

	UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA			
	Documento	Código	Fecha	Revisión
	FORMATO HOJA DE RESUMEN PARA TRABAJO DE GRADO	F-AC-DBL-007	10-04-2012	A
Dependencia	Aprobado		Pág.	
DIVISIÓN DE BIBLIOTECA	SUBDIRECTOR ACADÉMICO		1(108)	

RESUMEN – TRABAJO DE GRADO

AUTORES	ALEJANDRA CAROLINA PARADA ORTEGA YUNEIDY MARQUEZ AMAYA		
FACULTAD	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS		
PLAN DE ESTUDIOS	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		
DIRECTOR	ADRIANA MOSQUERA CARRASCAL		
TÍTULO DE LA TESIS	OPORTUNIDADES POTENCIALES O EXISTENTES DE DESEMPEÑO Y LAS TENDENCIAS DEL EJERCICIO PROFESIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN LA CIUDAD DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER		
RESUMEN (70 palabras aproximadamente)			
<p>EN EL PRESENTE ESTUDIO SE DESARROLLARON OBJETIVOS ESPECÍFICOS COMO FUE LA IDENTIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES RELACIONADAS CON LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS QUE OPERAN EN EL ÁREA DE MAYOR INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA, SE DETERMINÓ EL NÚMERO DE PROFESIONALES REQUERIDOS POR LOS DIFERENTES SECTORES ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES Y EL NÚMERO DE EGRESADOS ACTUALMENTE LABORANDO, SE CONOCIÓ EL PERFIL PROFESIONAL REQUERIDO, DADAS LAS NUEVAS ESTRUCTURAS LABORALES POR SECTORES.</p>			
CARACTERÍSTICAS			
PÁGINAS: 107	PLANOS: 0	ILUSTRACIONES: 0	CD-ROM: 0



OPORTUNIDADES POTENCIALES O EXISTENTES DE DESEMPEÑO Y LAS
TENDENCIAS DEL EJERCICIO PROFESIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DE
EMPRESAS EN LA CIUDAD DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER.

AUTORES:

ALEJANDRA CAROLINA PARADA ORTEGA

YUNEIDY MARQUEZ AMAYA

Trabajo de grado para Optar el título de Administrador de Empresas

Director

Magíster, ADRIANA MOSQUERA CARRASCAL

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
PLAN DE ESTUDIOS ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Ocaña, Colombia

Mayo del 2019

Agradecimientos

Las autoras del trabajo de grado, expresan sus agradecimientos a la directora Magíster, ADRIANA MOSQUERA CARRASCAL, de igual forma a los docentes y administrativos de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, por su apoyo y acompañamiento en el proceso de preparación profesional.

Índice

Capítulo 1. Oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la administración de empresas en la ciudad de ocaña, norte de santander.	1
1.1 Planteamiento del problema	10
1.2 Formulación del problema	12
1.3 Objetivos	13
1.3.1 General	13
1.3.2 Específicos	13
1.4 Justificación	14
1.5 Delimitaciones	16
1.5.1 Operativa	16
1.5.2 Conceptual	16
1.5.3 Geográfica	16
1.5.4 Temporal	16
 Capítulo 2. Marco referencial	 8
2.1. Marco hitorico	17
2.1.1 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel internacional	17
2.1.2 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel nacional	20
2.1.3 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel local	23
2.2 Marco contextual	25
2.3 Marco conceptual	26
2.4 Marco teórico	31
2.5 Marco legal	32
 Capítulo 3. Diseño metodológico	 26
3.1 Tipo de investigación	35
3.2 Población y muestra	35
3.3 Técnicas e instrumentos de recolección de la información	36
3.4 Procesamiento y análisis de la información	36
 Capítulo 4. Presentación de resultados	 28
4.1 Organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña	37
4.2 Determinar el número de profesionales de Administración de Empresas requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados que actualmente laborando	67
4.3 Perfil profesional requerido para los Administradores de Empresas, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores	81

4.4 Determinar la proyección de las necesidades de ocupación laboral de los administradores de empresas para los próximos cinco años	87
Capítulo 5. Conclusiones	86
Capítulo 6. Recomendaciones	88
Referencia	89
Apéndice	92

Lista de tablas

Tabla 1. Caracterización	43
Tabla 5. Requisito con mayor importancia a la hora de contratar un empleado	76
Tabla 6. Egresados de Administración de Empresas que en la actualidad laboran en su organización	64
Tabla 7. El Administrador de Empresas debe poseer	65
Tabla 8. Número de egresados de Administración de Empresas que contratan este año	66
Tabla 9. Competencias que desarrollan los egresados de Administración de Empresas contratados por usted.	80
Tabla 10. Áreas que considera son indispensables para un Administrador de Empresa en la entidad	82
Tabla 11. Razones por las que se contrata, vincula, selecciona o trabaja con un egresado de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña	71
Tabla 12. Perfil profesional del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, pertinente para la labor desarrollada en su entidad	91
Tabla 13. Perfil ocupacional pertinente del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, para la labor desarrollada en su entidad	92

Lista de figuras

Tabla 1. Ciu	55
Tabla 2. Personas	70
Tabla 3. Tipo de entidad	71
Figura 4. Empleo generado	73
Figura 5. Criterios de selección de personal.	61
Figura 6. Requisito con mayor importancia a la hora de contratar un empleado	63
Figura 7. Egresados de Administración de Empresas que en la actualidad laboran en su organización	64
Figura 8. El Administrador de Empresas debe poseer	65
Figura 9. Número de egresados de Administración de Empresas que contratan este año	80
Figura 10. Competencias que desarrollan los egresados de Administración de Empresas contratados por usted	81
Figura 11. Áreas que considera son indispensables para un Administrador de Empresa en la entidad	83
Figura 12. Razones por las que se contrata, vincula, selecciona o trabaja con un egresado de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña	72

Lista de apéndices

Apéndice A. Encuesta dirigida a los representantes legales de entidades representativas de la ciudad de Ocaña, Norte de Santander	105
---	-----

Resumen

Las competencias profesionales, son todas aquellas habilidades y aptitudes que tienen las personas que les permiten desarrollar un trabajo de forma exitosa, de igual forma son valoradas para los empleadores, pero cada vez se aprecian más las competencias transversales que le ayudan a diferenciarle de los demás y le hacen más apto para un tipo de trabajo.

Para el presente estudio se desarrollaron objetivos específicos como fue la identificación de las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, se determinó el número de profesionales requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados actualmente laborando, se conoció el perfil profesional requerido, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores y se determinó la proyección de las necesidades de ocupación laboral de los administradores de empresas para los próximos cinco años.

Lo que llevo a concluir que todas las empresas registradas en Camara de Comercio y que estan legalmente constituidas, es decir 493 mipymes, requieren profesionales con capacitacion y competencias necesarias para desempeñarse en cualquier tipo de entidad sin importar su actividad economica, de igual forma las empresas ocañeras requieren fuertes modificaciones en su estilo gerencial y cambios en la gestión de sus factores competitivos.

Introducción

Según el (Ministerio de Educación, 2010), se debe mejorar la calidad en la educación superior y ser una prioridad para las instituciones, sus programas académicos deben ser acordes a las necesidades del mundo globalizado en el que estamos inmersos y para ello es necesario conocer las líneas y tendencias que están implementando las universidades más destacadas en sus planes de estudio, aquellas que son reconocidas a nivel mundial por formar excelentes profesionales.

Sin embargo, en el mercado laboral se ha experimentado múltiples cambios en los últimos años, esto debido al proceso de globalización, en el que los sistemas de información han evolucionado y exigen el uso de nuevos saberes, nuevos métodos de enseñanza por parte de las instituciones de educación superior, con el propósito de que éstas formen profesionales más competitivos, que se ajusten a los requerimientos de las empresas, la sociedad y el medio ambiente (Ministerio de Educación, 2010).

Teniendo en cuenta el desconocimiento de las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas, en la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, al igual que las oportunidades potenciales o existentes de desempeño profesional, se puede afirmar que lo anterior trae una fuerte propensión que guía su conducta hacia la disminución de los estudiantes, ya que el número de matriculados puede bajar, afectando social, económica y políticamente la región de incidencia de la Universidad, esto porque los egresados no ven continuidad de los

programas, lo que a su vez puede llevar también a indicadores de absorción que perjudica el programa.

Por lo tanto, se realizó, un estudio para conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, desarrollando objetivos específicos como son la identificación de las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la institución de educación superior, se determinó el número de profesionales requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados actualmente laborando.

De otra parte, se conoció el perfil profesional requerido, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores, proyectando las necesidades de ocupación laboral de los administradores de empresas para los próximos cinco años, con lo que de igual forma se llegó a conclusiones y recomendaciones del proyecto.

Capítulo 1. Oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.

1.1 Planteamiento del problema

La Administración de Empresas es una ciencia social que estudia la organización, actividades, procesos y gestión de recursos humanos, financieros y materiales que conforman una empresa. Para tales fines, se apoya en disciplinas tan dispares como la contabilidad, la economía, la psicología y las matemáticas, tornándose una excelente opción para aquellos que desean aventurarse en un campo amplio y variado. De otra parte, el Administrador de Empresas es un coordinador y director de los esfuerzos encaminados a alcanzar el objetivo de la empresa. En su desempeño tendrá que asumir riesgos calculados, hacer frente a imprevistos que surjan y tener a mano soluciones adecuadas para superar los obstáculos que se puedan presentar. De igual forma debe conducir con base a la disponibilidad de información tanto interna como externa de la empresa, la cual analiza y prevé futuras situaciones, con la finalidad de desarrollarla y promoverla en el mercado (Universia Colombia, 2017).

Es por lo anterior que se debe mencionar que hasta el momento en la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, se desconocen las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, lo que puede traer una fuerte propensión que guía su conducta hacia la disminución de los estudiantes, ya que el número de matriculados puede bajar,

afectando social, económica y políticamente la región de incidencia de la Universidad, de igual forma se puede presentar una baja de la demanda del programa de Administración de Empresas, esto porque los egresados no ven continuidad de los programas, lo que a su vez puede llevar también a indicadores de absorción que perjudica el programa, por lo que no está solucionando la necesidad de estudio, ya que la universidad ofrece pocos cupos y no satisface la demanda escolar de la región y su área de influencia.

Como también se debe mencionar que el propósito de la investigación se enmarca en el hecho de propiciar el mejoramiento y establecer la razón por la que las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, no está directamente vinculadas con los egresados de la institución educativa, por lo tanto es de anotar que en la región se desconoce cuántas universidades ofertan programas de Administración de Empresas y bajo qué condiciones de estudio y es por esto que no se posee un indicador de las empresas que ofrecen cupos laborales para los egresados de las mismas.

Por lo tanto, es necesario que el programa de Administración de Empresas conozca el nuevo perfil profesional exigido por las empresas de la región, dadas las nuevas estructuras laborales de los diferentes sectores de la economía, de igual forma se debe analizar si el perfil profesional ofrecido por la universidad está cubriendo las expectativas laborales de los sectores que demanda administradores para solucionar problemas y cumplir con los requerimientos de la empresa contratante. De otra parte, al desconocer lo anterior implica que los egresados pueden tener dificultades para el acceso a empleos, inserción en el mundo laboral, la resolución de

problemas organizacionales, entre otros, por lo que se debe evaluar si el programa y perfil ofrecido por la universidad es pertinente para las empresas del área de influencia.

Con lo expresado anteriormente, se evidencia que para el programa de Administración de Empresas es muy importante conocer el nuevo perfil profesional requerido por las empresas, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores, de igual forma esto permitirá adquirir mayor pertinencia social y relevancia académica del programa, cuyo resultado redundara en incentivos para la academia, credibilidad y reconocimiento de cada una de las actuaciones desarrolladas.

Por último, todo lo anterior lleva a determinar que en la Universidad no existen estudios ni proyecciones de las necesidades de ocupación laboral de los Administradores de Empresas para los próximos cinco años, esto porque no se posee una proyección adecuada, de igual forma no se han hecho estudios del presupuesto necesario para dichas proyecciones, lo que refleja una mala organización y como se dijo planeación en el programa, siendo estas proyecciones necesarias para obtener información de demanda y oferta académica de los egresados de Administración para suplir las necesidades de capacitación en posgrados y demás niveles académicos.

1.2 Formulación del problema

¿Cuáles son las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas, en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander?

1.3 Objetivos

1.3.1 General. Conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.

1.3.2 Específicos. Identificar las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña.

Determinar el número de profesionales de Administración de Empresas requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados actualmente laborando

Conocer el perfil profesional requerido para los Administradores de Empresas, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores.

Determinar la proyección de las necesidades de ocupación laboral de los administradores de empresas para los próximos cinco años.

1.4 Justificación

Las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, es oportuno conocerlas para determinar las necesidades reales del mercado laboral y la demanda de las empresas, logrando con esto formar profesionales idóneos que satisfagan las preferencias de los diferentes sectores.

De igual forma es necesario determinar el perfil ofrecido por otras entidades de educación superior como la FESC, UNAD, ESAP, UNIMINUTO y demás instituciones que ofertan programas relacionados con la Administración de Empresas, siendo necesario conocer su modalidad para verificar la competencia existente con la UFPSO y así determinar en qué se está fallando con el perfil ofertado por el programa y proponer los correctivos necesarios para lograr una mejor calidad en la oferta académica, beneficiando a los administradores y empresas de la región.

En cuanto al perfil profesional requerido para los Administradores de Empresas, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores, se debe decir que de forma general, se busca que el profesional cumpla con todas las funciones de dirección de las políticas administrativas en un sentido multitemático. Son los altos ejecutivos, asimilables a los directores gerentes privados, responsables de la creación y el desarrollo de las organizaciones, responsables del desempeño de la empresa, que deben conocer y manejar el área de costos, mercadeo, negociación con proveedores, mantenimiento del mercado, optimización de clientes y apertura de mercados.

Son quienes lideran los procesos en la empresa, estructuran el camino de la empresa y son responsables de la consecución de recursos.

Por lo tanto, deben poseer actitudes como la autodeterminación, para actuar por voluntad propia, actitud positiva, carisma, compromiso, aprendizaje continuo, motivación para conseguir sus objetivos, disciplina para acometer su labor con toda su fuerza, confianza y tenacidad.

De otra parte se debe mencionar que según el estudio realizado por (Marin & Alvarez, 2016), donde se aplicó una encuesta a los 138 egresados de Administración de Empresas, afirmando el 46% que en la actualidad se encuentra laborando y a su vez ejerce las labores de acuerdo a la profesión que estudio, de otra parte un porcentaje también muy importante afirma que en la actualidad se encuentra desempleado, ya que las ofertas laborales son en actividades en las que se tiene que someter a ser subempleado y por último el 13% esta empleado pero no ejerce su profesión y por último se debe mencionar que el 26% de los encuestados en el momento están desempleados.

Por último se requiere indagar acerca de los comportamientos de la profesión en Administración de Empresas, el número de profesionales requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales, el número de egresados actualmente laborando, el perfil profesional requerido por las nuevas estructuras laborales por sectores, al igual que la proyección de las necesidades de ocupación laboral para los próximos cinco años, con el fin que la Universidad al interior plantee una propuesta de transformación curricular pertinente desde el impacto que estas líneas y tendencias tienen en la unidad académica.

1.5 Delimitaciones

1.5.1 Operativa. El proyecto de grado se desarrolló con la participación de (empresarios, empleados, documentos, Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña y las autoras de la investigación). Al presentarse un inconveniente se tomó las decisiones pertinentes con el apoyo de la directora del proyecto.

1.5.2 Conceptual. El presente trabajo tuvo en cuenta los siguientes conceptos: Organizaciones, Administración de Empresas, área de influencia, profesionales de Administración de Empresas, sectores económicos, sociales y culturales, egresados, laborar, perfil del administrador, oportunidades laborales, ejercicio profesional entre otros.

1.5.3 Geográfica. La recolección de la información requerida para la realización de dicho proyecto se llevó a cabo en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.

1.5.4 Temporal. El tiempo estimado para la realización del presente proyecto fue de ocho (8) semanas, luego de la aprobación del anteproyecto.

Capítulo 2. Marco referencial

2.1 Marco histórico

2.1.1 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel internacional. Las carreras profesionales no surgieron a partir de los medievos como consecuencia del desarrollo de las universidades; en aquel tiempo (el trivium y el cuadrivium), el enfoque que tenían las universidades sólo atendían a aquellas disciplinas que se consideraban parte de las artes liberales de acuerdo con la tradición romana. Las profesiones tuvieron su origen en lo que se conocía como los gremios —que después evolucionaron en las artes y los oficios— para desembocar en lo que ahora conocemos como profesiones y que en los países europeos llevó a la creación de las escuelas politécnicas y a la generación de la especialización debido al surgimiento de nuevos conocimientos y al desarrollo de la tecnología (Gómez, 1998).

Según el autor en tiempos antiguos las universidades o carreras universitarias eran limitadas, para cierta clase de personas de la sociedad, posteriormente se vieron en la necesidad de ampliar la cobertura y es por esto que se fundaron infinidad de claustros universitarios para impartir educación superior.

En esta forma, se estableció una diferencia en la formación disciplinaria, no necesariamente relacionada con el desarrollo económico y el nacimiento de las carreras profesionales, pues fue la realidad socioeconómica la que dio nacimiento a lo que hoy

conocemos como profesiones, aunque algunas disciplinas dentro de este contexto se profesionalizaron (Bowen, 1992).

Las profesiones están más orientadas a transformar la realidad que a conocerla (con un sentido filosófico) impregnadas de una visión pragmática enfocada al logro de resultados. Se desarrollan partiendo de la experiencia que se va generando en el proceso evolutivo de la sociedad y la economía. Sin embargo, debido a la necesidad de dar a los profesionales una formación más integral en conocimientos, desarrollo de capacidades y de habilidades, así como educación en valores, las universidades fueron incluyendo en sus planes de estudio programas de una variedad de carreras en el nivel licenciatura y de posgrado con la intención de dar una respuesta eficiente a la demanda de sus servicios por parte de las organizaciones tanto del sector público como del privado y de la sociedad en general (Bowen, 1992).

Al irse consolidando el proceso de formación de las universidades se fue desarrollando la ideología, la cual durante varios siglos mantuvo muchas de las características significativas de su pasado clásico. El concepto grecorromano, basado en el cultivo de las artes liberales, fue adoptado por los humanistas cristianos del siglo XVI; especialmente destacan los jesuitas. El trabajo de los humanistas del renacimiento logra la recuperación de gran parte del quehacer clásico. Los avances tecnológicos de los gremios artesanales proporcionan saber, organizados ahora y con mayores posibilidades de difusión (Bowen, 1992).

Teniendo en cuenta lo que el autor menciona, se debe decir que la educación superior posee gran importancia en la vida de las personas ya que es una gran palanca de movilidad social

en nuestro país, lo que implica que puede mejorar tus perspectivas de desarrollo, tanto a nivel personal como profesional y en términos de ingresos.

Es, por lo tanto, relevante enfatizar los tres objetivos sustantivos de una universidad: la investigación, la docencia y la difusión del conocimiento. Una institución de educación superior que no incluya a la investigación como una actividad sustantiva no puede ser considerada como tal. La búsqueda del conocimiento, el encuentro con la verdad, es la actividad relevante en una universidad. A través de la vinculación de la investigación y de la docencia se logra la difusión del conocimiento, tanto teórico como práctico. Esa vinculación entre la investigación y la docencia es el fermento en la creación de una conciencia en los estudiantes, de un compromiso para apoyar desde la academia en la solución de problemas de la sociedad (Bowen, 1992).

De acuerdo con lo anterior, el diseño de los planes de estudios en el campo de las carreras profesionalizantes en general tiene que partir de un estudio de las condiciones del ámbito con el fin de determinar cuáles son los requerimientos con base en las tendencias que se visualizan en un futuro inmediato. Éste será un elemento para definir el perfil del egresado con los matices y enfoques derivados de la filosofía y modelo educativo de las Instituciones de Educación Superior (IES), lo que ayuda a establecer las competencias que se pretende desarrollar para que se logren satisfacer los requerimientos del entorno laboral, así como las del ámbito social en general. La necesidad de que exista congruencia entre lo que se enseña en las universidades y la realidad del contexto existente implica que los programas educativos deberán conectar al estudiante con esta realidad social de su ámbito.

Al respecto, Dewey opina que: “si un alumno aprende cosas de los libros de texto simplemente en conexión con las lecciones escolares y para repetir lo aprendido cuando se le pida, entonces el conocimiento tendrá efecto sobre alguna conducta, a saber, sobre la de repetir afirmaciones a petición de los demás. No es nada sorprendente que tal "conocimiento" no tenga mucha influencia en la vida fuera de la escuela”.

“En primer lugar, la escuela tiene que ser una comunidad de vida con todo lo que esto implica. Las aspiraciones y los intereses sociales sólo pueden desarrollarse en medios auténticamente sociales, el que se da y al que se toma en la formación de una experiencia común. El aprender en la escuela debería continuarse con el de fuera de ella. Debería haber un libre juego entre los dos” (Dewey, 1995).

2.1.2 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel nacional.

Según (Castellanos, 2013), en una revisión del documento La Administración del Siglo XXI, Perspectivas para el Fortalecimiento de la Profesión, 2013, Castellanos Domínguez, Oscar Fernando; aborda los requerimientos del sector productivo Colombiano, a través de un análisis de las políticas públicas del país las cuales deben dar respuesta a las necesidades del sector y de allí extraer la pertinencia de la oferta que el sistema educativo debe proporcionar.

En este sentido se encuentra en dicha revisión que en el año 2007 se formuló la política de transformación productiva, a partir de la generación de un nuevo modelo de desarrollo sectorial para Colombia, evidente en el documento Conpes 3484 el cual se centra en “examinar el estado de las Mipymes, ya que estas son consideradas como actores estratégicos en el

crecimiento de la economía; además, se visualizan como una alternativa de generación de empleo, dado que el aparato productivo colombiano está compuesto principalmente por este tipo de empresas”.

Así mismo se encuentra que en el año 2008 se aprobó el Conpes 3527, Política Nacional de Competitividad y Productividad, dentro del cual se estructura el Programa de Transformación Productiva (PTP), cuyo objetivo es promover el desarrollo de sectores de clase mundial mediante la formulación y ejecución de planes de negocios sectoriales 47 en alianza público-privada, con especial énfasis en generar un aumento en el valor de la producción en función de nuevos bienes y servicios que tengan un mayor valor agregado.

El trabajo parte en base al concepto de competencia; "partir de una formación profesional que además de promover el desarrollo de ciertos atributos (habilidades, conocimientos, actitudes, aptitudes y valores), considere la ocurrencia de varias tareas (acciones intencionales) que suceden simultáneamente dentro del contexto empresarial (y la cultura del lugar de trabajo) en el cual tiene lugar la acción; y a la vez permita que algunos de estos actos intencionales sean generalizables (Gonczi, 1996 citado por Huerta Amezola). Nos damos cuenta que en la vida profesional, la situación que se presenta obliga a que se busquen continuamente formas de ser más competitivo. En el ambiente empresarial y/o laboral, se dice que: “el cliente recurre al profesional que considera competente, es decir, capacitado para resolver su problema.

Por lo demás, no todas las personas dotadas de competencia formal en virtud del título profesional que les ha sido otorgado gozan de reputación como especialistas competentes. Lo decisivo en este caso es la capacidad real para resolver determinados problemas. Por tanto, se ha

de distinguir entre la competencia formal, como atribución conferida, y la competencia real, como capacidad adquirida. En el debate sobre la pedagogía de la formación profesional solo es importante la competencia real.” (Bunk, pág. 8). Es ésta última (competencia real) la que actualmente se pretende brindar a los profesionales de las universidades para que adquieran capacidades, conocimientos, habilidades, destrezas y valores que les permitan ser competitivos en el mundo actual.

Así pues, el presente trabajo analiza las necesidades actuales de las empresas sobre las competencias que debe tener un Administrador, para generar así un perfil requerido, el que es confrontado con el perfil que la Universidad está brindando, lo que permitirá generar unos lineamientos para el diseño de un perfil del Administrador de Empresas de la jornada diurna de la Universidad Nacional Sede Manizales basado en competencias laborales (Arias, 2011).

Desde sus orígenes, la Universidad ha sido el ámbito de la creación y transmisión del conocimiento. El cumplimiento de esta misión ha supuesto la permanente generación de procesos que garantizaron tanto la producción como la apropiación de este conocimiento, por parte de un conjunto de personas. Con el correr de los años, esta congénita y fundamental misión se ha ido complejizando: por una parte, debido a que las modalidades, incluso el propio conocimiento científico- disciplinar y sus aplicaciones muestran un dinámico crecimiento exponencial y multiplicador; por otra parte, la tradicional universidad encerrada en sí misma, en sus “claustros”, ha ido estableciendo una mayor apertura, optimizando sus relaciones de vinculación y articulación con el medio social en el que está inserta (Arias, 2011).

Las universidades han de formar a sus estudiantes, dentro de una perspectiva en la que el aprendizaje sea una tarea vitalicia, para una carrera productiva y para la ciudadanía. Las universidades deben ser cada vez más conscientes de que su misión está en permanente transformación, su visión en constantes efervescencia, y que su liderazgo- en el campo de la elaboración y transmisión del conocimiento- requiere de una nueva sensibilidad hacia los cambios sociales. Para ello, se vuelve imprescindible el contacto y el intercambio regular de opiniones con otros actores interesados, del mundo académico, como de otros sectores tales como empresarios, referentes de la sociedad civil y gobiernos (Arias, 2011).

2.1.3 Antecedentes de la tendencia de Administración de Empresas a nivel local.

Según la investigación realizada por (Donado & Rivera, 2016), para determinar el nivel de pertinencia de la formación recibida por los graduados de la carrera de Administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, derivado del estudio y seguimiento de las experiencias relacionadas con el proceso de inserción al mercado laboral y la descripción del desempeño como profesionales.

Teniendo en cuenta la importancia de establecer e implementar educación superior con calidad, sumado al interés de hacer realidad los objetivos establecidos por la facultad de ciencias administrativas y económicas Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña de formar administradores capaces de desarrollar ventajas competitivas, se constituyen en razones suficientes que justifican la realización de estudios de seguimiento, orientados a establecer una permanente comunicación con los graduados, en el propósito de analizar las diferentes variables y factores presentes en el proceso de formación antes y después de la obtención del título

profesional y su relación con los logros y el desempeño en el ámbito laboral y profesional (trayectorias, posición y nivel de ingresos).

El aporte de esta investigación se ve reflejado en una especial contribución al cumplimiento de un requisito mínimo de acreditación de alta calidad institucional y del programa de Administración de Empresas. Los resultados igualmente, deberán servir de base para la formulación e implantación de reformas curriculares, tener un mejor conocimiento del perfil de los Administración de Empresas y su situación laboral en el momento del grado, así como evaluar el nivel satisfacción con la educación recibida durante el proceso de formación y su percepción con relación a las expectativas relacionadas con las posibilidades de inserción rápida al mercado laboral (Donado & Rivera, 2016).

De otra parte en la presente investigación titulada “análisis del impacto y proyección de los egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, en el periodo comprendido entre los años 2010- 2015, se determinó si el perfil profesional en el que fueron formados los egresados de Administración de Empresas en el periodo comprendido entre 2010 y 2015, se relaciona con el cargo que desempeña en la actualidad, se evaluó el grado de satisfacción de los egresados del programa de Administración de Empresas de la Universidad, en relación con las competencias adquiridas, se determinar el porcentaje de egresados que continua formándose académicamente en programas relacionados con administración de empresas dentro o fuera del país, se indagó que reconocimientos y logros de talla regional, nacional o internacional han alcanzado los egresados y se consolidó una base de

datos de Administradores de empresas del año 2010 a 2015, debidamente actualizada, por medio de la encuesta (Marin & Alvarez, 2016).

2.2 Marco contextual

La ciudad de Ocaña, Norte de Santander fue fundada el 14 de diciembre de 1570, por el capitán Francisco Fernández de Contreras, como parte del tercer proyecto poblador del oriente, patrocinado por la Audiencia y el Cabildo de Pamplona. La fundación tuvo por objeto la búsqueda de una vía que comunicara el núcleo urbano de Pamplona con el mar Caribe y el interior del Nuevo Reino.

Debido a la localización geográfica del poblamiento, la Audiencia de Santafé, presidida por Andrés Díaz Venero de Leiva, determinó que la naciente villa quedara bajo la jurisdicción de la Provincia de Santa Marta, siendo gobernador de ésta, don Pedro Fernández del Busto (Páez, 2009).

De otra parte, según cuenta la historia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas fue creada según Acuerdo No. 008 del 05 de marzo de 2003; está conformada por el departamento de Ciencias Administrativas y Departamento de Ciencias Contables y Financieras. Están adscritos los programas académicos de Tecnología en Gestión Comercial y Financiera (Acuerdo No, 024 del 29 de Junio de 1988 con la resolución 9886 de 31-jul-2013 del MEN), Administración de Empresas (Acuerdo No, 024 del 29 de Junio de 1988) y la profesionalización (Acuerdo No. 118 del 16 de Noviembre de 1994 Resolución 1867 de 26-feb-2013); Contaduría Pública (Acuerdo No. 007 del 05 de Marzo de

2003 y según resolución 13873 del 8-oct-2013 del MEN). (Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, 2018).

2.3 Marco conceptual

El marco conceptual hace parte activa de la investigación, ya que en él se mencionan los conceptos relacionados con el tema de investigación y demás referentes a los objetivos específicos del trabajo de grado.

Por lo tanto, se debe decir que las organizaciones según (Chiavenato, 2006), son extremadamente heterogéneas y diversas, cuyo tamaño, características, estructuras y objetivos son diferentes. Esta situación, da lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones que los administradores y empresarios deben conocer para que tengan un panorama amplio al momento de estructurar o reestructurar una organización.

La Administración de Empresas es una ciencia social que estudia la organización, actividades, procesos y gestión de recursos humanos, financieros y materiales que conforman una empresa. Para tales fines, se apoya en disciplinas tan dispares como la contabilidad, la economía, la psicología y las matemáticas, tornándose una excelente opción para aquellos que desean aventurarse en un campo amplio y variado (Universia.net, 2017).

En cuanto al área de influencia en la administración según (Katz & Kahn, 1979), resumen en tres las razones por las que la influencia es necesaria e imprescindible:

1) Porque los roles organizacionales están desempeñados por personas y no máquinas, hecho del cual surge una doble consecuencia, por una parte, la gente varía en fuerzas e inteligencia y esas variaciones quedarán reflejadas en la ejecución del rol (papel) como desviaciones respecto a la norma organizacional y como excesos o faltas de varios tipos. Además, podemos mencionar aquí una segunda consecuencia organizacional -también por el hecho de usar componentes humanos- como la organización no domina toda la vida de la persona, el compromiso de ésta para con la organización es fragmentario, no total. Como la persona es una entidad y no una reunión de fragmentos, en cualquier momento su conducta tenderá a ser producto de todos sus compromisos, pasados y presentes, y no sólo resultado del insumo (circunstancia, evento, hecho o "entrada") venido en el momento y en el lugar que esté ocupando. Por tanto, su ejecución del rol de participante se verá afectado en la organización por fuerzas extra-organizacionales, como serían algunos factores de la personalidad y experiencia ajenos a la organización.

2) Las organizaciones no son sistemas perfectos, sin fricciones. Sus partes componentes se gastan. Todas las personas envejecen o pierden capacidad y deben ser remplazadas (recuerden la característica típica de sustitución del personal). En la organización todo está siempre en proceso de uso y desgaste, excepto la pauta abstracta que la compone (propósito). Debido a la variabilidad básica de los seres humanos, su remplazo en la organización no sólo significa que el nuevo empleado debe ajustarse, sino que en cierto grado deben hacerlo todos los que interactúan con él dentro de la misma.

3) Las organizaciones funcionan en un ámbito cambiante y se toma todo cambio ambiental como una necesidad de que el sistema organizacional cambie también en respuesta a ello. La necesidad de una conducta adecuada y previsible que permita adecuarse a las situaciones del medio ambiente "turbulento y cambiante", hacen que la organización se encuentre en un estado de constante redefinición (Katz & Kahn, 1979).

El profesional en Administración de Empresas es el responsable de las organizaciones estando estas inmersas en un mundo globalizado y altamente competitivo, está llamado a conocer, organizar, dirigir, interpretar e integrar las diferentes variables que componen el entorno empresarial a nivel regional, nacional e internacional. De igual forma el profesional debe ser creativo, recursivo e ingenioso, con capacidad de análisis y síntesis, lo que le permite el correcto planteamiento de una idea o solución innovadora frente a escenarios dinámicos presentes en el universo empresarial (Universidad del Norte, 2017).

De otra parte, las actividades económicas son la base del aprovechamiento de los recursos naturales. Estas actividades económicas se diferencian entre sí por el tipo de pro-ceso productivo que se desarrolle. La actividad económica está dividida en sectores económicos. Su división se realiza de acuerdo a los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos. Según la división de la economía clásica, los sectores de la economía son los siguientes: Sector primario o sector agropecuario, Sector secundario o sector Industrial, Sector terciario o sector de servicios.

Según lo mencionado en (Republica de Colombia, 2017), desde lo normativo, y haciendo un repaso a la Ley 30 de 1992 muestra que el estamento de egresados pasó inadvertido cuando se legisló sobre la educación superior. Dos menciones en el texto de este marco jurídico corroboran su invisibilidad en el sistema. La primera aparición del término se encuentra en el artículo 27 sobre los Exámenes de Estado: “Son pruebas académicas de carácter oficial que tienen por objeto verificar conocimientos y destrezas para la expedición de títulos a los egresados de programas cuya aprobación no esté vigente”. La segunda mención se da en el número 64 sobre el Consejo Superior Universitario, su importancia y componentes: “Un representante de las directivas académicas, uno de los docentes, uno de los egresados, uno de los estudiantes, uno del sector productivo y un ex rector universitario.

Para (Chiavenato, 2006), el papel del administrador depende del status y rol que desempeñe, así como el lugar en donde se sitúa. El profesional de la administración enfrenta retos del proceso administrativos, que se tornan cotidianos para su quehacer como la: Planeación, Organización, Dirección y el Control de las actividades departamentales si bien, en ocasiones tomará y coordinará decisiones institucionales. Su papel consiste en servir a la empresa a la que representa.

En cuanto a las oportunidades laborales (Franco, 2010), menciona que ahora que miles de empresas en el mundo entran nuevamente en la etapa de contratación y de ampliación de su personal, y que se han conocido tantos estudios y estadísticas sobre la guerra de talento y sobre la tendencia de los empleados a dejar sus puestos de trabajo para salir en busca de nuevas y mejores oportunidades, las compañías y sus directivos se enfrentan al reto de saber elegir muy bien sus

estrategias de recompensas y de motivación para atraer el talento, comprometerlo y retenerlo. Se trata de un período crucial que, precedido por una crisis no solo económica sino también del modelo de trabajo de muchas organizaciones, debe ser bien aprovechado por las empresas para definir y fortalecer sus planes laborales y estratégicos, y asegurarse de que su personal está integrado por empleados talentosos, comprometidos y fieles a la compañía.

Toda persona con un título universitario válido tiene derecho al ejercicio profesional en aras de proteger los derechos de los usuarios de los servicios que ofrecen esos profesionales, el ordenamiento jurídico establece una serie de límites y obligaciones técnicas, jurídicas y éticas que el profesional debe observar y cumplir. Cuando esos límites y deberes son infringidos y con ello se lesiona la integridad física o moral y, en general, los derechos de terceras personas, la autoridad competente podrá imputarle al actor, según el caso, responsabilidad penal, civil, administrativa o ética disciplinaria, previa observancia del derecho de defensa y los principios del debido proceso (Navarro, 2006).

De otra parte, la cultura ha tenido una presencia común y usual en los medios actuales de difusión de información. Es un término por sí mismo extraño, distante a la vez que familiar. Y es que estamos ante una palabra, un concepto – el de cultura – que ha impregnado buena parte de las mentes de hoy para referirse a “aquello intangible” que define un grupo, usualmente extraño y diferente – el “nosotros” y el “otro” – para las masas de los espectadores, oyentes y demás categorías que se quiera encontrar. Si bien, el problema radica en la concreta definición y uso específico de este término tan peculiar (Barrera, 2013).

En cuanto al nivel socioeconómico se entiende por la capacidad económica y social de un individuo, una familia o un país. De alguna manera todos tenemos una idea aproximada de los tres escalones o niveles socioeconómicos: el bajo, el medio y el alto. Sin embargo, desde un punto de vista sociológico es necesario establecer con precisión unos niveles basados en criterios objetivos (Bonilla Castro E., 2009).

2.4 Marco teórico

En el marco teórico se contemplan las teorías relacionadas con el tema de investigación.

La Teoría del Capital Humano. Si bien es cierto que la Teoría del Capital Humano tiene su auge a mediados de los años sesenta del siglo XX, podemos encontrar vestigios de ésta en la Economía clásica, especialmente en la década de los setenta del siglo XVIII; en esta época empezó a gestarse la idea de que el nivel de educación de los individuos de una u otra forma incidía en los resultados en términos económicos; se decía que un hombre que había sido educado o instruido, al utilizar dicha educación o habilidad aprendida obtendría ingresos a través de los cuales recuperaría todos los gastos que hizo para obtener dicha educación (Correa, 2011).

La insuficiencia de la Teoría del Capital Humano. Según (Correa, 2011), con el paso del tiempo, los estudios efectuados en la década de los cincuenta fueron complementados con nuevos estudios cuyos resultados mostraron de manera evidente la existencia de diversos factores que incidían en la compleja relación mundo de la educación-mundo del trabajo, mismos que no habían sido adecuadamente considerados en la TCH; entre los factores más importantes estaban aspectos tales como la edad, la condición socioeconómica, las relaciones familiares e inclusive,

la raza. Así Becker, al llevar a cabo una comparación entre la tasa de rendimiento de costo de educación universitaria encontró que los hombres blancos que habitaban zonas urbanas y que habían recibido una educación universitaria alcanzaban una tasa del 9% en contraste con la tasa del 7% que alcanzaban hombres de otras razas; estos resultados pusieron en entredicho la relación proporcional entre educación e ingresos tan defendida por la TCH.

Teoría de la segmentación laboral. Las teorías del capital humano que estuvieron de moda en la década 1960-70 han sido rebatidas desde distintos puntos de vista que dudan de su valor para explicar su proceso de vinculación que se da en los países subdesarrollados. Una de las teorías más claras que se le oponen a ésta es la de segmentación de los mercados uno de los 30 participantes exponentes de esta teoría es Martin Carnoy quien expresa que “ la estructura de salarios está determinada por variables exógenas al individuo, tales como la discriminación racial y sexual en el mercado de trabajo, el poder monopólico en la economía de la empresas que ofrece el empleo; los segmentos ocupacionales en los que han sido dividida la fuerza laboral y la relativa importancia productiva y de control de la fuerza laboral atribuida por los patrones a cada segmento, las normas organizacionales de los mercados internos de trabajo, el poder los sindicatos en la negociación salarial, y finalmente el efecto depresivo sobre los salarios de las altas tasa de desempleo y subempleo (Cornoy, 1985).

2.5 Marco legal

En el marco legal se contemplan Leyes y normas relacionadas con el tema de investigación.

En los artículos 67 y 69 de la constitución política de Colombia 1991 establecen que “la

educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social y consagrada de libertades de enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra” (Constitución Política de Colombia, 2012).

De otra parte, el Artículo 1. De la Ley 60 de 1981. Por la cual se reconoce la Profesión de Administración de Empresas y se dictan normas sobre su ejercicio en el país, la implementación de los elementos y procesos encaminados a planear, organizar, dirigir y controlar toda actividad económica organizada para la producción, transformación, circulación, administración o custodia de bienes o para la prestación de servicios (República de Colombia, Ley 60 de 1981, 2010).

En 1992 el Ministerio de Educación Nacional, mediante la Ley 30 de 1992, se organizó el servicio público de la Educación Superior, la cual enuncia a los egresados como un componente que está contemplado en el fomento de la Calidad en las Instituciones de Educación Superior.

En el artículo 3. Organiza el servicio público de la educación superior, garantiza la autonomía universitaria y vela por la calidad del servicio (Republica de Colombia, 2013).

Ley 115 de 1994. Por la cual se expide la Ley General de Educación. “La presente Ley señala las normas generales para regular el Servicio Público de la Educación que cumple una función social acorde con las necesidades e intereses de las personas, de la familia y de la sociedad. Se fundamenta en los principios de la Constitución Política sobre el derecho a la educación que tiene toda persona, en las libertades de enseñanza, aprendizaje, investigación y cátedra y en su carácter de servicio público” (República de Colombia, Ley 115 de 1994, 2012).

Decreto 1295 de abril 20 de 2010. Por el cual se reglamenta el registro calificado de que trata la Ley 1188 de 2008 y la oferta y desarrollo de programas académicos de educación superior. El desarrollo de una estrategia de seguimiento de corto y largo plazo a egresados, que permita conocer y valorar su desempeño y el impacto social del programa, así como estimular el intercambio de experiencias académicas e investigativas (Republica de Colombia, Decreto 1295 de 2010, 2014).

Acuerdo 106 de 2016. Por el cual se modifica los Acuerdos No 017 de 2002 y No 060 de 2008 y se organiza, reglamenta y formaliza la Política de Alta Calidad de la Universidad Francisco de Paula Santander.

Acuerdo 108 de 2016. Por el cual se aprueba el modelo de autoevaluación de la Universidad Francisco de Paula Santander (Universidad Francisco de Paula Santander, 2018).

Capítulo 3. Diseño metodológico

3.1 Tipo de investigación

La presente investigación para conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, se enmarcó en un modelo cuantitativo, por tanto, se examinaron los datos de forma numérica, de igual forma es orientado hacia una investigación descriptiva.

Lo anterior porque según (Tamayo y Tamayo, 2003), en su libro Proceso de Investigación Científica, la investigación descriptiva “comprende la descripción, registro, análisis e interpretación de la naturaleza actual, y la composición o proceso de los fenómenos. El enfoque se hace sobre conclusiones dominantes o sobre grupo de personas, grupo o cosas, se conduce o funciona en presente”.

3.2 Población y muestra

Para conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, se tuvo en cuenta la base de datos suministrada por la Cámara de Comercio de Ocaña, donde están registradas 494 empresas de las cuales se tomará el 25%, es decir 123 empresas

representativas, a las cuales se les aplicó una encuesta, siendo estas entidades las que demandan profesionales en Administración de Empresas.

3.3 Técnicas e instrumentos de recolección de la información

Para la recolección de datos se aplicó la encuesta debidamente orientada, con la cual se obtuvo información para el adecuado desarrollo del estudio dando paso a la planeación y ejecución de los objetivos propuestos en la investigación (Ver apéndice A).

3.4 Procesamiento y análisis de la información

La encuesta se elaboró por medio de un cuestionario de preguntas cerradas y los datos arrojados por esta se presentarán de forma cuantitativamente mediante el conteo de respuestas frente a cada variable y cualitativamente a través de la interpretación de cada respuesta en forma individual, representados a través de tablas, figuras y análisis de cada una de las respuestas.

Capítulo 4. Presentación de resultados

4.1 Organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña

Según (Bass, 2018), la función de un administrador depende de la compañía en la que trabaja. Sin embargo, habilidades generales deben de existir que apliquen a la mayoría de los administradores en varias organizaciones. Uno de los deberes principales de un administrador es asegurar que la organización opere con eficiencia. Esto requiere que tenga un grupo de características para que pueda administrar a diferentes personas y situaciones dentro de la organización. Las habilidades específicas, esenciales para un administrador efectivo, incluyen buena comunicación y que sea organizado.

De igual forma, otro punto positivo para la Administración de Empresas es que el campo laboral es bastante amplio, ya que puede desempeñarse en funciones operativas y administrativas en todo tipo de empresas, tanto públicas como privadas de distintas áreas, tales como instituciones financieras, industrias, empresas comerciales, sector construcción y minero, entre otros. Al realizar un análisis macro del campo laboral, se encuentra que todas las organizaciones necesitan al menos un Técnico en Administración de Empresas, sin importar el giro o el sector económico de la empresa, si es con o sin fines de lucro, si son públicas o privadas (Bass, 2018).

Las labores de un administrador de empresas en una organización son múltiples, ya que se pueden desempeñar en áreas de recursos humanos, finanzas, administración, control,

marketing, comercialización, etc. Mientras más amplio sea el organigrama de la empresa, mayor es la cantidad de administradores que se necesita. Por otro lado, los Administradores de Empresas son excelentes emprendedores, ya que adquieren los conocimientos técnicos para formar su propia empresa y desarrollar completamente su idea de negocios (Bass, 2018).

De otra parte, se debe decir que en la ciudad de Ocaña para conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, se tuvo en cuenta la base de datos suministrada por la Cámara de Comercio de Ocaña, donde están registradas 494 empresas de las cuales se tomó el 25%, es decir 123 empresas representativas, a las cuales se les aplicó una encuesta, siendo estas entidades las que demandan profesionales en Administración de Empresas.

También se debe destacar la existencia de los sectores económicos en la región como son el sector primario y al sector secundario siendo productores de bienes tangibles. Esto quiere decir que gracias a su funcionamiento, se obtienen bienes y productos físicos. Por su parte, el sector terciario, al tratarse de servicios, no produce bienes tangibles y no es considerado como un sector productivo. Sin embargo, es necesario aclarar que, a pesar de no producir bienes tangibles, el sector terciario contribuye a la formación del producto y del ingreso nacional (Cajal, 2018).

De otra parte, se realizó una caracterización de las empresas registradas en la Cámara de Comercio de Ocaña, Norte de Santander, teniendo en cuenta el sector al que pertenecen de acuerdo a su actividad económica.

Tabla 1.*Caracterización*

RAZON SOCIAL	ACTIVIDAD ECONOMICA	TAM-EMPRESA	SECTOR ECONÓMICO
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE RECOLECTORES DE ACEITE RESIDUAL DE OCAÑA	Tratamiento y disposición de desechos no peligrosos	micro	Secundario
COOPERATIVA COOP CREDIEFECTIVA		micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL CORREGIMIENTO DE AGUA DE LA VIRGEN		micro	Terciario
LA COOPERATIVA MULTIACTIVA DE PRODUCTORES AGROINDUSTRIALES DEL CATATUMBO COOMULPACA	Comercio al por mayor de materias primas agropecuarias animales vivos	micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MUJERES EMPRESARIAS COOMULTIMEM	Actividades financieras de fondos de empleados y otras formas asociativas del sector solidario	micro	Terciario
COOPERATIVA DE CAFICULTORES Y CACAOTEROS DEL CATATUMBO		micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA.		micro	Terciario
FONDO DE APORTES Y CREDITOS DE DOCENTES RURALES		micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA ESTUDIANTIL COLEGIO LA SALLE		micro	Terciario
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO CALISERVICIOS	Construcción de carreteras y vías de ferrocarril	micro	Secundario
UNION MUTUAL EMPRESA DE ECONOMIA SOLIDARIA		micro	Terciario
FONDO DE EMPLEADOS Y PENSIONADOS DE CENTRALES ELECTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER		micro	Terciario
FONDO DE EMPLEADOS APORTES Y CREDITOS LA GLORIA		micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA AGROECOLOGICA AGROVIDA LIMITADA- AGROVIDA.	Comercio al por menor de productos agrícolas para el consumo en establecimientos especializados	micro	Primario
COOPERATIVA DE TRANSPORTE ESPECIAL VIAJES Y TURISMO DE OCAÑA LTDA. COOTRANSOCAÑA LTDA		micro	Terciario
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES SERVICIO PUBLICO INTEGRADO PARA EL BIEN DE LA COMUNIDAD COOTRASERPIC LTDA		micro	Terciario
COOPERATIVA DE EXTRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE OCANA COOEXTRAMUNICIPALES LTDA		micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE EXPLORACION EXPLOTACION Y COMERCIALIZACION DE MATERIAL DE ARRASTRE Y MINERO DE OCAÑA	Extraccion de piedra arena arcillas comunes yeso y anhidrita	micro	Primario
FONDO DE EMPLEADOS DEL INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL DE OCAÑA.		pequena	Terciario
FONDO DE AHORRO Y CREDITO DE EMPLEADOS Y PROFESORES DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SECCIONAL OCAÑA FACEPRUO	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos (viveres en general) bebidas y tabaco	pequena	Terciario
FONDO DE EMPLEADOS DE LA RAMA JUDICIAL Y DEL MINISTERIO PUBLICO DE OCAÑA FEMPOJUDICIAL OCAÑA		micro	Terciario
ASOCIACION POPULAR COOPERATIVA INTEGRAL DE OTARE LIMITADA APCOOPINOT LTDA.		micro	Terciario
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRABAJADORES EXTRABAJADORES PENSIONADOS JUBILADOS DE LA SALUD COOTRASALUD		pequena	Terciario
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES HACARITAMA LIMITADA COOTRANSHACARITAMA LTDA.	Comercio al por menor de combustible para automotores	pequena	Primario
COOPERATIVA ESPECIALIZADA DE AHORRO Y CREDITO CREDISERVIR		gran	Terciario
COOPERATIVA DE CAFICULTORES DEL CATATUMBO LIMITADA	Comercio al por mayor de productos quimicos basicos cauchos y plasticos en formas primarias y productos quimicos de uso agropecuario	mediana	Terciario
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES UNIDOS DE OCAÑA	Comercio al por menor de combustible para automotores	mediana	Primario
COOPERATIVA UNICA DE TRANSPORTADORES DE SERVICIO URBANO DE OCANA LTDA	Comercio al por menor de combustible para automotores	pequena	Primario
I.P.K. LIMITADA	Actividades de mensajeria	micro	Terciario
INMOBILIARIA & CONSTRUCTORA DELTA LIMITADA EN LIQUIDACION			Terciario
ROMERO BORRE E.U.	Transporte de carga por carretera	micro	Terciario
GARCIA CELIS LIMITADA		micro	Terciario
FERRECONSTRUCTOR SAS	Construccion de edificios residenciales	micro	Secundario
EDUCADORES ASOCIADOS LIMITADA INSTITUTO JOSE CELESTINO MUTIS.		pequena	Terciario
LABORATORIO CLINICO ESPECIALIZADO LIMITADA	Actividades de la practica medica sin internacion	micro	Terciario
EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE OCAÑA S.A. ESP ESPO S.A.		mediana	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

REPRESENTACIONES DIAZ QUINTERO LIMITADA	Comercio al por menor de productos farmaceuticos y medicinales cosméticos y artículos de tocador en establecimientos especializados	micro	Terciario
RECOMBAD (RECOLECCION MANUAL DE BASURAS DOMICILIARIAS OCAÑA) EMPRESA A		pequena	Terciario
CORPORACION DE APOYO MICROEMPRESARIAL DE LA REGION DE OCAÑA S.A.	Actividades de consultoria de gestion	micro	Terciario
SOCIEDAD TERMINAL DE TRANSPORTE OCAÑA S.A. ALVARO AREVALO FERRERO		micro	Terciario
ALMACEN VETERINARIO LA HACIENDA S.A.S.		micro	Primario
HORA SAS		mediana	Terciario
GAS OCAÑA S.A. EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS (E.S.P.) EN LIQUIDACION	Fabricacion de sustancias y productos quimicos basicos		Secundario
REPRESENTACIONES PITTA GALVAN SAS	Actividades de mensajería	micro	Terciario
MASDISEÑOS S.A.S.		pequena	Secundario
HERACOS S.A.S.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
SERVIPROFESIONALES ML S.A.S.	Actividades de consultoria de gestion	micro	Terciario
ZOFT FOODS COLOMBIA S.A.S.		micro	Secundario
FUNERARIA ALAMOS LA FONTANA S.A.S.		micro	Terciario
METROREDES OCAÑA S.A.S	Instalaciones de fontaneria calefaccion y aire acondicionado	micro	Secundario
INVERSIONES Y GESTION INTEGRAL DE PROYECTOS PARA SU HOGAR S.A.S	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
CENTRO DIAGNOSTICO AUTOMOTOR TECNOMOTOS OCAÑA S.A.S		micro	Terciario
SERVICIOS PREEXEQUIALES CAMPOS Y COLINAS DE PAZ S.A.S		micro	Terciario
SERVIADMINISTRADORES S.A.S	Actividades de administracion empresarial	micro	Terciario
DISTRIBUIDORA GUERRERO LEON S.A.S	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por productos diferentes de alimentos (viveres en general) bebidas y tabaco	micro	Terciario
CAMPO SANTO LA PROVINCIA S.A.S.	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
TRITURADORA SAN FRANCISCO SAS	Actividades de apoyo para otras actividades de explotacion de minas y canteras	pequena	Secundario

Tabla 1. (Continuación)

FONTANEROS DE OCAÑA SAS	Evacuacion y tratamiento de aguas residuales	micro	Secundario
DISTRIBUIDORA LA GUAQUITA SAS		micro	Terciario
H&D SOLUCIONES S.A.S	Otras actividades especializadas para la construccion de edificios y obras de ingenieria civil	micro	Secundario
CONSTRUCCIONES E INTERVENTORIAS CONVER S.A.S	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	micro	Secundario
SERVICIOS CALIFICADOS HERSA S.A.S	Comercio al por mayor de productos farmaceuticos medicinales cosmeticos y de tocador	micro	Terciario
FARMASAN GROUP SAS	Comercio al por menor de computadores equipos perifericos programas de informatica y equipos de telecomunicaciones en establecimientos especializados	micro	Terciario
DISTRIBUCIONES QUINTERO N&S SAS	Otros tipos de comercio al por menor no realizado en establecimientos puestos de venta o mercados	micro	Terciario
COMUNICACIONES HG S.A.S.	Comercio al por menor de computadores equipos perifericos programas de informatica y equipos de telecomunicaciones en establecimientos especializados	micro	Terciario
HERRAMIENTAS Y DOTACIONES CATATUMBO S.A.S	Comercio al por mayor no especializado	micro	Terciario
SERVIVIENDA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
INGEBAMER S.A.S	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	micro	Secundario
SOLUCIONES Y SERVICIOS MULTIPLES H&E S.A.S	Comercio al por mayor de materiales de construccion articulos de ferreteria pinturas productos de vidrio equipo y materiales de fontaneria y calefaccion	micro	Secundario
BIM RYME SAS	Formacion academica no formal	micro	Terciario
AGENCIA DE VIAJES Y TURISMO GLOBAL TOURS S.A.S.		micro	Terciario
OCARNES S.A.S	Comercio al por mayor de productos alimenticios	micro	Primario
AGROPECUARIA LA CRIANZA SAS	Cria de ovejas y cabras	micro	Primario

Tabla 1. (Continuación)

PERFOINGENIERIA NORTE S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
NOJA CONSTRUCTORES SAS	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Secundario
BUSBANZA INGENIERIA SAS	Construcción de proyectos de servicio público	micro	Secundario
CLS INGENIERIA S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
IDCON INGENIERIA S.A.S	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
ART CONSTRUCCIONES DE OBRAS CIVILES S.A.S	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
ALFA 3 OCAÑA SAS		micro	Terciario
DISTRIS A.S S.A.S	Transporte de carga por carretera	micro	Terciario
ORGANIZACION PARAISO ETERNO S.A.S.		micro	Terciario
SANCHEZ ASCENDIO SALUD Y EDUCACION S.A.S	Otros tipos de educación n.c.p.	micro	Terciario
CONSTRUCERAMIC SAS	Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	micro	Terciario
ZONA INDUSTRIAL AGROCOLOMBIANA S.A.S.	Fabricación de calzado de cuero y piel con cualquier tipo de suela	micro	Secundario
TECHICAL SATELITAL SAS	Otras actividades de telecomunicaciones	micro	Terciario
GRUPO EMPRESARIAL KMY S.A.S.	Elaboración de otros productos alimenticios n.c.p.	micro	Terciario
INVERSIONES MARIYPAZ SAS		micro	Terciario
IPS SERVISSALUD S.A.S	Otras actividades de atención de la salud humana	micro	Terciario
DISTRISOLVENTES S.A.S	Fabricación de otros productos químicos n.c.p.	micro	Secundario
CEDA PROYECT MANAGEMENT S.A.S	Actividades de consultoría de gestión	micro	Terciario
CRIVE COMUNICACIONES S.A.S	Actividades de telecomunicaciones inalámbricas	micro	Terciario
INTERNACIONAL FUTBOL CLUB OCAÑA-COLOMBIA S.A.S	Otras actividades recreativas y de esparcimiento n.c.p.	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

J.J. LAVADOS SAS		micro	Terciario
INGENIERIAS Y SERVICIOS GENERALES S.A.S	Transporte de carga por carretera	micro	Terciario
BIOCAÑA S.A.S	Transporte de carga por carretera	micro	Terciario
AMR-INGENIERIA SAS	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
GANDUR GONZALEZ LIMITADA	Comercio al por menor de productos farmacéuticos y medicinales cosméticos y artículos de tocador en establecimientos especializados	pequeña	Terciario
SUMAS GRUPO EMPRESARIAL S.A.S	Comercio al por mayor a cambio de una retribución o por contrata	micro	Terciario
PLASTIFE PF SAS	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	micro	Terciario
CREDIGROUP SAS	Comercio al por mayor de prendas de vestir	micro	Secundario
ANUMA ARQUITECTOS SAS	Construcción de edificios residenciales	micro	Secundario
GRUPO RIA S.A.S.	Actividades jurídicas	micro	Terciario
KATYDAR SAS		micro	Terciario
RECUPERADORA DE MATERIALES RECICLABLES OCAÑA SAS		micro	Terciario
DISTRIBUCIONES TIERRA FERTIL SAS	Fabricación de abonos y compuestos inorgánicos nitrogenados	mediana	Secundario
SERVISAGRYJP S.A.S	Actividades de consultoría de gestión	micro	Terciario
SOLUCIONES NAVA INGENIERIA S.A.S	Instalaciones eléctricas	micro	Terciario
SOCIEDAD TRANSPORTADORA Y COMERCIALIZADORA ALFA S.A.	Comercio al por menor de combustible para automotores	mediana	Terciario
ALCYON CLOUD SMS S.A.S	Otras actividades de servicio de información n.c.p.	micro	Terciario
AGRO INVERSIONES EL TRAPICHE SAS	Actividades de apoyo a la agricultura	pequeña	Primario
CENTRO DE REHABILITACION KINESIO R SAS	Actividades de la práctica médica sin internación	micro	Terciario
NORTE DISTRIBUCIONES SAS		micro	Terciario
EMPRESA RECOLECTORA DE ASEO BAYRE SAS		micro	Terciario
COMERCIALIZADORA DISTRILINEAS DE COLOMBIA SAS	Comercio al por mayor de productos textiles productos confeccionados para uso doméstico	micro	Terciario
CORPORACION PEDAGOGICA COLOMBIANA CORPECOL S.A.S	Educación media técnica y de	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

OVIOMED SYSTEMAS MEDICOS SAS	formacion laboral Comercio al por mayor no especializado	micro	Terciario
SERVICIOS TECNOLOGICOS ESPECIALIZADOS DILAPP S.A.S	Actividades de consultoria informatica y actividades de administracion de instalaciones informaticas	micro	Terciario
GANDUR ORTEGA SAS	Cria de ganado porcino	micro	Primario
COMERCIALIZADORA POLIMEROS OCAÑA SAS	Comercio al por menor de carnes (incluye aves de corral) productos carnicos pescados y productos de mar en establecimientos especializados	micro	Primario
CENTRO DE ACONDICIONAMIENTO FISICO MASFITNESS SAS	Otras actividades deportivas	micro	Terciario
SERVINCE SERVICIOS INTEGRALES SAS		micro	Terciario
ZABDI COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL S.A.S	Comercio al por mayor de desperdicios desechos y chatarra	micro	Terciario
TRANSPORTE JAIME S.A.S	Transporte mixto	micro	Terciario
ASCANIO SOTO ASOCIADOS SAS		micro	Terciario
ECOGREEN WORLD S.A.S		micro	Terciario
CONSTRUCTORA ZAMBRANO & QUINTERO SAS	Construccion de edificios no residenciales	micro	Terciario
ABR INMOBILIARIA SAS	Construccion de edificios residenciales	micro	Terciario
DISTRIBUCIONES QUINPAO SAS	Otras actividades complementarias al transporte	pequena	Terciario
SE TE CARGA S.A.S.		micro	Terciario
J&Y CENTRO DE SERVICIOS S.A.S	Actividades de agencias de empleo temporal	micro	Secundario
PRICE CASH SAS	Otras actividades de limpieza de edificios e instalaciones industriales	micro	Terciario
ZONA DE SOLUCIONES S.A.S	Mantenimiento y reparacion de equipos de comunicacion	micro	Terciario
MALDONADO & NIETO CONSTRUCTORES SAS	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
FISIONEUROMUSCULAR I.P.S S.A.S	Actividades de la practica medica sin internacion	micro	Terciario
INSTITUCION DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO CENTRO DE ENSEÑANZA			
AUTOMOVILISTICA ENSEÑAUTO RIBERO OCAÑA SAS		micro	Terciario
BUSINESS Y SERVICE HL S.A.S.		micro	Terciario
SERVIGENERALES DEL ORIENTE S.A.S.	Comercio al por menor de articulos	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

PROFESSIONAL CONSULTING AND BUSINESS S.A.S.	deportivos en establecimientos especializados Actividades reguladoras y facilitadoras de la actividad economica	micro	Terciario
PANACOL TRUCKS LOGISTICS S.A.S	Comercio de partes piezas (autopartes) y accesorios (lujos) para vehiculos automotores	micro	Secundario
METROAMBIENTE LTDA	Terminacion y acabado de edificios y obras de ingenieria civil	micro	Secundario
CAPER GRUPO CONSULTOR S.A.S.	Actividades de contabilidad teneduria de libros auditoria financiera y asesoria tributaria	micro	Terciario
CENTRO DE DESARROLLO HUMANO TRANSFORMAR S.A.S		micro	Terciario
GRUPO EMPRESARIAL MINERO CAPITAL SAS	Extraccion de carbon lignito	micro	Primario
COMERCIALIZADORA & LOGÍSTICA RAMÍREZ QUINTERO SAS	Comercio al por menor de otros articulos domesticos en establecimientos especializados	pequena	Terciario
F&Y S.A.S	Comercio al por mayor de productos farmaceuticos medicinales cosmeticos y de tocador	micro	Terciario
GRUPO RESDA S.A.S	Comercio al por menor de todo tipo de calzado y articulos de cuero y sucedaneos del cuero en establecimientos especializados	micro	Terciario
PEDRIC SOLUCIONES DE INGENIERIA S.A.S.	Fabricacion de otros tipos de maquinaria y equipo de uso general n.c.p.	micro	Terciario
CENTRO DE ATENCION RENASER SAS		micro	Terciario
CIVIL SOLUCIONES S.A.S	Terminacion y acabado de edificios y obras de ingenieria civil	micro	Secundario
SOLUCIONES TÉCNICAS E INTEGRALES COLOMBIA SAS	Actividades de consultoria de gestion	micro	Terciario
PAKINT SERVICIOS S.A.S.	Otras actividades de limpieza de edificios e instalaciones industriales	micro	Terciario
LA MANSION COCINA GOURMET S.A.S.	Catering para eventos	micro	Terciario
SOTENORTE INGENIERIA SAS	Comercio al por menor de computadores equipos perifericos programas de informatica y equipos de telecomunicaciones en establecimientos especializados	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

DISTRIDRYWALL DEL ORIENTE SAS	Terminacion y acabado de edificios y obras de ingenieria civil	micro	Secundario
CALLORT SAS	Comercio al por menor de libros periodicos materiales y articulos de papeleria y escritorio en establecimientos especializados	micro	Terciario
CIMARQFUTURO S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
INMOBILIARIA CIUDADELA NORTE S.A.S		micro	Terciario
GM PAGOS Y SEGUROS S.A.S		micro	Terciario
SOCIEDAD MAVICOL MANTENIMIENTO DE VIAS DE COLOMBIA	Construccion de otras obras de ingenieria civil	pequena	Secundario
SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	Comercio al por menor de productos agricolas para el consumo en establecimientos especializados	pequena	Primario
LA MERCED SUPERMERCADO S.A.S.	Actividades de administracion empresarial	micro	Terciario
M&F SOLUCIONES EMPRESARIALES S.A.S	Tratamiento y disposicion de desechos peligrosos	micro	Secundario
BIONORTE S.A.S	Actividades de telecomunicaciones inalambricas	micro	Terciario
TVCABLE TELECOMUNICACIONES S.A.S.	Otras actividades profesionales cientificas y tecnicas n.c.p.	micro	Terciario
R&R SOLUTIONS S.A.S		micro	Terciario
INVERSIONES MENESES SERRANO S.A.S		micro	Terciario
PRODUCTOS PEM S.A.S	Fabricacion de otros productos quimicos n.c.p.	micro	Secundario
JY SERVICIOS S.A.S	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	mediana	Terciario
KATALINDA TIENDA DE CALZADO S.A.S	Comercio al por menor de todo tipo de calzado y articulos de cuero y sucedaneos del cuero en establecimientos especializados	micro	Terciario
TURBO TEC S.A.S	Actividades de servicios de sistemas de seguridad	micro	Terciario
ASVALCA SAS	Comercio al por mayor de otros utensilios domesticos n.c.p.	mediana	Terciario
CONSTRUCCIONES MONTAJES Y DISEÑOS C.M.D. S.A.S	Instalaciones electricas	micro	Terciario
LUBRICENTRO AVENIDA OCAÑA S.A.S	Comercio de partes piezas (autopartes) y accesorios (lujos) para vehiculos automotores	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

CONJUNTO RESIDENCIAL SAN MIGUEL S.A.S	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Terciario
R&G CONSTRUCTORES SAS	Demolición	micro	Terciario
DISTRIMATERIALES LOMA S.A.S.	Otras actividades de atención de la salud humana	micro	Terciario
A TU CASA SERVICIOS Y SUMINISTROS SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADAS S.A.S.	Otras actividades complementarias al transporte	micro	Terciario
CLINICA ODONTOLOGICA ESPECIALIZADA PINZON GROUP S.A.S	Actividades de apoyo diagnóstico	micro	Terciario
CIMAS CONSTRUCCIONES LIMITADA	Construcción de otras obras de ingeniería civil	pequeña	Secundario
WS INVERSIONES S.A.S.		micro	Secundario
INVERSIONES SAR SAS	Construcción de edificios residenciales	micro	Secundario
OCLARCO S.A.S	Expendio a la mesa de comidas preparadas	micro	Terciario
SANCHEZ Y TARAZONA SAS		micro	Terciario
DMA ACABADOS Y CONSTRUCCIONES S.A.S		micro	Terciario
MANTENIMIENTO Y SOPORTE TECNOLÓGICO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES S.A.S	Instalaciones eléctricas	micro	Terciario
SAV PROYECTOS INTEGRALES SAS	Otras actividades de atención de la salud humana	micro	Terciario
PROTEGEMOS VIDA Y SALUD IPS S.A.S	Actividades de atención en instituciones para el cuidado de personas mayores y/o discapacitadas	micro	Terciario
COMPAÑÍA ALIMENTICIA TU PAN GOURMET SAS	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	micro	Terciario
URBINA PATINO SAS	Construcción de edificios residenciales	micro	Secundario
CARJOR SERVICIOS S.A.S	Comercio al por menor de libros periódicos materiales y artículos de papelería y escritorio en establecimientos especializados	micro	Terciario
AMPERE COLOMBIA S.A.S	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
MADLAR CONSTRUCCIONES S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
LUDICOTEX S.A.S.		micro	Terciario
LEMUS SOLANO S.A.S	Actividades de contabilidad teneduría de libros auditoría financiera y	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

APA ASESORES PROFESIONALES ASOCIADOS S.A.S	asesoria tributaria		
	Actividades juridicas	micro	Terciario
CITY CONSTRUCCIONES S.A.S	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
MODAFEST S.A.S	Enseñanza cultural	micro	Secundario
CONSTRUCTORA ARDICO S.A.S	Transporte de pasajeros	pequena	Terciario
	Actividades de estaciones vias y servicios complementarios para el transporte terrestre	micro	Terciario
J Y M MULTISERVICIOS OCAÑA S.A.S	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	micro	Terciario
P&P INGCOL S.A.S	Fabricacion de partes y piezas de madera de carpinteria y ebanisteria para la construccion	micro	Terciario
MULTI SERVICIO GARANTIZADO SAS	Expendio por autoservicio de comidas preparadas	micro	Terciario
SUB.OCAÑA SAS	Formacion academica no formal	micro	Terciario
COOPERACION Y SOLUCION COLOMBIA S.A.S	Actividades combinadas de apoyo a instalaciones	pequena	Terciario
UBICUA S.A.S	Fabricacion de otros productos quimicos n.c.p.	micro	Secundario
PINTURAS THINNERS & COLORES DEL NORTE DE SANTANDER S.A.S	Construccion de proyectos de servicio publico	micro	Secundario
CENS-COMUNICACIONES-OCAÑA S.A.S	Comercio al por menor de libros periodicos materiales y articulos de papeleria y escritorio en establecimientos especializados	micro	Terciario
SERVICIOS LEGALES Y CONTRACTUALES S.A.S	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	micro	Terciario
DROGUERIA Y PERFUMERIA KARINA OCAÑA S.A.S.	Actividades de consultoria de gestion	micro	Secundario
ORGANIZACIONAL S.A.S.	Actividades de apoyo diagnostico	micro	Secundario
NORVASCULAR SAS		micro	Terciario
INCOLJA S.A.S.	Elaboracion de comidas y platos preparados	micro	Secundario
DISTRIBUCIONES Y SERVICIOS J&A SAS	Comercio al por menor de articulos de ferreteria pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados	micro	Terciario
HECARE S.A.S		micro	Terciario
ARJO`S INGENIERIA SAS	Actividades de arquitectura e	micro	Secundario

Tabla 1. (Continuación)

ALIANZA SERVICIOS & MANTENIMIENTO SAS	ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica Otras actividades de suministro de recurso humano	micro	Terciario
PROCORDIS S.A.S	Actividades de hospitales y clínicas con internación	micro	Terciario
SERVICIOS Y SOLUCIONES MÓVILES S.A.S	Comercio al por mayor no especializado	micro	Terciario
TECH NET COMUNICACIONES S.A.S	Comercio al por mayor de equipo partes y piezas electrónicos y de telecomunicaciones	micro	Terciario
MEDILIVE S.A.S	Actividades de apoyo diagnóstico	micro	Terciario
ISY CONSTRUCCIONES S.A.S.	Construcción de carreteras y vías de ferrocarril	micro	Secundario
SERVITODO OCAÑA SAS	Instalaciones eléctricas	micro	Terciario
INSUQUIM CARIBE SAS	Fabricación de caucho sintético en formas primarias	micro	Terciario
SURTIEMPAQUES OCAÑA S.A.S	Otras actividades de servicio de apoyo a las empresas n.c.p.	micro	Terciario
CONEXIONES TECNOLÓGICAS WESLY SAS		micro	Terciario
MJQ CONSTRUCCIONES SAS	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Secundario
CONSTRUCCIONES Y MATERIALES CAT S.A.S	Comercio al por menor de artículos de ferretería pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados	micro	Terciario
INTEGRA SALUD OCUPACIONAL S.A.S	Otras actividades de atención de la salud humana	micro	Terciario
DIAZ BUSTOS CONSTRUCTORES Y ASOCIADOS SAS	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Secundario
FORMADORES FUTBOL CLUB - OCAÑA S.A.S	Otras actividades recreativas y de esparcimiento n.c.p.	micro	Terciario
L & E CONSTRUCCIONES Y MANTENIMIENTO S.A.S	Construcción de otras obras de ingeniería civil	pequeña	Secundario
RAT CONSTRUPROYECT SAS	Construcción de carreteras y vías de ferrocarril	micro	Secundario
TELNORTE SAS	Comercio al por menor de computadores equipos periféricos programas de informática y equipos de telecomunicaciones en	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

EL COCOTAZO S.A.S	establecimientos especializados Edicion de periodicos revistas y otras publicaciones periodicas	micro	Terciario
MEDICOS ESPECIALISTAS NORTE DE SANTANDER S.A.S		micro	Terciario
DEPOSITO DE DROGAS PROCLINICOS OCAÑA SAS	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	micro	Terciario
OCAÑA FILMS S.A.S.	Actividades de grabacion de sonido y edicion de musica	micro	Terciario
CONDUCTORES AL SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	Transporte ferreo de pasajeros	micro	Terciario
INGENIERIA ELECTRICA HERMANOS REYES AREVALO S.A.S.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
CONSTRUCCIONES MCY S.A.S.	Construccion de edificios no residenciales	micro	Secundario
J&P CONSTRUCTORA S.A.S	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	micro	Terciario
ALVAREZ LATORRE S.A.S	Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria equipo y bienes tangibles n.c.p.	micro	Terciario
CONSTRUCTORA BELISA S.A.S	Otras actividades de telecomunicaciones	micro	Terciario
ASISMEDIC S.A.S.	Otras actividades de atencion de la salud humana	micro	Terciario
BIENES E INVERSIONES MI CASA.COM OCAÑA S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
SERVALL SAS	Otras actividades de servicio de apoyo a las empresas n.c.p.	micro	Terciario
PROVINCIA ONLINE S.A.S. EN LIQUIDACION	Comercio al por menor de computadores equipos perifericos programas de informatica y equipos de telecomunicaciones en establecimientos especializados	micro	Terciario
INVERSORA H V SAS	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
JALEAN SAS	Captacion tratamiento y distribucion de agua	micro	Terciario
COMERCIALIZADORA E INMOBILIARIA RED NEGOCIOS OCAÑA S.A.S.	Construccion de edificios residenciales	micro	Terciario
HATOVIEJO TRILLOS S.A.S	Elaboracion de bebidas no alcoholicas produccion de aguas minerales y otras	micro	Secundario

Tabla 1. (Continuación)

INVERSIONES JACOME TRIGOS SAS	aguas embotelladas Actividades inmobiliarias realizadas a cambio de una retribucion o por contrata	pequena	Terciario
ISGOCON S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	pequena	Terciario
RN INGENIERIA SAS	Construccion de proyectos de servicio publico	pequena	Secundario
DEGO CONSTRUCTORA S.A.S.	Construccion de edificios residenciales	micro	Secundario
QM ARQUITECTURA-INGENIERIA S.A.S.	Construccion de edificios no residenciales	micro	Secundario
GRUPO WEL ASOCIADOS SAS EN LIQUIDACION	Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye articulos de piel) en establecimientos especializados	micro	Terciario
FERRETERIA DORADO SAS	Comercio al por mayor de materiales de construccion articulos de ferreteria pinturas productos de vidrio equipo y materiales de fontaneria y calefaccion	micro	Terciario
TALLER HERBLAN SAS	Comercio de partes piezas (autopartes) y accesorios (lujos) para vehiculos automotores	micro	Terciario
CIVIL PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES D&M SAS	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
C & N SERVICIOS INTEGRALES S.A.S.	Comercio al por menor de electrodomesticos y gasodomicos de uso domestico muebles y equipos de iluminacion	micro	Terciario
GRUPO NAGALTEC SAS	Portales web	micro	Secundario
ALGAR INVERSIONES S.A.S.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
PANADERIA PLANET CUPCAKES SAS	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	micro	Terciario
D&P GROUP CONSTRUCCIONES S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
INMOBILIARIA Y AGENCIA DE VIAJES QUINBAR SAS	Actividades de las agencias de viaje	micro	Terciario
CENSOCMOC SAS	Actividades de asociaciones empresariales y de empleadores	micro	Terciario
CLUB ALL STARS S.A.S.	Comercio al por mayor de materiales	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

COLOMBIA FOOD TRUCKS COMPANY S.A.S	de construccion articulos de ferreteria pinturas productos de vidrio equipo y materiales de fontaneria y calefaccion Elaboracion de comidas y platos preparados	micro	Secundario
CVM CONSTRUCCIONES SAS	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	pequena	Secundario
COMERCIALIZADORA DE METALES DEL NORTE SAS	Actividades de administracion empresarial	micro	Terciario
SUMINISTROS LA PROVINCIA S.A.S		micro	Terciario
LIMONAL SAS		pequena	Terciario
TRANSPORTADORES DE NORTE DE SANTANDER SAS		micro	Terciario
JJMC S.A.S.	Comercio al por mayor de calzado	micro	Terciario
CANIZARES CEPEDA LTDA		micro	Terciario
INVERSIONES PERFUMARTE BY CALERO SAS		micro	Terciario
DEPOSITO DISTRIFARMACOS OCAÑA S.A.S	Comercio al por menor de electrodomesticos y gasodomicos de uso domestico muebles y equipos de iluminacion	pequena	Terciario
INMOBILIARIA CONSTRUCTORA JIMELOZ SAS		micro	Terciario
QUINDURANA CONSTRUCCIONES SAS		micro	Terciario
ABDIEL SAS	Almacenamiento y deposito	micro	Terciario
OMAR GARCIA CONSTRUCCIONES SAS	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
BONETT & ABOGADOS S.A.S.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
LS SAS	Otras actividades especializadas para la construccion de edificios y obras de ingenieria civil	micro	Terciario
CONSULTORIAS Y PROVEEDORES EN SALUD OCUPACIONAL S.A.S.	Comercio al por menor de articulos deportivos en establecimientos especializados	micro	Terciario
CTHEL ENGINEERING ADVANCED S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Terciario
JOSELIN SAS	Comercio al por menor de electrodomesticos y gasodomicos de uso domestico muebles y equipos de iluminacion	micro	Terciario
COMPAÑIA DE SERVICIOS Y SOLUCIONES INTEGRALES APLUS S.A.S	Actividades de arquitectura e	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

DOTACIONES Y MANTENIMIENTOS DE COLOMBIA S.A.S.	ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica		
	Confección de prendas de vestir excepto prendas de piel	micro	Secundario
SUELOS Y CONCRETOS SAS	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Terciario
CARDENAS ASESORES DE SEGUROS LTDA		micro	Terciario
AC INGENIERIA DE COLOMBIA S.A.S.	Construcción de proyectos de servicio público	pequeña	Secundario
ASISTIR EMERGENCIAS S.A.S	Actividades de la práctica médica sin internación	micro	Terciario
INSTITUTO DE FORMACION PARA EL TRABAJO LIDERAR & EMPRENDER SAS	Educación media técnica y de formación laboral	micro	Terciario
DROGUERIA X SAS	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	pequeña	Terciario
LICORES ARQUIN S.A.S	Comercio al por mayor de bebidas y tabaco	micro	Terciario
EVENTOS MAC-GREGOR SAS		micro	Terciario
COMERCIALIZADORA JHAPAR S.A.S.	Comercio al por menor de lubricantes (aceites grasas) aditivos y productos de limpieza para vehículos automotores	micro	Terciario
INVERSIONES CEDROS DEL LIBANO SAS	Actividades inmobiliarias realizadas a cambio de una retribución o por contrata	micro	Terciario
TU HOGAR SOLUCIONES INMOBILIARIAS S.A.S.	Actividades jurídicas	micro	Terciario
LEONARDO ANDRES JACOME TRIGOS S.A.S		micro	Terciario
SERVI X SAS	Otras actividades complementarias al transporte	micro	Terciario
INVERSIONES SANTANA Y SANCHEZ S&S SAS	Actividades de la práctica médica sin internación	micro	Terciario
ESTAMPADOS LOS MEJORES EMPRESA UNIPERSONAL		micro	Terciario
L Y M CARRASCAL TORRADO S.A.S		micro	Terciario
MAX DISTRIBUCIONES S.A.S	Actividades de envase y empaque	micro	Terciario
CENTRO DE SERVICIOS OCAÑA SAS	Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina	micro	Terciario
INVERSIONES AGRICOLAS JP SAS	Comercio al por menor de artículos de ferretería pinturas y productos de	micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

SERVICIO Y DISTRIBUCIONES J.V. SAS	vidrio en establecimientos especializados Actividades combinadas de servicios administrativos de oficina	micro	Terciario
ALVE SOLUCIONES S.A.S	Actividades de telecomunicaciones inalambricas	pequena	Terciario
RODARSAN DISTRIBUCIONES S.A.S	Comercio al por mayor no especializado Comercio al por mayor de productos quimicos basicos cauchos y plasticos en formas primarias y productos quimicos de uso agropecuario	micro	Terciario
QUIMICOS DE LA PROVINCIA S.A.S PRODUCTOS SAVORI LTDA EN REESTRUCTURACION		micro	Terciario
CONSTRUCCIONES P.C.C S.A.S	Construccion de edificios no residenciales	micro	Secundario
GRUPO ALIANZA SUMINISTROS Y SERVICIOS S.A.S	Otros tipos de comercio al por menor no realizado en establecimientos puestos de venta o mercados	micro	Secundario
URBANIZACION SAN MIGUEL S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
INGECONCRETOS S.A.S	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
GRUPO EMPRESARIAL DE SANTANDER S.A.S		micro	Secundario
ELECTROINGENIERIA J Y M LTDA	Comercializacion de energia electrica	pequena	Secundario
MULTISERVICIOS GENERALES OCAÑA SAS	Actividades de planes de seguridad social de afiliacion obligatoria	micro	Secundario
C INVERSIONES S.A.S.	Construccion de edificios no residenciales	pequena	Secundario
ALARMAS DISEÑOS Y SERVICIO EN SEGURIDAD S.A.S	Fabricacion de muebles	micro	Terciario
CENTRO DE ATENCION NEUROPSIQUIATRICO DE OCAÑA SAS		pequena	Terciario
EMPRESA PRESTADORA DE SERVICIOS ENERGETICOS SOCIEDAD ANONIMA ESP	Comercializacion de energia electrica	micro	Terciario
DOMEG SOLUCIONES S.A.S.	Instalaciones electricas	pequena	Terciario
CONDominio CAMPESTRE QUINTA REAL S.A.S.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
MEDICA EN CASA SERVICIOS INTEGRALES DE ATENCION DOMICILIARIA Y PREHOSPITALARIA SAS	Actividades de apoyo terapeutico	micro	Terciario
EZUS S.A.S.		micro	Terciario
INVERSIONES LOS LAURELES S.A.S. EN LIQUIDACION		pequena	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

SERVICIOS DE INGENIERIA Y CONSTRUCCION DE COLOMBIA LTDA	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Primario
SERVICIOS APLICADOS DE TRANSITO S.A.S.		micro	Terciario
COMERCIALIZADORA ZAFRE S.A.S	Comercio al por menor de libros periodicos materiales y articulos de papeleria y escritorio en establecimientos especializados	micro	Terciario
BUIL DISTRIBUCIONES SAS		micro	Terciario
CONSTRUCTORA CABRALES S.A.S.	Construcción de edificios no residenciales	micro	Secundario
AVISANC SAS	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Secundario
SMA CONSTRUCCIONES SAS	Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	micro	Secundario
BIENES E INVERSIONES UNO CERO UNO S.A.S.		micro	Terciario
SIM KAR S.A.S	Comercio al por mayor de calzado	pequeña	Terciario
ENGESI SERVICIOS DE INGENIERIA S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica	micro	Secundario
CARFONDOS SAS	Comercio al por mayor de materias primas agropecuarias animales vivos	micro	Primario
BIENES INMOBILIARIOS MUÑOZ S.A.S.		micro	Terciario
BALMA CONSTRUCTORA SAS	Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	mediana	Secundario
TAMEDICAL (TRANSPORTE AMBULANCIA MEDICALIZADA) SAS		micro	Terciario
INGENIERIA ELECTRICA CARLOS FUENTES S.A.S.	Otros tipos de comercio al por menor no realizado en establecimientos puestos de venta o mercados	pequeña	Terciario
PALLMON INGENIERIA SAS	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
LOGISTICA PEINADO S.A.S.	Elaboración de comidas y platos preparados	micro	Secundario
INVERSIONES TORRADO AREVALO LTDA		micro	Terciario
CONSTRUCCIONES VALE S.A.S	Construcción de carreteras y vías de ferrocarril	micro	Secundario
SRM INGENIERIA S.A.S	Alquiler y arrendamiento de otros	pequeña	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

CIO OPTICA SAS	tipos de maquinaria equipo y bienes tangibles n.c.p.	micro	Terciario
DIAGNOSTICENTRO LTDA. EN LIQUIDACION CASINOS ANDAMA S.A.S.	Comercio de partes piezas (autopartes) y accesorios (lujos) para vehiculos automotores	micro pequena	Terciario Terciario
SEGURIDAD SOCIAL Y SERVICIOS SAS	Otras actividades de suministro de recurso humano	micro	Terciario
DISTRIBUIDORA KANY S.A.S DISTRIBUIDORA AGROCOVALLE SAS	Elaboracion de otros productos alimenticios n.c.p.	micro micro	Primario Primario
VERDE URBANO CONSTRUCTORES S.A.S	Construccion de proyectos de servicio publico	micro	Terciario
ANGEL S.A.S.	Otras actividades de atencion de la salud humana	micro	Terciario
FORMAR SERVICIOS Y CONSULTORIAS S.A.S. INGENIERIA EN POTENCIA ELECTRICA Y COMUNICACIONES LTDA INGEPEC LTDA	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	micro	Terciario
RONA CREDITOS S.A.S	Publicidad	micro	Terciario
SERVISUMINISTROS EL NORTE SAS JARLEP INGENIERIA S.A.S	Comercio al por menor de articulos deportivos en establecimientos especializados	micro	Terciario
COMERCIALIZADORA INDUSTRIAL ENERGY S.A.S.	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	micro	Terciario
GM CONSTRUCCIONES S.A.S	Construccion de edificios residenciales	micro	Terciario
AGUARED OCAÑA S.A.S	Comercio al por mayor de equipo partes y piezas electronicos y de telecomunicaciones	micro	Terciario
SERVIOCAÑA S.A.S. CHP OCAÑA SAS	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
	Evacuacion y tratamiento de aguas residuales	micro	Terciario
	Comercio al por mayor de otros utensilios domesticos n.c.p.	micro	Terciario
		micro	Terciario

Tabla 1. (Continuación)

CHEQUERPRINT SAS	Comercio al por mayor de productos quimicos basicos cauchos y plasticos en formas primarias y productos quimicos de uso agropecuario	micro	Terciario
BIENES E INVERSIONES TU CASA YA S.A.S	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	Terciario
INGERTELSA CO S.A.S	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	micro	Terciario
GRUPO IMPORCOL S.A.S EN LIQUIDACION			Terciario
LEON DISTRIBUCIONES SAS	Comercio al por mayor de bebidas y tabaco	pequena	Primario
ORIGINAL WORLD IMPORTS SAS	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	micro	terciario
VETERINARIOS Y ASOCIADOS L SAS		micro	terciario
CAPACITADORES PROFESIONALES PARA LA PAZ SAS		micro	terciario
WIFEX TELEMATICS SAS	Comercio al por mayor de computadores equipo periferico y programas de informatica	micro	terciario
COLJURGROUP SAS	Actividades juridicas	micro	terciario
SERVISERVICIOS OCAÑA S.A.S		micro	terciario
COMERCIALIZADORA Y DISTRIBUCIONES OCAÑA S.A.S	Transporte de carga por carretera	micro	terciario
SERVIDESPACHOS SAS	Transporte mixto	micro	terciario
GYRO SAS		micro	terciario
AGROINDUSTRIA PANELERA DE CONVENCION SAS	Cultivo de caña de azucar	micro	terciario
INGEMAX CONSTRUCCIONES S.A.S.	Actividades de arquitectura e ingenieria y otras actividades conexas de consultoria tecnica	micro	terciario
JM PROMOTORA S.A.S	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	micro	terciario
SINERGOS SAS	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	terciario
DR PROSALUD IPS S.A.S	Actividades de la practica odontologica	micro	terciario
LUNAPARK OCAÑA S.A.S		micro	terciario
LOGITRANS LOGISTICA Y TRANSPORTE S.A.S.		micro	terciario
SERVIENCOMIENDAS OCAÑA S.A.S EN LIQUIDACION		micro	terciario
ORTIZ ASOCIADOS COMERCIALIZADORES SAS	Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye articulos de piel) en establecimientos	micro	terciario

Tabla 1. (Continuación)

	especializados		
DROGUERIA LA 10 DE OCAÑA S.A.S.		micro	terciario
ALMANCA LIMITADA	Expendio a la mesa de comidas preparadas	micro	terciario
MULTISERVICIOS DOMICILIARIOS Y EMPRESARIALES S.A.S	Comercio al por mayor de prendas de vestir	micro	terciario
RAGRA QUIMICOS S.A.S	Comercio al por mayor de bebidas y tabaco	micro	terciario
MULTISERVICIOS YUNARY S.A.S.	Catering para eventos	micro	terciario
CONSTRUCOL V.G.L. SAS	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	pequena	Secundario
PISOS & ENCHAPES RYL SAS		mediana	terciario
CONSTRUPROYECTOS C&M SAS	Actividades de administracion empresarial	micro	terciario
SEIDER S.A.S	Comercio al por mayor de materiales de construccion articulos de ferreteria pinturas productos de vidrio equipo y materiales de fontaneria y calefaccion	micro	terciario
MERCACHÉ S.A.S	Actividades de mensajeria	micro	terciario
SAFETY ZONE SAS	Comercio al por mayor de computadores equipo periferico y programas de informatica	micro	terciario
SERVIREDES OCAÑA S.A.S	Evacuacion y tratamiento de aguas residuales	micro	terciario
MULTISERVICIOS Y&P S.A.S	Evacuacion y tratamiento de aguas residuales	micro	terciario
MANTENIMIENTO & SERVICIO URBANO S.A.S.		micro	terciario
SERVITAGUA OCAÑA S.A.S		micro	terciario
EDSAU SAS		micro	terciario
SERVICIOS RECOMBAD S.A.S. OCAÑA	Actividades de paisajismo y servicios de mantenimiento conexos	pequena	Primario
PURIFICAR OCAÑA S.A.S		micro	terciario
ALEJANDRO VERJEL MARTINEZ SAS	Transporte de pasajeros	micro	terciario
SERVICIOS RRAA S.A.S	Evacuacion y tratamiento de aguas residuales	micro	terciario
ESTACION DE SERVICIO LAS ESMERALDAS S.A.S		micro	terciario
SERVIANALITICA PROFESIONALES SAS		micro	terciario
SERVIMOS SAMARA S.A.S.	Actividades de seguridad privada	micro	terciario
CONSTRUCTORA ALGODONAL LTDA	Actividades de arquitectura e	pequena	terciario

Tabla 1. (Continuación)

HOTEL TARIGUA OCAÑA SAS	ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica Expendio a la mesa de comidas preparadas	pequeña	terciario
LOS FONTANEROS S.A.S	Evacuación y tratamiento de aguas residuales	micro	terciario
BIDESA DISTRIBUCIONES S.A.S		pequeña	terciario
REBASA S.A.S		micro	terciario
MANTENIMIENTO MANRESA SAS	Recolección de desechos no peligrosos	micro	terciario
VIALES CONSTRUCCIONES MANTENIMIENTOS & SERVICIOS S.A.S.	Construcción de edificios no residenciales	micro	terciario
COMERCIALIZADORAS LOS ANDES SAS	Otras actividades de atención de la salud humana	micro	terciario
AGROPECUARIA LIMITADA	Cria de ganado porcino	micro	Primario
COLCHONES EBENEZER SAS		micro	terciario
CONSTRUCCIONES Y URBANIZACIONES L.G S.A.S	Construcción de otras obras de ingeniería civil	pequeña	Secundario
EMPRESA DE SERVICIOS CATATUM S.A.S.	Comercio al por menor de productos agrícolas para el consumo en establecimientos especializados	micro	terciario
ELICTEL INGENIERIA S.A.S.	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	Secundario
MARIA ALEJANDRA GUERRERO ASESORIAS & CONSULTORIAS SAS	Actividades jurídicas	micro	terciario
SERVICIO Y DISTRIBUCIONES M&QB E.U.	Comercio al por menor de artículos de ferretería pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados	micro	terciario
CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR EL COCHE SAS		micro	terciario
COMERCIALIZADORA LIGIA CATHERINE EMPRESA UNIPERSONAL	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	micro	terciario
COMERCIALIZADORA YARIK CELIANA EMPRESA UNIPERSONAL	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	micro	terciario
COMERCIALIZADORA JICELL CAROLINA S.A.S.	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por	micro	terciario

Tabla 1. (Continuación)

SERVINSE. MANTENIMIENTO EMPRESA UNIPERSONAL	alimentos bebidas o tabaco Actividades de otros servicios de comidas	micro	terciario
COMERCIALIZADORA JIMMY ALEJANDRO S.A.S. CENTRO DE REHABILITACION FISICA Y ASESORIA SEXUAL CERAS. SAS	Comercio al por menor en establecimientos no especializados con surtido compuesto principalmente por alimentos bebidas o tabaco	micro	terciario
COMERCIAL CARLO SAS		micro	terciario
G-SALUD IPS S.A.S	Actividades de apoyo terapeutico	micro	terciario
CENTRO REHABILITAR SAS		pequena	terciario
INVERSIONES R.H. DE OCAÑA SOCIEDAD ANONIMA SIMPLIFICADA - SAS	Actividades de estaciones vias y servicios complementarios para el transporte terrestre	micro	terciario
VIPRICON LTDA SERVICIO DE PORTERIA Y SERVICIOS GENERALES		micro	terciario
CENTRO DE ECO-RADIODIAGNOSTICOS SOCIEDAD ANONIMA SIMPLIFICADA	Otras actividades de atencion de la salud humana	pequena	terciario
SANAMEDIC SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA - SAS		micro	terciario
UNIDAD MEDICA BIOLOGICA DE MEDICINA ALTERNATIVA Y SALUD INTEGRAL LA GUADALUPANA E.U.	Actividades de la practica medica sin internacion	micro	terciario
MAFRA DISTRIBUCIONES LIMITADA	Comercio al por mayor no especializado	mediana	terciario
CENAGROP INGENIERIA SAS	Fabricacion de maquinas formadoras de metal y de maquinas herramienta	micro	terciario
IN LINE CENTRO DE FISIOTERAPIA Y ESTETICA OCAÑA E.U.	Peluqueria y otros tratamientos de belleza	micro	terciario
CONSTRUCTORA BOHORQUEZ DE COLOMBIA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA.	Construccion de otras obras de ingenieria civil	micro	Secundario
DISTRIBUIDORA MADRID LTDA.		micro	terciario
TEOSANAR LIMITADA		micro	terciario
ALMACEN CENTRO REPUESTOS NUMERO DOS (2) OCAÑA LTDA.	Comercio al por menor de lubricantes (aceites grasas) aditivos y productos de limpieza para vehiculos automotores	micro	terciario
SALUD & ESTETICA CLINICA ODONTOLOGICA IPS LIMITADA		micro	terciario
MELJAG INGENIERIA S.A.S.	Instalaciones electricas	micro	terciario
CONFESALUD I.P.S. LIMITADA		micro	terciario
TRAUMATOLOGIA MEXICO C.J. E.U.		micro	terciario
RE-INGENIERIAS SAS	Construccion de edificios no	pequena	Secundario

Tabla 1. (Continuación)

OCAÑAXEL LTDA.	residenciales Otras actividades de telecomunicaciones	micro	terciario
QUINTANA Y ASOCIADOS LTDA MEDI CARE LIMITADA	Otras actividades complementarias al transporte	micro micro	terciario terciario
JAC INGENIERIA LIMITADA CENTRO DE REVISION TECNICOMECANICA Y DE GASES DE OCAÑA LIMITADA	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	micro	Secundario
T & T INGENIEROS CONSTRUCTORES S.A.S. EPSAMA (EMPRESA PRESTADORA DE SERVICIOS AGROPECUARIOS Y DEL MEDIO AMBIENTE)	Transporte de carga por carretera	pequena micro	terciario terciario
CASINO LA PROVINCIA S.A.S. INDUSTRIAS QUINTERO HERMANOS EMPRESA UNIPERSONAL.	Actividades de apoyo a la agricultura Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	micro micro	Primario terciario
EMCOINAGRO LTDA. DISTRIOFICINA DEL ORIENTE LIMITADA	Construccion de carreteras y vias de ferrocarril	pequena micro	Secundario terciario
COMPAÑIA CONSTRUCTORA DE COLOMBIA LIMITADA MOVIL DEL ORIENTE E.U.	Comercio al por menor de articulos deportivos en establecimientos especializados	micro micro	terciario terciario
MOVILNORTE SAS JIMELGAS S.A. E.S.P.	Comercio al por menor de computadores equipos perifericos programas de informatica y equipos de telecomunicaciones en establecimientos especializados	micro	Secundario
M & S COMUNICAMOS E.U. CLINICA Y DROGUERIA NUESTRA SEÑORA DE TORCOROMA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA. CONSULTORIO ODONTOLOGICO INTEGRAL ROLANDO RINCON E.U.		pequena micro	terciario terciario
VALENTINA PRODUCCIONES E.U.	Actividades de programacion y transmision de television	micro	terciario
AMBULANCIAS MEDICAS DE OCAÑA-AMBUMED S.A.S DEPOSITO PUERTO RICO LIMITADA CREDITOS JF LTDA	Actividades de la practica medica sin internacion Comercio al por menor de todo tipo de	micro micro micro	terciario terciario terciario

Tabla 1. (Continuación)

	calzado y artículos de cuero y sucedaneos del cuero en establecimientos especializados		
INMOBILIARIA LAINO Y SOLANO LTDA		micro	terciario
DISTRIBUIDORA DEL ORIENTE COLOMBIANO DE ACEITES Y LUBRICANTES LIMITADA DISTRIORIENTE LTDA.	Comercio al por menor de lubricantes (aceites grasas) aditivos y productos de limpieza para vehículos automotores	micro	terciario
LUSTRIGAS S.A. EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS (E.S.P.)	Transporte de carga por carretera	micro	terciario
ASOCARNES EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO		micro	terciario
PRODUCCIONES DCV E.U.	Actividades de programación y transmisión en el servicio de radiodifusión sonora	micro	terciario
CREACIONES LOLITA Y YO EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO	Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye artículos de piel) en establecimientos especializados	micro	terciario
ELECTRONING SAS EN LIQUIDACION	Comercio al por menor de artículos de ferretería pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados	pequeña	terciario
VIYANAS E.U. EN LIQUIDACION	Actividades de contabilidad teneduría de libros auditoría financiera y asesoría tributaria		terciario
CONSTRUVIAS EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO		micro	terciario
SAMPER EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO		micro	terciario
ASESORES EN SEGUROS ALVAREZ GANDUR ASOCIADOS E HIJOS Y CIA LTDA	Seguros generales	pequeña	terciario
YOLI FASHIONS EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO	Confección de prendas de vestir excepto prendas de piel	micro	terciario
EMPRESA ASOCIATIVA DE TRABAJO SERVIAECO		pequeña	terciario
INVERSIONES Y CONSTRUCTORA HEIMDALL S.A.S	Construcción de otras obras de ingeniería civil	micro	terciario
INVERSIONES ANGARITA E HIJOS LIMITADA	Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	pequeña	terciario
INMOBILIARIA SERVIRRENDAR LIMITADA		micro	terciario
TRANSPORTADORA REGIONAL S.A.-TRANSREGIONAL		pequeña	terciario

Nota. Fuente. Cámara de Comercio de Ocaña, 2019

Figura 1.

Ciiu

Etiquetas de fila	Cuenta de CIIU-1	Cuenta de CIIU-2	Cuenta de CIIU-3	Cuenta de CIIU-4
▣ A0113 ** Cultivo de hortalizas raíces y tuberculos	1	1		
▣ G4620 ** Comercio al por mayor de materias primas agropecuarias animales vivos	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ A0121 ** Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ A0123 ** Cultivo de cafe	1	1	1	1
▣ A0161 ** Actividades de apoyo a la agricultura	1	1	1	1
▣ B0811 ** Extraccion de piedra arena arcillas comunes yeso y anhidrita	1	1	1	1
▣ F4111 ** Construccion de edificios residenciales	1	1	1	1
▣ A0126 ** Cultivo de palma para aceite (palma africana) y otros frutos oleaginosos	1	1		
▣ A0161 ** Actividades de apoyo a la agricultura	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ A0128 ** Cultivo de especias y de plantas aromaticas y medicinales ají pimiento	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ A0141 ** Cria de ganado bovino y bufalino	4	4	2	1
▣ A0121 ** Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ A0144 ** Cria de ganado porcino	1	1	1	
▣ A0142 ** Cria de caballos y otros equinos	1	1	1	
▣ (en blanco)	1	1	1	
▣ A0161 ** Actividades de apoyo a la agricultura	1	1	1	1
▣ A0162 ** Actividades de apoyo a la ganaderia	1	1	1	1
▣ G4620 ** Comercio al por mayor de materias primas agropecuarias animales vivos	1	1	1	1
▣ G4620 ** Comercio al por mayor de materias primas agropecuarias animales vivos	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ (en blanco)	1	1		
▣ A0142 ** Cria de caballos y otros equinos	1	1	1	1
▣ A0143 ** Cria de ovejas y cabras	1	1	1	1
▣ L6810 ** Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados	1	1	1	1
▣ I5514 ** Alojamiento rural	1	1	1	1
▣ A0145 ** Cria de aves de corral	1	1	1	
▣ G4723 ** Comercio al por menor de carnes (incluye aves de corral) productos carnic	1	1	1	
▣ G4729 ** Comercio al por menor de otros productos alimenticios n.c.p. en estable	1	1	1	
▣ (en blanco)	1	1	1	
▣ A0150 ** Explotacion mixta (agricola y pecuaria)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ A0322 ** Acuicultura de agua dulce	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ (en blanco)	1			
▣ B0510 ** Extraccion de hulla (carbon de piedra)	1	1	1	1
▣ B0520 ** Extraccion de carbon lignito	1	1	1	1
▣ B0891 ** Extraccion de minerales para la fabricacion de abonos y productos quimi	1	1	1	1
▣ B0899 ** Extraccion de otros minerales no metalicos n.c.p.	1	1	1	1
▣ B0811 ** Extraccion de piedra arena arcillas comunes yeso y anhidrita	3	2	2	
▣ B0990 ** Actividades de apoyo para otras actividades de explotacion de minas y can	2	2	2	

☐ H4923 ** Transporte de carga por carretera (en blanco)	2	2	2	
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ B0910 ** Actividades de apoyo para la extraccion de petroleo y de gas natural	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ C1011 ** Procesamiento y conservacion de carne y productos carnicos	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ C1020 ** Procesamiento y conservacion de frutas legumbres hortalizas y tuberculos	2	1		
☐ N7730 ** Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria equipo y bienes ta	1	1		
☐ (en blanco)	1	1		
☐ (en blanco)	1	1		
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ C1040 ** Elaboracion de productos lacteos	1	1	1	1
☐ C1020 ** Procesamiento y conservacion de frutas legumbres hortalizas y tuberculo	1	1	1	1
☐ A0121 ** Cultivo de frutas tropicales y subtropicales	1	1	1	1
A0127 ** Cultivo de plantas con las que se preparan bebidas	1	1	1	1
☐ C1072 ** Elaboracion de panela	1	1	1	
☐ A0124 ** Cultivo de caña de azucar	1	1	1	
☐ G4631 ** Comercio al por mayor de productos alimenticios (en blanco)	1	1	1	
☐ C1081 ** Elaboracion de productos de panadería	2	2	2	
☐ G4659 ** Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	2	2	2	
☐ G4631 ** Comercio al por mayor de productos alimenticios (en blanco)	2	2	2	
☐ C1084 ** Elaboracion de comidas y platos preparados	2	2	1	
☐ I5612 ** Expendio por autoservicio de comidas preparadas	1	1		
☐ (en blanco)	1	1		
☐ (en blanco)	1	1		
☐ M7020 ** Actividades de consultoria de gestion	1	1	1	
☐ N8010 ** Actividades de seguridad privada (en blanco)	1	1	1	
☐ (en blanco)	1	1	1	
☐ C1101 ** Destilacion rectificacion y mezcla de bebidas alcoholicas	2	2	1	
☐ G4632 ** Comercio al por mayor de bebidas y tabaco	2	2	1	
☐ C1104 ** Elaboracion de bebidas no alcoholicas produccion de aguas minerales y (en blanco)	1	1	1	
☐ (en blanco)	1	1	1	
☐ (en blanco)	1	1		
☐ C1103 ** Produccion de malta elaboracion de cervezas y otras bebidas malteadas	1	1	1	
☐ C1104 ** Elaboracion de bebidas no alcoholicas produccion de aguas minerales y ot	1	1	1	
☐ C1102 ** Elaboracion de bebidas fermentadas no destiladas (en blanco)	1	1	1	
☐ (en blanco)	1	1	1	
☐ C1313 ** Acabado de productos textiles	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ (en blanco)	1			
☐ C1410 ** Confeccion de prendas de vestir excepto prendas de piel	3	3	2	1
☐ G4642 ** Comercio al por mayor de prendas de vestir	1	1	1	1
☐ G4771 ** Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye art G4791 ** Comercio al por menor realizado a traves de internet	1	1	1	1
☐ G4771 ** Comercio al por menor de prendas de vestir y sus accesorios (incluye artic	1	1		

(en blanco)	1	1		
(en blanco)	1	1		
K6492 ** Actividades financieras de fondos de empleados y otras formas asociativas	1	1	1	
S9499 ** Actividades de otras asociaciones n.c.p.	1	1	1	
(en blanco)	1	1	1	
C1512 ** Fabricacion de articulos de viaje bolsos de mano y articulos similares elabor	1	1	1	
C1521 ** Fabricacion de calzado de cuero y piel con cualquier tipo de suela	1	1	1	
C1522 ** Fabricacion de otros tipos de calzado excepto calzado de cuero y piel	1	1	1	
(en blanco)	1	1	1	
C2012 ** Fabricacion de abonos y compuestos inorganicos nitrogenados	1	1	1	1
C2014 ** Fabricacion de caucho sintetico en formas primarias	1	1	1	1
C2022 ** Fabricacion de pinturas barnices y revestimientos similares tintas para i	1	1	1	1
C2030 ** Fabricacion de fibras sinteticas y artificiales	1	1	1	1
C2022 ** Fabricacion de pinturas barnices y revestimientos similares tintas para impr	3	3	1	
C2029 ** Fabricacion de otros productos quimicos n.c.p.	2	2	1	
G4752 ** Comercio al por menor de articulos de ferreteria pinturas y productos d	1	1	1	
(en blanco)	1	1	1	
(en blanco)	1	1		
(en blanco)	1	1		
G4664 ** Comercio al por mayor de productos quimicos basicos cauchos y plasticos	1	1		
(en blanco)	1	1		
(en blanco)	1	1		
C2023 ** Fabricacion de jabones y detergentes preparados para limpiar y pulir perfur	2			
(en blanco)	2			
(en blanco)	2			
(en blanco)	2			
C2392 ** Fabricacion de materiales de arcilla para la construccion	1			
(en blanco)	1			
(en blanco)	1			
(en blanco)	1			
C2395 ** Fabricacion de articulos de hormigon cemento y yeso	1	1	1	
C2029 ** Fabricacion de otros productos quimicos n.c.p.	1	1	1	
C2022 ** Fabricacion de pinturas barnices y revestimientos similares tintas para i	1	1	1	
(en blanco)	1	1	1	
C2511 ** Fabricacion de productos metalicos para uso estructural	1	1	1	1
C1630 ** Fabricacion de partes y piezas de madera de carpinteria y ebanisteria para	1	1	1	1
G4663 ** Comercio al por mayor de materiales de construccion articulos de ferret	1	1	1	1
F4111 ** Construccion de edificios residenciales	1	1	1	1
C2920 ** Fabricacion de carrocerias para vehiculos automotores fabricacion de remol	1	1	1	1
C1084 ** Elaboracion de comidas y platos preparados	1	1	1	1
C1089 ** Elaboracion de otros productos alimenticios n.c.p.	1	1	1	1
C1101 ** Destilacion rectificacion y mezcla de bebidas alcoholicas	1	1	1	1
C3312 ** Mantenimiento y reparacion especializado de maquinaria y equipo	1	1	1	1
C2819 ** Fabricacion de otros tipos de maquinaria y equipo de uso general n.c.p.	1	1	1	1
G4659 ** Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	1	1	1	1
M7210 ** Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias	1	1	1	1
D3512 ** Transmision de energia electrica	1	1	1	
F4220 ** Construccion de proyectos de servicio publico	1	1	1	
F4290 ** Construccion de otras obras de ingenieria civil	1	1	1	
(en blanco)	1	1	1	
D3520 ** Produccion de gas distribucion de combustibles gaseosos por tuberias	4	3	2	1
C2011 ** Fabricacion de sustancias y productos quimicos basicos	1	1		
(en blanco)	1	1		
(en blanco)	1	1		
D3514 ** Comercializacion de energia electrica	1	1	1	1
D3513 ** Distribucion de energia electrica	1	1	1	1
D3511 ** Generacion de energia electrica	1	1	1	1

Fuente. Autor del proyecto

Figura 2.*Personas*

Etiquetas de fila	Cuenta de PERSONAL			
0	247	18	2	60
1	126	19	1	96
2	39	20	3	120
3	28	22	1	123
4	21	23	2	225
5	16	24	1	(en blanco)
6	7	28	2	Total general
7	4	30	1	560
8	4	32	1	
9	6	33	1	
10	9	35	2	
11	1	36	1	
12	4	37	1	
13	1	44	1	
14	5	45	1	
15	3	50	1	
16	3	53	1	
17	5	56	1	
		59	1	

Fuente. Autor del proyecto Figura 3.

Figura 3.*Tipo de entidad*

Etiquetas de fila	Cuenta de CLA-GEN-ESADL	Cuenta de CLA-ESPE-ESADL
<input checked="" type="checkbox"/> 2 - ASOCIACIONES	1	1
23 - ASOCIACIONES MUTUALES, ASI COMO SUS ORGANISMOS DE INTEGRACION	1	1
<input checked="" type="checkbox"/> 4 - COOPERATIVAS	21	21
21 - ENTIDADES DE NATURALEZA COOPERATIVA	18	18
49 - COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	1	1
70 - NO LOCALIZADO	2	2
<input checked="" type="checkbox"/> 5 - FONDOS	6	6
22 - FONDOS DE EMPLEADOS	6	6
<input checked="" type="checkbox"/> (en blanco)		1
21 - ENTIDADES DE NATURALEZA COOPERATIVA		1
(en blanco)		
Total general	28	29

Fuente. Autor del proyecto

La ciudad de Ocaña desde sus inicios ha sido muy comercial y es por esto que se evidencian la compra y venta al por mayor y al por menor de todo tipo de artículos, además de esto un estudio realizado por (Arevalo & Pacheco, 2011), titulado caracterización de la actividad económica empresarial de la ciudad de Ocaña, evidencia que en cuanto a la composición sectorial. La ciudad de Ocaña está conformada por tres grandes sectores económicos, comercial, manufacturero y de servicios. El sector comercial representa la principal actividad económica con un total de 252 empresas, que participan con el 71%, seguido del sector servicios con un total de 92 empresas, que representa el 26% y las empresas dedicadas a la actividad manufacturera con un total de 9 empresas que participan con el 3% (Arevalo & Pacheco, 2011).

Las anterior empresas ofrecen sus productos y servicios en un 29% en su punto de venta y a través de minoristas y detallistas en un mismo porcentaje; y los mayoristas los usan el 11%. De otra parte, la presencia en la web es aún incipiente, solo el 1,8% de ellas utilizan el internet para potencializar sus ventas. De otra parte, se registra una baja orientación hacia el mercado externo, se encontró que el 29% de ellas está en capacidad para hacer operaciones de comercio exterior gracias a la gestión que vienen realizando en cuanto a infraestructura, cumplimiento de requisitos, calidad, capacidad profesional para mejorar sus productos y aplicación de nuevas técnicas y en el 71% existe una cierta resistencia a cambiar de mentalidad acerca de los procesos de internacionalización, principalmente debido a la falta de conocimiento de los mercados internacionales, las dificultades con los recursos físicos, técnicos y financieros y con la capacidad de producción, además de que no cuentan con los parámetros de calidad exigidos a nivel internacional (Arevalo & Pacheco, 2011).

Teniendo en cuenta todo lo anterior se puede decir que las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, son todas las registradas en Cámara de Comercio y que están legalmente constituidas, es decir 493 mipymes, ya que el profesional egresado tiene la capacidad y competencias necesarias para desempeñarse en cualquier tipo de entidad sin importar su actividad económica, esto porque el egresado cuenta con un pensamiento crítico, excelente comunicación, creatividad, autocontrol, iniciativa, intuición, capacidad de planificar, capacidad de negociación, trabajo en equipo, liderazgo entre otras que lo hace diferente de otros saberes y esto le ayudara a enfrentar con éxito la globalización, ya que las empresas ocañeras requieren fuertes modificaciones en su estilo gerencial y cambios en la gestión de sus factores competitivos.

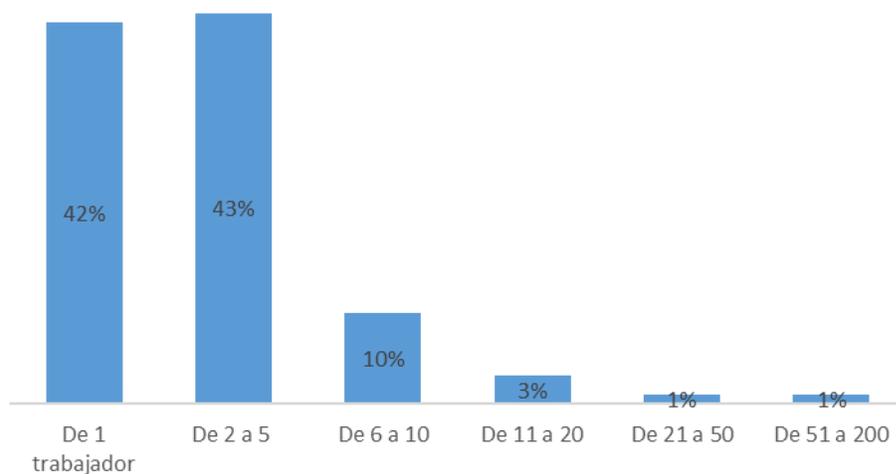


Figura 4. Empleo generado

Fuente. Autor del proyecto

La mayor parte del personal de las empresas del estudio proviene de la misma localidad 93% (327), viéndolo como un grado de reconocimiento y una oportunidad a los ciudadanos para que demuestren sus habilidades y desarrollen su potencial; el 5% (19) y el 2% (7) provienen del departamento de Norte de Santander y del resto del país respectivamente, situación que refleja que las empresas del estudio también hacen aportes al crecimiento económico de la región y de nuestro país.

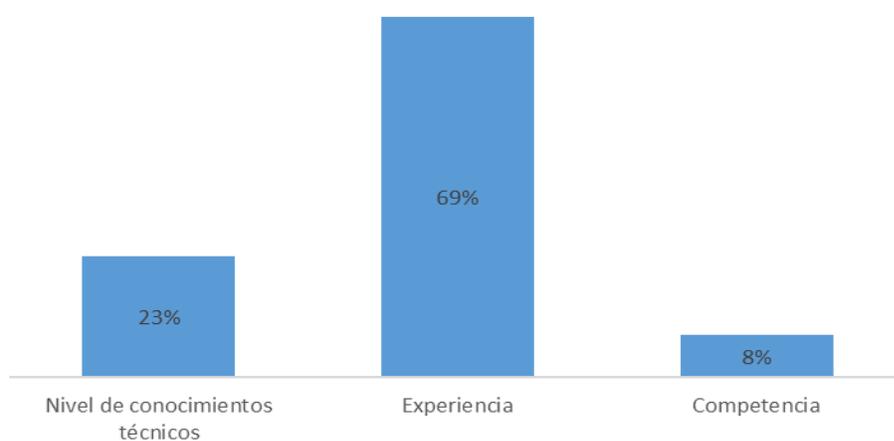


Figura 5. Criterios de selección de personal.

Fuente. Autor del proyecto

En los sectores se destacan las tiendas de abarrotes, misceláneas, licorerías, ferreterías, carnicerías, papelerías, venta de repuestos, droguerías, tiendas de dulces, vidrierías, entre otras. En el resto de actividades terciarias, en número, se destacan los servicios tradicionales prestados a las empresas (asesoría, consultoría, publicidad, etc.), la hotelería, el transporte terrestre (de carga y de pasajeros), salas de belleza, mantenimiento, enseñanza, parqueaderos, montallantas, remontadoras, sastrería, lavandería, las actividades de telecomunicaciones (servicios telefónicos, telefonía celular), así como las actividades inmobiliarias y de alquiler. En el sector industrial, las empresas se concentran principalmente en las ramas de fabricación de prendas de vestir,

elaboración de productos de panadería, muebles, puertas y ventanas y en general fabricación de otros productos (Arévalo, Pacheco, & Peñaranda, 2011).

Los resultados muestran que las empresas se caracterizan por la escasa visión empresarial y la baja diferenciación, esto implica que su campo de acción se vea limitado a la localidad, con lo cual se les exige una mayor capacidad de respuesta ante los crecientes niveles de competitividad requeridos a nivel mundial.

Teniendo en cuenta las características que presentan las empresas del municipio de Ocaña, se hace apremiante promover el cambio de mentalidad, dejando el individualismo y dándole paso a la asociatividad y a la conformación de redes empresariales.

4.2 Determinar el número de profesionales de Administración de Empresas requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados que actualmente laborando

Con el objetivo de determinar el número de profesionales de Administración de Empresas requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados que actualmente estas laborando, se diseñó y aplicó una encuesta a 123 gerentes de empresas ubicadas y registradas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, siendo presentados los resultados a continuación.

Tabla 5.*Requisito con mayor importancia a la hora de contratar un empleado*

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Aprobar exámenes	16	13%
Estar titulado	9	7%
Nivel de inglés	0	0%
Aprobar entrevista	56	47%
Confianza-emprendimiento	1	1%
Experiencia	2	1%
Recomendaciones	1	1%
Bachiller y mayor de edad	1	1%
Sentido de pertenencia	1	1%
Aprobar exámenes-entrevista	7	6%
Estar titulado-entrevista-experiencia	14	11%
Aprobar exámenes-titulado-entrevista	2	1%
Cumplir con el perfil	4	3%
Aprobar entrevista-recomendaciones	2	1%
Todas	7	6%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

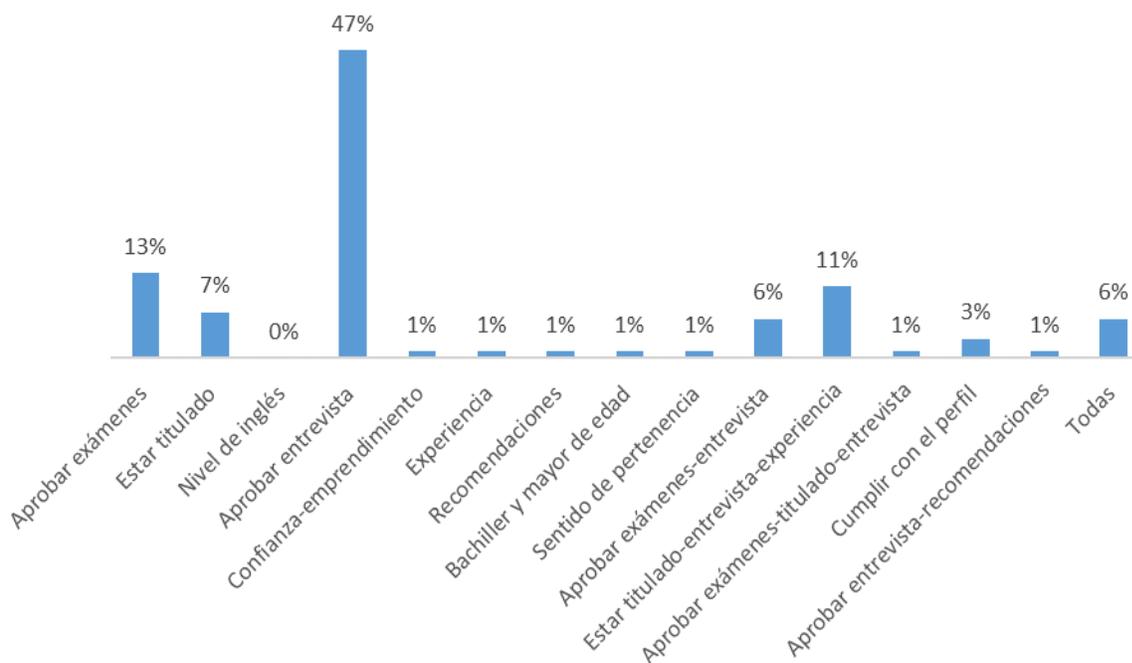


Figura 6. Requisito con mayor importancia a la hora de contratar un empleado

Fuente. Autor del proyecto

En todas las empresas la selección de personal es fundamental para crear un equipo competitivo y aportar valor a la entidad, por ello, debe ser un pilar importante dentro de cualquier estrategia empresarial, de igual forma se debe reconocer que el componente emocional como la inteligencia son importantes para el éxito en el puesto de trabajo; si se selecciona personal sin tener en cuenta las competencias necesarias para cubrir el puesto o los valores de la empresa, casi seguro que surgirán problemas de adaptación e integración.

Teniendo en cuenta lo anterior, se debe decir que el 47% de las personas encuestadas dicen que lo más importante a la hora de seleccionar personal para trabajar en su empresa es que aprueben la entrevista de selección, de otra parte, el 13% afirman que aprueben los exámenes estipulados por la empresa, siendo estos dos conceptos los más escogidos por los encuestados.

Tabla 6.

Egresados de Administración de Empresas que en la actualidad laboran en su organización

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Si	46	37%
No	74	60%
NC	3	3%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

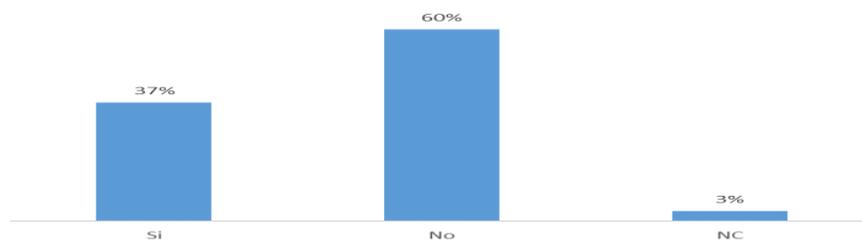


Figura 7. Egresados de Administración de Empresas que en la actualidad laboran en su organización

Fuente. Autor del proyecto

Según la investigación realizada a las 123 empresas de la ciudad de Ocaña, el 60% dicen que no tienen egresados de administración de empresas contratados en la actualidad, ya que no se ha tenido la necesidad y la situación económica no les permite contratar profesionales a los que se les debe pagar de acuerdo a su nivel de preparación, de otra parte el 37% afirman que si tienen profesionales del área de administración, ya que son necesario para organizar adecuadamente la empresa y lograr los objetivos propuestos al inicio de la misma.

Tabla 7.

El Administrador de Empresas debe poseer

Concepto	Siendo 1 el menos valorados y 5 el más apreciado				
	1	2	3	4	5
Desarrollar un planeamiento estratégico, táctico y operativo, en distintos escenarios.	2	3	14	60	41
Nivel de responsabilidad	0	1	2	27	90
Mejorar e innovar el proceso administrativo y de negocios.	0	1	4	48	61
Conocimientos de la formación para el trabajo	1	0	9	48	61
Ejercer el liderazgo para el logro de los objetivos en la organización.	0	6	9	44	56
Formular, evaluar y administrar proyectos empresariales en diferentes tipos de Organizaciones	3	9	10	39	58
Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones.	0	9	11	40	58

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

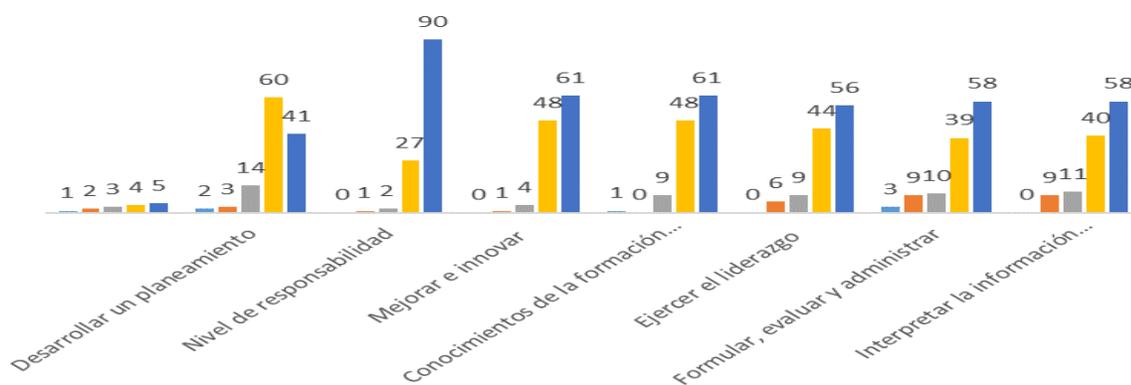


Figura 8. El Administrador de Empresas debe poseer

Nota. Fuente. Autor del proyecto

Para el empresario en la ciudad de Ocaña, el Administrador de Empresas debe poseer y desarrollar un planeamiento estratégico, táctico y operativo, en distintos escenarios, esto lo dijeron 60 personas, afirmado que deben ser excelentes en dichos aspectos, de igual forma el nivel de responsabilidad fue escogido por 90 personas, como parte fundamental y muy importante, de otra parte, 61 personas dijeron que se debe poseer innovación para el proceso administrativo, negocios y formación para el trabajo.

Por último, 58 personas dijeron que el administrador debe ser excelente en el ejercicio del liderazgo para el logro de los objetivos en la organización, formular, evaluar y administrar proyectos empresariales en diferentes tipos de organizaciones e interpretar la información contable y financiera para la adecuada toma de decisiones.

Tabla 8.

Número de egresados de Administración de Empresas que contratan este año

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
De 1 a 5	114	93%
De 5 a 10	0	0%
De 10 a 15	0	0%
De 15 a 20	1	1%
No contesto	8	6%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

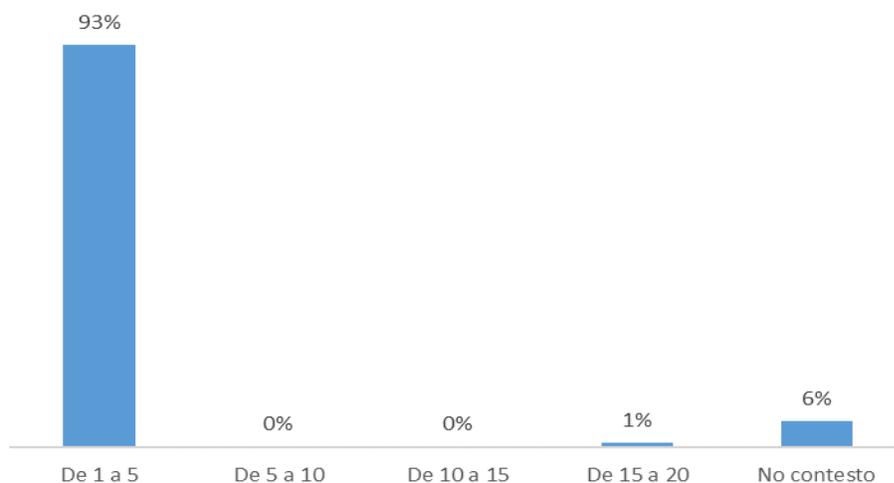


Figura 9. Número de egresados de Administración de Empresas que contratan este año

Fuente. Autor del proyecto

El 93% de las personas encuestadas afirman que cada año en las empresas son contratados de 1 a 5 egresados, esto teniendo en cuenta que el administrador de empresas es indispensable para coordinar entidades públicas y privadas, industriales, comerciales y de servicio, lucrativas y no lucrativas, ya que su formación integral le permite actuar con objetividad, eficacia, coordinar recursos, logrando la adecuada productividad y crecimiento económico y financiero de organización.

Tabla 9.

Competencias que desarrollan los egresados de Administración de Empresas contratados por usted.

Concepto	Siendo 1 el menos valorados y 5 el más apreciado				
	1	2	3	4	5
Desarrollo de habilidades	11	0	11	42	50
Desarrollo de pensamiento estratégicos	14	1	12	48	42
Capacidad de análisis	12	0	10	38	58

Desarrollo de operaciones	12	0	11	40	53
Capacidad de liderazgo	13	0	9	31	54
Conocimientos en finanzas	12	0	18	37	47
Desarrollo de la lógica	16	0	12	35	39
Administración de tiempo adecuado	16	4	5	33	40
Manejo del inglés	28	28	29	20	8
Desarrollo la inducción y la deducción	15	6	14	46	35
Desarrollo de la abstracción y la analogía.	13	7	19	39	33

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

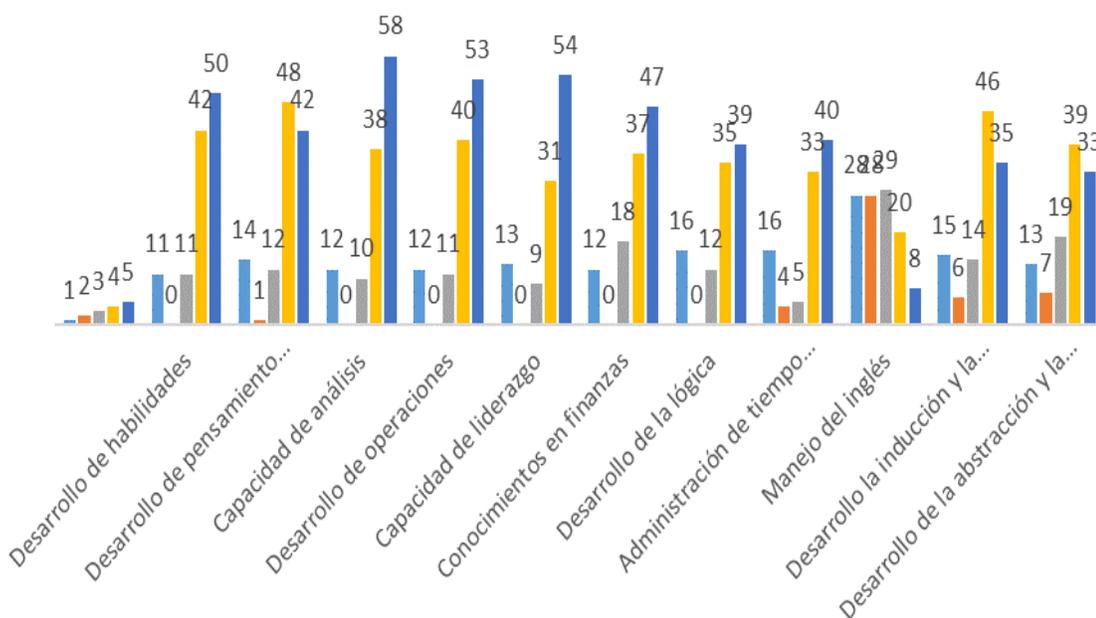


Figura 10. Competencias que desarrollan los egresados de Administración de Empresas contratados por usted

Fuente. Autor del proyecto

Las competencias que son exigidas por lo empresarios y que consideran son muy importantes para desarrollar las actividades al interior de la organización y que fueron escogidas por un mayor número de personas son el desarrollo de habilidades, desarrollo de pensamiento estratégicos, capacidad de análisis, desarrollo de operaciones, capacidad de liderazgo,

conocimientos en finanzas, desarrollo de la lógica, administración de tiempo adecuado, desarrollo de la inducción, deducción y desarrollo de la abstracción y la analogía y una pequeña cantidad de personas dicen que el inglés no es tan importante.

Tabla 10.

Áreas que considera son indispensables para un Administrador de Empresa en la entidad

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Organizacional	5	4%
Recurso humano	7	6%
Contable	6	5%
Comercial	9	8%
Auditoria	6	7%
Responsabilidad social empresarial	8	7%
Inglés	2	1%
Dirección	39	31%
Todas las anteriores	2	1%
Ninguna de las anteriores	2	1%
Organizacional-contable-comercial-RSE-inglés	3	2%
Organizacional-RH-contable-comercial-auditoria-RSE-dirección	1	1%
Organizacional-RH-contable-comercial-dirección	6	5%
Organizacional-RH-comercial-RSE	2	1%
Organizacional-RH-auditoria-RSE-dirección	4	3%
RH-contable-comercial	2	1%
Organizacional-RH-comercial-RSE	12	10%
Organizacional-RH-contable	1	1%
Organizacional-RH-contable-comercial-auditoria-RSE	6	5%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

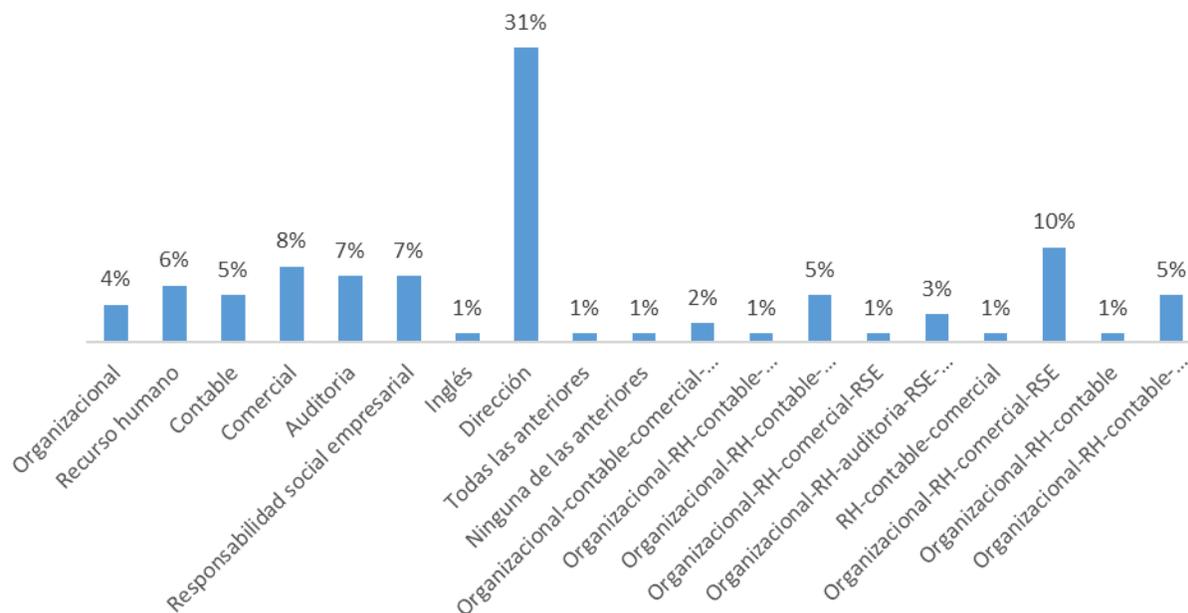


Figura 11. Áreas que considera son indispensables para un Administrador de Empresa en la entidad

Fuente. Autor del proyecto

En la actualidad las empresas están formadas por al menos 5 a 6 áreas funcionales básicas que son Dirección General, Administración y Recursos Humanos, Producción, Finanzas y Contabilidad, Publicidad y Mercadotecnia e Informática, aunque esta división depende de las políticas de la empresa y el tamaño de la misma.

Teniendo en cuenta lo anterior se debe decir que para estas áreas funcionales es necesario contar con personas capacitadas para desarrollar las actividades propias de la empresa y es por esto que el 31% de los encuestados dicen que la universidad debe preparar a los administradores especialmente para dirigir las riendas de la entidad, de otra parte el 10%, dicen que el profesional

debe ser formado integralmente, por lo que para ellos es fundamental el proceso administrativo, organizar, dirigir, ejecutar y controlar.

De igual forma debe poseer habilidades en el manejo del recurso humano, siendo este componente fundamental para el crecimiento de la empresa, como también en lo comercial, ya que, en esta zona, la mayoría de empresas se dedican a la compra y venta de producto y servicios y por último un componente muy importante es la Responsabilidad Social Empresarial, en la que se debe invertir adecuadamente ya que las nuevas regulaciones del país así lo exigen.

Tabla 11.

Razones por las que se contrata, vincula, selecciona o trabaja con un egresado de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Por recomendación de un conocido	10	9%
Por el prestigio de la Universidad	4	3%
Por el resultado en las pruebas de selección	26	22%
Conocimiento del sector	21	18%
Amplia experiencia profesional	16	13%
Resultado-experiencia	1	1%
Recomendación-Prestigio de la universidad-experiencia profesional	2	1%
Recomendación-Experiencia	19	15%
Prestigio de la Universidad-pruebas de selección	4	3%
Pruebas de selección-conocimiento del sector-experiencia	7	5%
Prestigio de la universidad-experiencia	5	4%
Prestigio de la universidad-pruebas de selección-conocimiento del sector	3	2%
Recomendación-pruebas de selección-experiencia	5	4%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

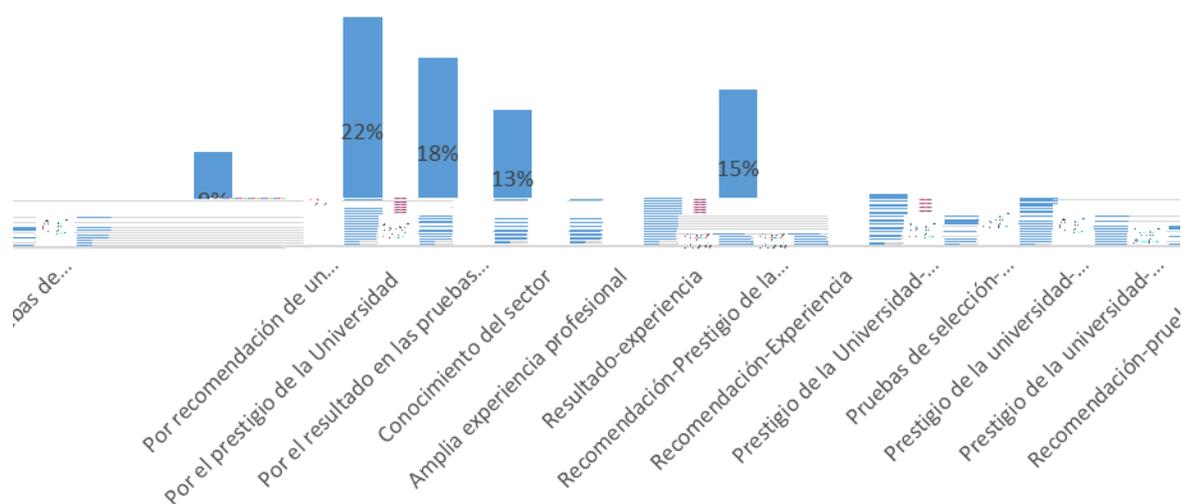


Figura 12. Razones por las que se contrata, vincula, selecciona o trabaja con un egresado de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña

Fuente. Autor del proyecto

Según la encuesta aplicada a los empresarios de la ciudad, las razones por la que se contrata, vincula, selecciona o trabajan con los egresados de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, son en un 22%, por el resultado de las pruebas de selección aplicada por la empresa a los mismos, de igual forma el 18% dicen que por el conocimientos que tiene el futuro empleado del sector donde se va a desenvolver, mientras que el 15% expresan que para ellos lo más importante son las recomendaciones y la experiencia que pueda tener el egresado.

Teniendo en cuenta lo anterior se debe decir que, en el sector terciario de Ocaña, es decir el comercial y de servicios siendo el predominante en la zona, el número de profesionales de

Administración de Empresas requeridos en la actualidad son entre 1 y 5, aunque el 60% dicen que en la actualidad no tienen profesionales de esta rama contratados.

De otra parte, se debe mencionar que el Plan de Desarrollo Municipal de Ocaña y según el programa de gobierno de la actual mandataria Miriam del Socorro Prado Carrascal, 2016-2019 “Es la hora de Ocaña”, se tienen proyectos en el ámbito económico, social y cultural, en donde los egresados pueden ejercer como profesionales, teniendo en cuenta la formación integral desde el enfoque social que en la actualidad la Universidad está ofreciendo.

Dichos proyectos y programas son enfocados en la educación a apoyar la formación de gobierno escolar (con énfasis en la construcción de Paz), proyectos educativos transversales, de educación para jóvenes y adultos, para la paz y el posconflicto, jóvenes en acción y escuelas de formación deportiva y recreativa.

En cuanto al fomento del arte y la cultura está el fortalecimiento de las escuelas de formación artística y cultural, formulación e implementación Plan Municipal de Cultura, fortalecimiento del programa más familias en acción, capacitar a los jóvenes en emprendimiento, liderazgo, organización comunitaria y proyectos, capacitar a los jóvenes para que sean partícipes del proceso de juventudes en la consolidación de la paz y el posconflicto y apoyo a eventos de promoción social

Población en discapacidad y adulto mayor, en la celebración del día blanco de la población en situación de discapacidad, apoyo a los programas nacionales de protección social al

adulto mayor. De igual forma la población víctima del conflicto en capacitación asociaciones de víctimas, proyectos productivos de grupos asociativos de mujeres cabeza de familia y talleres sobre los derechos de la población LGBT dirigidos a funcionarios de la Administración y la sociedad en general.

Desarrollo económico, con la creación de fondos rotatorios para microempresarios y emprendedores, caracterización y Enrutamiento para el empleo, el emprendimiento y el referenciación, actualización del manual de funciones y competencias laborales.

Para todo lo anterior, el profesional egresado de Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, cuenta con todas las capacidades y competencias para desempeñarse adecuadamente en el campo laboral, trabajar por la comunidad a la que pertenece y dejando muy en alto la imagen de la Universidad, siendo la institución educativa que los formó como profesionales loables para servirle a la comunidad en donde influye la mencionada entidad.

según el estudio realizado por la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, en el año 2018, titulado informe impacto del egresados administración de empresas, en la autoevaluación es implementada como un proceso de reflexión permanente y de obtención de información oportuna y eficaz para la toma de decisiones en pro del mejoramiento continuo y la obtención de la calidad esperada de los programas académicos y la Institución en su conjunto.

Para lograr el objetivo del proceso de autoevaluación del Programa de Administración de Empresas recopila la información, mediante la aplicación de las encuestas y se pudo obtener los siguientes resultados: en los años 2016, 2017, 2018 en los que se actualizó un mayor número. Dentro del factor misión y visión, la calificación dada corresponde así: Plenamente 46.7%, alto grado 36.7% en aceptable 16.7; proyecto educativo institucional 56.7% alto grado, 33.3% plenamente y aceptablemente 10%; correspondencia entre la misión y visión institucional y los objetivos del programa alto grado 43.3%, plenamente 40%, comprende el PEP 60% alto grado, 23.3% plenamente y aceptablemente 13.3%; espacios institucionales para la discusión y actualización del PEP alto grado 40%, 30% plenamente, 23.3% aceptablemente; correspondencia entre el perfil laboral y ocupacional del sector y el PEP. 43.3% alto grado, 30% plenamente, 26.7% aceptablemente.

Los egresados del programa de Administración de empresas que han realizados estudios en posgrado a los cuales se les aplicó la encuesta son solo 9 con especialización en diferentes áreas, practica en docencia universitaria, gerencia en riesgos laborales, y otras en las siguientes universidades UFPSO, Uní Pamplona y UNIMINUTO tienen estudios de posgrados, con fecha de terminación de estudios 2012 con un 33.3%. Igualmente, en maestría se resaltan en práctica pedagógica alta gerencia intervención social gobierno de TIC en las universidades de Rey Juan Carlos España, Internacional de la Rioja España UFPSO, con fecha de terminación 2018, 2015, y 2014.

Es importante mencionar lo relacionado con las respuestas dadas por los egresados referente a: A los cuantos meses de egresado(a) obtuvo su primer empleo: En esta pregunta

realizada a los egresados del Programa de Administración de Empresas donde expresan que 0 meses esto equivale a inmediato, o que ya estaban laborando antes de recibir su grado: 2 meses 3 y 4 años respectivamente un número no significativo.

Es importante resaltar que un 73.3% de los egresados se encuentran laborando actualmente y un 26.7% no trabajan.

Algunas de las empresas donde laboran los egresados son Alcaldía municipal, Café Rinaro Ocaña, DPS Prosperidad Social, Hotel Tarigua, UFPSO. El sector de la empresa más representativo donde los egresados trabajan son educación, comercial, administrativo, con años de antigüedad de 2, 4 y 5 años. Los cargos que expresan desempeña están administrador, cogestro, profesional de universitario, asesor comercial, docente y jefe de talento humano.

4.3 Perfil profesional requerido para los Administradores de Empresas, dadas las nuevas estructuras laborales por sectores

El perfil profesional se dice que es la síntesis de las competencias, aspectos destacables de la formación académica y experiencia laboral, pero con énfasis en habilidades demostrables y logros obtenidos, es decir la idoneidad para desempeñar un cargo determinado, siendo efectivo y eficaz en el logro de los objetivos de la empresa.

Por lo tanto, en la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, se cuenta con el perfil profesional para el programa de Administración de Empresas, que consiste en lograr

preparar de manera integral con una sólida formación humanística, una visión multidisciplinaria del proceso administrativo, es decir, hábil en el campo de la planeación, la organización, la dirección y el control, y fuerte en la administración de los recursos para el logro de los objetivos empresariales y sociales, con aptitudes y actitudes que le permitan enfrentar con éxito un medio empresarial, capaz de resolver los problemas propios de su profesión tomando decisiones oportunas y efectivas, con mentalidad analítica, reflexiva, crítica, estratégica y creadora, preparado para gestionar y desarrollar diversos tipos de organización, participando del desarrollo económico con proyección social (Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, 2018).

De otra parte, se cuenta con un perfil ocupacional que garantiza la formación integral del estudiante, de manera que éste se sienta comprometido con la sociedad en la solución de problemas, mentalidad crítica e innovadora, contribuir al desarrollo del país, con un amplio sentido social, económico y ético, competencias suficientes y necesarias para pensar, ser, hacer y aprender.

Para complementar lo anterior, se debe mencionar que la ciudad de Ocaña y a región por tradición ha sido comercial, siendo este el centro de la economía, es decir pertenece al sector primario, y según la investigación el perfil profesional del administrador de empresas para cada sector es el mismo ya que este tipo de profesional es preparado de forma integral y con la capacidad y competencias para desenvolverse adecuadamente en cualquier sector, aunque no se puede desconocer que especialmente la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña posee falencias, especialmente en competencias como es dirección, recurso humano e inglés; la cual no se le da mucha importancia en la región, porque no se ha visto la necesidad de una segunda lengua, pero si el egresado tiene la oportunidad de desempeñarse profesionalmente fuera del país, este conocimiento será indispensable

por lo que se debe pensar en reforzar estas competencias en la facultad, al igual que la expresión y redacción de documentos, siendo esto carta de presentación en cualquier empresa y en la cual se está fallando mucho en la Universidad.

De otra parte, a continuación, se muestra los resultados arrojados a la pregunta de cuál debe ser el perfil profesional y ocupacional que debe tener el administrador de empresas según los empresarios de la ciudad, para desempeñar adecuadamente sus actividades en las organizaciones.

Tabla 12.

Perfil profesional del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, pertinente para la labor desarrollada en su entidad

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Formación humanística	9	8%
Visión multidisciplinaria del proceso administrativo	19	15%
Habilidad en el campo de la planeación	11	9%
Conocimientos en planeación, organización, dirección y el control	12	9%
Capacidad para resolver los problemas propios de su profesión	13	10%
Proyección social	11	9%
Ninguna de las anteriores	2	2%
Todas las anteriores	19	16%
For. Humanística-visión multidisciplinaria-conocimiento admón.-resolver problemas	5	4%
Visión multidisciplinaria-planeación-conocimiento admón.-capacidad para resolver problemas	2	2%
For. Humanística-planeación-resolver problemas-proyección social	5	4%
Visión multidisciplinaria-conocimiento admón.-proyección social	4	3%
Conocimiento en admón.-resolver problemas	11	9%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

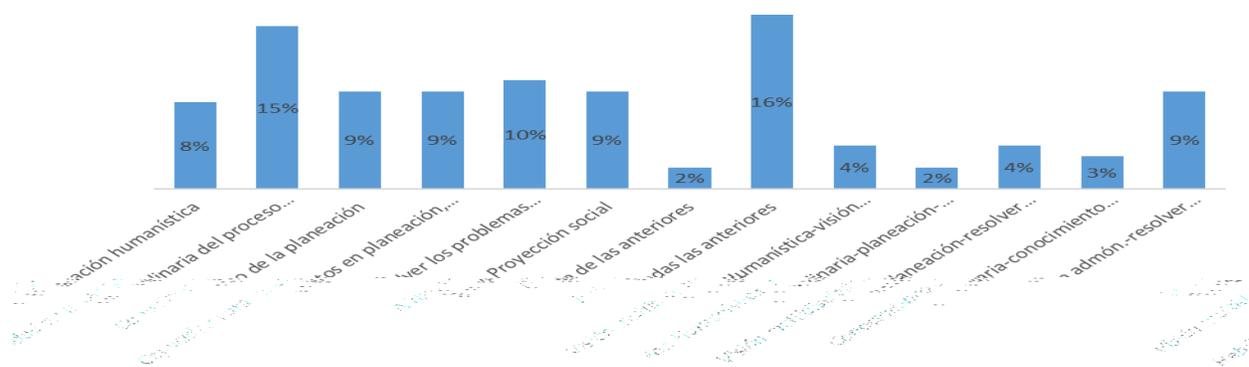


Figura 13. Perfil profesional del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, pertinente para la labor desarrollada en su entidad

Fuente. Autor del proyecto

Según la investigación realizada, los empresarios consideran que el perfil profesional es muy importante para poder desarrollar las actividades en la empresa, por lo que la formación humanística, visión multidisciplinaria del proceso administrativo, habilidad en el campo de la planeación, conocimientos en planeación, organización, dirección y el control, capacidad para resolver los problemas propios de su profesión y la proyección social, son indispensables, siendo todas estas escogidas por el 16% de los mismos, de igual forma el 15% dicen que el administrador debe poseer una visión multidisciplinaria del proceso administrativo, es decir estar enfocado a ser parte activa de los procesos sociales y la transformación del país, ya que este tipo de profesional en la actualidad puede entrar en el manejo del Estado con los conceptos de eficiencia, eficacia, planeación y cumplimiento de objetivos. Y es precisamente ésta la manera de justificar su presencia en la administración del Estado, entrando a romper con el concepto de estar amarrado al cargo por un nombramiento o una delegación política.

Tabla 13.

Perfil ocupacional pertinente del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, para la labor desarrollada en su entidad

CONCEPTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Compromiso con la sociedad en la solución de problemas	10	9%
Mentalidad crítica e innovadora	16	14%
Capacidad de responder a los retos que le depara el futuro	14	12%
Amplio sentido social, económico y ético	11	10%
Competencias suficientes y necesarias para pensar, ser, hacer y aprender	13	10%
Todas las anteriores	28	23%
Mentalidad critica-sentido social-competencias	3	2%
Compromiso con la sociedad-mentalidad critica-competencias	2	1%
Mentalidad critica-responder a retos-sentido social-competencias	4	3%
Compromiso con la sociedad-responder a retos-competencias	2	1%
Compromiso con la sociedad-mentalidad critica-responder a retos-competencias	3	2%
Sentido social-competencias	3	2%
Responder a retos-sentido social-competencias	6	5%
Compromiso con la sociedad-mentalidad critica-responder a retos	3	2%
Compromiso con la sociedad-competencias	5	4%
TOTAL	123	100%

Nota. Fuente. Encuesta aplicada a empresas de la ciudad de Ocaña

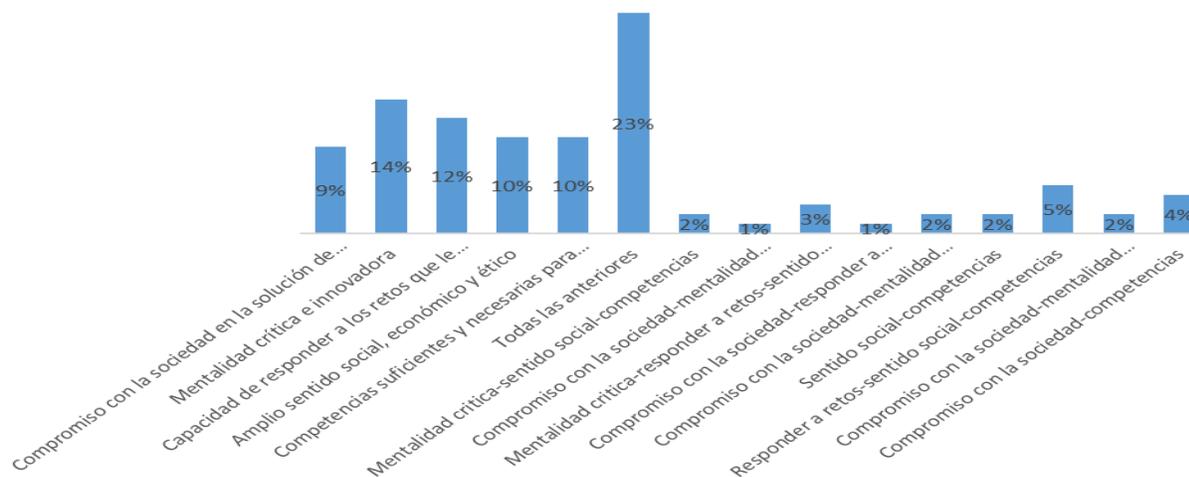


Figura 14. Perfil ocupacional pertinente del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, para la labor desarrollada en su entidad

Fuente. Autor del proyecto

Los empresarios consideran que el perfil ocupacional es la descripción de las habilidades que un trabajador debe tener para ejercer eficientemente un puesto de trabajo, es decir la capacidad para que los resultados se logren en el desempeño de una función laboral, como también mostrar lo que sabe, las habilidades que posee, actitudes frente a los procesos, demostrar sus competencias, con lo que evidencia que el empleado es óptimo y necesario para la empresa.

De igual forma y según la encuesta aplicada se debe mencionar que el 23% de los empresarios afirman que el perfil ocupacional que debe tener un administrador de empresas en el sector comercial en el que se han venido desarrollando es el compromiso con la sociedad en la solución de problemas, la mentalidad crítica e innovadora, la capacidad de responder a los retos que le depara el futuro, el amplio sentido social, económico, ético, las competencias suficientes y necesarias para pensar, ser, hacer y aprender, dándole especial importancia a la mentalidad crítica e innovadora, ya que se está viviendo en una sociedad cambiante, en la cual se debe tener nuevas proyecciones e innovación para lograr mantenerse en el mercado tan competitivo en la actualidad

El estudio sobre perfiles profesionales en el sector de la Administración de Empresas es un tema que se mantiene en constante movimiento, ya que se sabe que no es lo mismo hablar de funciones laborales que de perfiles profesionales, además, no se nos escapa que un perfil profesional habilita para desarrollar diversas funciones, es más, justamente es ahí donde radica el principal problema, concretar las funciones del Administrador de Empresas para los perfiles, ya que como lo mencionamos anteriormente el Administrador es un profesional que puede

desempeñarse en cualquier área de una organización, haciendo aún más complejo la definición de los perfiles.

La ocupación laboral de los Administradores de Empresa, es alta ya que dichos profesionales poseen características, conocimientos y competencias que los hacen aptos para el campo laboral sin importar el sector económico donde se desempeñen, de otra parte, la Universidad se ha venido preocupando por enfatizar en componentes como es la habilidad en la negociación, la creatividad, recursivo e ingenioso, con capacidad de análisis y síntesis, lo que le permite el correcto planteamiento de una idea o solución innovadora frente a escenarios dinámicos presentes en el universo empresarial.

De igual forma facultades para ser empresario con emprendimiento y perseverancia en el alcance de objetivos, la toma de decisiones en lo personal y empresarial, valores éticos, principios, perspectiva social, cultural, técnica, económica, visión transnacional de la sociedad y la economía, capacidad de diálogo, capaz de asumir el liderazgo y de alcanzar con un equipo de trabajo las metas propuestas.

De otra parte, en Colombia según (Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, 2018), se tienen proyectados proyectos de envergadura nacional en los que el administrador de empresas se puede desempeñar de acuerdo a las competencias adquiridas en la formación profesional, dichos proyectos la formalización del emprendimiento y dinamización empresarial, la mentalidad, cultura y otras habilitantes del emprendimiento, desarrollo y fortalecimiento empresarial, ambiente de negocios y costos de la formalización, creatividad, innovación y tecnología para la productividad.

El aprovechamiento de mercados internacionales y atracción de inversiones productivas, desarrollo de megaproyectos de inversión de alto impacto, desarrollo económico y bienestar social. En todos los anteriores como ya se dijo el administrador puede participar y por lo tanto se debe preparar aun mas en competencias como inglés, dirección, organizacion, recurso humano, entre otras que le ayude a dejar en alto la calidad del programa al que pertenece (Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, 2018).

Siguiendo con la idea en la ciudad de Ocaña y la region tambien se tienen proyectados varios proyectos que pertenecen al ámbito administartivo como son el fortalecimiento de las habilidades gerenciales y los encadenamientos productivos de las Mipymes, alternativas productivas sostenibles, apoyo a programas de escuelas de formación deportiva, fortalecimiento del programa más familias en acción, programas sociales nacionales para población en situación de discapacidad, proyectos productivos de grupos asociativos de mujeres cabeza de familia, fortalecer los procesos e iniciativas de los grupos y organizaciones de los sectores sociales LGBTI, fortalecimiento para una cultura organización y estratificación socioeconómica urbana.

También es de anotar que, según la encuesta aplicada a los 123 empresarios en la ciudad de Ocaña, la gran mayoría no menciono los proyectos y programas que tienen como meta lograr en la empresa, aunque se destacan iniciativas como son la ampliación de oficinas en las que se va necesitar mano de obra para atender las nuevas sedes, lograr una mejor posición comercial en el municipio por lo que se requerirá estrategias de posicionamiento para lograr dicho objetivo.

De otra parte, reactivar la producción y expansión del servicio, en donde se necesitará personal que se encargue de proveedores, ventas, marketing y producción en general, de igual forma la reorganización administrativa de la empresa, logran la acreditación en NTC ISO IEC 17020, certificación en calidad, la realización de estudios de mercado para determinar la viabilidad de ampliar la cobertura del servicio e implementación de nuevos programas educativos, mejorar la atención al cliente, creación de estrategias para optimizar el clima organizacional, proyectos de urbanización y vivienda de interés social.

En los anteriores proyectos los administradores de empresas pueden llegar a contribuir con los conocimientos y competencias adquiridas a lo largo de la formación profesional y aun más teniendo en cuenta el enfoque social que la universidad da al programa, como también la formación integral que los hace únicos y necesarios para intervenir en el ámbito nacional, regional y local, aportando a logro de dichos proyectos.

Capítulo 5. Conclusiones

Para la identificación de las organizaciones relacionadas con la Administración de Empresas que operan en el área de mayor influencia de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, se debe decir que son todas las empresas registradas en Camara de Comercio y que estan legalmente constituidas, es decir 493 mipymes, ya que el profesional egresado tiene la capacidad y competencias necesarias para desempeñarse en cualquier tipo de entidad sin importar su actividad economica, de igual forma las empresas ocañeras requieren fuertes modificaciones en su estilo gerencial y cambios en la gestión de sus factores competitivos.

En cuanto al número de profesionales de Administración de Empresas requeridos por los diferentes sectores económicos, sociales y culturales y el número de egresados actualmente laborando, se debe mencionar que según la investigación realizada y el informe impacto del egresados administración de empresas, el 73.3% de los egresados se encuentran laborando actualmente y un 26.7% no trabajan.

El Administrador de Empresas debe ser un profesional responsable de la creación y el desarrollo de las organizaciones sin importar su tamaño, con conocimientos de la organización, su estructura y funcionamiento, capaz de liderar los procesos de la empresa y de estructurar el camino de ésta. Un profesional con profundos conocimientos en economía, costos, mercadeo, gerencia del talento humano y conocimientos en legislación empresarial.

Según la encuesta aplicada a los 123 empresarios en la ciudad de Ocaña, la gran mayoría no menciona los proyectos y programas que tienen como meta lograr en la empresa, aunque se destacan iniciativas como son la ampliación de oficinas en las que se va necesitar mano de obra para atender las nuevas sedes, lograr una mejor posición comercial en el municipio por lo que se requerirá estrategias de posicionamiento para lograr dicho objetivo.

Capítulo 6. Recomendaciones

Teniendo en cuenta que la ciudad de Ocaña está creciendo empresarialmente, se debe continuar realizando este tipo de investigaciones con el fin de conocer las organizaciones en las que los profesionales en Administración de Empresas pueden desempeñarse y así satisfacer la demanda de mano de obra calificada en el sector empresarial.

De otra parte, se debe mencionar que cada día se registran nuevas empresas en Cámara de Comercio, por lo que es necesario estar actualizando la información para conocer la cantidad de profesionales de Administración de Empresas, que requiere dicho sector y así ser puente entre la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña y las empresas, participando en la vinculación laboral del egresado.

Se recomienda realizar una campaña publicitaria donde se dé a conocer a la comunidad y al sector empresario, el perfil profesional, del egresado de Administración de Empresas, al igual que las competencias y habilidades de los mismos para desempeñar los cargos ofertados en las empresas.

Como se dijo, empresarialmente la ciudad ha ido creciendo a pasos agigantados, por lo que se debe estar realizando de forma permanentes estudios para conocer sus proyectos y programas, logrando con esto proyectar la necesidad de los egresados en la empresa.

Referencia

- Arevalo, J., & Pacheco, M. (2011). *Caracterización de la actividad económica y empresarial en la ciudad de Ocaña*. Ocaña: Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña.
- Arias, A. (2011). *Lineamientos para el diseño de un perfil del administrador de empresas de la Universidad Nacional sede manizales, basados en un enfoque por competencias laborales*. Manizales: Universidad Nacional sede Manizales.
- Bass, B. (2018). <https://pyme.lavoztx.com/cul-es-la-funcin-de-un-administrador-en-una-organizacin-5657.html>. Obtenido de ¿Cuál es la función de un administrador en una organización?
- Cajal, A. (2018). *Sectores Económicos de Colombia: Primario, Secundario y Terciario*. Obtenido de <https://www.lifeder.com/sectores-economicos-colombia/>.
- Castellanos, O. (2013). *La administración del siglo XXI*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. Séptima Edición, McGraw-Hill Interamericana.
- Cornoy, M. (1985). *Educación y estructura económica: marco teórico y estado del arte de la investigación en México, memorias del congreso nacional de investigación educativa*. México: Ediciones Trilla.
- Correa, C. (14 de Diciembre de 2011). http://economiadelaeducacion-sara.com/2011_12_01_archive.html. Obtenido de Teoría del capital humano.
- Dewey, J. (1995). *Democracia y educación*. Madrid.
- Donado, A., & Rivera, N. (2016). *Pertinencia del programa de administración de empresas en la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña*. Ocaña: Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña.
- Franco, C. (2010). *Las oportunidades de desarrollo profesional son más importantes que las compensaciones económicas*. Cali: Tendencias 21.net.
- Gaviria, A. (5 de Mayo de 2014). <http://www.empleo.com/co/noticias/consejos-profesionales/la-importancia-de-la-formacion-academica-en-la-vida-laboral-4480>. Obtenido de La importancia de la formación académica en la vida laboral.
- Gómez, O. (1998). *La universidad a través del tiempo*. Mexico: Universidad Iberoamericana.

- Gonczi, A. (2001. p 38). *Análisis de las tendencias internacionales y de los avances en educación y capacitación laboral*. México: : limusa.
- Isotools. (13 de Noviembre de 2015). <http://www.nueva-iso-9001-2015.com/2015/11/norma-iso-9001-2015-beneficios-transicion/>. Obtenido de ISO 9001:2015.
- Katz, D., & Kahn, R. (1979). *Psicología social de las organizaciones*. Editorial Trillas.
- Lemaitre, M., & Zenteno, M. (2012). *Aseguramiento de la calidad en Iberoamérica*. Santiago: Unión Europea.
- Marin, S., & Alvarez, Y. (2016). *Analisis del impacto y proyeccion de los egresados del programa de administracion de empresas de la UFPSO*. Ocaña: Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña.
- Ministerio de Educación. (30 de Abril de 2010). *El reto es consolidar el sistema de calidad educativa*. Obtenido de <https://www.mineducacion.gov.co/1621/article-242097.html>.
- Navarro, R. (2006). *El ejercicio profesional y la responsabilidad penal, civil, administrativa y ético disciplinaria derivada de su ejercicio*. San José: Revista de ciencias administrativas y financieras.
- Páez, L. (2009). *Historia de la Región de ocaña*. Ocaña: Jaguar Group Producciones.
- Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. (22 de Diciembre de 2018). <https://observatorioplanificacion.cepal.org/es/planes/plan-nacional-de-desarrollo-todos-por-un-nuevo-pais-de-colombia-2014-2018>. Obtenido de Plan Nacional de Desarrollo "Todos por un Nuevo País" de Colombia.
- Republica de Colombia. (2017). *Ley 30 de 1992*. Bogotá: Gaceta de la Republica.
- Revista dinero. (5 de Mayo de 2017). *Las 10 profesiones con mayor oferta laboral en el arranque de 2017*. Obtenido de <https://www.dinero.com/economia/articulo/las-profesiones-que-mas-consiguen-empleo-en-colombia-2017/244934>.
- Tamayo y Tamayo, M. (2003). *El proceso de la investigación científica*. Mexico: Limusa Noriega Editores, Cuarta edición.
- Universia Colombia. (16 de Agosto de 2017). <http://noticias.universia.net.co/educacion/noticia/2016/05/30/1140221/estudiar-administracion-empresas-colombia.html>. Obtenido de Administracion de empresas.
- Universia.net. (16 de Agosto de 2017). <http://noticias.universia.net.co/educacion/noticia/2016/05/30/1140221/estudiar-administracion-empresas-colombia.html>. Obtenido de Por qué estudiar Administración de Empresas en Colombia.

Universidad del Norte. (1 de Junio de 2017). <https://www.uninorte.edu.co/web/administracion-de-empresas/perfiles>. Obtenido de Definición de Administrador de Empresas.

Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña. (2018). <https://ufpso.edu.co>. Obtenido de Información del programa de Administración de Empresas.

Apéndice

Apéndice A. Encuesta dirigida a los representantes legales de entidades representativas de la ciudad de Ocaña, Norte de Santander

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
PLAN DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

OBJETIVO: Conocer las oportunidades potenciales o existentes de desempeño y las tendencias del ejercicio profesional de la Administración de Empresas en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.

Instrucciones: La encuesta es confidencial, cada pregunta debe contestarse dependiendo su casilla, por favor no deje ningún ítem sin responder.

Nombre de la entidad: _____

Actividad económica de la entidad _____

1. ¿Cuál es el requisito con mayor importancia a la hora de contratar un empleado?
 Aprobar exámenes____, Estar titulado____, Nivel de inglés____, Aprobar entrevista____,
 Otro ____ ¿Cuál?_____

2. ¿Tiene egresados de Administración de Empresas laborando en su organización?
 Si____ No____

3. ¿El Administrador de Empresas que usted requiere debe poseer?

Concepto	Siendo 1 el menos valorados y 5 el más apreciado				
	1	2	3	4	5
Desarrollar un planeamiento estratégico, táctico y operativo, en distintos escenarios.					
Nivel de responsabilidad					
Mejorar e innovar el proceso administrativo y de negocios.					
Conocimientos de la formación para el trabajo					
Ejercer el liderazgo para el logro de los objetivos en la organización.					
Formular, evaluar y administrar proyectos empresariales en diferentes tipos de Organizaciones					
Interpretar la información contable y financiera para la toma de decisiones.					

4. ¿Cuántos egresados de Administración de Empresas contrata en el año?

De 1 a 5 _____

De 5 a 10 _____

De 10 a 15 _____

De 15 a 20 _____

5. ¿Los egresados de Administración de Empresas contratados por usted desarrollan las siguientes competencias?. Califíquelas del 1 al 5.

Concepto	Siendo 1 el menos valorados y 5 el más apreciado				
	1	2	3	4	5
Desarrollo de habilidades					
Desarrollo de pensamiento estratégicos					
Capacidad de análisis					
Desarrollo de operaciones					
Capacidad de liderazgo					
Conocimientos en finanzas					
Desarrollo de la lógica					
Administración de tiempo adecuado					
Manejo del inglés					
Desarrollo la inducción y la deducción					
Desarrollo de la abstracción y la analogía.					

6. ¿De las siguientes áreas cuáles considera usted son indispensables para un Administrador de Empresa en su entidad?

Organizacional _____

Recurso humano _____

Contable _____

Comercial _____

Auditoria _____

Responsabilidad social empresarial _____

Inglés _____

Dirección _____

Todas las anteriores _____

Ninguna de las anteriores _____

Otro, Cual? _____

7. ¿Teniendo en cuenta el perfil profesional del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, cuáles cree que son pertinentes para la labor desarrollada en su entidad?

Formación humanística _____

Visión multidisciplinaria del proceso administrativo _____

Habilidad en el campo de la planeación _____

Conocimientos en planeación, organización, dirección y el control _____

Capacidad para resolver los problemas propios de su profesión _____

Proyección social _____

Ninguna de las anteriores _____

Otras, cuáles? _____

8. ¿Teniendo en cuenta el perfil ocupacional del egresado de administración de empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, cuáles cree que son pertinentes para la labor desarrollada en su entidad?

Compromiso con la sociedad en la solución de problemas _____

Mentalidad crítica e innovadora _____

Capacidad de responder a los retos que le depara el futuro _____

Amplio sentido social, económico y ético _____

Competencias suficientes y necesarias para pensar, ser, hacer y aprender _____

Ninguna de las anteriores _____

Otras, cuáles? _____

9. ¿Por cuál de las siguientes razones usted contrata, vincula, selecciona o trabaja con un egresado de la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña?

Por recomendación de un conocido _____

Por el prestigio de la Universidad _____

Por el resultado en las pruebas de selección _____

Conocimiento del sector _____

Amplia experiencia profesional _____

Otras ¿Cuáles? _____

10. ¿Qué proyectos posee la organización en la que se requiera mano de obra de Administración de Empresas? _____

¡Gracias por su colaboración!