

	UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA			
	FORMATO HOJA DE RESUMEN PARA TRABAJO DE GRADO	Documento F-AC-DBL-007	Código 30-09-2024	Fecha C
	DIVISIÓN DE BIBLIOTECA	Dependencia SUBDIRECTOR ACADEMICO	Aprobado 0(41)	Pág. 0(41)

RESUMEN – TRABAJO DE GRADO

AUTORES	Ever Said Ramírez Carrascal		
FACULTAD	Facultad de ciencias administrativas y económicas		
PLAN DE ESTUDIOS	Contaduría Pública		
DIRECTOR	Diego Andrés Hernández Sepúlveda		
CODIRECTOR (si aplica)			
TÍTULO DE LA TESIS	Asistencia en el área contable para el grupo asociativo de mujeres por el campo (Gamucampo) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de Santander		
TITULO EN INGLES	Assistance in the accounting area for the associative group of women for the countryside (Gamucampo) within the framework of the project “Economic and productive reactivation in the cocoa chain subregion of Catatumbo - MPTF” in the municipality of Teorama, Norte de Santander		
RESUMEN (70 palabras)			
El Grupo Asociativo de Mujeres por el Campo (GAMUCAMPO) en Teorama, Norte de Santander, diseñó el proyecto "Reactivación económica y productiva en la cadena de cacao subregión del Catatumbo-MPTF". Este proyecto se alinea con su misión de empoderar a un grupo de mujeres para contribuir al desarrollo de la región y la comunidad. El proyecto busca facilitar el desarrollo de actividades agrícolas lícitas y proporcionar estabilidad a las familias locales.			
RESUMEN EN INGLES			
The Associative Group of Women for the Countryside (GAMUCAMPO) in Teorama, Norte de Santander, designed the project "Economic and productive reactivation in the cocoa chain subregion of Catatumbo-MPTF." This project aligns with its mission to empower a group of women to contribute to the development of the region and the community. The project seeks to facilitate the development of legal agricultural activities and provide stability to local families.			
PALABRAS CLAVES	Ánimo de lucro, Ilícitos, transcendental, piscicultura		
PALABRAS CLAVES EN INGLES	Profit motive, Illegal, transcendental, fish farming		
CARACTERÍSTICAS			
PÁGINAS: 41	PLANOS:	ILUSTRACIONES:	CD-ROM: 1



Vía Acolsure, Sede el Algodonal, Ocaña, Colombia - Código postal: 546552
Línea gratuita nacional: 01 8000 121 022 - PBX: (+57) (7) 569 00 88
atencionalciudadano@ufpso.edu.co - www.ufpso.edu.co

**Asistencia en el área contable para el grupo asociativo de mujeres por el campo
(Gamucampo) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la
cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de
Santander**

Ever Said Ramírez Carrascal

**Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, Universidad Francisco de Paula
Santander Ocaña**

Contaduría Pública

ESP. Diego Andrés Hernández Sepúlveda

12 noviembre de 2024

Índice

Capítulo 1. Asistencia en el área contable para el grupo asociativo de mujeres por el campo (Gamucampo) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de Santander.	8
1.1 Descripción de la entidad.....	8
1.1.1 Misión	10
1.1.2 Visión.....	10
1.1.3 Objetivos de la empresa	10
1.1.4 Estructura organizacional.	11
1.2 Diagnóstico inicial de la empresa	13
1.3 Objetivos de la pasantía	18
1.3.1 Objetivo General.....	18
1.3.2 Objetivos Específicos.....	18
1.4 Descripción de las actividades a desarrollar	19
Capítulo 2. Enfoques referenciales	21
2.1 Enfoque conceptual	21
2.1.1 Las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) y su Marco Normativo.....	21
2.1.2 Características Generales de las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) y Conceptos Relacionados.....	22
2.2 Antecedentes Históricos	25
2.3 Marco Legal General de las Organizaciones Solidarias de Desarrollo.....	27
2.3.1 Régimen General de las OSD.....	27

2.3.2 Régimen Especial de las OSD	3
2.3.2 Régimen Especial de las OSD	27
Capítulo 3. Informe de cumplimiento de trabajo	29
3.1 Presentación de resultados	29
3.1.1 Planear las situaciones tributarias y contables como lo estipule el jefe inmediato de la oficina.....	29
3.1.2 Procesar la información contable para la presentación de informes contables y financieros ante el ente cooperante.	30
3.1.3 Analizar la información contable y fiscal para el seguimiento al proceso contable.....	31
3.1.4 Establecer alternativas que contribuyan a la toma de decisiones mediante los procesos contables de GAMUCAMPO.....	32
Capítulo 4. Diagnostico final	33
Capítulo 5. Conclusiones	35
Capítulo 6. Recomendaciones	37
Referencias.....	39

Lista de tablas

Tabla 1 Composición de la Matriz DOFA	14
Tabla 2 Descripción de las actividades	19

Lista de figuras

Figura 1 Organigrama.....	11
---------------------------	----

Resumen

El Grupo Asociativo de Mujeres por el Campo (GAMUCAMPO) en Teorama, Norte de Santander, diseñó el proyecto "Reactivación económica y productiva en la cadena de cacao subregión del Catatumbo-MPTF". Este proyecto se alinea con su misión de empoderar a un grupo de mujeres para contribuir al desarrollo de la región y la comunidad. El proyecto busca facilitar el desarrollo de actividades agrícolas lícitas y proporcionar estabilidad a las familias locales.

Uno de los objetivos centrales es la construcción de vías que mejoren el transporte del cacao, lo cual es crucial para reducir los costos y las dificultades que los productores enfrentaban al trasladar sus productos desde la zona de producción hasta la de almacenamiento. La mejora en la infraestructura vial tendrá un impacto positivo en los costos del producto y en la calidad de vida de los habitantes.

Para asegurar el éxito del proyecto, se incorporaron conocimientos contables esenciales para una gestión financiera eficiente y para evitar repercusiones tributarias. Aunque la asociación desconocía inicialmente muchos de estos procesos, se llevaron a cabo las prácticas contables necesarias para mantener un control financiero adecuado y optimizar los recursos.

El proyecto fue completado con éxito, proporcionando tranquilidad a los productores y a la comunidad en general. La nueva infraestructura vial ha mejorado significativamente la transpirabilidad y el acceso a la zona, eliminando los problemas y accidentes asociados con las malas condiciones de las vías en el pasado.

Introducción

El Grupo Asociativo de Mujeres por el Campo (GAMUCAMPO), ubicado en el municipio de Teorama, Norte de Santander, ha desarrollado el proyecto "Reactivación económica y productiva en la cadena de cacao subregión del Catatumbo-MPTF". Este proyecto se alinea con la visión y misión de GAMUCAMPO, que buscan empoderar a las mujeres de la región y contribuir al desarrollo comunitario. Sin embargo, la asociación carecía de los conocimientos contables necesarios para proceder adecuadamente tras la aprobación del proyecto. Por ello, el propósito de esta pasantía es ofrecer a GAMUCAMPO los conocimientos contables adquiridos durante la formación académica, aplicando lo aprendido en un entorno real. Esta experiencia no solo representa un desafío para probar la eficiencia y eficacia del profesional contable, sino que también brinda la oportunidad de apoyar y aprender del profesional contable que supervisa, enriqueciendo así la formación profesional.

Capítulo 1. Asistencia en el área contable para el grupo asociativo de mujeres por el campo (Gamucampo) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de Santander.

1.1 Descripción de la entidad

GRUPO ASOCIATIVO DE MUJERES POR EL CAMPO (GAMUCAMPO): es una asociación de mujeres que trabajan en pro de la producción agrícola del Catatumbo, ubicada en el corregimiento de San Pablo del municipio de Teorama, comprometidas con el desarrollo y el bienestar de su comunidad, en busca de fortalecer los cultivos lícitos y generar un huella significativa y trascendental en su territorio mediante la búsqueda de soluciones agrosostenibles que permita la generación de ingresos a las mujeres cabeza de hogar.

El objeto de GAMUCAMPO es ser una entidad sin ánimo de lucro que genere oportunidades en la vida social y participación en el contexto laboral de la región, por ende, mejore su calidad de vida a nivel individual social y familiar; para el desarrollo de su objeto, GAMUCAMPO, podrá realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que sean necesarios para tal fin, en consecuencia, podrá. En esta ocasión gracias al apoyo de cooperación internacional mediante el PNUD, logran adquirir el recurso para el proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF”, que consta de la construcción de 300 metros de placa huella, por ende, surge la necesidad permanente de llevar los procesos contables, fiscales, comerciales, administrativos y legales.

Al ser el municipio de Teorama perteneciente a la región del Catatumbo que ha sido en el transcurso de la historia afectado por los flagelos de la guerra y su economía principal basada en la producción y transformación de cultivos ilícitos, un grupo de 20 mujeres deciden el 27 de noviembre del año 2016 en el corregimiento de San Pablo- Municipio Teorama, la constitución del GRUPO ASOCIATIVO DE MUJERES POR EL CAMPO (GAMUCAMPO)” con unos aportes de \$160.000 donde mujeres cabeza de hogar empiezan a transformar el campo y generar un impacto transcendental en la piscicultura donde a través de sus derivados logan un significativo cambios innovadores en el territorio “Juntas por el cambio del campo”, permitiendo generar una mentalidad diferente en sus hijos (as), donde lo único que se rompa sea el sesgo de la violencia como estrategia para salir adelante mediante el camino de la ilegalidad.

Por consiguiente, las razones que motivaron la conformación y el trabajo en equipo de la ASOCIACIÓN en el municipio de Teorama, es que no se contaba con empresas que promovieran proyectos de seguridad alimentaria a través de la producción agroecológica, que permita lograr la organización de las mujeres campesinas en busca de hacer valer sus derechos para que haya dignidad, justicia social, libertad y equidad de género en los corregimientos del municipio. A partir de ello y de programas del estado como los UAEOS (Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias) en el marco del cumplimiento de la Política pública de la mujer y equidad de género en pro de la construcción de paz, la Alcaldía municipal apoyó en la creación, legalización y fortalecimiento económico de la EESS.

Cabe resaltar momentos en la vida de la organización importantes donde a través de gestiones propias, han permitido en un corto tiempo alcanzar las herramientas e instrumentos

necesarios para la puesta en marcha, al igual, que giras a nivel nacional que les ha permitido perfeccionarse, acompañados de fracasos, pero, donde la voluntad de seguir mejorando para lograr los objetivos sigue persistiendo hacia el crecimiento del éxito (Gamucampo, 2020).

1.1.1 Misión

GAMUCAMPO es una asociación de mujeres campesinas buscando generar oportunidades en la vida social y participación en el contexto laboral de la región en busca de la mejora de la calidad de vida con una capacidad de liderazgo y emprendimiento para superar la pobreza a través del trabajo en equipo (Gamucampo, 2020).

1.1.2 Visión

GAMUCAMPO, espera convertirse en una asociación pionera de mujeres reconocidas a nivel regional por su liderazgo en el trabajo social logrando una mejor calidad de vida tanto para las asociadas como su núcleo familiar (Gamucampo, 2020)

1.1.3 Objetivos de la empresa

- Dirigir proyectos de seguridad alimentaria a través de la producción agroecológica, transformación de alimentos, artesanales y comercialización, y con ello mejorar las condiciones de vida dando a conocer el papel y el aporte del trabajo de las mujeres campesinas desde la economía lícita.

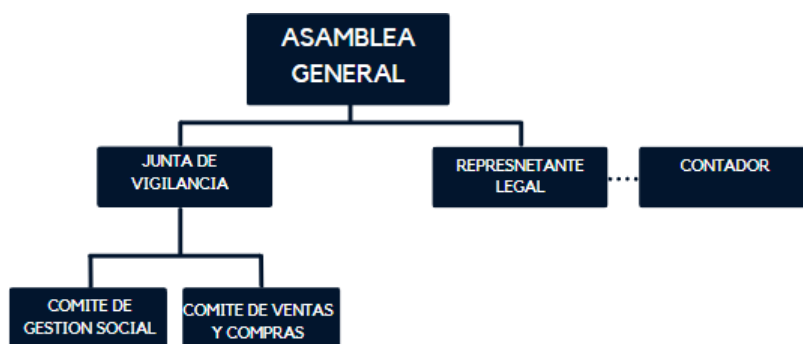
- Lograr que la organización de las mujeres campesinas, se mantenga integrada y fuerte, salga adelante y pueda ser una alternativa para el mejor futuro de las mujeres del municipio.
- Valoramos como personas y como mujeres para que nos reconozcan, nos valoren, nos tengan en cuenta, nos animen y apoyen en lo que hace nuestra organización, en el trabajo de la casa y el trabajo de la finca y así no permitamos las violencias, que nos traten mal y abusen de nosotras.
- Aportar a la transformación de la realidad de nuestra región y del país, para que haya dignidad, justicia social, libertad y equidad de género.

1.1.4 Estructura organizacional.

GAMUCAMPO cuenta con una estructura organizacional conformada de la siguiente manera:

Figura 1

Organigrama



Fuente. (Gamucampo, 2020)

1.1.5 Descripción del área y proyecto asignado

Área contable. En GAMUCAMPO se maneja el respectivo programa Siigo nube, donde se llevan diferentes tipos de registros; como facturas de compra, de ventas, notas créditos, notas débitos, comprobantes y diferentes funciones que ayudan al manejo de la información financiera de los clientes, los cuales serán revisados para obtener una mayor organización, a partir de ello se realizan procesos en búsqueda de resultados para la correcta toma de decisiones en la gestión financiera y haciendo un análisis valorativo, identificando puntos de revisión específica, donde en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” (Sanguino Mejia; L M, 2020).

Entre las actividades a desempeñar se encuentran: Apoyar la gestión de la empresa en operaciones comerciales, gestión de inventario, facturación electrónica, conciliaciones bancarias, elaboración de informes financieros y contables, proyección de estados financieros, preparación de declaraciones fiscales, preparación de la nómina y liquidaciones, preparación de la información exógena (Actualicese, 2024).

En concordancia con los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PEDET) liderados por la ART (Agencia de renovación del territorio) y como resultado del ejercicio de priorización, el presente Acuerdo de Subvención de Bajo Valor , en su cuarta fase tiene como fin el fortalecimiento de las capacidades organizacionales y de ejecución de proyectos del GRUPO ASOCIATIVO MUJERES POR EL CAMPO- GAMUCAMPO, a través de la construcción de un tramo de placa huella de 300 metros y la adecuación de dos obras de drenaje

tipo alcantarilla, en el corregimiento de San Pablo en el Municipio de Teorama, Norte de Santander.

La construcción de obras de conectividad vial resulta fundamentalmente para cumplir con los objetivos del proyecto, en la medida que contar con vías accesibles, favorece el transporte y la comercialización del producto local (cacao) y por ende impulsa la reactivación económica en el territorio. De igual manera implementar procesos de fortalecimiento organizacional, así como la vinculación y entrenamiento del personal bajo un enfoque étnico y de género, resulta en la generación de habilidades, favoreciendo la sostenibilidad en el acceso a oportunidades en el mediano y a largo plazo. Estas acciones en su conjunto promoverán el empoderamiento de beneficiarios y comunidades como agentes de desarrollo, contribuyendo a los procesos de estabilización y cohesión en el desarrollo (Instituto Interamericano de Derechos Humanos, 2008).

1.2 Diagnóstico inicial de la empresa

Como ocurre con cualquier dependencia empresarial, ya sea natural o jurídica, con el tiempo observamos debilidades, amenazas y oportunidades y fortalezas que, de implementarse de la manera más adecuada, pueden convertirse en Estrategias implementadas para el correcto desarrollo del negocio. entidad.

A continuación, se presentan algunas de las debilidades, oportunidades, amenazas y fortalezas que se pueden observar en una organización. La asociación cumple con los indicadores

que la determinan como parte de la economía social y solidaria, así:

Matriz DOFA. Es un método de análisis empresarial, que permitirá analizar causales y efectos desde dos puntos de vista uno interno y otro externo para obtener un diagnóstico que permitirá evaluar las condiciones actuales de la Asociación.

Tabla 1

Composición de la Matriz DOFA

DIAGNOSTICO INICIAL DE LA DEPENDENCIA	
D DEBILIDADES	D1. Carece de procesos contables D2. Falta de trabajo en equipo D3. Poco acceso a herramientas TIC'S D4. Acceso a educación organizacional.
O OPORTUNIDADES	O1. Apoyo de recursos de Cooperación internacional O2. Generador de empleo lícito para el campesinado como mecanismo de desarrollo sostenible O3. Generación de empleo y desarrollo económico para las mujeres cabeza de hogar O4. Conocimiento a gran escala del territorio
F FORTALEZAS	F1. Buenos mecanismos de participación social F2. Servicios de alta calidad F3. Conoces los procesos legales que deben realizar y los cumplen. F4. Fortalecimiento de la línea productiva en la región.
A AMENAZAS	A1. Competencia en el mercado con precios más bajos. A2. Problemáticas sociales ocasionadas por la violencia. A3. Registrar todos los procesos contables que realizan. A4. Cambios fiscales, ambientales o legales para el sector cooperativo.
ESTRATEGIA FO FO1. Aprovechar el apoyo de cooperación internacional para llevar sus productos con reconocimiento internacional. FO3. Vincular a personas de la región para gestionar proyectos a gran escala en beneficio de la región. ESTRATEGIAS DO DO1. Aprovechamiento del apoyo de cooperación internacional para gestionar capacitaciones a los beneficiarios de proyectos. DO2. Consolidar y reforzar el trabajo en equipo vinculando a sectores del territorio para reconocimiento y buen provecho de la asociación.	

ESTRATEGIA FA	ESTRATEGIAS DA
FA1. Proponer precios que se acoplen a las políticas y necesidades de los clientes sin dejar de lado la calidad.	DA1. Aprovechamiento de las TIC para su formación académica y capacitare en lo contable y administrativo.
FA2. Recolectar y organizar la información contable requerida para el buen funcionamiento de la asociación.	DA2. Adquisición de equipos tecnológicos para el buen desarrollo de los procesos organizacionales y contables de la asociación y así tener acceso de manera rápida a información para toma de decisiones.

Fuente: Autor de la pasantía, 2024

1.2.1 Planteamiento del problema

El Catatumbo es una región de Colombia, ubicada en el departamento Norte de Santander, que comparte sus territorios con el vecino país de Venezuela, se destacan diferentes Municipios con sus respectivos corregimientos, en los cuales se encuentra San Pablo y específicamente vereda las escalas; siendo esta zona una de tantas afectada por la violencia y de difícil acceso, , donde son minoría las personas que logran superarse mediante líneas económicas licitas como en el autoprogreso, puesto que, la ausencia de oportunidades y los problemas que crecen cada día se conviertan en una distracción con la que los habitantes deben enfrentar para superarse y subsistir en el territorio; Es por esto, un grupo de mujeres líderes ha establecido una asociación, para impulsar proyectos de producción agrícola y piscicultura para su respectiva comercialización, por consiguiente, busca mejorar las condiciones económicas y sociales de la comunidad, empoderando especialmente a las mujeres. Desde la acción colectiva organizada con objetivo común es el de mejorar la calidad de vida de todas aquellas madres cabeza de hogar, desde un trabajo mancomunado logrando un objetivo común en pro de mitigar la guerra que aún se vive en la región de Catatumbo, brindando el conocimiento necesario para la producción de la piscicultura y la producción agropecuaria como el cacao. La asociación, actualmente cuenta con

reconocimiento en la comunidad teoramense, desde un enfoque de transformación agrícola siendo este un camino para lograr gestiones en las empresas de economía social y solidaria permitiendo mitigar los flagelos de la violencia que históricamente ha marcado al territorio del Catatumbo.

La asociación está compuesta por mujeres lideres campesinas de las veredas aledañas del municipio de Teorama en el Departamento de Norte de Santander, contando con la visión de adquirir una mejor calidad de vida y convertirse en mujeres líderes del sector y ejemplo para sus hogares, donde sean ellas las protagonistas y apoyo de sus familias, donde por medio de gestión de proyectos contribuyen al desarrollo económico en le marco de la producción agrícola de líneas lícitas.

1.2.2 Descripción del contexto socioeconómico de los asociados

La Asociación se encuentra en un proceso de crecimiento y aprendizaje, en ámbitos contables, fiscales, productivos y de comercialización. Actualmente, adquieren poca casi que escasa formación académica, convirtiéndose en una amenaza para el buen funcionamiento y posicionamiento de la misma, y una debilidad para sus asociados al momento de tomar decisiones en base a la información y conocimientos contables; Es necesario el acompañamiento constante de personal capacitado en este campo, y para este caso deben ir acompañados de un profesional contable y sus respectivos auxiliares, para que tengan de manera eficiente y eficaz datos en tiempo real de los procesos por los cuales obtienen sus utilidades; Se sabe por medio de estudios y experiencias pasadas con otras entidades que se logran mejores resultados gracias al

trabajo realizado por el personal idóneo en el área aplicada; Actualmente la asociación GAMUCAMPO requiere personal de apoyo para el área de contabilidad, pues su posicionamiento en la región ha logrado que entidades regionales e internacionales quieran que sea el canal para que ejecute proyectos que beneficiaran a la región, debido a esto, se deben aplicar todo tipo de reglamentos contables que exigen la contratación estatal, para evitar posibles sanciones económicas por no tener el suficiente conocimiento o la información contable a tiempo para la preparación de los respectivos informes pos-contrato, Evitando con esto que su patrimonio sufra futuras afectaciones, afectando seriamente a la asociación en incluso llegar a desaparecer.

Es importante que la asociación tenga claro y con exactitud su forma de ejercer sus acciones tanto como ejecutivas como contables, puesto que dependiendo a toma de decisiones se definirá el buen progreso y el futuro de la misma, puesto que, es una asociación con poca trascendencia y reconocimiento, sus conocimientos son básicos, debido a que no han adquirido la mejor educación financiera y organizacional para poder llevar sus procesos de manera eficiente, cada falencia que se presentó en el pasado afecta sus ejercicios contables y no permite optimizar sus resultados, sumado a esto, las personas aunque posean las intenciones de trabajar por la región se abstiene de colaborar y aportar, al momento de analizar las rentabilidades obtenidas cada vez que ejecutan un proyecto o acción por medio de la asociación, decaen los ánimos y la participación masiva, convirtiéndose en un reto para los asociados a la hora de buscar el talento humano y el apoyo de otras entidades, a este ritmo no es posible que la asociación crezca de la manera como debería serlo; teniendo de manera correcta, eficiente y eficaz la información contable, se hace más fácil para los asociados poder agilizar procesos, reconocer las tácticas que

les brindo mejores resultados, volver o incluso mejorarlas para que el siguiente proyecto les genere mayor rentabilidad. Esta pasantía tiene como finalidad ayudar en los procesos contables, toma de decisiones para el buen funcionamiento de la misma, pues se tienen como ejemplo varias asociaciones que han fracasado en la región por sus malos manejos y provocado un recesivo fenómeno de querer trabajar por sus comunidades.

1.3 Objetivos de la pasantía

1.31 Objetivo General

Optimizar los procesos contables del GRUPO ASOCIATIVO DE MUJERES POR EL CAMPO (GAMUCAMPO) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de Santander.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Planear las situaciones tributarias y contables como lo estipule el jefe inmediato de la oficina.
- Procesar la información contable para la presentación de informes contables y financieros ante el ente cooperante.
- Implementar un sistema contable adecuado para la gestión y control financiero para el acuerdo de subvención de bajo valor.

- Establecer alternativas que contribuyan a la toma de decisiones mediante los procesos contables de GAMUCAMPO.

1.4 Descripción de las actividades a desarrollar

Tabla 2

Descripción de las actividades

Objetivo General	Objetivo Especifico	Actividades para desarrollar en la empresa para hacer posible el cumplimiento de los Obj. Específicos	Cronograma de actividades			
			1 me s	2 me s	3 me s	4 mes
Apoyar el área contable para el GRUPO ASOCIATIVO DE MUJERES POR EL CAMPO (GAMUCAMPO) en el marco del proyecto “Reactivación económica y productiva en la cadena del cacao subregión del Catatumbo - MPTF” en el municipio de Teorama, Norte de Santander.	Planear las situaciones tributarias y contables como lo estipule el jefe inmediato de la oficina.	Recepción de documentos soporte de las tracciones realizadas por la empresa.	X	X	X	X
		Revisión detallada de las facturas ya sean de compra o de venta.	X	X	X	X
		Planeación de los procesos contables en correlación a los desembolsos otorgados.	X	X	X	X
	Procesar la información contable para la presentación de informes contables y financieros ante el ente cooperante.	Contabilizar diferentes movimientos contables como: movimientos en retención, facturas de compra.	X	X	X	X
		Realizar las conciliaciones contables periódicas	X	X	X	X
		Proyección de presupuestal de los gastos	X	X	X	X
	Analizar la información	Elaboración de informes financieros y contables	X	X	X	X

Tabla 2. Continuación

contable y fiscal para el seguimiento al proceso contable.	Preparación de la nómina y liquidaciones del pernal	X	X	X	X
	Proyección de estados financieros	X	X	X	X
Establecer alternativas que contribuyan a la toma de decisiones mediante los procesos contables de GAMUCAMPO	Socializar a la asociación la importante de cumplir con las obligaciones tributarias y fiscales				X
	Proponer alternativas de mejora para los procesos contables				X

Fuente: Autor de la pasantía, 2024

Capítulo 2. Enfoques referenciales

2.1 Enfoque conceptual

2.1.1 Las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) y su Marco Normativo

Las asociaciones, al igual que otras entidades, están sujetas a leyes y decretos que definen su funcionamiento. A pesar de que su objetivo no es obtener beneficios económicos, sino promover actividades sociales, altruistas, humanitarias, artísticas o comunitarias, deben cumplir con ciertos requisitos legales y reglamentarios. Es fundamental entender algunos conceptos clave relacionados con las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) para una adecuada organización y funcionamiento de estas instituciones.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, el derecho de asociación está garantizado para que tanto personas naturales como jurídicas puedan desarrollar diversas actividades sociales. Dentro de estas actividades, existen aquellas realizadas sin ánimo de lucro, conocidas como ESAL. Estas entidades son personas jurídicas que poseen plena capacidad de goce y de ejercicio, y se dedican a cumplir objetivos que pueden ser de utilidad pública o interés general, o de interés particular para sus fundadores o asociados. En ningún caso, las utilidades obtenidas se reparten entre sus miembros; en cambio, deben ser reinvertidas en los fines para los cuales fueron constituidas (Congreso de la República de Colombia, 1873).

Las ESAL, como entidades jurídicas, se distinguen por su capacidad para ejercer

derechos y contraer obligaciones dentro del marco de su naturaleza jurídica. Según la Sentencia C-670 de 2005 de la Corte Constitucional de Colombia, las ESAL están limitadas en su ejercicio por dos aspectos principales: (1) deben operar dentro del marco de sus estatutos debidamente inscritos y aprobados por las autoridades competentes, y (2) solo pueden asumir compromisos a través de su representante legal inscrito (Corte Constitucional de Colombia, 2005). Estas instituciones emergen como resultado de la voluntad libre de sus constituyentes, ya sea mediante el aporte de patrimonio en el caso de las fundaciones, o a través de la asociación de varias personas naturales o jurídicas para realizar actividades de interés común.

Para más detalles sobre las ESAL y su funcionamiento, consulte el "Manual Básico sobre Entidades Sin Ánimo de Lucro" disponible en el sitio web de la Cámara de Comercio de Bogotá (Recursos CCB, 2021).

2.1.2 Características Generales de las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) y Conceptos Relacionados

Las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) tienen características distintivas que las diferencian de las empresas comerciales y otras formas organizativas. En primer lugar, estas entidades reciben contribuciones de proveedores de fondos que no esperan un rendimiento monetario equivalente o proporcional. Su funcionamiento está orientado a fines distintos de la generación de utilidades y, a diferencia de las empresas comerciales, no existe participación en la propiedad (Unidad Solidaria, 2021).

En el ámbito de las Organizaciones Solidarias de Desarrollo (OSD), es crucial comprender conceptos clave que sustentan sus acciones y diferenciarlos del concepto de solidaridad. A continuación, se describen algunos de estos conceptos:

- **Filantropía.** Se refiere al amor al género humano y se manifiesta a través de acciones que buscan el bienestar de la sociedad o de una comunidad en general, independientemente de la religión (Diccionario de la Real Academia Española, 2024).
- **Caridad.** Es una virtud que implica amar a Dios sobre todas las cosas y al prójimo como a uno mismo, por amor a Dios (Catecismo de la Iglesia Católica, 2023). Esta forma de ayuda se diferencia de la filantropía por su referencia explícita a Dios.
- **Altruismo.** Se define como el esmero y la complacencia en el bien ajeno, incluso a costa del propio (Comte, 1851) Este concepto filosófico sostiene que desear el bien de los demás es el último fin de todo acto humano, contrastando con el egoísmo.

En el contexto de la gestión de las OSD, es importante entender algunos conceptos económicos y sociales clave:

- **Sin Ánimo de Lucro.** Las organizaciones sin ánimo de lucro no buscan beneficios monetarios para sus miembros, asociados o fundadores. Sin embargo, pueden administrar recursos para su funcionamiento. Los trabajadores pueden recibir compensaciones y las OSD pueden cobrar por los servicios prestados, siempre que estos ingresos se destinen al cumplimiento de su objetivo primario y a la sostenibilidad de la organización. Los excedentes económicos generados deben reinvertirse en el objeto social de la organización (Villar, 2001).

- **Capital Humano.** Se refiere a las inversiones en educación, salud y otras áreas que mejoran las habilidades y conocimientos de las personas, incrementando su productividad. Gary Becker (1968) define el capital humano como aquellos aspectos intangibles que no se pueden separar de una persona, pero que aportan al incremento de la productividad laboral.
- **Capital Social.** Este concepto engloba los recursos actuales o potenciales derivados de las redes sociales y la confianza mutua. Bourdieu (1986) describe el capital social como el valor colectivo de las relaciones sociales, mientras que Coleman (1990) y Putnam (1994) destacan su papel en la efectividad privada y el bienestar colectivo, respectivamente.
- **Responsabilidad Social.** Esta premisa sostiene que todos los ciudadanos tienen un rol en la construcción y mejora de la sociedad. La responsabilidad social empresarial se traduce en acciones que buscan mejorar el entorno social, a menudo canalizadas a través de organizaciones sin ánimo de lucro. Esto fortalece la conexión entre la empresa y su entorno social, permitiendo a las OSD aplicar programas más efectivos (Villar, 2001)
- **Organizaciones del Tercer Sector.** Estas organizaciones operan entre las esferas pública y privada, buscando el bienestar social sin fines lucrativos. Este sector incluye ESAL, Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Organizaciones No Gubernamentales (ONG) (Villar, 2001).
- **Economía Solidaria.** Definida por la Ley 454 de 1998, es un sistema socioeconómico basado en prácticas autogestionarias, solidarias y democráticas, orientadas al desarrollo integral del ser humano (Ley 454 , 1998).

2.2 Antecedentes Históricos

El desarrollo de las ESAL en América Latina ha sido lento y autónomo del Estado. Los orígenes de estas organizaciones en Colombia están ligados a la influencia de la Iglesia Católica durante la colonia, que asumió funciones públicas y asistenciales (Villar, R., 2000). Con el tiempo, la secularización y los cambios políticos llevaron a la formación de diversas ESAL, incluyendo asociaciones y fundaciones, en respuesta a necesidades sociales y de bienestar (Villar, 2001).

Durante el siglo XX, la expansión de las ESAL se vio favorecida por el crecimiento de la ciudadanía política y la intervención estatal en el bienestar social. El voluntariado colombiano también experimentó un crecimiento significativo, con la creación de organizaciones dedicadas al trabajo voluntario y la promoción empresarial de las Cajas de Compensación Familiar (Villar, 2001).

La Constitución de 1991 marcó un hito en la participación de la sociedad civil en la gestión de políticas públicas, fortaleciendo el rol de las ESAL en la sociedad colombiana (Villar, 2001).

El fundamento constitucional y legal para la creación y funcionamiento de las Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en Colombia se basa en varios artículos de la Constitución Política. El artículo 38 garantiza el derecho a la libre asociación, mientras que el artículo 39 reconoce la existencia de organizaciones sociales y sindicales. El artículo 58 protege el derecho a la

propiedad privada. Los artículos 70 y 71 promueven incentivos del Estado para las personas e instituciones que desarrollen actividades culturales, científicas, tecnológicas y artísticas.

Además, el artículo 189, numeral 26, establece la inspección, vigilancia y control sobre las instituciones para asegurar la correcta administración de sus bienes y rentas conforme a la voluntad de los fundadores (Constitución Política de Colombia, 1991).

Bajo la denominación de ESAL, se encuentran diversas instituciones reguladas por normas específicas. Entre ellas se incluyen:

- Juntas de Acción Comunal: Ley 2021 de 2021; Decreto 2350 de 2003.
- Asociaciones agropecuarias y campesinas: Decreto 1279 de 1994.
- Asociaciones mutuales y cooperativas: Ley 79 de 1988; Ley 454 de 1998; Decreto 2150 de 1995; Decreto 427 de 1996; Decreto-Ley 019 de 2012; Circular 002 de 2016 de la Superintendencia de Industria y Comercio.
- Fondos de empleados: Decreto 1481 de 1989; Ley 1391 de 2010.

Las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) buscan proporcionar información financiera clara, transparente y útil para la toma de decisiones. La Ley 1314 de 2009, en su artículo 15, establece que la aplicación de las NIIF es obligatoria para las ESAL, conforme al Decreto Reglamentario 2420 de 1995. Estas entidades deben llevar contabilidad, según lo estipulado en el artículo 45 de la Ley 190 de 1995 (Superintendencia de Industria y Comercio, 2021).

2.3 Marco Legal General de las Organizaciones Solidarias de Desarrollo

Las personas jurídicas de derecho privado en Colombia se dividen en corporaciones, asociaciones y fundaciones de beneficencia pública, conforme al artículo 633 del Código Civil Colombiano. Estas entidades operan bajo un régimen general y un régimen especial.

2.3.1 Régimen General de las OSD

Para obtener personería jurídica, las organizaciones deben registrarse en la Cámara de Comercio correspondiente. La inscripción sigue los mismos términos y tarifas que el registro mercantil de sociedades comerciales (Decreto 2150 de 1995). La entidad debe presentar su Acta de Constitución, Estatutos Sociales y Certificado de Existencia y Representación Legal. El control y vigilancia de estas entidades, en Bogotá, está a cargo de la Alcaldía Mayor, mientras que fuera de la capital corresponde a las Gobernaciones (Ley 22 de 1987). Las entidades deben cumplir con la ética pública, y cualquier desvío en la aplicación de recursos estatales puede resultar en la cancelación de la personería jurídica y multas (Ley 190 de 1995).

2.3.2 Régimen Especial de las OSD

Algunas entidades están exceptuadas del registro en Cámaras de Comercio, tales como instituciones educativas, iglesias, y entidades de seguridad social y partidos políticos (Ley 537 de 1999). Además, existen disposiciones específicas para la regulación de estas entidades, como el Decreto 427 de 1996, el Decreto 1422 de 1996, y el Decreto 059 de 1991, entre otros (Unidad

Solidaria, 2021).

Capítulo 3. Informe de cumplimiento de trabajo

3.1 Presentación de resultados

Se procede a detallar los resultados de cada uno de los objetivos específicos planteados y ejecutados durante la pasantía:

3.1.1 Planear las situaciones tributarias y contables como lo estipule el jefe inmediato de la oficina

Revisión de la Normativa Aplicable

- **Ley 2219 de 2022.** Para asociaciones campesinas y agropecuarias en Colombia, asegúrate de cumplir con el registro, certificación y las normas de operación especificadas en esta ley.
- **Regulación Tributaria y Contable General.** Revisión de las leyes y normativas relacionadas con la tributación y contabilidad en el país.

Desarrollo de un Plan de Contabilidad

- **Registro de Activos y Pasivos.** Se organizó el inventario detallado de los bienes y las obligaciones de la asociación.
- **Contabilidad por Partida Doble.** Se usó el software Siigo para llevar una contabilidad adecuada que permitió agilizar los procesos la situación financiera.

Planificación Tributaria

- **Determinación de Actividades Económicas.** Identifica y clasifica las actividades económicas realizadas por la asociación para cumplir con las obligaciones fiscales.
- **Declaraciones ante la DIAN.** Renta, retención en la fuente e información exógena.

Fortalecimiento

- **Capacitación del Personal.** Proporciona capacitación a la asociación sobre la importancia de tener la documentación al día y los procesos contables, administrativos y legales que se deben llevar para dar cumplimiento a cabalidad con los procesos requeridos.

3.1.2 Procesar la información contable para la presentación de informes contables y financieros ante el ente cooperante.

- Apoyar en la realización de los registros contables
- Apoyar en la realización de las conciliaciones bancarias
- Confirmación de todos los documentos de soporte (facturas, recibos, contratos, etc.)
- Apoyo en la elaboración y revisión de los comprobantes de egreso para el respaldo adecuadamente de las transacciones registradas.
- Apoyar en la elaboración del informe contable y financiero para el ente cooperante en el plazo requeridos, para la solicitud de los desembolsos
- Apoyar en la elaboración de las cuentas de cobro

- Apoyar en el cálculo y pago de la nómina junto a la seguridad social de los empleados
- Apoyar en la elaboración de los contratos del personal y apoyar en el cálculo y liquidación de estos.
- Apoyo en la preparación de un balance general que refleje la situación financiera de la asociación
- Apoyo en la elaboración de un estado de resultados que muestre los ingresos y egresos durante el proyecto
- Apoyar en la redacción de notas explicativas que aclaren las políticas contables, detalles sobre partidas significativas y cualquier contingencia relevante.

3.1.3 Analizar la información contable y fiscal para el seguimiento al proceso contable.

Apoyo en el análisis de la información contable y fiscal de GAMUCAMPO, con el fin de garantizar que todos los procesos se estén realizando correctamente, como:

Contabilidad general, documentación de soporte, cumplimiento normativo, revisión de la información fiscal, cumplimiento con la normativa fiscal (ESAL), obligaciones fiscales (renta, retenciones en la fuente y exógena), libros de actas, documentación de asociados, inventario de bienes, análisis de cumplimiento de obligaciones registrales, revisión de documentos registrales, plan de acción, manejo del software contable.

3.1.4 Establecer alternativas que contribuyan a la toma de decisiones mediante los procesos contables de GAMUCAMPO.

Implementación de un Sistema Contable Integral: Se adoptó un software contable especializado que permitiera registrar todas las transacciones financieras, generar informes financieros y realizar análisis detallados; además de fortalecer al personal en contabilidad y finanzas con el ánimo de poder ejecutar efectivamente el proyecto y de culturizar a los proveedores de sus obligaciones, de la misma manera, se establecieron alternativas que permitieron el desarrollo efectivo y eficiente del presupuesto planteado por el PNUD.

Capítulo 4. Diagnostico final

Durante la pasantía en GAMUCAMPO, se ha trabajado intensamente para mejorar la gestión contable y administrativa de la asociación agropecuaria, aprovechando tanto el apoyo de cooperación internacional como las oportunidades de desarrollo regional. El enfoque principal ha sido optimizar los procesos contables y administrativos para fortalecer la toma de decisiones y apoyar el crecimiento y la sostenibilidad de la asociación, por consiguiente, se procede a especificar los aportes brindados durante la pasantía.

Implementación de Mejores Prácticas Contables: Se ha trabajado en la reorganización y actualización de la contabilidad de GAMUCAMPO, implementando prácticas contables más eficientes y adecuadas. Esto incluye la estructuración de un sistema contable que permita una visión clara del patrimonio y los resultados financieros, facilitando la toma de decisiones informadas.

Capacitación y Formación: Se ha proporcionado capacitación en el uso de herramientas contables y tecnológicas, aprovechando el apoyo de cooperación internacional para mejorar las competencias del equipo en gestión contable y administrativa. Esto ha permitido a los miembros de GAMUCAMPO adquirir habilidades necesarias para gestionar los recursos de manera más efectiva.

Optimización de Recursos y Procesos: La pasantía ha incluido la revisión y optimización de los procesos contables y administrativos de GAMUCAMPO. Se han introducido soluciones

tecnológicas para la gestión de información, mejorando la eficiencia en la recolección y análisis de datos. Esta optimización ha llevado a una mayor transparencia y control en la administración de los recursos de la asociación.

Desarrollo de Estrategias de Toma de Decisiones: Se ha trabajado en el diseño de estrategias basadas en el análisis contable que permiten una toma de decisiones más estratégica. Estas estrategias se han alineado con las oportunidades identificadas, como el aprovechamiento del apoyo de cooperación internacional y el fortalecimiento del trabajo en equipo.

Los aportes realizados han contribuido significativamente a la optimización de los procesos internos, la capacitación del personal y la toma de decisiones estratégicas. Con la implementación de las recomendaciones y estrategias propuestas, GAMUCAMPO está en una posición más fuerte para aprovechar las oportunidades disponibles y enfrentar los desafíos futuros.

Capítulo 5. Conclusiones

La planificación de situaciones tributarias y contables, conforme a las directrices del jefe inmediato de la oficina, ha permitido un enfoque sistemático y organizado en el manejo de las obligaciones fiscales y contables de GAMUCAMPO. Esta planificación ha contribuido a asegurar el cumplimiento de las normativas vigentes y a prevenir posibles inconvenientes tributarios. Además, ha facilitado la coordinación efectiva entre los distintos departamentos y ha optimizado el flujo de trabajo en la oficina contable.

El procesamiento adecuado de la información contable ha sido fundamental para la preparación precisa y oportuna de los informes contables y financieros dirigidos al ente cooperante. Esta labor ha garantizado la transparencia y la integridad de la información presentada, fortaleciendo la confianza del ente cooperante en la gestión financiera de GAMUCAMPO. La correcta elaboración de estos informes ha sido clave para la obtención de recursos y el respaldo de proyectos de cooperación.

El análisis exhaustivo de la información contable y fiscal ha permitido un seguimiento detallado del proceso contable, identificando posibles inconsistencias y áreas de mejora. Este análisis ha contribuido a la precisión y fiabilidad de los registros contables, facilitando la toma de decisiones informadas y la implementación de medidas correctivas cuando ha sido necesario. El monitoreo continuo ha garantizado el mantenimiento de estándares contables adecuados y la correcta gestión fiscal.

La identificación y propuesta de alternativas mediante los procesos contables ha sido esencial para apoyar la toma de decisiones estratégicas en GAMUCAMPO. Las alternativas desarrolladas han proporcionado opciones viables y basadas en datos contables sólidos, permitiendo a la administración tomar decisiones más informadas y eficaces. Este enfoque ha facilitado la adaptación a cambios en el entorno operativo y ha mejorado la capacidad de la asociación para gestionar recursos y proyectos de manera eficiente.

Capítulo 6. Recomendaciones

Establecimiento de Procedimientos Estandarizados: Crear procedimientos estandarizados para la planificación tributaria y contable que incluyan las mejores prácticas y directrices específicas proporcionadas por el jefe inmediato. Estos procedimientos deben documentarse claramente y ser accesibles para el equipo contable.

Capacitación Continua: Organizar sesiones de capacitación periódicas para el personal sobre cambios en la normativa tributaria y contable. Asegurarse de que el equipo esté actualizado con las últimas regulaciones y prácticas.

Desarrollo de Plantillas y Formatos: Crear plantillas y formatos estandarizados para la preparación de informes contables y financieros. Estas plantillas deben facilitar la recopilación y presentación de datos de manera clara y coherente.

Análisis de Escenarios Financieros: Desarrollar análisis de escenarios financieros que permitan evaluar el impacto de diferentes alternativas sobre la situación económica de GAMUCAMPO. Estos análisis ayudarán en la formulación de estrategias basadas en datos concretos.

Fomento de la Participación del Equipo: Involucrar al equipo en el proceso de toma de decisiones mediante reuniones regulares para discutir los hallazgos contables y fiscales. Esto fomentará una mayor colaboración y permitirá que se consideren diversas perspectivas en la

formulación de estrategias.

Formar a los proveedores y clientes de las obligaciones tributarias que deben asumir al momento de llevar a cabo un hecho económico

Referencias

- Actualicese. (2024). *Qué son los estados financieros?* Obtenido de <https://actualicese.com/estados-financieros-y-cierre-contable/>
- Catecismo de la Iglesia Católica. (2023). *Caridad*. Obtenido de https://www.vatican.va/archive/catechism_sp/p3s2c2a5_sp.html
- Comte, A. (1851). *Système de Politique Positive*. Bachelier.
- Congreso de la República de Colombia. (1873). *Ley 84 (26 de mayo de 1873). Diario oficial*. Bogotá, D. C. Obtenido de http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_civil_pr019.html#633
- Diccionario de la Real Academia Española. (2024). *Filantropía*. Obtenido de <https://dle.rae.es>
- Gamucampo. (2020). *Grupo asociativo mujeres por el campo - Gamucampo*. Obtenido de <https://www.teorama-nortedesantander.gov.co/instancias-de-participacion/asociacion-gamucampo>
- Instituto Interamericano de Derechos Humanos. (2008). *Herramientas básicas para integrar la perspectiva de género en organizaciones que trabajan derechos humanos*. Obtenido de <https://www.corteidh.or.cr/tablas/25753.pdf>
- Ley 454 . (1998). *Ley por la cual se establece el régimen de la economía solidaria*. Obtenido de http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0454_1998.html
- Recursos CCB. (2021). *Manual básico sobre entidades sin ánimo de lucro – ESAL. Cámara de Comercio de Bogotá*. Obtenido de <https://recursos.ccb.org.co/ccb/recursos-aplicaciones/manual-esales/Manual%20b%C3%A1sico%20sobre%20entidades%20sin%20%C3%A1nimo%2>

0de%20lucro.pdf

Sanguino Mejia; L. M. (2020). *Grupo asociativo mujeres por el campo - Gamucampo*. Obtenido de <https://www.teorama-nortedesantander.gov.co/instancias-de-participacion/asociacion-gamucampo>

Superintendencia de Industria y Comercio. (2021). *Manual básico sobre entidades sin ánimo de lucro. Recuperado.* Obtenido de <https://recursos.ccb.org.co/ccb/recursos-aplicaciones/manual-esales/Manual%20b%C3%A1sico%20sobre%20entidades%20sin%20%C3%A1nimo%20de%20lucro>.

Unidad Solidaria. (2021). *Cartilla sobre asociaciones, corporaciones, fundaciones y redes de voluntariado.* Obtenido de <https://virtuales.unidadsolidaria.gov.co/educacionSolidaria/assets/libros/pdf/55.pdf>

Unidad Solidaria. (2021). *Cartilla sobre asociaciones, corporaciones, fundaciones y redes de voluntariado.* Obtenido de <https://virtuales.unidadsolidaria.gov.co/educacionSolidaria/assets/libros/pdf/55.pdf>

Villar, R. (2000). *Historia de las organizaciones sin ánimo de lucro en Colombia*. Pontificia Universidad Javeriana.

Villar, R. (2001). *El sector solidario en Colombia: Evolución y perspectivas*. Pontificia Universidad Javeriana.