

 Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña - Colombia Vicerrectoría MinEducación	UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA			
	Documento FORMATO HOJA DE RESUMEN PARA TRABAJO DE GRADO	Código F-AC-DBL-007	Fecha 10-04-2012	Revisión A
	Dependencia DIVISIÓN DE BIBLIOTECA	Aprobado SUBDIRECTOR ACADEMICO		Pág. i(44)

RESUMEN – TRABAJO DE GRADO

AUTORES	LEONARDO GALLEGO ESCANDÓN		
FACULTAD	CIENCIAS AGRARIAS Y DEL AMBIENTE		
PLAN DE ESTUDIOS	ZOOTECNIA		
DIRECTOR	ALIRIO EDUARDO GÓMEZ LÁZARO		
TÍTULO DE LA TESIS	ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL PROYECTO REGIONAL DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE CARNE OVINA A BENEFICIARIOS DE COOCIC EN LOS MUNICIPIOS DE CURUMANI, PAILITAS Y TAMALAMEQUE DEPARTAMENTO DEL CESAR		
RESUMEN (70 palabras aproximadamente)			
<p>LA PASANTIA SE REALIZO CON 31 FAMILIAS PERTENECIENTES A LA COOPERATIVA CAMPESENA INTEGRAL DEL CESAR “COOCIC” EN LOS MUNICIPIO DE CURUMANI, PAILITAS Y TAMALAMEQUE, DEPARTAMENTO DEL CESAR, TENIENDO COMO OBJETIVO PRESTAR ASISTENCIA TECNICA A LOS BENEFICIARIOS DEL PROYECTO REGIONAL DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE CARNE OVINA. SE REALIZÓ TODO EL PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO A CADA UNA DE ESTAS FAMILIAS SELECCIONADAS POR EL PROYECTO; ENTREGÁNDOLES MATERIALES ESPECÍFICOS Y CAPACITACIONES A LOS BENEFICIARIOS.</p>			
CARACTERÍSTICAS			
PÁGINAS: 43	PLANOS: 0	ILUSTRACIONES: 1	CD-ROM: 1



SC-CER102673

**ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL PROYECTO REGIONAL DE
PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE CARNE OVINA A
BENEFICIARIOS DE COOCIC EN LOS MUNICIPIOS DE CURUMANI,
PAILITAS Y TAMALAMEQUE DEPARTAMENTO DEL CESAR**

AUTOR:

LEONARDO GALLEGO ESCANDON 710373

**Trabajo de grado modalidad pasantía, presentado como requisito
para optar el título de zootecnista**

DIRECTOR (A):

MSc. ALIRIO EDUARDO GÓMEZ LÁZARO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA

FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS Y DEL AMBIENTE

ZOOTECNIA

Ocaña, Norte de Santander. Colombia

Junio, 2020

Agradecimientos

Agradezco primero que todo a Dios por brindarme la oportunidad de prepararme como zootecnista y de esta manera cumplir mi sueño.

A mis padres por el apoyo constante y a mi director por guiarme y enseñarme con paciencia en mis pasantías.

Índice

<u>Capítulo 1.</u> Asistencia técnica para el proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina a beneficiarios de coocic en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque departamento del Cesar		1
1.1 Descripción breve de la empresa		1
1.1.1 Misión		1
1.1.2 Visión.....		2
1.1.3 Objetivo de la empresa. COOCID.		3
1.1.4 Descripción de la dependencia y/o proyecto al que fue enfocado		4
1.1.5 Diagnóstico inicial de la dependencia asignada		5
1.2 OBJETIVOS.....		8
1.2.1 General.....		8
1.2.2 Específicos		8
<u>Capítulo 2.</u> Enfoque referencial		11
<u>2.1</u> Enfoque conceptual.		11
2.1.1 Escuelas públicas de formación y capacitación		
2.1.2 Definición de capacitación		11
2.1.3 Concepto de Plan de Asistencia Técnica – PAT.....		13
2.1.4 Concepto de Planificación y Gestión de la Asistencia Técnica Agropecuaria		13
2.2 Enfoque legal.....		14
<u>Capítulo 3.</u> Informe de cumplimiento de trabajo.....		15
3.1 Presentación de resultados.....		15
3.1.1 Estudio de suelo a las diferentes parcelas para selección adecuada de forrajes.....		17
3.1.2 Identificación del área para la construcción del proyecto.....		17
3.1.3 Transmitir a los beneficiarios, técnicas para el mejoramiento de sus parcelas.....		18

3.1.4 Asesorías a los beneficiarios a través de talleres teórico prácticos para el desarrollo del proyecto productivo agropecuario	18
3.1.5 Seguimiento a los beneficiarios en los avances del proyecto productivo agropecuario	20
<u>Capítulo 4</u> Diagnostico final	21
<u>Conclusiones</u>	22
<u>Recomendaciones</u>	23
<u>Referencias</u>	¡Error! Marcador no definido.
APENDICE	25

Lista de tablas

Tabla N°1. Diagnóstico inicial de la dependencia asignada. Empresa COOCIC.....	6
Tabla N°2. Actividades para el cumplimiento de los objetivos.....	8
Tabla N° 3. Presentación de resultados.....	14

Lista de Figuras

Figura N°1. Descripción de la estructura organizacional.....	4
Figura N°2. Descripción de la dependencia y/o proyecto al que fue asignada.....	5
Figura N°3. Insumos entregados a cada beneficiario.....	9
Figura N°4. Foto localización de las veredas.....	24
Figura N°5. Foto caracterizando.....	25
Figura N°6. Foto caracterizando 2.....	26
Figura N°7. Foto toma de muestras.....	27
Figura N°8. Foto primer taller de buenas prácticas ovinas.....	28
Figura N°9. Foto evidencia de capacitación de manejo sanitario.....	28
Figura N°10. Foto evidencia segundo taller de nutrición y conservación de forraje...	29

Lista de Apéndices

Registro fotográfico.....39

Glosario

COOCIC: Cooperativa campesina integral del Cesar.

PAT: Concepto de Plan de Asistencia Técnica.

UMATA: Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria.

PARCELA: Porción pequeña de terreno, de ordinario sobrante de otra mayor que se ha comprado, expropiado o adjudicado.

VERMIFUGOS ORALES: Antiparasitarios orales

HERBICIDAS: Producto químico que destruye herbáceas o impide su desarrollo, según el diccionario de la Real Academia

Resumen

La pasantía se realizó con 31 familias pertenecientes a la Cooperativa campesina integral del cesar “COOCIC” en los municipio de Curumani, Pailitas y Tamalameque, departamento del Cesar, teniendo como objetivo prestar asistencia técnica a los beneficiarios del proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina, donde se dio inicio con la actualización de datos generales de las familias beneficiarias, georreferenciación de cada uno de los predios, mediante el sistema de posicionamiento global (GPS).

Posteriormente se le brindo la asistencia técnica a cada productor prestándole orientación en los siguientes temas: análisis de suelo, alternativas alimenticias con leguminosas, manejo de instalaciones, manejo sanitario del hato, temas en la producción de ovinos.

También se realizó todo el proceso de acompañamiento a cada una de estas familias seleccionadas por el proyecto; entregándoles materiales específicos para: la delimitación de 4 hectáreas de terreno en donde llevó a cabo el establecimiento de un banco mixto de proteína, construcción de un aprisco completo, y la entrega de 18 hembras y un macho puro, para Cada uno de los 31 beneficiarios a través de asesorías y asistencia técnicas.

Introducción

La Cooperativa campesina integral del cesar “COOCIC” es el conducto integrador para la realización del proyecto, logrando un producto colectivo que redistribuyó la tierra y configuró una nueva comunidad de pequeños propietarios Rurales. Esta conquista estuvo presionada con acciones de hecho y gestionada con asesoría en el derecho agrario y acompañamiento en perspectivas de negociación, también permitió transformar la tenencia de la tierra y democratizar la propiedad y el uso productivo de grandes predios con características muy favorables para la agricultura y el desarrollo agropecuario campesino.

Desde entonces en el departamento del cesar se han realizado actividades en las cuales se brinda apoyo al sector campesino, los cuales requieren de cada vez mas de asistencia técnica que les permita ampliar sus conocimientos para el buen manejo de sistemas productivos, actualmente se realizan visitas a cada una de las fincas de las familias beneficiadas por la entidad ubicadas en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque, en donde se está brindando asistencias técnica a la población beneficiaria sobre el manejo de producción y comercialización de carne ovina, se tuvieron en cuenta varias variables como por ejemplo estudios de suelo, plantas como fuente de proteína, y en general manejo zootécnico del sistema productivo ovino.

Capítulo 1.

Asistencia técnica para el proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina a beneficiarios de COOCIC en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque, departamento del Cesar

1.1 Descripción breve de la empresa

La Cooperativa campesina integral del cesar “COOCIC” está ubicada en la Carrera. 5 No 2-56 barrio fundación en el municipio de Tamalameque Cesar, identificada con el NIT. 800099646-5 se puede comunicar a los celulares 3215393040 3215393007 y al Emil. coocic2014@hotmail.com.

Y es la encargada de la implementación y ejecución del programa regional de producción y comercialización de carne ovina, en los municipios de Curumani Pailitas y Tamalameque. Permitiendo generar ingresos económicos a los 122 beneficiarios del proyecto.

1.1.1 Misión. Su misión fundamental es la de contribuir a elevar el nivel económico, social y cultural de los asociados y sus familias campesinas, de su grupo familiar base de nuestros relevos generacional y la comunidad en general, para lo cual ejecutará programas y proyectos productivos que generen empleos, desarrollo tecnológico del campo, faciliten el acceso al consumo responsable, el suministro y mercadeo de productos agrícola de calidad, la transformación de materias primas para darles un valor agregado, brindar servicios de mecanización de suelos a los productores, brindar asesorías organizativas y

empresarial a otros grupos, capacitación, asistencia técnicas, agrícola y pecuaria, buscar el acceso de mercados justo, trabajando en red y promoviendo alianzas estratégicas productivas con incidencia en el desarrollo social y económico de nuestro municipio y la región del sur del Cesar.

1.1.2 Visión. Su visión es ser gestores y actores de un nuevo modelo social alternativo, será una empresa de economía solidaria, de gran impacto regional en lo social y económico con reconocimiento nacional. Será una empresa de economía social y solidaria modelo y pilotos en materias administrativas productiva, económica y social seremos patrimonio de un gran patrimonio colectivo económico, social y cultural para brindar calidad de servicios a los asociados y comunidad en general, trabajaremos en la sostenibilidad estratégica a largo plazo aspirando que los hijos e hijas de los asociados sean los conductores de esta empresa económica y social, siendo fieles en la defensa y practica de los valores y principios que fundamentan la vida de COOCIC tales como:

SOLIDARIDAD, PLURALISMO, DEMOCRCIA, MUTUALIDAD,
TOLERANCIA, PARTICIPACION, HONESTIDAD, RESPONSABILIDAD Y
PERTENENCIA.

La futura generación de asociados de COOCIC tiene la responsabilidad de llevar a la empresa a un sitio mucho más alto que hoy se ha llevado la primera generación.

Estando seguros que ellos sabrán valorar los esfuerzos realizados y explotar todas esas riquezas de experiencia acumuladas, todos los elementos técnicos con que hoy contamos, pero sobre todo ese nivel académico superior que los asociados actuales no tenemos.

1.1.3 Objetivo de la empresa. COOCID. Como cooperativa busca beneficiar a las familias campesinas asociadas y en general a elevar sus ingresos económicos, a través de programas y proyectos agropecuarios financiados por entidades que respaldan sus propuestas. Asistencia técnica con profesionales para la supervisión y asesoría en los diversos avances de los proyectos productivos.

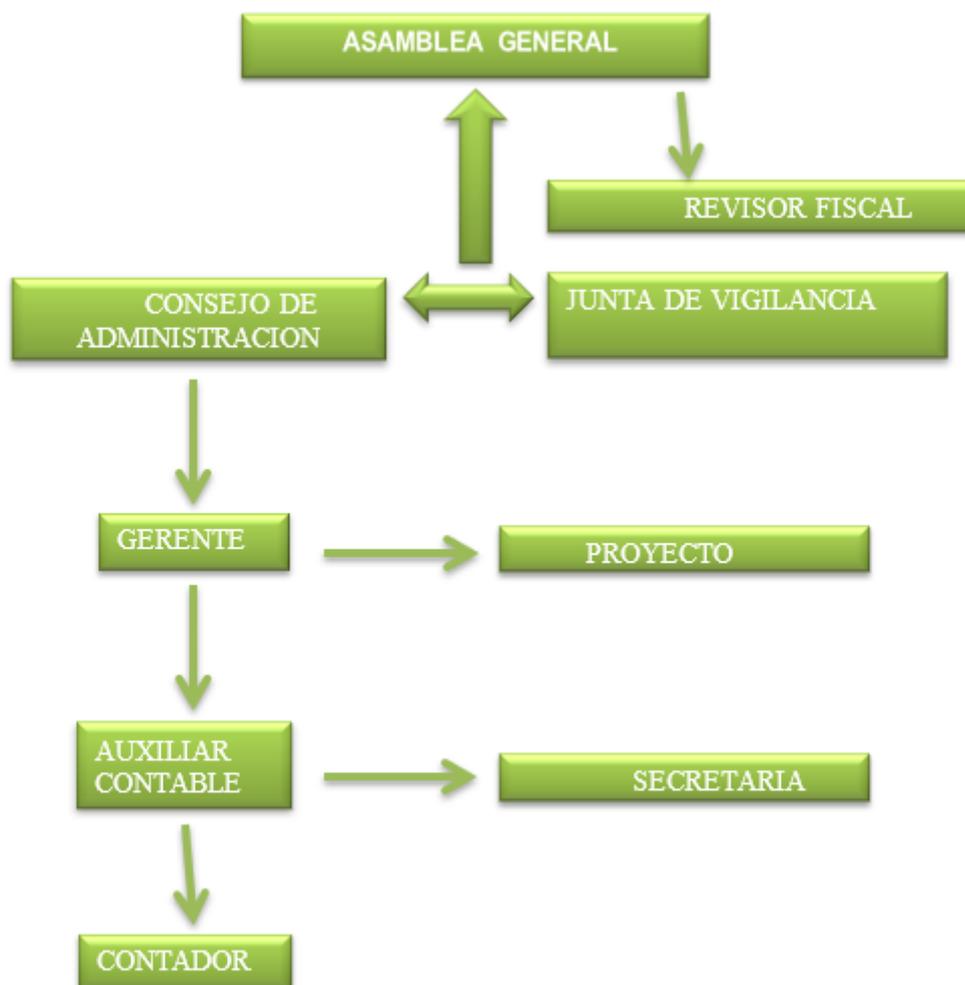


Figura 1. Descripción de la estructura organizacional. Empresa COOCIC. Tomada de la Página de la empresa COOCIC.

1.1.4 Descripción de la dependencia y/o proyecto al que fue enfocado.

Se elaborará en la división operativa (profesional de campo), la cual se encarga de realizar asistencia técnica a las parcelas de los beneficiarios en el proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina, con el fin de asesorar y emprender los diversos avances ejecutados a través de subsidios económicos

realizado por entidades estatales (ONU, ADR), en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque en el departamento del Cesar.

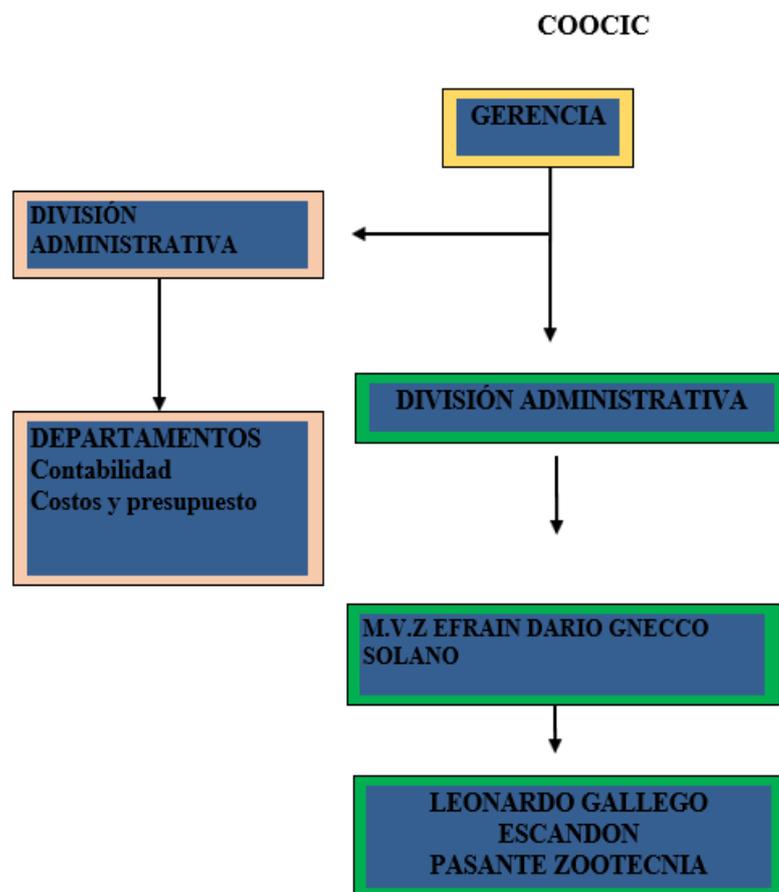


Figura 2. Descripción de la dependencia y/o proyecto al que fue asignado. Realizada por autor del proyecto.

1.1.5 Diagnóstico inicial de la dependencia asignada. En el sector agropecuarios los ingresos económicos van en descenso debido a las reformas que cada vez afectan directamente a los campesinos, altos costos en los insumos agropecuarios, dificultad para la oferta de su producción, olvido por parte del estado, etc. Se ha convertido en una necesidad, buscar alternativas para el

mejoramiento de vida en general de los pequeños y medianos productores. La cooperativa se ha encargado de traer proyectos productivos con el fin de beneficiar a las familias del sector agropecuario buscando mejorar la calidad de vida y mitigar el impacto económico en forma positiva en cada uno de los beneficiarios del proyecto.

Tabla N°1

Diagnóstico inicial de la dependencia asignada. Empresa COOCIC

<p style="text-align: center;">Ambiente Interno</p> <p style="text-align: center;">Ambiente Externo</p>	FORTALEZAS	DEBILIDADES
	<p>Capacidad de los profesionales de campo para ejercer asistencias técnicas en proyectos productivos.</p> <p>Talleres de capacitación para los beneficiarios del programa.</p>	<p>Poco interés del programa por parte de algunos beneficiarios</p> <p>incumplimiento de actividades programadas por parte de algunos beneficiario</p>
OPORTUNIDADES	FO (MAXI-MAXI)	DO (MINI-MAXI)
<p>Crear mercado para la oferta y demanda de carne ovina</p> <p>Reconocimiento de la empresa a través de este programa</p> <p>Distribuir alimentos inocuos y de calidad a la población en general</p>	<p>Implementar proyectos productivos rentables a la zona</p> <p>Por medio de capacitaciones, transmitir nuevas técnicas para su proyecto productivo</p> <p>Generar economía a los beneficiarios respaldado por el proyecto ovino</p>	<p>Incentivar los beneficiarios para ver grandes resultados en el programa</p> <p>Cumplir con las actividades del programa por parte de la empresa y el beneficiario</p>
AMENAZAS	FA (MAXI-MINI)	DA (MINI-MINI)
<p>Atrazos en la entrega de recursos económicos al beneficiarios</p> <p>Entrega de animales en época de sequia</p>	<p>Cumplimiento en las áreas a desarrollar por parte de los profesionales de campo</p> <p>capacitaciones informativas para dar a conocer a los beneficiarios los requisitos estipulados por parte del programa</p>	<p>Innovar y realizar asistencias técnicas didácticas</p> <p>Generar compromisos por parte del profesional y beneficiario</p>

Nota: Realizada por auto

1.2 OBJETIVOS

1.2.1 General. Realizar servicio de asistencia técnica para el proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina a beneficiarios de COOCIC en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque departamento del Cesar

1.2.2 Específicos.

- Estudiar el suelo de las diferentes parcelas para selección adecuada de forrajes.
- Identificar el área para la construcción del proyecto.
- Transmitir a los beneficiarios, técnicas para el mejoramiento de sus parcelas.
- Asesorar a los beneficiarios a través de talleres teórico prácticos para el desarrollo del proyecto productivo agropecuario.
- Realizar seguimiento a los beneficiarios en los avances del proyecto productivo agropecuario.

Tabla N°2

Actividades para el cumplimiento de los objetivos

Objetivo General	Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar en la empresa, para hacer posible el cumplimiento de los objetivos
<p>Realizar servicio de asistencia técnica para el proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina a beneficiarios de COOCIC en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque departamento del Cesar</p>	<p>Estudiar el suelo de las diferentes parcelas para selección adecuada de forrajes.</p>	<p>Realizar muestreo de muestras a las diferentes parcelas del proyecto Realizar clasificación adecuada para la muestra del suelo Realizar visitas a cada uno de los beneficiarios con charlas sobre técnicas para el mejoramiento de sus parcelas</p>
	<p>Identificar el área para la construcción del proyecto.</p>	<p>Realizar titulación para el banco proteico Realizar identificar áreas para la construcción del aprisco Realizar establecimiento para el área de pastoreo</p>
	<p>Transmitir a los beneficiarios, técnicas para el mejoramiento de sus parcelas.</p>	<p>Realizar visitas con el profesional encargado a cada parcela una vez al mes y verificar la ejecución del proyecto Realizar asistencia técnica a cada parcela beneficiaria por</p>

		el proyecto
	Asesorar a los beneficiarios a través de talleres teórico prácticos para el desarrollo del proyecto productivo agropecuario.	orientar acerca de su proyecto productivo -Charlas teóricas prácticas -Charlas sobre la ejecución del proyecto
	Realizar seguimiento a los beneficiarios en los avances del proyecto productivo agropecuario.	verificar el cumplimiento de los requisitos estipulados por el programa

Nota: Autoría de pasante

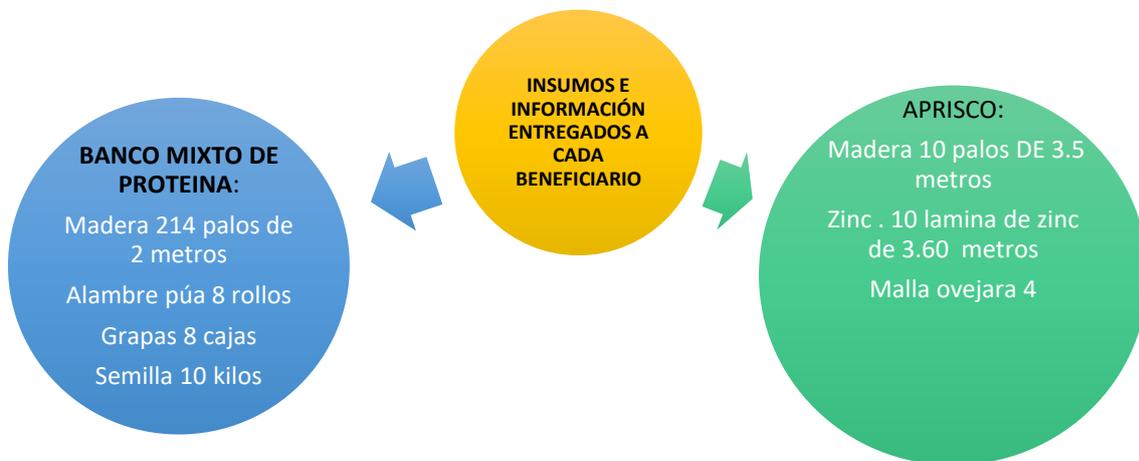


Figura N°3. Insumos entregados a cada beneficiario. Autoría del pasante

Capítulo 2. Enfoque referencial

2.1 Enfoque conceptual.

2.1.1 Escuelas públicas de formación y capacitación estas han sido definidas en la Ley 1567 como:

Dependencias de organismos públicos organizadas para impartir de manera permanente formación y capacitación a empleados del Estado y que, para tal efecto, llevan a cabo actividades docentes y académicas. Como componentes del sistema de capacitación deben propender por actuar integradamente para el mejor aprovechamiento de los recursos, diseñar conjuntamente soluciones de formación y capacitación, incentivar la investigación en temas propios de la función pública y desarrollar fortalezas pedagógicas. (Ley 1567, 1998, p,2)

2.1.2 Definición de capacitación: ha sido definida en la Ley 1567

conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión

institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa. (Ley 1567, 1998, p,2)

En esta ley también se han reportado los objetivos de la Capacitación, entre los cuales encontramos los siguientes:

- a.** Contribuir al mejoramiento institucional fortaleciendo la capacidad de sus entidades y organismos;
- b.** Promover el desarrollo integral del recurso humano y el financiamiento de una ética del servicio público;
- c.** Elevar el nivel de compromiso de los empleados con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos y los objetivos del Estado y de sus respectivas entidades;
- d.** Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales;
- e.** Facilitar la preparación pertinente de los empleados con el fin de elevar sus niveles de satisfacción personal y laboral, así como de incrementar sus posibilidades de ascenso dentro de la carrera administrativa. (Ley 1567, 1998, Pp, 2-3)

2.1.3 Concepto de Plan de Asistencia Técnica – PAT. El ministerio de agricultura, (2004) Instituyó los planes de asistencia técnica como el instrumento de planeación, categorizando estos con la capacidad de ordenar las actividades y los recursos para que de esta manera se garantice el cumplimiento de los objetivos y asegurar la provisión del servicio de asistencia técnica integral, garantizando la ampliación progresiva de su cobertura, calidad y pertinencia. Estos Planes de Asistencia Técnica deben ser formulados por las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria –UMATA- o quien haga sus veces. (Valoyes, 2017)

2.1.4 Concepto de Planificación y Gestión de la Asistencia Técnica Agropecuaria. La planificación fue definida por Lugo (2009) como “un proceso sistémico y sistemático en el que se prevén lineamientos de acción con diferentes fines proyectados en el corto, mediano y largo plazo” (P, 47)

Teniendo en cuenta la definición anterior, y teniendo en cuenta el concepto de asistencia técnica agropecuaria mencionado con anterioridad, Gómez (2018) la define de la siguiente manera:

la planificación y gestión de la asistencia técnica agropecuaria, es un proceso multidisciplinario, creativo y participativo, mediante el cual se determinan y planean los diferentes programas, proyectos y procesos de acompañamiento y apoyo técnico a partir de las necesidades, prioridades, potencialidades y limitantes de las comunidades rurales y su espacio físico, así como la fijación de objetivos, metas y propósitos a alcanzar en el tiempo y

el espacio, implicando abordar estrategias que permitan el desarrollo, alcance y ejecución de los mismos así como la programación técnica, operativa y financiera requerida. (Gomez, 2018, p. 32).

2.2 Enfoque legal

LEY 607 DE 2000 Por medio de la cual se modifica la creación, funcionamiento y operación de las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria, UMATA, y se reglamenta la asistencia técnica directa rural en consonancia con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.

A través de Umata o contratación con entidades que pueden ser públicas, privadas o mixtas, que puedan reemplazar esta función, la administración municipal o distrital están en la obligación de prestar servicio de asistencia técnica directa a los productores rurales pequeño y medianos. Si no hay un cumplimiento de esto, los productores podrían asociarse para así, exigir el cumplimiento de esta obligación. (Ley 607, 2000)

Esta misma ley también expone otro punto importante

Para garantizar la adecuada prestación del servicio de asistencia técnica rural, el gobierno nacional por intermedio del Ministerio de Agricultura y Desarrollo rural establecerá los criterios técnicos correspondientes. Los departamentos a través de las Secretarías de Agricultura o de quienes hagan sus veces harán el seguimiento a la gestión y la evaluación de la asistencia técnica rural directa por parte de los municipios. (Ley 607, 2000, P, 2)

Según la ley general de desarrollo agropecuario y pesquero, este desarrollo tiene como objetivo:

Crear las bases de un sistema de incentivos a la capitalización rural y a la protección de los recursos naturales. Además, favorecer el desarrollo tecnológico del agro, al igual que la prestación de la asistencia técnica los pequeños productores, conforme a los procesos de descentralización y participación. (Ley 101, 1993, p,1)

Capítulo 3. Informe de cumplimiento de trabajo

3.1 Presentación de resultados

Tabla N° 3

Presentación de resultados

Objetivo	Actividad	Resultados
1. Estudiar el suelo de las diferentes parcelas para selección adecuada de forrajes.	-Capacitación sobre, cómo hacer una toma de muestra de suelo -Explicación de los beneficios que tienen hacer estudio del suelo	Se le realizó muestra de suelo al terreno donde se iba a realizar la muestra del banco mixto de proteína, dándoles así las recomendaciones de las herramientas a utilizar. Se entregador los materiales para la fabricación del banco mixto, explicados en figura N°3
2. Identificar el área para la construcción del proyecto.	capacitación en construcciones para ovinos	Construcción de un banco mixto de proteínas y un aprisco a los 32 beneficiarios, cumpliendo con los parámetros de calidad.
3. Transmitir a los beneficiarios, técnicas para el mejoramiento de sus parcelas.	-Se realizaron dos jornadas de capacitación individual para el mejoramiento de las	Un buen manejo y conservación de fuentes hídricas, quemas de basura y deforestación, procediendo a la siembra de

	praderas y la conservación de las construcciones	árboles alrededor de las parcelas.
4. Asesorar a los beneficiarios a través de talleres teórico prácticos para el desarrollo del proyecto productivo agropecuario	<ul style="list-style-type: none"> -Se realizó taller de Buenas Prácticas Ganadera Ovinas. -Se realizó segunda capacitación de manejo de registros productivo. -Tercera capacitación del manejo sanitario y charla de bioseguridad. -Entrega de kit sanitario, explicado en figura N°3. -Segundo taller de nutrición y conservación de forraje. --Entrega de un kit con herbicidas y fertilizantes -Cuarta capacitación del manejo ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> -Un manejo adecuado de los ovinos para que se encuentren en su zona de confort y puedan expresar toda su producción. -Corral ideal con agua fresca -Uso de ligas para evitar la monta de hijos a madres y hermanas, y las crías “hembras” sacarla al mercado antes de cumplir su madures sexual. -registros de la producción, tabla donde se lleva la información de crías, partos, y total de hato. -Control sanitario, utilizando medidas de bioseguridad. -Conservación del forraje -Excelente manejo ambiental, evitando quema de basura, reciclando y recolectando el plástico y reduciendo productos químicos
5. Realizar seguimiento a los beneficiarios en los avances del proyecto productivo agropecuario.	-Asistencia técnica durante toda la duración del proyecto.	Los 31 beneficiarios cumplieron con lo pactado por el proyecto, realizaron el banco mixto de proteína, el aprisco para los animales, por último, se les realizó la entrega de un pie de cría de 18 hembras y 1 macho reproductor.

Nota: Autoría propia

3.1.1 Estudio de suelo a las diferentes parcelas para selección

adecuada de forrajes. En la primera capacitación se les dio una charla sobre, cómo hacer una toma de muestra de suelo, se les habló del beneficio que le da al productor realizarla, se les explicó, cuantas formas existen para tomar la muestra de suelo que son en zig – zag, diagonales y cuadrícula, inmediatamente se pasó al terreno donde se iba a realizar la muestra del banco mixto de proteína, al tomar la muestra de suelo se les dio una recomendación de las herramientas a utilizar ya que deben de estar limpias para no alterar las muestras al momento de mandarles hacer su proceso de análisis físico químico, Pasados 2 meses de recolectar la muestra de suelos se les entregó el resultado físico químico a los 31 beneficiario y se les explicó que deficiencia tenía el suelo y con que podía mejorarlo, para obtener mejor resultado en el banco mixto proteico.

3.1.2 Identificación del área para la construcción del proyecto.

Luego de seleccionado el lote se realizó una jornada de capacitación en construcciones para ovinos y se solicitó el listado a la empresa formuladora del proyecto de los materiales para la construcción: de un banco mixto de proteínas y un aprisco.

Para el banco mixto se exigía 2500 m cuadrados, entregándole a cada beneficiario material como madera, alambre, grapas y las semillas de material vegetal para la alimentación de los ovinos.

En la construcción del aprisco se requería un espacio de 72m cuadrado para la construcción del aprisco se entregaron los siguientes materiales por beneficiario: madera, zinc, malla ovejera, bebedero, comederos y herramientas

necesarias para la construcción.

3.1.3 Transmitir a los beneficiarios, técnicas para el mejoramiento de sus parcelas. Se realizaron dos jornadas de capacitación para el mejoramiento de las praderas y la conservación de las construcciones., haciendo énfasis en el buen manejo del medio ambiente: manejo y conservación de fuentes hídricas, quemas de basura y deforestación, procediendo a la siembra de árboles alrededor de las parcelas., es de notar que las capacitaciones se hacían individualmente por beneficiario en su predio y se les entregaba material didáctico sobre el mejoramiento de praderas.

3.1.4 Asesorías a los beneficiarios a través de talleres teórico prácticos para el desarrollo del proyecto productivo agropecuario. Se realizó el primer taller de Buenas Prácticas Ganadera Ovinas. Se les habló sobre el manejo adecuado que los animales deben llevar, para que los ovinos se encuentren en su zona de confort y puedan expresar toda su producción, también se les habló de como tenía que ser el corral de manejo donde ellos vayan estar con la orientación del sol, se les explicó de los animales tendrían que tener agua fresca frecuentemente ya que las temperaturas de la zona son demasiadas altas. Para el manejo de las crías “macho” se utilizarían las ligas para evitar la monta de hijos a madres y hermanas, y las crías “hembras” sacarla al mercado antes de cumplir su madures sexual.

3.1.4.1 Segunda capacitación de manejo de registros productivo.

Primero se habló lo importante que es, llevar registros en una producción ya que

con estos se puede saber si la producción es rentable, al beneficiario se les entregó unas tablas, en las cuales estaba el registro de todo el hato, registros de crías, registros de insumos, registros de partos, lo cual iba hacer utilizado en dicha explotación

3.1.4.2 Tercera capacitación del manejo sanitario. Se les entregó un documento donde se hablaba de cómo realizar un control sanitario de los animales en su hato. Se dio una charla de bioseguridad que se podría aplicar en el predio para prevenir el ingreso de enfermedades, se les explicó que el ingreso de nuevos animales al hato estaría afectando a los animales internos, por lo que se les hablo de utilizar la cuarentena a cada animal que ingrese al hato para evitar la entrada de enfermedades y la disminución de la producción. También se les hizo entrega de un kit sanitario compuesto de: vitaminas, vermífugos orales y externos

3.1.4.3 Segundo taller de nutrición y conservación de forraje. En este taller se les habló sobre cuál es la importancia de siembra y la conservación de forraje en su predio y sus ventajas, se les indicó las diferentes formas que hay para la conservación del forraje. También se les entregó un kit con herbicidas y fertilizantes

3.1.4.4 Cuarta capacitación del manejo ambiental. En esta capacitación se les entregó a los beneficiarios un formato de cómo tendría que realizar el manejo ambiental en su predio, donde habla sobre evitar la quema de basura para evitar el daño ambiental, la recolecta de plástico, bolsas, vidrios alrededor

del predio, y también la reducción de productos químicos.

3.1.5 Seguimiento a los beneficiarios en los avances del proyecto productivo agropecuario. Se les prestó asistencia técnica durante toda la duración del proyecto, lo cual fue dado por los asistentes técnicos encargados en la zona.

Los 31 beneficiarios cumplieron con lo pactado por el proyecto, realizaron el banco mixto de proteína, el aprisco para los animales, por último, se les realizó la entrega de un pie de cría de 18 hembras y 1 macho reproductor

Capítulo 4. Diagnostico final

Durante la pasantía la labor profesional de campo, era prestar el servicio de asistencia técnica a los beneficiarios del proyecto regional de producción y comercialización de carne ovina a beneficiarios de COOCIC en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque del departamento del Cesar, fortaleciendo los pequeños productores agropecuarios y buscando la solución a cada uno de ellos.

En el trabajo realizado por el pasante en la empresa fundalianza cumple con los objetivos trazados transmitiendo el conocimiento apropiado con respecto a la labor como asistente técnico. Además, se le dio orden y compromiso a cada una de las visitas dadas a los beneficiarios verificando cada compromiso asignado en las visitas anteriores

Al principio del proyecto se presentaron algunos inconvenientes, porque algunos beneficiarios tenían predio que no se podía visitar por el orden público de la zona, por tal manera tenían que retirarse voluntariamente para ser remplazado por otra persona. Por otra parte, los beneficiarios tenían un apoyo de profesionales lo cual eran monitoreados en el transcurso de las visitas.

Conclusiones

En el proyecto los productores fueron escogidos después de verificar que sus predios cumplieran con las condiciones agroecológicas exigidas por fundalianza. Uno de los requisitos por el proyecto era tener disposición de asistir a todas las jornadas de capacitación, los que no asistieran no recibirían los beneficios del proyecto. Se logró que todos los productores se capacitaran en el manejo técnico de la explotación de los ovinos en semi pastoreo. Todos los materiales e insumos fueron entregados a tiempo con un buen pie de cría, unos de los inconvenientes hallados en el proyecto es que los productores son muy individualistas poco le gusta trabajar en equipo, sin embargo, esto no fue impedimento para cumplir con los objetivos propuestos. Siendo esto de gran éxito y aprovechamiento para las familias con bajos recursos, ya que, por medio del asesoramiento en la manipulación adecuada de los ovinos, y conociendo el manejo ideal de los recursos, se genera un aumento en la producción y mayores ingresos, mejorando la zona agrícola en los municipios de Curumani, Pailitas y Tamalameque en el departamento del Cesar.

Recomendaciones

El manejo del tiempo del proyecto debe extenderse hasta que se logre la ejecución completa de este, que no se termine hasta que termine el ciclo, sino que se realice contratación de personas que estén capacitadas para después implementar un sistema de asistencias técnicas agropecuarias brindando asesoría sobre los siguientes temas: manejo de pradera, conservación de alimento para los animales, proyectos productivos.

También se recomienda brindar charlas productivas y que ayuden a prosperar y sostener la producción. Las desventajas vistas en las zonas del Cesar es que le hace falta un componente social para que los enseñe a trabajar en equipo y a tener sentido de pertenencia entre ellos.

Se recomienda implementar el desarrollo de proyectos de ganadería de cría y doble propósito, ya que se posee la infraestructura en tierras, praderas y estas no están siendo aprovechadas de la manera ideal, pues hay necesidad de un manejo técnico.

Referencias

- Congreso de Colombia. (3 de agosto del 2000). Artículo 2 [capitulo 1] asistencia técnica agropecuaria [Ley 607 de 2000]. Recuperado de <https://www.minagricultura.gov.co/Normatividad/Leyes/Ley%20607%20de%202000.pdf>
- Congreso de Colombia. (23 de diciembre de 1993). Artículo 1. Ley general de desarrollo agropecuario y pesquero [Ley 101 de 1993]. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=66787>
- Función pública (5 de agosto de 1998). Artículo 3 [Titulo 1] Ley Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado[Ley 1567 de 1998].Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=1246>
- Gómez, L. A. (2018) Análisis de la calidad de la prestación del servicio de asistencia técnica directa rural en el municipio de Ocaña norte de Santander, Colombia. (Tesis de pregrado). Universidad Francisco De Paula Santander Ocaña. Recuperado De <http://repositorio.ufpso.edu.co:8080/dspaceufpso/bitstream/123456789/2203/1/31884.pdf>
- Lugo, P. L. (2009). Análisis del servicio de asistencia técnica en el municipio de Florencia departamento de Caqueta. Bogota: universidad javeriana.
- Valoyes, A. Y. (agosto de 2017). Caracterización del servicio de asistencia técnica agropecuaria desde la ley 607 del 2000, estudio de caso en el corregimiento de san Cristóbal. Obtenido de <https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/34388/MilanValoyesAdelYullied2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

APENDICE

Registro fotografico.



Figura N° 4. Foto localización de las veredas. Autoría propia



Figura N° 5. Caracterizando. Autoría propia



Figura N° 6. Foto caracterizando 2. Autoría propia



Figura N° 7. Foto toma de muestras de suelo. Autoría propia



Figura N° 8. Foto Primer taller de buenas prácticas ovinas. Autoría propia



Figura N° 9. Foto evidencia de capacitación del manejo sanitario. Autoría

propia



Figura N° 10. Foto evidencia de segundo taller de nutrición y conservación de forraje. Autoría propia