

	<b>UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA</b>			
	Documento <b>FORMATO HOJA DE RESUMEN PARA TRABAJO DE GRADO</b>	Código <b>F-AC-DBL-007</b>	Fecha <b>10-04-2012</b>	Revisión <b>A</b>
Dependencia <b>DIVISIÓN DE BIBLIOTECA</b>	Aprobado <b>SUBDIRECTOR ACADEMICO</b>		Pág. <b>1(191)</b>	

### RESUMEN – TRABAJO DE GRADO

AUTORES	<b>DANILO ALEJANDRO CRIADO JESÚS SAID PÁEZ SEPÚLVEDA</b>		
FACULTAD	<b>CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS</b>		
PLAN DE ESTUDIOS	<b>ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS</b>		
DIRECTORA	<b>ADRIANA MOSQUERA</b>		
TÍTULO DE LA TESIS	<b>DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS REINSERTADOS DE LAS FUERZAS ARMADAS REVOLUCIONARIAS DE COLOMBIA – EJÉRCITO DEL PUEBLO (FARC-EP) Y DEL EJÉRCITO DE LIBERACIÓN NACIONAL (ELN) EN EL MUNICIPIO DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER.</b>		
<b>RESUMEN</b> (70 palabras aproximadamente)			
<p>SE VISLUMBRA UN ESCENARIO OSCURO Y TORTUOSO, LA INSTITUCIONALIDAD CARECE DE HOJAS DE RUTA QUE CONDUZCAN EL ACCIONAR PROPIO HACIA LA GARANTÍA DE ACCESO LABORAL PARA DESMOVILIZADOS DE LAS GUERRILLAS DE LAS FARC-EP Y ELN, LA EMPRESA PRIVADA DESCONOCE LOS PORMENORES DE LOS ACUERDOS Y LAS VENTAJAS QUE LES PODRÍA TRAER EMPLEAR A DESMOVILIZADOS Y EL GOBIERNO NACIONAL NO HA ENCONTRADO LA ESTRATEGIA ACERTADA PARA CONVENCER A LOS COLOMBIANOS LA IMPORTANCIA Y TRASCENDENCIA DEL FIN DEL CONFLICTO.</p>			
<b>CARACTERÍSTICAS</b>			
PÁGINAS: 192	PLANOS:	ILUSTRACIONES: 82	CD-ROM: 1

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS REINSERTADOS  
DE LAS FUERZAS ARMADAS REVOLUCIONARIAS DE COLOMBIA – EJERCITO DEL  
PUEBLO (FARC-EP) Y DEL EJÉRCITO DE LIBERACIÓN NACIONAL (ELN) EN EL  
MUNICIPIO DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER

DANILO ALEJANDRO CRIADO

JESÚS SAID PÁEZ SEPÚLVEDA

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Ocaña, Colombia

Enero, 2018

DIAGNOSTICO SITUACIONAL DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS REINSERTADOS  
DE LAS FUERZAS ARMADAS REVOLUCIONARIAS DE COLOMBIA – EJERCITO DEL  
PUEBLO (FARC-EP) Y DEL EJÉRCITO DE LIBERACIÓN NACIONAL (ELN) EN EL  
MUNICIPIO DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER

DANILO ALEJANDRO CRIADO

JESÚS SAID PÁEZ SEPÚLVEDA

Trabajo de Grado para Optar el Título de Administradores de Empresas

Directora

ADRIANA MOSQUERA CARRASCAL

Magister

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Ocaña, Colombia

Enero, 2018

## Dedicatoria

Desde la concepción misma del ser humano se forjan blasones inexpugnables que sustentan los triunfos constitutivos de orgullo y alegría en el trasegar de la vida; cual grado de veracidad irrefutable reviste esta afirmación, al referirme a éste hijo y hermano que encontró en la gestación misma tres pilares sustanciales que han orientado cada paso dado en el camino de éxito recorrido.

En primer lugar y como cabeza del triángulo descrito, **Dios todo poderoso**, cuya fe fundamentada en un hogar de amor y temor al ser supremo, ha permitido alcanzar todos los objetivos propuestos, muestra de ello, este importante triunfo académico, cuyos laureles y honra son dedicados a él.

Como base que soporta los grandes logros en mi vida, se encuentra **mi Madre**, mujer cuyos calificativos existentes, son sencillamente inocuos en relación a su grandeza y admiración depositada en ella, mujer abnegada y valiente, responsable de brindar una formación nutrida en principios y valores, que han marcado y orientaran cada decisión que afronte en este trasiego opimo de bendiciones que me depara la vida como profesional del Derecho.

Encontrando como el cimiento que restaña este majestuoso triángulo preciado, **mi Hermano**, la persona con la cual he compartido cada momento, cuya exigencia continúa ha troquelado mi crecimiento como persona, como profesional y como hijo de Dios, estableciéndose como el

espejo vinculante de superación, fundiendo en sí mismo el título que hoy ostento y que gracias a él, es posible.

Como hombre privilegiado que soy, otorgo completamente este honroso título de Administrador de Empresas, **a Dios, a mi Mamá y a mi Hermano.**

**Alejandro Criado**

## **Agradecimientos**

No es justamente la adulación una característica en la que me destaque, sin embargo, es preciso resaltar la importancia de personas e instituciones que contribuyeron en gran manera a formarme como profesional, no obstante, procuraré no mencionar nombres más allá de los que estrictamente incidieron en el éxito del trabajo de grado realizado para obtener el título de Administrador de Empresas y en la construcción de esta pequeña obra literaria, por temor a que por yerros de humano, deje excluidos injustamente a quienes de uno u otro modo aportaron en este objetivo alcanzado.

Agradezco en primer lugar a Dios, proveedor de todas las bendiciones.

A mi familia, son ellos los que hoy deben sentirse orgullosos.

A la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, Alma mater que me forjó como un profesional integral, permitiendo que no solo me formara en las aulas de clases, sino constituirme como representante estudiantil, participar en procesos culturales y generar espacios de práctica deportiva, elementos cruciales en una educación plena impartida por esta maravillosa institución.

A la Doctora Adriana Mosquera Carrascal, quien orientó de comienzo a fin el desarrollo del trabajo de grado para obtener el título de Administración de empresas y contribuyó en gran manera a la integralidad de la formación como profesional.

A los jurados, doctor Javier Numa y doctora Damaris Vergel, estandartes de este gran logro.

Al Magister Edgar Antonio Sánchez Ortiz, director de nuestra Universidad, líder natural ecuaníme, incansable trabajador por el progreso de la institución.

A mis amigos y compañeros de estudio, los cuales mediante diversas tertulias y discusiones, sumaron al conocimiento adquirido en clases.

**Alejandro Criado**

## **Agradecimientos**

Agradezco a Dios por darnos la oportunidad de la vida y con ella el triunfo de la sabiduría y de la razón. A la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña por esta carrera hermosa que nos llena de ilusiones para un futuro promisorio.

También agradezco a mi familia, compañeros y docentes que siempre estuvieron a mi lado motivándome, alentándome y guiándome por los caminos del esfuerzo y la superación.

**Jesús Said Páez**

## **Dedicatoria**

Dedico este trabajo al lector, al consultor, al analista y a todos aquellos que ven en la paz de Colombia el único camino para salvar nuestro futuro.

**Jesús Said Páez**

## Índice

Resumen	
Introducción	
Capítulo 1. Diagnostico situacional de la empleabilidad de los reinsertados de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo (FARC-EP) y del Ejército de Liberación Nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander.....	1
1.1 Planteamiento del problema .....	1
1.2 Formulación del Problema.....	2
1.3 Objetivos.....	3
1.3.1 General. ....	3
1.3.2 Específicos. ....	3
1.4 Justificación .....	4
1.5 Delimitaciones .....	6
1.5.1 Delimitación Conceptual. ....	6
1.5.2 Delimitación Temporal.....	6
1.5.3 Delimitación Operativa. ....	6
1.5.4 Delimitación Geográfica. ....	6
Capítulo 2. Marco referencial .....	7
2.1 Marco histórico.....	7
2.1.1 Historia a nivel mundial. ....	7
2.1.1.1 <i>Historia del Trabajo</i> .....	39
2.1.1.2 <i>Historia de los conflictos bélicos</i> .....	41

2.1.2	Historia a nivel nacional.....	10
2.1.2.1	<i>Historia del trabajo en Colombia</i> .....	42
2.1.2.2	<i>Historia del conflicto bélico en Colombia</i> .....	43
2.1.3	Historia a nivel Local.....	12
2.1.3.1	<i>Historia del empleo y economía en Ocaña</i> .....	44
2.1.3.2	<i>Historia del conflicto bélico en Ocaña</i> .....	46
2.2	Marco Teórico .....	14
2.2.1	Antecedentes Investigativos .....	16
2.2.2	Antecedentes Bibliográficos.....	18
2.3	Marco Conceptual.....	19
2.3.1	Empleabilidad.....	19
2.3.2	Posconflicto.....	20
2.3.3	Grupos organizados armados al margen de la ley.....	21
2.3.4	Reintegración.....	22
2.3.5	Emprendimiento.....	22
2.3.6	Competitividad.....	23
2.3.7	Sector privado.....	24
2.3.8	Sector público.....	25
2.3.9	Sectores económicos.....	26
2.3.10	Vinculación laboral.....	26
2.3.11	Desmovilización.....	27
2.3.12	Oferta laboral.....	28
2.3.13	Excombatientes.....	29

2.3.14 Requerimientos y necesidades de formación y capacitación.....	31
2.4 Marco Legal .....	32
2.4.1 Constitución Política Nacional. ....	32
2.4.2 Sentencia C-579/13. ....	33
2.4.3 Ley 1448 De 2011. ....	33
2.4.4 Marco Jurídico para la Paz. ....	33
2.4.5 Código de Comercio.....	34
2.4.6 Ley 1424 de 2010 .....	34
2.4.7 Resolución 0754 de 2013 .....	34
2.4.8 Resolución 1724 de 2014 .....	35
2.4.9 Decreto 128 de 2003.....	35
Capítulo 3. Diseño metodológico.....	36
3.1 Tipo de Investigación .....	36
3.2 Población .....	36
3.3 Muestra .....	37
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de la información .....	38
3.5 Procesamiento y análisis de la información .....	39
Capítulo 4. Presentación de Resultados .....	40
4.1 Aceptación y posible disposición de los empresarios del municipio, para la vinculación laboral de los reinsertados de las FARC-EP y ELN, en sus establecimientos de comercio.....	40
4.2 Ofertas laborales que se pueden generar desde el orden público y privado en los diversos sectores económicos del municipio, para los desmovilizados de los grupos guerrilleros.....	77

4.2.1 Alcaldía Municipal de Ocaña. ....	102
4.2.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander. ....	102
4.3 Opciones de emprendimiento probables, desde el sector de servicios, industrial, agropecuario u otro, a las cuales puedan acceder los excombatientes que pretendan reincorporarse a la vida civil en Ocaña. ....	104
4.3.1 Alcaldía Municipal de Ocaña. ....	112
4.3.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander. ....	113
4.3.3 Defensoría Regional de Pueblo. ....	113
4.3.4 Procuraduría Provincial de Ocaña. ....	114
4.3.5 Personería Municipal de Ocaña. ....	115
4.3.6 Cámara de Comercio de Ocaña. ....	116
4.3.7 Corponor. ....	118
4.3.8 Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña, del Catatumbo y Sur del Cesar. .....	118
4.4 Requerimientos y necesidades de formación y capacitación de los desmovilizados, de acuerdo al contexto del municipio. ....	120
4.4.1 Alcaldía Municipal de Ocaña. ....	133
4.4.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander. ....	133
4.4.3 Corponor. ....	134
4.4.4 Sena. ....	134
4.4.5 Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña. ....	135
4.2.10 Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña. ....	136
5. Conclusiones .....	138

6. Recomendaciones.....	140
Bibliografía .....	142
Apéndices.....	148
Apéndice A. Encuesta.....	148
Apéndice B. Entrevista .....	151
Apéndice C. Evidencias fotográficas.....	155

### Lista de tablas

Tabla 1 Aceptación de la reintegración laboral de los desmovilizados .....	40
Tabla 2 Decisión de emplear a personas desmovilizadas .....	41
Tabla 3 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector agropecuario .....	42
Tabla 4 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector industrial.....	43
Tabla 5 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector servicios.....	44
Tabla 6 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comercial .....	45
Tabla 7 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector transporte .....	46
Tabla 8 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comunicaciones .....	47
Tabla 9 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector financiero .....	48
Tabla 10 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector Construcción.....	49
Tabla 11 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector Energético.....	50
Tabla 12 Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector solidario .....	51
Tabla 13 Razón por la cual no contrataría personas desmovilizadas.....	52
Tabla 14 Otra razón para no contratarla.....	53
Tabla 15 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas .....	54
Tabla 16 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector agropecuario.....	55
Tabla 17 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector industrial .....	56
Tabla 18 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector servicios .....	57

Tabla 19 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comercial.....	58
Tabla 20 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector transporte.....	59
Tabla 21 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comunicaciones.....	60
Tabla 22 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector financiero .....	61
Tabla 23 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector construcción .....	62
Tabla 24 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector energético.....	63
Tabla 25 Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector solidario.....	64
Tabla 26 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo .....	65
Tabla 27 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector agropecuario.....	66
Tabla 28 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Industrial .....	67
Tabla 29 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector servicios .....	68

Tabla 30 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector comercio.....	69
Tabla 31 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector transporte.....	70
Tabla 32 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Comunicaciones .....	71
Tabla 33 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector financiero .....	72
Tabla 34 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Construcción .....	73
Tabla 35 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector energético .....	74
Tabla 36 Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector solidario.....	75
Tabla 37 Sector económico al que pertenece la empresa.....	77
Tabla 38 Actividad económica a la que se dedica .....	78
Tabla 39 Capacidad para emplear a desmovilizados .....	79
Tabla 40 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector agropecuario .....	80
Tabla 41 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Industrial.....	81
Tabla 42 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector servicios.....	82
Tabla 43 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector comercio .....	83
Tabla 44 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Transporte.....	84
Tabla 45 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Comunicaciones .....	85

Tabla 46 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Financiero.....	86
Tabla 47 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Construcción.....	87
Tabla 48 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Energético.....	88
Tabla 49 Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Solidario .....	88
Tabla 50 Capacidad para emplear a desmovilizados. Razón por la cual no está preparada ....	89
Tabla 51 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar .....	90
Tabla 52 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Agropecuario.....	91
Tabla 53 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Industrial .....	92
Tabla 54 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Servicios .....	93
Tabla 55 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comercio .....	94
Tabla 56 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Transporte .....	95
Tabla 57 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comunicaciones .....	96
Tabla 58 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Financiero.....	97
Tabla 59 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Construcción .....	98

Tabla 60 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Energético .....	99
Tabla 61 Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Solidario .....	100
Tabla 62 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Agropecuario .....	104
Tabla 63 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Industrial .....	105
Tabla 64 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Servicios .....	106
Tabla 65 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comercio .....	107
Tabla 66 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Transporte .....	108
Tabla 67 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comunicaciones .....	109
Tabla 68 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Financiero.....	110
Tabla 69 Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Construcción .....	111
Tabla 70 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada .....	120
Tabla 71 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector agropecuario.....	121

Tabla 72 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector industrial .....	122
Tabla 73 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector servicios .....	123
Tabla 74 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comercial.....	124
Tabla 75 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector transporte.....	125
Tabla 76 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comunicaciones.....	126
Tabla 77 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector financiero .....	127
Tabla 78 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector construcción .....	128
Tabla 79 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector energético.....	129
Tabla 80 Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector solidario .....	130
Tabla 81 Sector económico en el cual apoyaría.....	131
Tabla 82 Temática que se deben capacitar los desmovilizados .....	132

### Lista de figuras

Figura 1. Aceptación de la reintegración laboral de los desmovilizados .....	40
Figura 2. Decisión de emplear a personas desmovilizadas .....	41
Figura 3. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector agropecuario.....	42
Figura 4. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector industrial .....	43
Figura 5. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector servicios .....	44
Figura 6. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comercial.....	45
Figura 7. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector transporte.....	46
Figura 8. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comunicaciones.....	47
Figura 9. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector financiero .....	48
Figura 10. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector construcción .....	49
Figura 11. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector energético.....	50
Figura 12. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector solidario.....	51
Figura 13. Razón por la cual no contrataría personas desmovilizadas.....	52
Figura 14. Otra razón para no contratarla .....	53
Figura 15. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas.....	54
Figura 16. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector agropecuario.....	55
Figura 17. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector industrial .....	56
Figura 18. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector servicios .....	57

Figura 19. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comercial.....	58
Figura 20. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector transporte.....	59
Figura 21. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comunicaciones.....	60
Figura 22. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector financiero .....	61
Figura 23. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector construcción .....	62
Figura 24. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector energético.....	63
Figura 25. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector solidario.....	64
Figura 26. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo .....	65
Figura 27. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector agropecuario.....	66
Figura 28. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Industrial .....	67
Figura 29. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector servicios .....	68

Figura 30. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector comercio.....	69
Figura 31. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector transporte.....	70
Figura 32. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Comunicaciones .....	71
Figura 33. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector financiero .....	72
Figura 34. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Construcción .....	73
Figura 35. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector energético .....	74
Figura 36. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector solidario.....	75
Figura 37. Sector al que pertenece la empresa .....	77
Figura 38. Actividad económica a la que se dedica .....	78
Figura 39. Capacidad para emplear a desmovilizados .....	79
Figura 40. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector agropecuario.....	80
Figura 41. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Industrial .....	81
Figura 42. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector servicios .....	82
Figura 43. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector comercio.....	83
Figura 44. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Transporte .....	84
Figura 45. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Comunicaciones .....	85

Figura 46. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Financiero.....	86
Figura 47. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Construcción .....	87
Figura 48. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Energético .....	88
Figura 49. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Solidario .....	89
Figura 50. Capacidad para emplear a desmovilizados. Razón por la cual no está preparada ..	90
Figura 51. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar .....	91
Figura 52 . Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Agropecuario .....	92
Figura 53. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Industrial .....	93
Figura 54. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Servicios .....	94
Figura 55. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comercio .....	95
Figura 56. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Transporte .....	96
Figura 57, Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comunicaciones .....	97
Figura 58. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Financiero.....	98
Figura 59. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Construcción .....	99

Figura 60. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Energético .....	100
Figura 61. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Solidario .....	101
Figura 62. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Agropecuario.....	105
Figura 63. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Industrial .....	106
Figura 64. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Servicios.....	107
Figura 65. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comercio .....	108
Figura 66. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Transporte .....	109
Figura 67. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comunicaciones .....	110
Figura 68. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Financiero.....	111
Figura 69. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Construcción .....	112
Figura 70. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada .....	120
Figura 71. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector agropecuario.....	121

Figura 72. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector industrial .....	122
Figura 73. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector servicios .....	123
Figura 74. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comercial.....	124
Figura 75. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector transporte.....	125
Figura 76. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comunicaciones.....	126
Figura 77. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector financiero .....	127
Figura 78. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector construcción .....	128
Figura 79. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector energético.....	129
Figura 80. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector solidario.....	130
Figura 81. Sector económico en el cual apoyaría .....	131
Figura 82. Temática que se deben capacitar los desmovilizados.....	132

## Resumen

Ocaña es un municipio colombiano del departamento de Norte de Santander. Está ubicado en la zona nororiental, poblacionalmente, se constituye como el segundo municipio del departamento después de Cúcuta con 97.479 habitantes (a 2014), incluida el área rural. Su extensión territorial es de 460 km<sup>2</sup>, que representa el 2,2% del departamento. (Alcaldía Municipal de Ocaña, 2016). El índice de desocupación es sumamente elevado, convirtiéndose como principal actividad económica la informalidad, que implica el desarrollo de actividades por fuera de la norma, pero que se configuran como única alternativa de supervivencia de la mayoría de la población, ya sea mediante la prestación de servicio de transporte público, la comercialización de productos de manera ambulante o la entrada, la salida y la venta clandestina de mercancías prohibidas o sometidas a derechos en el que se defrauda a las autoridades locales evadiendo los aranceles establecidos.

El debilitado músculo privado presente en la ciudad, contribuye en gran manera a que el desempleo sea un problema neurálgico, la escasez de industrias permite que la gente no encuentre otro camino distinto al de realizar labores que rayan con la ilegalidad, siendo el sector público quien se convierte como un único salvavidas a la hora de por lo menos ofrecer ciertas garantías de trabajo, claro está, mitigando muy poco este flagelo. Al momento de constituir escenarios propios de crecimiento empresarial, se logra vislumbrar un futuro deseable en materia de desarrollo económico para el municipio, en la medida en que se logren consolidar proyectos de orden privado importantes, que a su vez permitan mitigar fenómenos sustancialmente

negativos como el alto desempleo y el fortalecimiento de la informalidad, lo cual redundará en una crisis económica que irrumpe el anhelado robustecimiento socioeconómico para la región.

Mediante la utilización de dos instrumentos de recolección de información (encuesta y entrevista), se desarrolló una profunda investigación a través de la metodología de triangulación con los empresarios de la ciudad, las instituciones responsables de la implementación de las políticas públicas orientadas al posconflicto y los investigadores del proyecto.

Se propuso un objetivo general y cuatro específicos, de tal manera que condujera a alcanzar de forma completa el fin del trabajo, reconociendo la disposición de los empresarios para vincular laboralmente a desmovilizados, las acciones institucionales dirigidas a generar opciones laborales y de emprendimiento para los excombatientes, además de lograr determinar las opciones de acceder a un empleo por parte de estas personas e identificar los principales requerimientos de tipo formativo y de capacitación, en búsqueda de ser competitivos.

Se vislumbra un escenario oscuro y tortuoso, la institucionalidad carece de hojas de ruta que conduzcan el accionar propio hacia la garantía de acceso laboral para desmovilizados de las guerrillas de las Farc-ep y ELN, la empresa privada desconoce los pormenores de los acuerdos y las ventajas que les podría traer emplear a desmovilizados y el gobierno nacional no ha encontrado la estrategia acertada para convencer a los colombianos la importancia y trascendencia del fin del conflicto.

## Introducción

El gobierno nacional firmó un acuerdo de paz con las Fuerza Armadas Revolucionarias de Colombia- Ejército del Pueblo (FARC-EP), luego de un largo y complejo proceso por más de cuatro años, en los que mediante múltiples mesas de diálogos, se logró firmar un pacto histórico para el país; Por el mismo camino se dio inicio a las conversaciones con el otro grupo organizado armado al margen de la ley, el Ejército de Liberación Nacional (ELN), cuerpo alzado en armas muy fuerte, cuya existencia amenaza indudablemente la verdadera paz para Colombia. Uno de los puntos neurálgicos y de mayor importancia dentro de un proceso que busque una paz real, estable y duradera, es sin duda la reintegración laboral, social y política, en los cuales los desmovilizados logren reincorporarse a la vida civil, mediante la formulación e implementación de políticas públicas coherentes y pertinentes, donde el apoyo del sector privado, sea preponderante y permita brindar oportunidades de empleo a estas personas.

Es preciso resaltar la duda constante y mayúscula que poseen muchos de los colombianos respecto a lo acordado en la Habana, no hay que olvidar que se presentó al país un mecanismo de refrendación de los acuerdos, obteniendo una negación de la mayoría que sufragaron en ese momento, lo que obliga a plantearse una preocupación colosal, la aceptación de la nación de lo pactado y más allá, la capacidad y disposición de reconciliarse y convivir con desmovilizados, que en otrora fueron victimarios, ocasionando gran daño y originando un profundo resentimiento. Justamente un sector ampliamente golpeado por el conflicto armado interno, han sido los comerciantes, quienes mediante flagelos como el secuestro y la extorción entre otros, fueron víctimas asiduas de parte de los grupos guerrilleros; razón por la cual existe una gran

prevención en la posibilidad de abrir oportunidades de empleo a reinsertados, sobre todo en un municipio como Ocaña, epicentro de hechos lamentables provocados por la guerra, que aún perduran en la memoria de sus habitantes.

En la medida en que el Estado colombiano a través de sus instituciones no formule políticas públicas serias, que reúnan la realidad y sentir de sus habitantes, difícilmente se obtendrá una paz real, estable y duradera. Visionando un futuro no muy lejano, se prevé una situación álgida, al finalizar los dos años de acompañamiento a los excombatientes con el subsidio planteado en los acuerdos, si para ese momento no se han trazado hojas de ruta que busquen generar empleo para los desmovilizados, existe un enorme riesgo de que estas personas tomen nuevamente el camino de las armas y la ilegalidad, disolviendo en la práctica lo que tanto costó plasmarlo en un documento con una firma.

**Capítulo 1. Diagnostico situacional de la empleabilidad de los reinsertados de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo (FARC-EP) y del Ejército de Liberación Nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander.**

**1.1 Planteamiento del problema**

Existe una ausencia de elementos de carácter académicos, como estudios, investigaciones, análisis y diagnósticos que permitan orientar con la suficiente claridad y pertinencia en términos reales, las condiciones de acceso al empleo de los posibles reinsertados de los grupos organizados armados al margen de la ley de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo (FARC-EP) y del Ejército de Liberación Nacional (ELN) en el Municipio de Ocaña, Norte de Santander.

La guerra armada en Colombia cumple más de medio siglo, que ha marcado la vida de cada uno de los colombianos dejando como recuerdo muertes atroces, secuestros, atentados, narcotráfico y cultivos ilícitos, quebrantando la tranquilidad y la paz en todo un país, afectando directamente a toda la población y los sectores económicos.

Después de la firma de los acuerdos de paz, llevado a cabo en la Habana, Cuba, con el actual gobierno nacional, de cual el objetivo es darle fin a esta guerra interna; por lo que se negociaron diferentes puntos estratégicos y de mayor relevancia.

Uno de los puntos más controversiales y de menor aceptación es la reintegración de los autores de la guerra a una vida conjunta a la sociedad, con prerrogativa que ha sido causante de inconformidad por parte de la sociedad misma. En el modo que se quiere llevar a cabo la integración de los excombatientes a la vida civil, es con la participación política y la participación económica del país para convertirse en personas integras y salir de la ilegalidad.

En la reincorporación económica, los autores más importantes son la parte pública en conjunto de la privada, brindando oportunidades de empleo, trato digno y entrega de incentivos para proyectos laborales, creación de cooperativas y vincularlos a escenarios económicos ya existentes, gubernamentales y no gubernamentales.

Conociendo la ausencia de la financiación de la parte privada a la economía, la falta de puestos de trabajo y con la baja denominación del sector industrial en la ciudad, se puede identificar a simple vista la escases de oportunidades laborales que siempre ha vivido Ocaña, por lo cual se abren muchas dudas del éxito de la integración de los grupos subversivos a una vida económicamente activa y sostenible; de los cuales dependan y los aleje de la posibilidad de un rearme por falta de garantías laborales. Factor impórtate para mencionar es la desconfianza y temor de la sociedad para permitir incluir a excombatientes a los diferentes espacios económicos.

## **1.2 Formulación del Problema**

¿Cuál es la situación de empleabilidad a la que se enfrentarían los reinsertados de las fuerzas armadas revolucionarias de Colombia – ejército del pueblo (FARC\_EP) y del ejército de liberación nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander al momento que requieran reincorporarse a la vida civil?

### **1.3 Objetivos**

#### **1.3.1 General.**

Realizar un diagnóstico situacional de la empleabilidad de los reinsertados de los Grupos Organizados Armados al Margen de la Ley de Las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo (FARC-EP) y del Ejército de Liberación Nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander.

#### **1.3.2 Específicos.**

Determinar la aceptación y posible disposición de los empresarios del municipio, para la vinculación laboral de los reinsertados de las FARC-EP y ELN, en sus establecimientos de comercio.

Reconocer las posibles ofertas laborales que se puedan generar desde el orden público y privado en los diversos sectores económicos del municipio, para los desmovilizados de los grupos guerrilleros.

Estudiar las opciones de emprendimiento probables, desde el sector de servicios, industrial, agropecuario u otro, a las cuales puedan acceder los excombatientes que pretendan reincorporarse a la vida civil en Ocaña.

Identificar los eventuales requerimientos y necesidades de formación y capacitación de los desmovilizados, de acuerdo al contexto del municipio.

#### **1.4 Justificación**

Ocaña es un municipio cuyo índice de desocupación es sumamente elevado, convirtiéndose como principal actividad económica, la informalidad, que implica el desarrollo de actividades por fuera de la norma pero que se configuran como única alternativa de supervivencia de la mayoría de la población, ya sea mediante la prestación de servicio de transporte público, la comercialización de productos de manera ambulante o la entrada, la salida y la venta clandestina de mercancías prohibidas o sometidas a derechos en el que se defrauda a las autoridades locales evadiendo los aranceles, es decir evadiendo los impuestos.

El debilitado músculo privado presente en la ciudad, contribuye en gran manera a que el desempleo sea un problema neurálgico, la escases de industrias permite que la gente no encuentre otro camino distinto al de realizar labores que rayan con la ilegalidad, siendo el sector público quien se convierte como un único salvavidas a la hora de por lo menos ofrecer ciertas garantías de trabajo, claro está, mitigando muy poco este flagelo.

La carencia de elementos académicos que orienten al Estado colombiano en la toma de decisiones pertinentes y acertadas respecto a un escenario de posconflicto próximo en la realidad nacional, conlleva a las instituciones de educación superior a adelantar procesos investigativos que contribuyan en gran manera a la correcta utilización de los diversos recursos empleados para lograr una paz real, estable y duradera en las distintas regiones del país,

Esta investigación tiene como objetivo determinar la situación de empleabilidad actual y real para conocer la aceptación y posible disposición de los empresarios del municipio, para la vinculación laboral de los reinsertados, en sus establecimientos de comercio.

Esto puede ser útil para que las instituciones, la Universidad, los empresarios y la sociedad en general, tengan bases de información importante y confiable que les brinde el conocimiento pertinente de los aspectos laborales, económicos y sociales que se vive Ocaña a través de los procesos de la reincorporación de los excombatientes a la vida civil.

Este tema es importante a investigar ya que es una problemática de actualidad que está atravesando el país como el proceso de la desmovilización; y conocer de primera mano los conceptos de los empresarios y de las entidades económicas que influyen directamente en la construcción de personas integrales.

## 1.5 Delimitaciones

**1.6.1 Delimitación Conceptual.** Los términos de mayor relevancia en el estudio son:

Empleabilidad, posconflicto, Grupos organizados armados al margen de la ley, reintegración, emprendimiento, competitividad, sector privado, sector público, sectores económicos, vinculación laboral, desmovilizados, oferta laboral, excombatientes, requerimientos y necesidades de formación y capacitación.

**1.6.2 Delimitación Temporal.** Es un estudio bastante amplio y complejo, cuyo tiempo aproximado correspondió a 8 semanas de dedicación absoluta para la realización del mismo.

**1.6.3 Delimitación Operativa.** En el desarrollo de la investigación se abordó una investigación exhaustiva, pudiéndose presentar obstáculos de orden económico y de tiempo, de acceso a la información, los cuales debieron ser sorteados y superados por los ejecutores del trabajo, con recursos propios o con gestiones a instituciones que busquen contribuir a esta loable iniciativa, bajo la orientación de la Directora del trabajo de grado.

**1.6.4 Delimitación Geográfica.** La investigación empresarial se llevó a cabo en el municipio de Ocaña, Norte de Santander.

## Capítulo 2. Marco referencial

### 2.1 Marco histórico

#### 2.1.1 Historia a nivel mundial.

2.1.1.1 Historia del Trabajo. Desde la prehistoria, el trabajo se ha constituido en una acción cotidiana de los seres humanos que han tenido que desarrollar labores que les permitan sobrevivir, generando múltiples modelos de empleabilidad humana, de acuerdo a las habilidades y competencias de cada quien.

A lo largo de la historia, los seres humanos han ido modificando los hábitos y costumbres, utilizando la fuerza y el conocimiento para tratar de satisfacer nuestras necesidades y mejorar nuestra calidad de vida. Este intento de superación se realizó a través del trabajo y el empleo de recursos y energía, de forma tal que a medida que se desarrollaba el trabajo, inevitablemente, se realizaba un intercambio tanto con el medioambiente como con otros seres humanos. Pero al trabajar, además de modificar su entorno, un individuo también se modificaba a sí mismo, al vincularse de forma solidaria o conflictiva con otros individuos o grupos, por ejemplo. (Hache & Pérez Galbraith, 2001)

A su vez, en la medida que se iban descubriendo herramientas, se perfeccionaban las tareas realizadas, y se iban ampliando los escenarios de trabajo que constituían posibilidad de emplearse, que de acuerdo a los mecanismos que surgían, se utilizaban para contribuir al desarrollo de las comunidades,

En la historia anterior, el trabajo ni siquiera era concebido como algo propio de la actividad humana, es decir, como un atributo específico de la acción del hombre dirigida a asegurar y crear las condiciones de su propia vida de un modo único y que le es propio. No se identificaba la riqueza con el trabajo en ningún sentido. De un modo general, en el mundo antiguo y durante un largo lapso posterior, hasta el final de la Edad Media prevaleció una cosmovisión organicista y sexuada: “la Tierra concibe por el Sol y de él queda preñada, dando a luz todos los años”, según

la expresión aristotélica. La riqueza era un don de la tierra, imposible de ser creada o reproducida por la intervención del mismo hombre que, en todo caso, se limitaba a descubrirla, a extraerla y consumirla. La idea misma de producto o producción humana estaba completamente ausente en la Antigüedad. Dominaba el pensamiento de que aquellos materiales que aseguraban al ser humano su reproducción existían apenas como resultado del vínculo mencionado entre la Tierra y las potencias celestes, a las que normalmente se les asignaba el atributo de la masculinidad. En la unión, entonces, del Cielo y la Tierra debía buscarse el origen de los animales, plantas o minerales “paridas” por ésta última, e incluso no faltan mitos y leyendas que atribuyen al hombre este origen. (Rieznik, 2001)

Luego de la concentración en centros poblados e ir construyendo ciudades empiezan a surgir herramientas que contribuirían el desarrollo las poblaciones, mediante la explotación de tierras en tareas relacionadas con la agricultura, la producción de animales y la comercialización de productos del campo, se fue implementando tecnologías que mejoraban las condiciones del trabajo y reducían los esfuerzos.

Posteriormente surgen los primeros centros urbanos y ciudades, y aparece la agricultura, aumentando notablemente la tecnología disponible. Se inventan instrumentos para facilitar su labor, como hoces y arados, por ejemplo. Luego se comienza a trabajar los metales. Con el trabajo del hierro, la agricultura y la domesticación de los animales, cada vez era más necesario el dominio de conocimientos más complejos y especializados. La división del trabajo se hizo más compleja. De esta forma nació la diferenciación de grupos sociales según su oficio. Como por ejemplo los campesinos y los comerciantes. Esta nueva forma de organizar el trabajo tuvo sus consecuencias en la sociedad. Nacieron jerarquías entre las distintas ocupaciones. Las ocupaciones de menor jerarquía eran las que requerían de un mayor esfuerzo físico, como los campesinos, mientras que las de mayor jerarquía eran las realizadas por los grupos que se dedicaban a tareas religiosas y militares, quienes recibían muchos más beneficios que los campesinos y artesanos. (Acevedo, 2016)

Es importante resaltar, que el trabajo en su inicio se concebía de manera conjunta, estableciendo un modelo comunitario, en el cual se destinaba lo cosechado por partes iguales, distribuyendo de manera igualitaria lo que se adquiriría, y empezaron a tomar fuerzas los hombres como cabezas de familia.

Hasta entonces se realizaba el trabajo y la distribución de manera colectiva. Cuando aparece la apropiación de tierras, ganados y utensilios, suceden dos importantes cambios sociales: Se abandona el matriarcado, en el cual las nuevas generaciones heredaban por parte de la madre, para dar paso al patriarcado, en el cual se hereda por parte del padre y hacia el varón mayor (primogénito); y además el período comunal da paso a los primeros propietarios. De esta forma surgen las bases del esclavismo. (Rieznik, 2001)

En la actualidad existen múltiples elementos que determinan el crecimiento y desarrollo de una nación, basada en el trabajo de sus gentes, donde se constituye como el principal eslabón económico, la mano de obra y toma preponderancia el hombre como ser humano.

En la actualidad se emplea la sigla BRIC para referirse conjuntamente a Brasil, Rusia, India y China, que tienen en común una enorme población (Rusia y Brasil por encima de los cien millones, China e India por encima de los mil millones), un enorme territorio, lo que les proporciona dimensiones estratégicas continentales y gigante cantidad de recursos naturales, y lo que es más importante, que en los últimos años han presentado cifras de crecimiento de su PIB y de participación en el comercio mundial enormes, lo que les hace atractivos como destino de inversiones. (Hache & Pérez Galbraith, 2001)

**2.1.1.2 Historia de los conflictos bélicos.** El origen de los conflictos bélicos, datan desde el comienzo propio de la humanidad, en donde se incluía como elemento sustancial y protagónico la disputa de territorios entre una nación y otra, llegando al punto de conformar grandes imperios que determinaban (aun lo hacen), las políticas a nivel mundial.

Afganistán, Siria, China, Corea, Irak, Libia, los conflictos del mundo, repartidos por todos los continentes, deberíamos vivírselos con mayor o menor intensidad de acuerdo con la violencia, la crueldad y el número de muertes. Sin embargo, los vivimos, en su mayoría, de acuerdo con la importancia o la influencia crítica que tienen sobre los Estados Unidos. Es una realidad que, en mayor o menor medida, la primera potencia mundial dicta el ritmo de la actualidad internacional en función de sus inversiones en armas, recursos o fuerzas militares en ciertos países en conflicto. En total, se encuentran descritos 37 problemas actuales, la mayoría de ellos ubicados

en África y Oriente Medio, abanderados por el terror islamista. Además, en cada uno de ellos se especifica si se trata de un conflicto que está empeorando o es estable, además de su tipología: guerra civil, disputa territorial, conflicto interestatal, etc. Como primera parte de este artículo nos centraremos en describir y analizar los que pertenecen al primer grupo. (Jimenez, 2016)

## 2.1.2 Historia a nivel nacional.

2.1.2.1 Historia del trabajo en Colombia. Con el desarrollo normativo relacionado con el trabajo, el país ha venido cambiando poco a poco la concepción de la relación patrono-trabajador, humanizando mucho más el empleo y otorgando garantías de exigibilidad en sus derechos, tomando además especial relevancia, una coyuntura histórica que el país afronta, el denominado posconflicto, que involucra un tema sensible como lo es la reincorporación a la sociedad civil de los excombatientes de los grupos guerrilleros dejados en armas, para lo cual se presenta un elemento determinante en este proceso, que se configura como la vinculación laboral de estas personas y la contribución de las mismas en la vida productiva de Colombia.

Hablar del empleo en Colombia, no es tratar un tema jurídico administrativo entre otros, toda vez que, directa o indirectamente, el Estado es el mayor empleador del País y que, por lo tanto, en este tipo de empleo, sin necesidad de exagerar, se juegan, en buena medida, la paz social, la percepción ciudadana de la justicia, así como la calidad de vida y el bienestar de gran parte de la población colombiana. En una sociedad como la nuestra, en que el deterioro de las condiciones laborales es reciente, en el que la vida profesional ha dejado de ser, para la población, una esperanza de bienestar, en el que el desempleo real está sub - registrado, y en el que el subempleo o el empleo precario “alivian” la conciencia y las estadísticas gubernamentales, el tener un empleo público estable, decentemente remunerado y de calidad, se ha convertido en el principal aliciente y objetivo para miles de colombianos que sueñan con un mañana mejor para sí mismos y para los suyos. Gran parte de estos anhelos, fueron recogidos y expresados normativamente en la “Ley 909 del 2004”, que regula la carrera administrativa, pretensión que se aúna a la entrada en funcionamiento del Comisión Nacional del Servicio civil (CNSC), como ente que regula y supervisa el ingreso y movilidad dentro del servicio público. Hoy, a inicios de la segunda década del nuevo siglo, a más de un lustro de la entrada en vigor de estas normas e instituciones, y ante la ostensible lentitud, o más bien ineptitud, de los concursos de ingreso al sector público, nos enfrentamos a la pervivencia de los eternos vicios del empleo estatal, tales como las cuotas políticas, el “pago de favores”, la corrupción, la creación, sin ninguna

planificación ni sentido, de cargos y funciones para justificar los gastos institucionales, o las conocidas “nóminas paralelas”, sobre cuya necesidad hay un nutrido debate (Suescún, 2012)

*2.1.2.2 Historia del conflicto bélico en Colombia.* Hablar de la historia del conflicto armado interno en Colombia, necesariamente obliga a reflexionar desde el mismo momento en que se convirtió en república independiente, la manera en que se logró este triunfo patriota, pasando por la guerra bipartidista, hasta llegar a mediados del siglo pasado, donde surge como detonante el asesinato de un caudillo nacional, convirtiéndose en la excusa perfecta, para que hombre indignados y cansados de las múltiples injusticias sociales, tomaran las armas como herramientas necesarias para derrocar al Estado y asumir el poder. La Comisión Histórica del Conflicto y sus Víctimas, integrada por 12 expertos, entregó informe para ayudar a entender las razones del conflicto.

Decir que la guerra no ha alcanzado sus objetivos, o que no hay un consenso sobre los orígenes de la misma, parecen argumentos facilistas para uno de los capítulos más trágicos de la vida política y social del país que todavía no hemos podido cerrar. Sin embargo la aceptación de estas premisas por parte de los principales actores de este conflicto, el Estado y la guerrilla de las Farc, constituye un paso fundamental e histórico hacia una reconciliación que cada vez se ve más cerca. (Beltrán, 2015)

Son múltiples las razones por las cuales se infiere el inicio del conflicto armado en Colombia, la desigualdad social, el olvido y abandono Estatal, la divergencia ideológica partidista, entre otros argumentos, se sostienen los motivos que provocaron la guerra armada en el país, la cual ha dejado millones de víctimas de una era cruda y sangrienta.

A esta comisión integrada por 12 expertos y dos relatores, escogidos en conjunto por las partes negociadoras, se les encomendó la tarea de “producir un informe sobre los orígenes y las múltiples causas del conflicto, los principales factores y condiciones que han facilitado o

contribuido a su persistencia, y los efectos e impactos más notorios del mismo sobre la población”. (Mahecha, 2015)

El conflicto armado se recrudeció con la aparición de los paramilitares, quienes inicialmente surgieron con la denominación de las “convivir”, como una figura militar alterna para salvaguardar los intereses de los ganaderos y empresarios del país de los grupos guerrilleros, quienes para la época los plagiaban, secuestraban y extorsionaban constantemente.

Otra parte de los comisionados identifica una variedad considerable de causas para determinar el origen del conflicto armado, estas fueron recogidas por el relator de la comisión, Eduardo Pizarro, bajo el concepto de “fallas geológicas” en la construcción del Estado. Esto se refiere a la debilidad institucional del Estado producto de un desordenado y caótico proceso de constitución y consolidación. El narcotráfico es una de las principales causas de la longevidad de nuestro conflicto armado, su influencia y la manera como ha interactuado con las guerrillas y el paramilitarismo ha sido fundamental para alimentar la guerra. Pécaut, Duncan, Molano, entre otros colocan al narcotráfico como el “factor de mayor mutación del conflicto”, no solo porque financió a los movimientos insurgentes y contrainsurgentes, sino porque además permeó las esferas del Estado. Sobre este punto también se hace importante el factor de la “fallas geológicas” del Estado, ya que el conjunto de la debilidad institucional, la falta de pluralismo político y el auge de la contrainsurgencia, generó una desconfianza entre el Estado y la guerrilla que hasta el día de hoy ha truncado 11 procesos de paz. La tierra, el origen político del conflicto armado, el narcotráfico como principal factor de prolongación y degradación de la guerra, y la vital importancia que tendrá el posconflicto, son los puntos de convergencia fundamentales que tienen los informes de la CHCV. Estos no pretenden ser una comisión de la verdad, necesaria en una lógica del posconflicto, pero se convierten en insumo para la misma, así como en el primer ejercicio de construcción plural de memoria histórica y un aporte importante para acompañar al actual proceso de paz, que busca ponerle fin a una guerra “arcaica, inútil, costosa y sin futuro”, como concluye la comisión. (El Heraldó, 2015)

### 2.1.3 Historia a nivel Local.

2.1.3.1 Historia del empleo y economía en Ocaña. Desde el origen de la república, Ocaña se ha percibido como un lugar estratégico para el desarrollo del país, al punto de considerarse un escenario neurálgico en el proceso independentista. A lo largo de los años, la ciudad ha venido

afrontando diversas crisis producto del flagelo de la violencia en Colombia, convirtiéndose en un centro de alta recepción de personas víctimas del desplazamiento forzado, incrementando en gran manera, la problemática socioeconómica del municipio.

Primeramente se puede afirmar que la historia de Ocaña ha corrido entrelazada con la historia de la Nación (he aquí una idea importantísima dado que ella define el sentido de nuestro ser como pueblo), tal es así que aquí se vivió intensamente la vida del señorío español, las vicisitudes de la gesta independentista, hasta el punto de haber contado con un ejército para defender a la Corona Española de los embates de la ideología y de algunas acciones por parte de los abanderados de la causa de la independencia, como en verdad lo fueron Los Colorados. Así mismo, se sufrió de los arrebatos de la patria divisionista, y del encanto, la creación desenfrenada y la belleza de la literatura y las artes, que tanto ha dado que decir y de desear a lo largo de estos cuatrocientos treinta años de existencia activa. En este sentido se puede ver el hecho de la fundación de Ocaña, pues como bien lo evidencian nuestros historiadores, se debió fundamentalmente a la necesidad de crear un puerto de descanso y aprovisionamiento para los viajeros y comerciantes que desde Pamplona, Maracaibo y otras regiones adyacentes, se desplazaban hacia el interior del país y a la costa atlántica, de manera que nacimos como comarca con el compromiso insoslayable de ser buenos anfitriones, de llevar en la boca el saludo sazonado y en la mente el agudo abrazo de quien la política consiste en el arte de servir con denodado aliento. Así nos lo dice Jorge Meléndez S. Cuando afirma: “la ciudad recién fundada se dedicó a definir su infraestructura básica. Los pobladores empezaron a dotarse de recuas de mulas para servir a todos los comerciantes de diferentes regiones, la ciudad se abrió a todos los que desearan establecerse seriamente” (Melendez, 1984)

Al ser capital de provincia y mayor centro poblado de la región, el municipio afronta constantemente conglomeración de todo tipo de personas, sobre todo, relacionadas con el conflicto, al ser puerta de entrada a la zona del Catatumbo, muchos de los grupos organizados al margen de la ley, realizan sus acciones criminales en la ciudad y provocan permanentes crisis de orden social, económico cultural y político.

De Ocaña se puede afirmar sin equívocos que fue fundada para ser un puerto, lo cual se ha cumplido cabalmente; pero también para ser la casa de todos los que de alguna manera buscan un refugio para sus pies cansados y ansiosos de libertad, para aquellos que como Bolívar anhelaban una patria libre donde todos fuésemos iguales. (Navas, 2013)

[2.1.3.2 Historia del conflicto bélico en Ocaña.](#) La presencia de grupos guerrilleros en Ocaña ha sido una constante, convirtiéndose en la ruta preferida para que estos grupos desarrollen las actividades propias del narcotráfico, dejando centenares de víctimas, siendo los empresarios y ganaderos como principales afectados, sobre todo por el flagelo del secuestro extorsivo.

En cuanto a la presencia de actores armados irregulares y bandas criminales, en el Catatumbo se registran las FARC, el ELN y EPL. Se suma, que desde la desmovilización del Bloque Catatumbo en 2005 se registra la presencia de integrantes de bandas criminales como Los Rastrojos, las Águilas Negras, y más recientemente, Los Urabeños. En la actualidad, las FARC son el grupo guerrillero más fuerte en la región en cuanto a la intensidad de su accionar. La organización hace presencia a través del Frente 33 (también llamado ‘Mariscal Antonio José de Sucre’) y las columnas móviles Arturo Ruiz y Resistencia Barí, y la compañía Resistencia del Catatumbo, que tienen influencia permanente en los municipios de El Tarra, Tibú, San Calixto, Convención, Teorama, El Carmen y Hacarí. Por su parte, el ELN ha consolidado su presencia con del Frente Camilo Torres, en Tibú, Teorama y San Calixto. En este último municipio también hace presencia con el Frente Luis Enrique León Guerra y el Colectivo Héctor. Finalmente, en cuanto al EPL, aunque no es muy clara su ubicación, la influencia estaría concentrada en Hacarí, extendiéndose hasta San Calixto y La Playa. (Carvajal, 2013)

## [2.2 Marco Teórico](#)

Existen diversas teorías que orientan el empleo como elemento determinante en la economía de un país, es de esta manera como se plantean criterios basados en postulados que brindan consideraciones de índole académico sustancial.

En el modelo keynesiano, la causa principal del paro hay que buscarla en la insuficiencia de la demanda agregada. Un simple cambio negativo en las expectativas de los empresarios puede provocar una disminución de su demanda de bienes de inversión lo que originará una serie de reacciones en cadena en la que se irá perdiendo empleo sucesivamente en diferentes ramas industriales. La consiguiente disminución en la capacidad adquisitiva de los trabajadores puede agravar el círculo vicioso prolongando indefinidamente la situación de desempleo. Y si el

equilibrio en el mercado de un factor o un bien no puede alcanzarse por la vía de los precios, se conseguirá por la vía de las cantidades, apareciendo una disparidad entre las cantidades ofrecidas y demandadas. Es la rigidez a la baja de los salarios la que impide que la disminución de la demanda se traduzca en descensos salariales por lo que se producirá una situación de desempleo involuntario. El supuesto de la rigidez de los salarios puede suavizarse si se considera que los trabajadores tienen ilusión monetaria, es decir, que lo que negocian en sus convenios son salarios nominales, no reales, por lo que, si se dan simultáneamente situaciones de desempleo e inflación, puede producirse un cierto reajuste de los salarios reales. (Martínez Coll, 2007)

Hablar de la aceptación de la población civil a excombatientes de grupos guerrilleros, va más allá de revisar un simple plan de reintegración social, se postulan criterios determinantes que involucran el perdón, la confianza y la oportunidad.

Las empresas públicas y privadas, están invitadas a desarrollar procesos de inclusión laboral con excombatientes de la guerrilla. La inclusión laboral de excombatientes del conflicto armado en Colombia es una realidad cada vez más cercana a las empresas. Los Directores de los departamentos de Gestión Humana manifiestan por diversas vías su preocupación por el impacto que puede tener la inclusión de excombatientes en los escenarios laborales una vez que se firme un acuerdo de paz. Cómo realizar procesos de selección con ciudadanos que están protegidos por leyes de víctimas?, ¿Cómo capacitar a los excombatientes trabajadores en las lógicas del trabajo?, Una guerrilla con ideología marxista, está preparada para ingresar al mundo del trabajo capitalista? Y muchas otras preguntas referidas a la confianza, la rectitud y la justicia organizacional. En este nuevo escenario organizacional demanda una aproximación rigurosa a los procesos de inclusión que subyacen a la integración social de los excombatientes del conflicto armado a través de su ingreso en la actividad productiva. (Páez, 2015).

Conociendo un poco más de la situación actual del empleo y la inclusión de los excombatientes a una vida laboral activa en el país, se es importante la investigación para crear unidad de criterio para un estudio situacional del empleo en Ocaña, Norte de para determinar el contexto de empleabilidad actual y real y conocer la aceptación posible de los empresarios.

### 2.2.1 Antecedentes Investigativos

Para llevar a cabo el desarrollo de esta investigación, enfocado en estudiar el acceso al empleo de los desmovilizados de los grupos organizados armados al margen de la ley de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia y del Ejército de Liberación Nacional, se realizó un análisis profundo y exhaustivo de diversos estudios relacionados con la temática de interés:

El primer paso para erradicar el conflicto probablemente consiste en el hecho voluntario de los combatientes en abandonar las filas de los grupos generadores de violencia, sin embargo, no basta solamente este eslabón inicial, se requiere el diseño e implementación de estrategias que busquen garantizar la resocialización de los desmovilizados y la reincorporación a la vida civil, trazando como línea base, la formulación de una política pública de empleo incluyente.

Roldán, L.C. (2013). La inclusión laboral de los desmovilizados del conflicto en Colombia: auténtico mecanismo emancipador de la violencia en Colombia. Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá D.C

Uno de los grandes limitantes y obstáculos que se presentan al momento de proponer acciones tendientes a generar fuentes de empleo para reinsertados de los grupos organizados al margen de la ley, es sin duda la desinformación y desconfianza de parte del sector privado para con estas personas, convirtiéndose en un elemento sustancial por mejorar de parte del Estado colombiano.

Actualmente Colombia vive un proceso de desmovilización dentro del cual hay un programa de reintegración social, a través del cual los desmovilizados logran vincularse y reingresar a la sociedad civil a través de diferentes canales. Uno de estos canales es la inclusión laboral de estas personas. Sin embargo, este ámbito en concreto ha sido muy complejo pues existe una tendencia a imponer una barrera por parte de las empresas del sector privado de vincular personas desmovilizadas dentro de su nómina. Lo anterior ha generado que los desmovilizados retomen

las armas y el resultado es más violencia. Por ello, es necesario que el Estado desarrolle una serie de políticas públicas que estimulen la inclusión de los desmovilizados al mercado laboral, de forma subordinada o independiente. (Castellanos, 2013)

Con esta importante investigación, se determina los principales obstáculos y problemas neurálgicos que afrontan los desmovilizados de los grupos armados para acceder a un empleo en Colombia.

Lozano, J.E. (2014). La vinculación laboral: Generación de empleos para desmovilizados. (Monografía de grado) Universidad de Valle. Cali.

El Estado colombiano se ha preocupado por garantizar de alguna manera que los excombatientes que hayan dejado las armas no tengan motivos para reincidir en la actividad bélica, sin embargo se ha concentrado más en esfuerzos económicos traducidos en subsidios, que en implementar una política de acceso al empleo seria y pertinente.

García, A.M. (2015). El acceso al empleo para población en proceso de reintegración, ex AUC: Una estrategia para la eliminación de obstáculos para la paz. Universidad Nacional de Colombia. Bogotá D.C

Indudablemente una de las herramientas que se constituyen como derroteros del acuerdo de paz de la Habana con la guerrilla de las Farc y el probable proceso de dejación de las armas con el ELN, es lo sucedido con el plan de desarme y desmovilización de los paramilitares, acaeciendo situaciones problema amplias y en gran manera perturbadoras, lo que permite reconocer riesgos posibles y evitar errores cometidos en la etapa de desintegración de las autodefensas.

El estudio refleja la falta de una política pública de empleo dirigida a desmovilizados y la debilidad en la implementación de las estrategias gubernamentales diseñadas para su vinculación al mercado laboral, han estimulado la reincidencia de éstos a grupos armados ilegales. Para desarrollar lo anterior, se hará una exposición de los aspectos relevantes del desarrollo del paramilitarismo en Colombia y su proceso de Desarme, Desmovilización y Reintegración, seguida de un análisis del funcionamiento la Política de Reintegración y las instituciones competentes en el tema como la Agencia Colombiana para la Reintegración, profundizando en el manejo que se da al tema del empleo. Con el fin de soportar lo anterior, se presentan cifras sobre su participación en actividades delictivas, enfatizando en la situación de los desmovilizados de grupos paramilitares. A partir de esto, se espera poner en evidencia la importancia de realizar ajustes en las políticas y programas laborales dirigidos a este grupo. (Hernández, 2015)

La inexistencia de una política pública propuesta desde el Estado, incluyente, participativa y pertinente, ha contribuido a la insostenibilidad de una paz estable y duradera, donde se garantice más allá de un subsidio el sustento propio y familiar de los desmovilizados.

### 2.2.2 Antecedentes Bibliográficos

GIRALDO, J.F. Colombia en Conflicto Armado (1946-1985). (2005). Bogotá D.C, Colombia. Pontificia Universidad Javeriana.

ARRIETA, L e MORESCO, M. Educar desde el conflicto. (1999). Madrid, España. Ed. CCS.

BASTIDA, A. Desaprender la guerra. Una visión crítica de la educación para la paz. (1994). Barcelona, España. Icaria editorial.

BARRERO C.E. De Macondo a Mancuso: conflicto, violencia política, y guerra psicológica en Colombia. (2006). Bogotá, Colombia. Ediciones Desde Abajo.

MUÑOZ, M. Los indicadores sociales, algunos resultados para los municipios de Colombia, Observatorio de Coyuntura Socioeconómica (Ocse), no. 13, sep., (2002). Bogotá D.C, Colombia CID, Unicef,

## **2.3 Marco Conceptual**

**2.3.1 Empleabilidad.** Un concepto preponderante dentro del trabajo investigativo, lo es sin duda justamente el de empleabilidad, sobretodo, comprendiendo este elemento como un factor determinante para garantizar el desarrollo económico de un país y la sostenibilidad de parte de las familia.

El empleo puede definirse como una situación dicotómica que separa a los trabajadores entre ocupados y desempleados. Estar empleado es tener un trabajo; tener empleabilidad implica poseer las capacidades necesarias para mantenerse ocupado y progresar en el ámbito profesional. El empleo y la obtención de un empleo era el fin perseguido en las sociedades industriales, en unos entornos de trabajo estables primaba la figura del empleo “para toda la vida”. El acceso a los títulos universitarios estaba restringido a las élites y permitía el ingreso en las escalas superiores de las empresas, administraciones públicas y el ejercicio de las profesiones liberales. La posesión de un título reflejaba por sí sola la competencia técnica de los individuos. (Villobas, 2009)

Actualmente el Estado colombiano enfrenta un flagelo ingente que golpea visceralmente a la nación, el desempleo, si bien mediante la promulgación de iniciativas legislativas como la ley del primer empleo que propone exenciones tributarias para las empresas que vinculen personas sin experiencia, y otras normas más, tratando de promover el acceso al empleo, no han tenido el

éxito esperado, convirtiéndose en un obstáculo prominente en la intención de una verdadera paz, estable y duradera.

(Alles, 2003) Opina que la alta o baja empleabilidad de las personas depende de cuatro factores: los conocimientos técnicos, destrezas o un oficio, las habilidades que se tienen para el trabajo, la actitud en la búsqueda ante lo que ofrece el mercado y las demandas laborales. Finalmente es el individuo el primer interesado en su empleabilidad, y para trabajar sobre ella ha de cuidar tres cosas: conocerse, formarse y venderse. Cualquiera de estos tres factores sin los otros implica una empleabilidad defectuosa.

**2.3.2 Posconflicto.** Este término goza del protagonismo máximo dentro de todo el proceso, siendo una etapa hasta ahora desconocida por la gran mayoría de los colombianos, que no saben que es vivir un día si guerra, descifrando mecanismos propios que redunden en una nación que supere definitivamente el conflicto y pase a vivir una etapa donde la preocupación no sea la de ser secuestrado, asesinado, extorsionado, torturado, sino la de buscar un verdadero desarrollo integral para el país y mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

De acuerdo con (Boulding, 2002), el conflicto es una forma de competencia donde las partes que pugnan reconocen tener metas mutuamente incompatibles. Durante éste se dan diferentes tipos de procesos (de facilitación, de negociación, de mediación o de realización de acuerdos) y actividades tendientes a solucionarlo, que llevan a diversas maneras de transformar, gestionar y terminar el enfrentamiento, con el fin de entrar en una etapa a la cual se supondría aspiran las partes involucradas. Así se llega al final del proceso de paz, es decir, a una etapa (posconflicto) en la cual primarían: preservar la paz, construir o reconstruir todo lo perdido durante años y velar por el cumplimiento de los acuerdos a los cuales llegaron las partes.

Uno de los puntos claves dentro del denominado posconflicto en Colombia, es generar oportunidades laborales a los desmovilizados de los grupos guerrilleros, para lo cual el Estado colombiano se ha propuesto desarrollar múltiples iniciativas que permitan contribuir a una paz real y sostenible en el tiempo.

Para (Gómez, 2003) este lugar se corrobora por la importancia y por la relevancia clínica y epidemiológica que tienen todos los trastornos y situaciones derivadas de la violencia, y de cuyas consecuencias a mediano y largo plazo sobre el individuo o sus familias podemos dar cuenta al estudiar nuestro y otros conflictos en el mundo. A estas vivencias y consecuencias sólo podremos acercarnos por medio de los desgarradores relatos de las víctimas en el ámbito de nuestro quehacer. Por otra parte, este lugar de lo psiquiátrico y lo psicológico dentro de un proceso de paz hace pensar en nuestra labor con las múltiples vivencias, duelos, pérdidas, odios, deseos de venganza, trastornos psiquiátricos, etc. que se han construido los individuos y sus grupos a lo largo de años de enfrentamiento armado, y que de no ser desmontados evitarían que se dé el establecimiento de una paz duradera y real.

**2.3.3 Grupos organizados armados al margen de la ley.** Esta denominación la da el Derecho Internacional Humanitario, con el fin de delimitar un conflicto, es decir, para que una agrupación alzada en armas se constituya de esta manera, debe contener ciertos elementos que conduzcan a categorizarlos así. En la historia de Colombia solo tres 3 organizaciones han sido catalogadas como grupos organizados armados al margen de la ley, las Farc-ep, el ELN y las AUC.

Según (Medina, 2014) Se entiende por grupo armado organizado al margen de la ley aquel grupo de guerrilla o de autodefensas, o una parte significativa e integral de los mismos como bloques, frentes u otras modalidades de esas mismas organizaciones que, bajo la dirección de un mando responsable, ejerza sobre una parte del territorio un control tal que le permita realizar operaciones militares sostenidas y concertadas.

Los tres grupos denominados de esta forma reunían los criterios de ejercer poder sobre un determinado territorio, de estar organizados jerárquicamente, es decir, existir orden de mando y amenazar la estabilidad del Estado; con estos tres elementos asumidos, son las fuerzas militares (Ejército Nacional, Fuerza Aérea y armada) quienes constitucionalmente gozan de la legitimidad necesaria para combatirlos.

Los grupos armados al margen de la ley se han consolidado en amplias regiones selváticas donde regulan un orden civil que raya en el autoritarismo y donde han conocido los negocios más lucrativos, que hoy les da un poder económico importante. Algunas preocupaciones comienzan a expresarse en las ciudades a propósito de sectores que podrían ser alcanzados por la actividad proselitista de los grupos armados al margen de la ley como lo son Las pandillas juveniles también están en la mira, pues cientos de jóvenes despolitizados pueden ser influenciados por un discurso justiciero, en torno a prácticas de fuerza para las que tienen particular predisposición. Esto explicaría el relativo éxito del ELN y de las FARC en la conformación de las milicias urbanas en Medellín y otras ciudades del país. (Anonimo, 2006)

**2.3.4 Reintegración.** La reintegración a la vida civil de los desmovilizados de los grupos organizados al margen de la ley, es un punto determinante que involucra elementos sustanciales orientados sobre todo a la capacidad de aceptación y perdón de las personas que muchas veces fueron víctimas.

La Reintegración busca desarrollar habilidades y competencias ciudadanas entre las personas desmovilizadas y sus entornos. Al mismo tiempo, se propone propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación, y fomentar la corresponsabilidad de los actores externos. La misión de la ACR es impulsar el retorno de la población desmovilizada a la legalidad de forma sostenible. Por eso, a las personas desmovilizadas no solo se les brinda educación, formación para el trabajo y apoyo psicosocial, sino que también se les ayuda a impulsar sus proyectos productivos. El Estado colombiano les da beneficios jurídicos por los delitos políticos y conexos a las personas desmovilizadas de los Grupos Armados Organizados al Margen de la Ley (GAOML), siempre y cuando no vuelvan a delinquir después de su desmovilización. (Reintegración, 2016)

**2.3.5 Emprendimiento.** Una de las estrategias trascendentales a la hora de garantizar una capacidad seria para reincorporar a la sociedad los ex guerrilleros, es precisamente la generación de proyectos que busquen innovar y promover ideas de negocio que se conviertan en posibles soluciones al tema laboral de los desmovilizados.

(Alois Schumpeter, 2010) Percibía al emprendedor como una persona extraordinaria que promovía nuevas combinaciones o innovaciones. Él observó que: “la función de los emprendedores es reformar o revolucionar el patrón de producción al explotar una invención, o más comúnmente, una posibilidad técnica no probada, para producir un nuevo producto o uno viejo de una nueva manera; o proveer de una nueva fuente de insumos o un material nuevo; o reorganizar una industria, etc. este tipo de actividades son las responsables primarias de la prosperidad recurrente que revoluciona el organismo económico y las recesiones recurrentes que se deben al impacto desequilibrado de los nuevos productos o métodos. Hacerse cargo de estas cosas nuevas es difícil y constituye una función económica distinta, primero, porque se encuentran fuera de las actividades rutinarias que todos entienden, y en segundo lugar, porque el entorno se resiste de muchas maneras desde un simple rechazo a financiar o comprar una idea nueva, hasta el ataque físico al hombre que intenta producirlo.

Debe ser el emprendimiento una herramienta preponderante, que coadyuve al Estado colombiano a brindar posibilidades serias a personas que hayan decidido dejar las armas para reintegrarse a la vida civil.

El emprendimiento es una capacidad de los seres humanos para salir adelante de manera novedosa y con ideas renovadas. Ser emprendedor requiere de habilidades no sólo a nivel individual, sino también colectivo. Una de las razones por las cuales este término se ha vuelto importante en la última década es el resurgimiento de la manera como se han manejado las situaciones económicas y cómo éstas han sido superadas con nuevas ideas. (Jaramillo, 2009)

**2.3.6 Competitividad.** Para pensar en llegar a tener vinculados laboralmente a desmovilizados de los grupos guerrilleros, se debe inicialmente, revisar y robustecer las competencias y habilidades de estas personas, que permitan ofrecer servicios óptimos y confiables tanto en el sector público, como en el privado.

Para (Cabrera Martínez, López López, & Ramírez Méndez, 2011), la competitividad es la capacidad que tiene una empresa o país de obtener rentabilidad en el mercado en relación a sus competidores. La competitividad depende de la relación entre el valor y la cantidad del producto ofrecido y los insumos necesarios para obtenerlo (productividad), y la productividad de los otros

oferentes del mercado. El concepto de competitividad se puede aplicar tanto a una empresa como a un país.

De la misma manera, es imperioso otorgar herramientas a los empresarios que pretendan mejorar sus capacidades, pensando en estar en escenarios competitivos en el territorio nacional e internacional.

Una empresa es competitiva en precios cuando tiene la capacidad de ofrecer sus productos a un precio que le permite cubrir los costos de producción y obtener un rendimiento sobre el capital invertido. Sin embargo, en ciertos mercados los precios de productos que compiten entre sí puede variar, y una empresa puede tener la capacidad de colocar un producto a un precio mayor que la competencia debido a factores distintos del precio, como la calidad, la imagen, o la logística. En estos tipos de mercados, si la empresa puede colocar sus productos y obtener una rentabilidad, la empresa es competitiva en otros factores. La competitividad en precios es importante en mercados de bienes y servicios estandarizados, mientras que la competitividad en otros factores es importante en mercados de servicios y servicios que pueden ser diferenciados por aspectos como la calidad. (Cabrera Martínez, López López, & Ramírez Méndez, 2011)

**2.3.7 Sector privado.** El músculo capaz de soportar las exigencias que demanda el posconflicto en Colombia es el sector privado, es allí donde radica la verdadera posibilidad de obtener una paz estable y duradera, garantizándoles a los excombatientes acceso al empleo y sostenimiento económico a sus familias.

Definir lo que es el sector privado constituye una etapa esencial, previa a todo acuerdo sobre las prácticas y sobre el rol que se le ha de asignar en las políticas de desarrollo. Sin embargo, hasta el momento las tentativas de establecer una definición oficial no han desembocado más que en un consenso bastante impreciso. Así pues, la definición de la OCDE, muy inclusiva, abarca “las sociedades privadas, las familias y las instituciones no mercantiles al servicio de las familias”, mientras que otros circunscriben el sector privado estrictamente al mundo empresarial y comercial. No obstante, el sentido que se le ha dado en realidad a este concepto es claro: se trata de inversores privados, a saber las empresas con ánimo de lucro – y, adicionalmente, fundaciones privadas. Por ser asociados privilegiados de larga data de las políticas oficiales de

desarrollo, estos dos sectores parecen destinados a que su papel gane importancia en el futuro; constituyen lo que aquí entendemos por “sector privado”. (OCDE/OMC, 2011)

**2.3.8 Sector público.** El Estado colombiano, está compuesto por múltiples instituciones que representan en sí, las exigencias de un país para su funcionamiento y sostenimiento, y es justamente en este sector, donde se deben proponer las políticas públicas necesarias, para garantizar una consolidación seria de la paz y un fin definitivo del conflicto.

Para (Económica, 2012), Para el desarrollo económico y social de los países resulta fundamental contar con instituciones que aseguren y favorezcan una competencia efectiva en los mercados. En la práctica, tanto en el ámbito público como en el privado, los agentes económicos pueden llevar a cabo actos anticompetitivos que, en definitiva, perjudican a los consumidores, y disminuyen las oportunidades de innovación e incentivos a incrementar la productividad de las empresas, entorpeciendo y frenando el crecimiento de la economía. Estos actos anticompetitivos constituyen un atentado a la libre competencia e infringen la legislación vigente sobre la materia.

Colombia al ser un Estado descentralizado, despliega un conjunto de entidades encargadas de desarrollar su compendio misional, teniendo en cada territorio nacional instituciones que acercan al ciudadano de a pie este. Ocaña al ser un municipio cuyo sector privado es claramente débil, sostiene en gran manera su economía en las posibilidades ofertadas desde los organismos públicos, sosteniendo en gran manera los requerimientos de empleo de parte de los pobladores.

Así, cuando sea factible, deberán ponderarse las medidas alternativas para la consecución de la política específica que se pretende implementar de modo de evitar o generar el menor impacto sobre la libre competencia. Cuando no existan medidas alternativas plausibles de implementar, se debe reconocer y dimensionar el impacto negativo de la medida a adoptar, a fin de ponderar las posibles medidas de mitigación que contrarresten o compensen dichos efectos. De esta manera, luego de evaluar el impacto negativo sobre la competencia y los beneficios en el ámbito público asociados a la aplicación de la medida, será posible tomar la mejor decisión para la sociedad. (Económica, 2012)

**2.3.9 Sectores económicos.** Dentro de la dinámica económica se encuentran sectores que conglomeran las actividades de la economía, ocupando cada uno de ellos una importancia sustancial en el crecimiento y desarrollo de una nación. Particularmente en Ocaña, son tres los sectores que ocupan un relevante espacio en el mercado, el sector comercial, el sector agropecuario y el sector servicios, siendo estos quienes en mayor tamaño generan acceso al empleo y contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

La actividad económica está dividida en sectores económicos. Cada sector se refiere a una parte de la actividad económica cuyos elementos tienen características comunes, guardan una unidad y se diferencian de otras agrupaciones. Su división se realiza de acuerdo a los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos. Según la división de la economía clásica, los sectores de la economía son los siguientes: Sector primario o sector agropecuario; Sector secundario o sector Industrial; Sector terciario o sector de servicios. (Republica, 2015)

**2.3.10 Vinculación laboral.** Gran parte de las personas de esta sociedad, anhelan tener un empleo que les garantice una sostenibilidad y estabilidad para ellas propias como para sus familias, esto obliga sin duda al Estado, a promover políticas públicas que impulsen el desarrollo empresarial e incentiven la creación de ofertas laborales desde el sector privado y a involucrar personal en las instituciones, para llevar a cabo las tareas inherentes que demanda el país.

Según (Arango, 2011), en el ámbito de la Administración de Empresas o de los Recursos Humanos, se conoce como vinculación laboral al proceso que tiene como objetivo el reclutamiento, selección e ingreso de nuevo personal a una empresa determinada.

Sin embargo, existen múltiples limitantes que dificultan la vinculación laboral; desde lo público flagelos como el de la corrupción y negligencia y en lo privado, el debilitamiento de la

economía y la ausencia de una responsabilidad social empresarial seria, que conduzca abrir posibilidades de empleo con las condiciones dignas que amerita.

No obstante, este proceso no es aleatorio, sino que responde a técnicas estudiadas, que orientan al seleccionador a fin de saber evaluar las síntesis curriculares, saber dirigir las entrevistas, conocer la forma de identificar las fortalezas y debilidades de los entrevistados, poder realizar la confirmación de la información presentada, y finalmente escoger al candidato más apto, para ocupar un cargo, en miras de que este ingreso en realidad traiga beneficios a la empresa. Cuando esta etapa concluye, el seleccionador será capaz de tener un número reducido de candidatos, que se ajustan al perfil, cuentan con buenas referencias laborales, han demostrado ser aptos psicotécnicamente y se desenvuelven apropiadamente en las tareas que les competen. (Pensante, 2016).

**2.3.11 Desmovilización.** La dejación de las armas y la reincorporación a la sociedad civil, se configura como la desmovilización de los grupos armados ilegales, que han sido representados preponderantemente en Colombia por las guerrillas de las FARC-EP y ELN. Este proceso surte un tema álgido para el país en la medida en que el ciudadano de a pie, debe aprender a convivir con quien en otrora fue su victimario.

Para (Armiño, 2005) es el proceso de licenciamiento del personal de las fuerzas armadas regulares o irregulares (guerrillas, milicias, paramilitares), generalmente tras la conclusión del conflicto y en el marco de un proceso de paz, como paso previo a su reintegración socioeconómica.

Si bien este fenómeno no es nuevo, pues desde la dejación de las armas e ingreso a la política del Movimiento revolucionario 19 de abril (M19), pasando por el proceso de desmovilización de las Autodefensas Unidas de Colombia, hasta llegar al proceso de paz firmado con las Farc-ep e inicio de la mesa de diálogo con el ELN, si es claro que existe una desconfianza colosal de parte de la mayoría de los colombianos en la realidad del fin del conflicto y el ingreso a una nueva era de paz.

La desmovilización de los soldados de los distintos bandos, y su posterior reintegración en la vida socioeconómica del país, es una de las tareas más importantes, pero también más difícil política y técnicamente, en los procesos de rehabilitación posbélica al acabar las guerras, sobre todo tras los conflictos civiles. En muchos casos, la desmovilización suele llevarse a cabo bajo la verificación de observadores militares de las naciones unidas, y las condiciones en que se realiza suelen detallarse en los acuerdos de paz firmados entre los contendientes, en el caso de que existan. Su ejecución debe basarse en una clara comprensión de las condiciones locales y de la dinámica del conflicto en el país, al tiempo que su éxito es esencial para que el proceso de paz sea irreversible y evitar riesgos de rebrote del conflicto. Sin embargo, los procesos de desmovilización y reintegración con frecuencia carecen de la planificación y de la coordinación conjunta necesaria. A fin de diseñar los programas de tipo formativo, es oportuno que las autoridades o agencias de ayuda realicen previamente una evaluación de las cualificaciones y experiencia de los excombatientes. Algunas de ellas, adquiridas durante la guerra, pueden ser válidas en la vida civil, desde la conducción de vehículos hasta el pilotaje de aviones. Su experiencia les faculta también para ser empleados en programas de desactivación de minas y de munición sin estallar. Del mismo modo, algunas capacidades adquiridas, como la disciplina y la resistencia a condiciones de dureza extrema, pueden ayudarles a desempeñar determinadas actividades en el mercado de trabajo. (Armiño & Areizaga, 2005)

**2.3.12 Oferta laboral.** El desempleo en Colombia, es uno de los flagelos más sentidos en la economía del país, la escases de industria exacerba esta problemática, la cual día a día constituye un dolor de cabeza ingente para el Estado colombiano, agudizándose aún más, con el proceso de posconflicto, en el cual múltiples excombatientes de los grupos guerrilleros, requerirán ser vinculados laboralmente.

Como lo afirma (Esparza, 2007)), la oferta de trabajo representa la parte de los trabajadores en el mercado de trabajo. Esta curva expresa una relación directamente proporcional entre el salario nominal y el empleo, si aumenta uno también aumenta el otro. Cada individuo ofrece al mercado una cantidad de trabajo, la cual está determinada por la distribución diaria de su tiempo (el que es fijo) entre las actividades que realiza dentro del mercado de trabajo (trabajo) y las actividades que realiza fuera del mismo (ocio). El trabajo también es definido como el empleo en el cual se recibe remuneración, mientras que el ocio incluye todas las actividades realizadas por los individuos y por las que no reciben remuneración alguna.

En un Estado democrático, descentralizado y pluralista como el colombiano, recae magna responsabilidad en el sector privado en promover estrategias que busquen ofertar opciones laborales, el solo hecho de constituirse la denominada política de libre empresa, conlleva a que los empresarios del país asuman con el compromiso necesario la facultad que se les otorga, pero al mismo tiempo el deber contraído.

Según los neoclásicos para que cada individuo distribuya su tiempo de forma óptima entre estas actividades necesita dos tipos de información: la información psicológica subjetiva sobre sus preferencias por el ocio y el trabajo, las que se representa a través de las curvas de indiferencia; y la información objetiva del mercado representada por la restricción presupuestaria. (Campbell, 2003) Una curva de indiferencia expresa diferentes combinaciones de horas de ocio (o de trabajo) y de renta diaria, estas combinaciones son indiferentes entre sí pues representan un mismo nivel de utilidad para el individuo. Un individuo puede sentir satisfacción ante el trabajo, el ocio o la renta, pero para poder obtener una cantidad mayor de uno de esos bienes debe renunciar a alguna cantidad de otro para mantener el mismo nivel de utilidad.

Colombia al tomar el camino libertario de la economía, abandona la obligación absoluta de generar empleo, para compartirla con la empresa privada, quien debe corresponder a las “gabelas” otorgadas y propender desde luego a ofertar opciones de empleabilidad. Si fuese un Estado absolutista, distinto sería, en la medida en que este aparato institucional es quien de manera exclusiva debiera promover soluciones de carácter económico al país.

Según estas teorías, las curva de demanda y oferta de trabajo se cortan en un punto (E), con un nivel correspondiente de factor trabajo o empleo (No) y un nivel de salario real en equilibrio (Wo/Po). Dicho en otras palabras, en el punto donde coincidan los criterios de utilidad, correspondientes a la demanda de trabajo que formulan los empresarios, con los de des-utilidad (sacrificio por trabajar), que forma la función de oferta de trabajo de los obreros, en ese punto quedará determinado el volumen de ocupación. (Esparza, Biblioteca virtual de Derecho, Economía y Ciencias Sociales, 2007).

**2.3.13 Excombatientes.** La historia de Colombia ha estado trazada por los constantes conflictos bélicos, desde la época de la conquista, pasando por la lucha independentista,

continuando con la guerra bipartidista, hasta llegar a la conformación de los grupos armados organizados al margen de la ley; esto significa que son numerosos los colombianos que tomarían esta denominación como excombatientes, pues de uno u otro modo son muchos quienes en algún momento de la historia tomaron un arma y decidieron luchar por lo que en ese momento consideraban justo.

Más allá de la desestructuración de las organizaciones armadas ilegales existentes, el mayor desafío de este tipo de estrategias tiene que ver con la creación de condiciones integrales políticas, sociales y económicas, que garanticen el sostenimiento de los excombatientes en un escenario de legalidad bajo el pleno ejercicio de sus derechos y deberes ciudadanos, generando en pro de ello condiciones que favorezcan sus realidades personales, sus entornos familiares, así como los contextos receptores (comunidades). Para empezar se espera que en el marco de la planeación de los programas gubernamentales de acompañamiento e intervención, se parta del reconocimiento de las necesidades y características principales de los excombatientes; dicho de otro modo, es determinante partir de la comprensión de los perfiles de quienes serán los principales beneficiarios de la Política Pública de Reintegración, tal y como es referido en parte de la literatura, en donde se enfatizan aspectos como la importancia de realizar “un balance previo del perfil de los beneficiarios (origen socio-económico, formación escolar y aspiraciones laborales) es requerido por la reinserción para formular y poner en práctica programas apropiados que constan de ayudas pecuniarias, profesionales y psico-médicas, entre otras dimensiones” (Alex Vines, 1998)

Es importante resaltar una condición sustancial de los excombatientes, la situación debe particularizarse en el planteamiento de su cualidad, ya sea que abandonó el conflicto a causa de la derrota militar o lo hizo de manera voluntaria dejando las armas y tomando el camino del dialogo; esto como premisa para la categorización de quienes una vez hicieron parte activa de la guerra.

Ahora bien, contemplar el perfil de los excombatientes, implica abordarlos partiendo de las diferencias que los caracterizan; situación frente a la cual, la experiencia en Colombia y en otros países muestra que en el marco de los procesos de DDR se ha buscado ofrecer una atención diferenciada, tomando en cuenta específicamente elementos como la edad, el género, condición de discapacidad, etnia y rangos dentro de la organización ilegal. (Planeación, 2016)

**2.3.14 Requerimientos y necesidades de formación y capacitación.** En un modelo económico capitalista, surgen exigencias constantes de actualización que permitan competir equiparadamente con los demás, por lo que toma especial preponderancia, la necesidad de capacitarse y formarse en escenarios que conduzcan al mejoramiento de las competencias y habilidades, como individuo y empresa.

Las organizaciones que deseen ser competitivas y perdurar en el tiempo deben contar con individuos adiestrados, capacitados y competentes que unan sus esfuerzos y contribuyan positivamente al logro de las metas y objetivos propuestos en sus diferentes áreas de trabajo. De allí que las empresas e instituciones deban propender a la consecución de individuos capacitados, y nada más indicado que conocer sus fortalezas y debilidades a fin de crear los planes y programas de adiestramiento capaces de mejorar y potenciar el desempeño de los empleados. En este sentido (Chiavenato, 2002) sostiene que: el adiestramiento es el proceso de desarrollo de cualidades en los recursos humanos para habilitarlos, con el fin de que sean más productivos y contribuyan mejor a la consecución de los objetivos organizacionales. El propósito del entrenamiento es aumentar la productividad de los individuos en sus cargos, influyendo en sus comportamientos. (p 386)

Un elemento neurálgico a la hora de determinar las temáticas de aprendizaje debe ser sin duda las condiciones del contexto donde se desenvuelve, es decir, de acuerdo a los requerimientos del entorno es imperioso conducir los esfuerzos de formación, logrando adquirir capacidades que lo hagan competitivo en relación a las necesidades del mercado.

(Alles, 2000) Manifiesta que el adiestramiento es un proceso de aprendizaje en el que se adquieren habilidades y conocimientos necesarios para alcanzar objetivos definidos, siempre en relación con la visión y la misión de la empresa, sus objetivos de negocios y los requerimientos de la posición que se desempeña o a desempeñar. (p.308)

Ahora bien, los reinsertados de los grupos guerrilleros tienen la obligación de asumir con la importancia necesaria, el proceso de capacitación, si bien muchos de los desmovilizados cuentan

con grandes habilidades, lo cierto es que es imperioso que se les genere opciones de formación en áreas en las que posiblemente se requiera personal.

En este sentido, (Chiavenato, 2002) dice que el adiestramiento es: “un proceso continuo, sistemático y organizado que permite desarrollar en el individuo los conocimientos, habilidades y destrezas requeridas para desempeñarse eficientemente en sus puestos de trabajo”. (Pág. 112).

Ante la desconfianza superlativa de parte de los empresarios con los desmovilizados, urge implementar una estrategia sólida de formación y adiestramiento para los excombatientes, que permita convencer al sector privado de las capacidades y habilidades que pueden llegar a aportar a sus empresas.

En resumidas cuentas el adiestramiento, también puede definirse como un proceso de enseñanza- aprendizaje que permite al individuo adquirir y/o desarrollar conocimientos, habilidades, destrezas y mejorar las actitudes hacia el trabajo, a fin de que se logre un excelente desempeño en su cargo. De esta definición puede deducirse que el adiestramiento constituye un aprendizaje guiado o dirigido, mediante el cual se logra la adquisición de nuevas conductas, por una nueva conducta deseada. (Gonzales, 2015)

## 2.4 Marco Legal

### 2.4.1 Constitución Política Nacional.

**Art. 16.** Todas las personas tienen derecho al libre desarrollo de su personalidad sin más limitaciones que las que imponen los derechos de los demás y el Orden Jurídico.

**Art. 22.** La paz es un derecho y un deber de obligatorio cumplimiento.

**Art. 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

#### 2.4.2 Sentencia C-579/13.

Instrumentos Jurídicos De Justicia Transicional-No Sustituye Elementos Estructurales Y Definitivos De La Constitución Política/Marco Jurídico Para La Paz-Contenido Y Alcance.

#### 2.4.3 Ley 1448 De 2011.

Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones.

#### 2.4.4 Marco Jurídico para la Paz.

Entre las leyes previstas en el Acto Legislativo 01 de 2012, están:

- Ley para la creación de una comisión de la verdad que defina su objeto, composición, atribuciones y funciones.
- Ley estatutaria para determinar criterios de selección para la investigación de los máximos responsables de los más graves crímenes. Esta ley también establecerá los casos, requisitos y condiciones en los que se podría suspender la pena, en los que podría aplicar sanciones extrajudiciales, penas alternativas, o modalidades especiales de ejecución y cumplimiento de la pena.

- Ley estatutaria para determinar qué delitos se consideran conexos al delito político, para permitir la participación en política de excombatientes.

#### **2.4.5 Código de Comercio.**

**Art. 25.** Define a la empresa como toda actividad económica organizada para la Producción, transformación, circulación, administración y custodia de bienes, o para la prestación de servicios. Dicha actividad se realizará a través de uno o más establecimientos de comercio.

**Art. 26.** Establece que el registro mercantil tendrá por objeto llevar la matrícula de los comerciantes y de los establecimientos de comercio, así como la inscripción de los todos actos, libros y documentos, respecto de los cuales la ley exigiere esa formalidad. El registro mercantil será público.

#### **2.4.6 Ley 1424 de 2010**

Por la cual se dictan disposiciones de justicia transicional que garanticen verdad, justicia y reparación a las víctimas de desmovilizados de grupos organizados al margen de la ley, se conceden beneficios jurídicos y se dictan otras disposiciones.

#### **2.4.7 Resolución 0754 de 2013**

Por la cual se reglamentan requisitos, características, condiciones y obligaciones para el acceso y otorgamiento de los beneficios sociales y económicos del Proceso de Reintegración a la sociedad civil dirigida a la población desmovilizada.

#### **2.4.8 Resolución 1724 de 2014**

Por la cual se reglamentan requisitos, características, condiciones y obligaciones para el acceso y otorgamiento de los beneficios sociales y económicos del Proceso de Reintegración dirigido a la población desmovilizada y postulada a la Ley 975 de 2005, modificada y adicionada por la Ley 1592 de 2012 y el Decreto Reglamentario 3011 de 2013.

#### **2.4.9 Decreto 128 de 2003**

Por el cual se reglamenta la Ley 418 de 1997, prorrogada y modificada por la Ley 548 de 1999 y la Ley 782 de 2002 en materia de reincorporación a la sociedad civil.

## **Capítulo 3. Diseño metodológico**

### **3.1 Tipo de Investigación**

El presente trabajo de investigación estuvo basado en una triangulación metodológica que combina el enfoque cualitativo y cuantitativo, ya que se busca obtener un panorama más amplio de la percepción que tienen los empresarios y las autoridades sobre la situación actual de empleabilidad para los reinsertados de las fuerzas armadas revolucionarias de Colombia – ejército del pueblo (FARC-EP) y del ejército de liberación nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, norte de Santander. El tipo de investigación es descriptivo y concluyente con el fin de poder detallar cada una de las variables evaluadas e identificadas. (Okuda & Gómez, 2005) Al utilizar en la triangulación diferentes métodos se busca analizar un mismo fenómeno a través de diversos acercamientos. Aunque generalmente se utilizan distintas técnicas cualitativas, se pueden utilizaron tanto cuantitativos como cualitativas en conjunto.

### **3.2 Población**

Teniendo en cuenta la población como el conjunto de elementos sobre el cual se realizó la investigación, para el estudio situacional de la empleabilidad de los reinsertados de las fuerzas armadas revolucionarias de Colombia – ejército del pueblo (FARC-EP) y del ejército de liberación nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander, se tomó como población las 3585 empresas de la ciudad registradas en industria y comercio, y las entidades del sector público relacionadas con el posconflicto en Colombia que corresponden a la Alcaldía Municipal de Ocaña, Gobernación del Departamento Norte de Santander, Defensoría Regional

de Pueblo, Procuraduría Provincial de Ocaña, Personería Municipal, Cámara de comercio Ocaña, CORPONOR, SENA, Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña,.

### 3.3 Muestra

Teniendo en cuenta los requerimientos del trabajo y el tamaño de la población relacionada, se tomó del total de los registros comerciales de industria y comercio en Ocaña y de las instituciones y entidades del sector publico relacionadas con el posconflicto en Colombia presentes en el municipio.

En el análisis externo para determinar la población finita se consideró la aplicación de la fórmula estadística que permitió un mayor análisis relacionado con la población.

$$n = \frac{N (Zc)^2 * p * q}{(N - 1) * (E)^2 + (Zc) * p * q}$$

Dónde:

n = muestra

N = población dada en el estudio = 3585 Empresas

Zc = Indicador de confianza = 95% = 1.96

p = Proporción de aceptación = 50% = 0.5

q = Proporción de rechazo = 50% = 0.5

E = Error poblacional dispuesto a asumir = 6% = 0.06

$$n = \frac{(3585) (1.96)^2 * (0.5) * (0.5)}{(3585-1) * (0.06)^2 + (1.96) * (0.5) * (0.5)}$$

$$n = \frac{(3585) (3.8416) * (0.25)}{(3584) * (0.0036) + (1.96) * (0.25)}$$

$$n = \frac{(13772) * (0.25)}{12.9 + 0,49}$$

$$n = \frac{3443}{13.39}$$

$$n = 257$$

Al conocerse con claridad las instituciones de carácter público presentes en el municipio de Ocaña, relacionadas con el posconflicto en Colombia, se aplicó la encuesta a la totalidad de estas entidades, que corresponden a las siguientes: Alcaldía Municipal de Ocaña, Gobernación del Departamento Norte de Santander, Defensoría Regional de Pueblo, Procuraduría Provincial de Ocaña, Personería Municipal, Cámara de comercio Ocaña, CORPONOR, SENA, Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña.

### **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de la información**

Teniendo en cuenta que el presente trabajo se realizó con una triangulación metodológica, para el enfoque cuantitativo se aplicó una encuesta al utilizar un cuestionario aplicado a los empresarios y para el enfoque cualitativo se hizo uso de las técnicas de observación participante y no participante para indagar y constatar las respuestas dadas por los empresarios en los cuestionarios y las entrevistas. (Apéndice A encuesta, apéndice B entrevista)

### **3.5 Procesamiento y análisis de la información**

Para el análisis y procesamiento de la información, se recurrió a la tabulación de las encuestas y se representa la información en tablas y gráficas. Mediante el análisis cualitativo y cuantitativo, así mismo, la información recolectada a través de la observación y las entrevistas se reflejan en la elaboración del diagnóstico situacional de la empleabilidad de los reinsertados de las fuerzas armadas revolucionarias de Colombia – ejército del pueblo (FARC-EP) y del ejército de liberación nacional (ELN) en el municipio de Ocaña, Norte de Santander.

## Capítulo 4. Presentación de Resultados

### 4.1 Aceptación y posible disposición de los empresarios del municipio, para la vinculación laboral de los reinsertados de las FARC-EP y ELN, en sus establecimientos de comercio.

**Tabla 1** *Aceptación de la reintegración laboral de los desmovilizados*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	246	96%
No	8	3%
No le interesa	3	1%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla exhibe el número de empresarios encuestados del municipio de Ocaña que están de acuerdo con la reintegración laboral de los desmovilizados. Fuente: Empresarios encuestados.



Figura 1. Aceptación de la reintegración laboral de los desmovilizados. Fuente. Empresarios encuestados.

La percepción generalizada respecto a la posibilidad de acceder a escenarios laborales de parte de los desmovilizados de los grupos guerrilleros es claramente favorable, lo que indica una aceptación importante frente a un proceso de reintegración laboral que ofrezca el Estado colombiano, partiendo de la disposición encontrada en los empresarios, convirtiéndose en un elemento impulsor hacia la generación de políticas públicas orientadas en este sentido.

**Tabla 2**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	162	63%
No vincularla	55	21%
No es de su interés	40	16%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla representa el de número empresarios encuestados que están dispuestos a generar opciones laborales a los desmovilizados. Fuente. Empresarios encuestados.

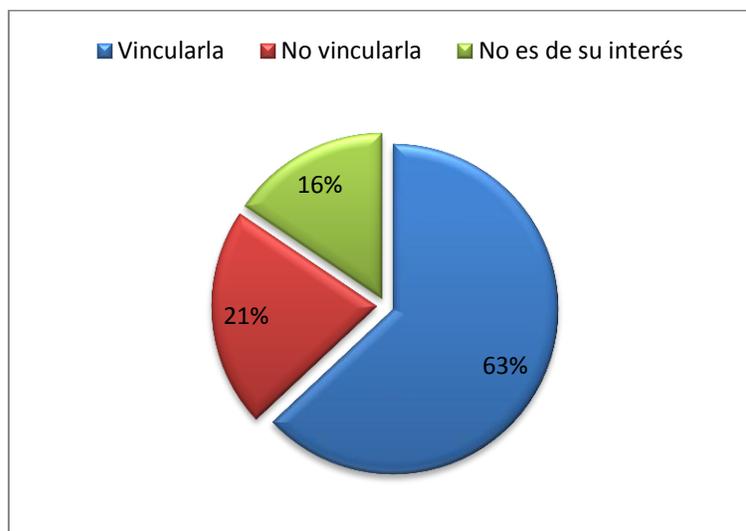


Figura 2. Decisión de emplear a personas desmovilizadas. Fuente. Empresarios encuestados.

Ahora bien, al interrogante propuesto a los comerciantes de Ocaña en relación a la disposición para vincular en sus negocios o empresas personas excombatientes de las guerrillas, se reduce ostensiblemente la favorabilidad, dejando entre ver un desentendimiento de la situación y posicionando una ingente barrera, inicialmente difícil de derribar, quedando claro que si bien están de acuerdo con que los exguerrilleros trabajen, poco están dispuestos a contribuir para que esto suceda.

De acuerdo a la pregunta anterior descrita, se discriminó por sectores económicos según al que pertenece la empresa, para lo cual se expone a continuación el resultado de la tabla 3 a la 12.

**Tabla 3**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector agropecuario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	12	60%
No vincularla	5	25%
No es de su interés	3	15%
Total	20	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector agropecuario dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente. Empresarios encuestados.

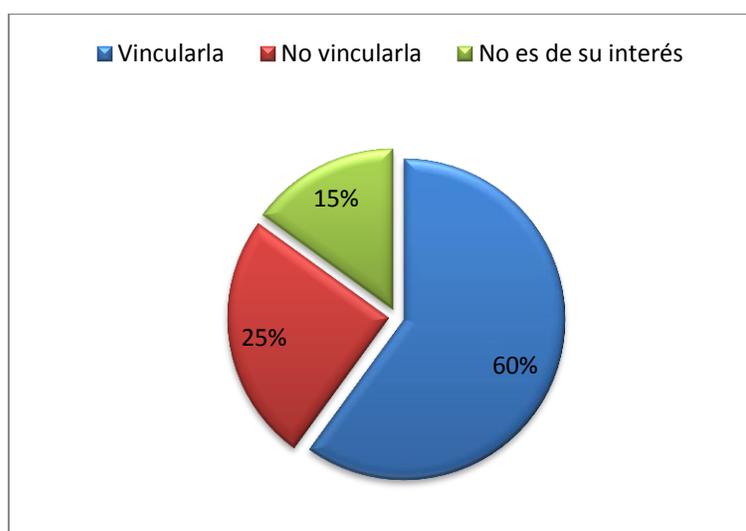


Figura 3. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector agropecuario. Fuente: Empresarios del sector agropecuario.

La región de Ocaña basa sustancialmente su economía legal en el sector agropecuario, siendo este un escenario que cobra suma importancia en el proceso de vinculación laboral de los desmovilizados, configurándose como el área de mayor pertinencia a la hora de generar procesos productivos y de empleo para estas personas, sin embargo las empresas cuya dinámica se desempeñan con todo lo que tiene que ver con el campo, tampoco es alentador el panorama, en la medida en que gran parte de ellos no apostarían por emplear a personas con estas características.

**Tabla 4**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	12	80%
No vincularla	2	13%
No es de su interés	1	7%
Total	3	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector industrial dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector industrial

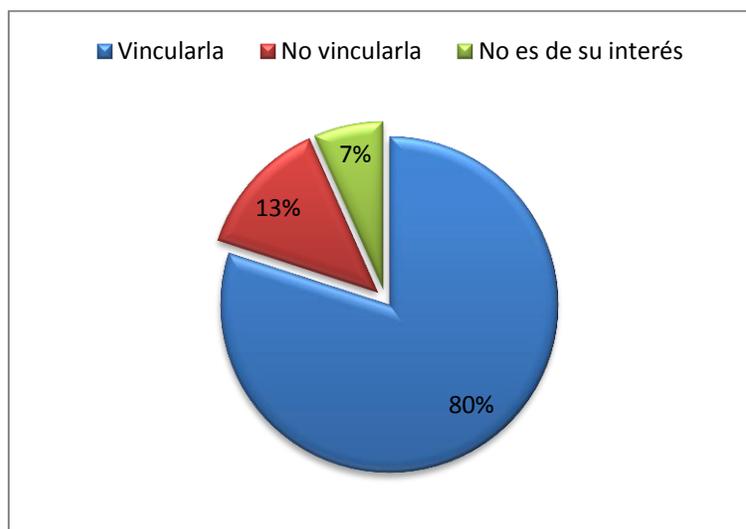


Figura 4. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector industrial. Fuente: Empresarios del sector industrial

Algo distinto y esperanzador sucede en el sector industrial, se encuentra un alto porcentaje de empresarios con la voluntad de brindar oportunidades de orden laboral a desmovilizados de las Farc-Ep y ELN; si bien es cierto que no es este precisamente el que genera mayor dinámica económica en el municipio, es realmente importante que exista dicha disposición en procura de potencializar este sector de la economía en la región.

**Tabla 5**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	42	60%
No vincularla	18	25%
No es de su interés	10	15%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector servicios dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector servicios

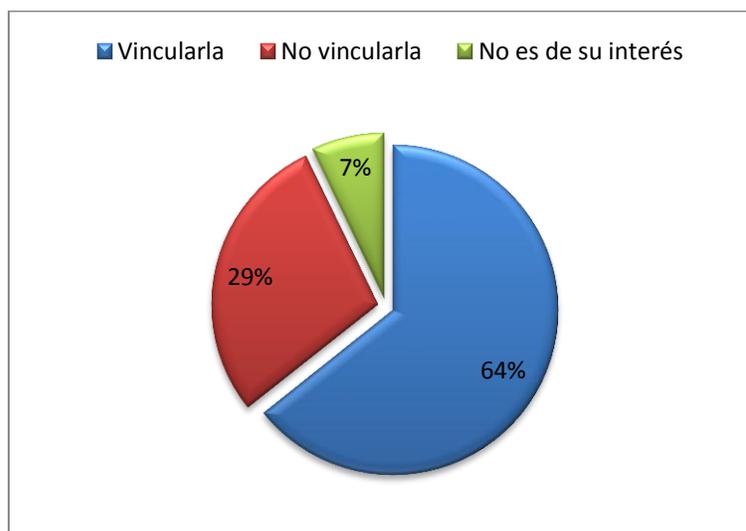


Figura 5. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector servicios Fuente: Empresarios del sector servicios

Marcando una misma línea que el primer sector, las empresas que prestan servicios exponen un obstáculo e indecisión para promover oportunidades de trabajo a los excombatientes, situación que preocupa sobremanera, tomando como premisa que este sector económico uno de los que ocupa para envergadura en el mercado local y por ende, uno de lo que mayormente podrían generar empleos.

**Tabla 6**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comercial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	63	67%
No vincularla	19	20%
No es de su interés	12	13%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector comercial dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector comercial

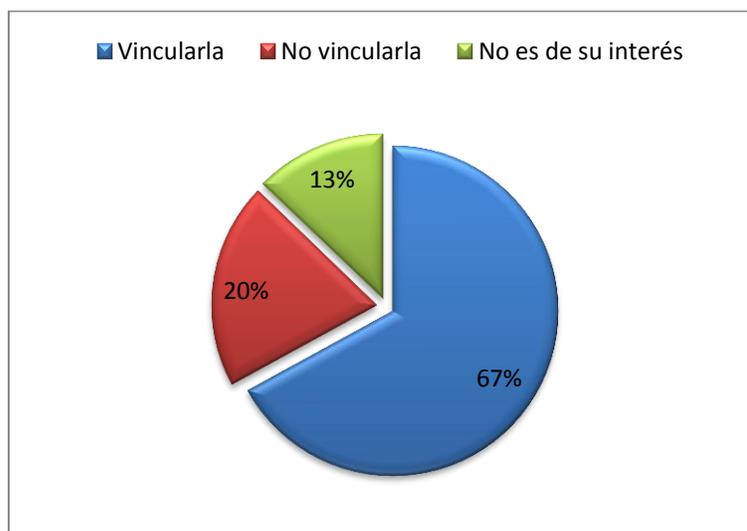


Figura 6. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comercial. Fuente: Empresarios del sector comercial

A su vez, el sector comercio, que entre otras cosas es el que representa mayor tamaño en Ocaña, exhibe una desconfianza y sobretodo un gran desconocimiento de lo acordado en la Habana, contribuyendo a forjar una alta negación a vincular laboralmente a los exguerrilleros, por lo que acumula relevancia indudable la promoción de estrategias de información y comunicación más eficaz y acertada.

**Tabla 7**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	12	80%
No vincularla	1	7%
No es de su interés	2	13%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector transporte dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector transporte

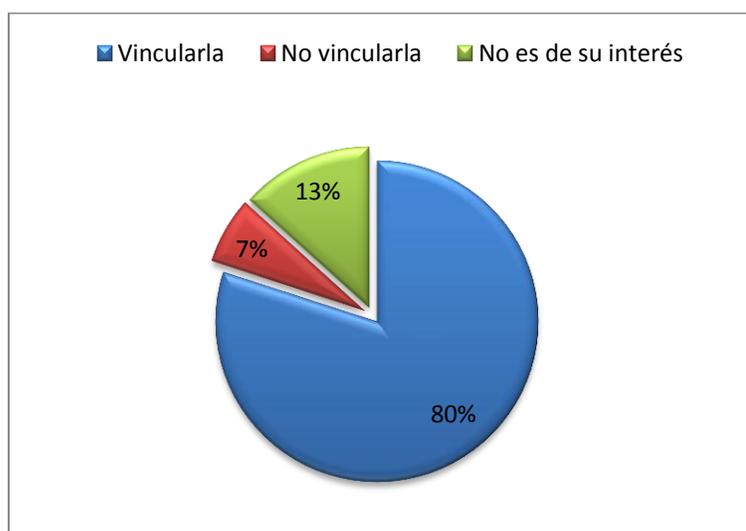


Figura 7. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector transporte. Fuente: Empresarios del sector transporte

De forma positiva se observa como el sector transporte se muestra preponderantemente, en caso de requerirlo, emplear personas que hayan dejado las armas y decidido reintegrarse a la vida civil, al igual que el industrial, no ocupan un terreno sustancial en la economía de la región, sin embargo se convierte en un escenario para robustecer y enfilarse esfuerzos.

**Tabla 8**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	6	60%
No vincularla	2	20%
No es de su interés	2	20%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector comunicaciones dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

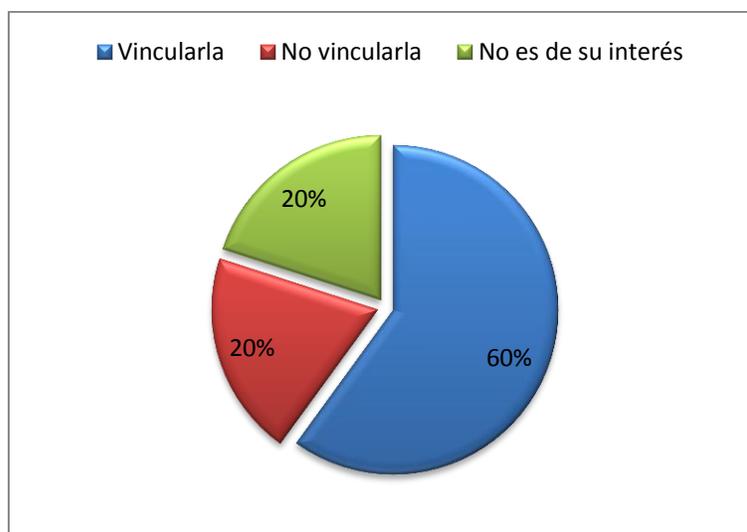


Figura 8. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector comunicaciones. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

Manteniendo una misma proporción que la gran mayoría de los sectores económicos, las empresas relacionadas con comunicaciones, plantean dificultades importantes para dar empleo a exguerrilleros, particularizando una alerta crucial, en la medida en que este sector, es quien principalmente está llamado a persuadir y convencer a la ciudadanía de la preponderancia de un fin del conflicto y un país en paz.

**Tabla 9**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	7	70%
No vincularla	2	20%
No es de su interés	1	10%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector financiero dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector financiero

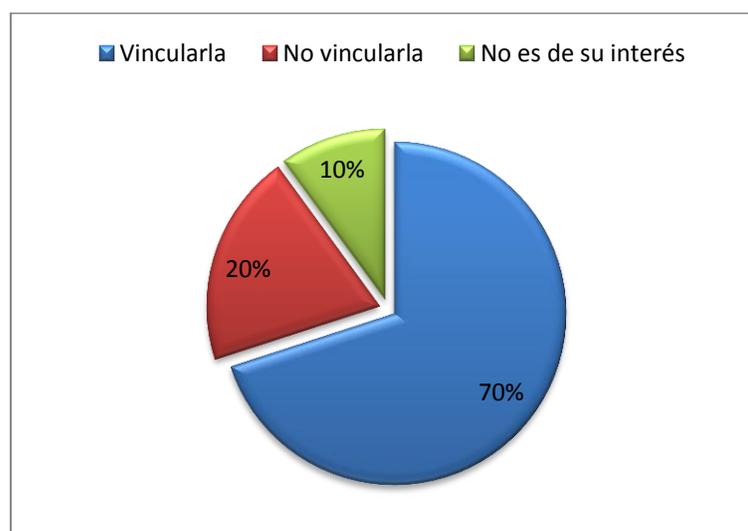


Figura 9. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector financiero. Fuente: Empresarios del sector financiero

Una disposición relevante para vincular laboralmente a los desmovilizados, se halla en el sector financiero, sin embargo, para acceder a un empleo en empresas que componen este sector se requiere en su gran mayoría una formación académica mínima, siendo este inicialmente un obstáculo, que desde luego, el gobierno nacional debe ir sorteando y superándolo, a través de la generación de procesos formativos y de capacitación.

**Tabla 10**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector Construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	8	53%
No vincularla	6	40%
No es de su interés	1	7%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector construcción dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector construcción

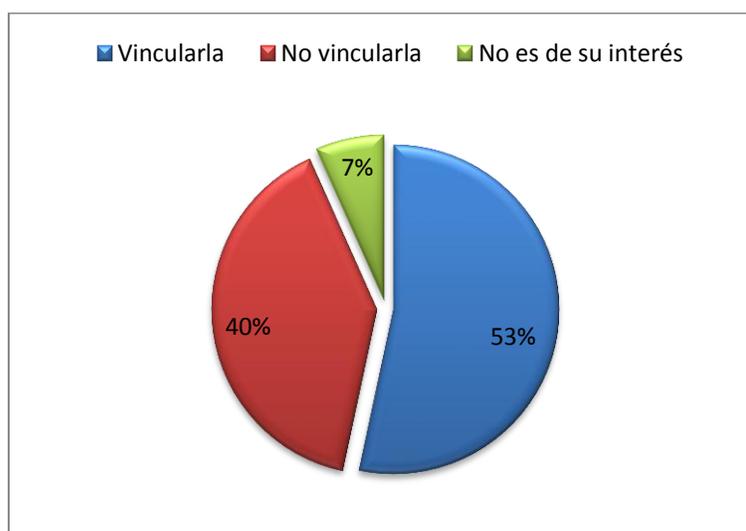


Figura 10. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector construcción. Fuente: Empresarios del sector construcción

El área de las construcciones es un sector que viene tomando fuerza en Ocaña, sin embargo es poco alentadora la disposición para promover oportunidades de trabajo a excombatientes, además que este es un escenario pertinente para ello, si tomamos como punto de partida la generalidad de estas personas, en cuanto a su escasa formación académica.

**Tabla 11**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector Energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	2	100%
No vincularla	0	0%
No es de su interés	0	0%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector energético dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector Energético

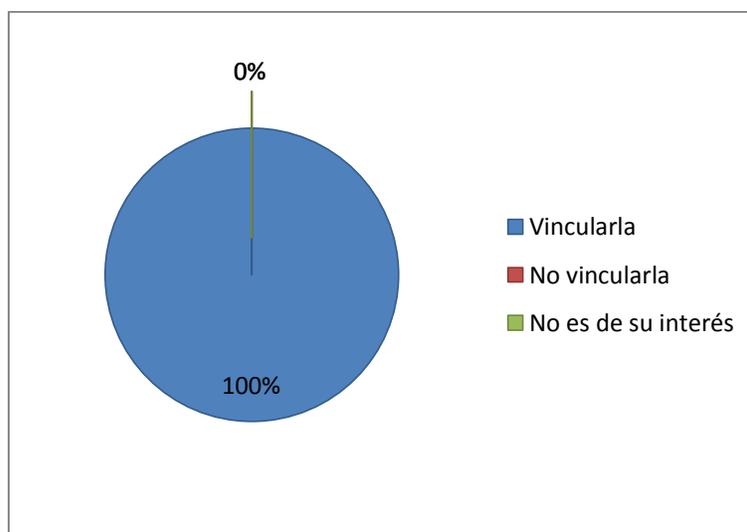


Figura 11. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector energético Fuente: Empresarios del sector Energético

Claramente no es este el sector de la economía más importante de Ocaña, sin embargo se rescata como un hecho bastante positivo, la decisión de las empresas pertenecientes a este sector en emplear a los ex beligerantes.

**Tabla 12**

*Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Vincularla	4	80%
No vincularla	0	0%
No es de su interés	1	20%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector solidario dispuestos a vincular laboralmente a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector solidario

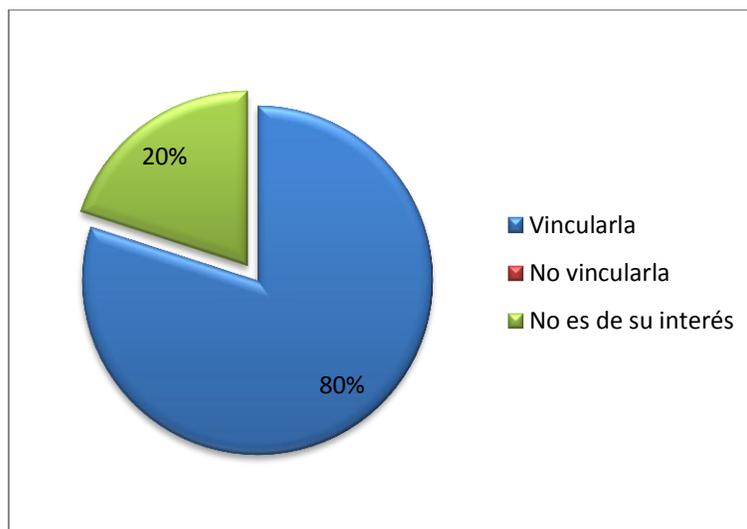


Figura 12. Decisión de emplear a personas desmovilizadas sector solidario Fuente: Empresarios del sector solidario

De la misma manera que el anterior, este no es un sector que ocupe mayor tamaño en el mercado local, sin embargo se destaca igualmente la disposición por otorgar empleo a personas que hayan abandonado el conflicto.

Los empresarios que respondieron negativamente ante la disposición de vincular desmovilizados en sus empresas (tabla 2), se les indagó respecto a las razones para no hacerlo.

**Tabla 13**

*Razón por la cual no contrataría personas desmovilizadas*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Mala reputación para la empresa	11	20%
Puede ser una persona violenta	11	20%
Temor por la reacción de los clientes	10	19%
Temor personal	18	32%
Otro (especifique)	5	9%
Total	55	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de las razones por la cual los empresarios no contratarían a un excombatiente guerrillero. Fuente: Empresarios encuestados



Figura 13. Razón por la cual no contrataría personas desmovilizadas Fuente: Empresarios encuestados

Es indudable la huella dejada en cada una de las personas que han vivido de una u otra manera el conflicto armado en Colombia, algunos victimas directamente, otros con corazones lacerados por la pérdida de un familiar, por el secuestro de un ser querido, por la zozobra incesante de la amenaza y la extorsión, en definitiva, por la infinidad de hechos victimizantes provocados por parte de las guerrillas de las Farc-Ep y ELN. Esto genera inapelablemente un sentimiento desapacible hacia quienes en algún momento fueron victimarios, y recobrar la confianza no es nada fácil, desde la sensación de un temor personal, el temor por la reacción de los clientes o hasta la misma mala reputación para la empresa o negocio, se convierten en argumentos sólidos para no brindar ninguna oportunidad laboral a los ex guerrilleros.

**Tabla 14**

*Otra razón para no contratarla*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Desconfianza	5	100%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla muestra la razón abierta que exponen los empresarios para no vincular desmovilizados. Fuente: Empresarios encuestados.

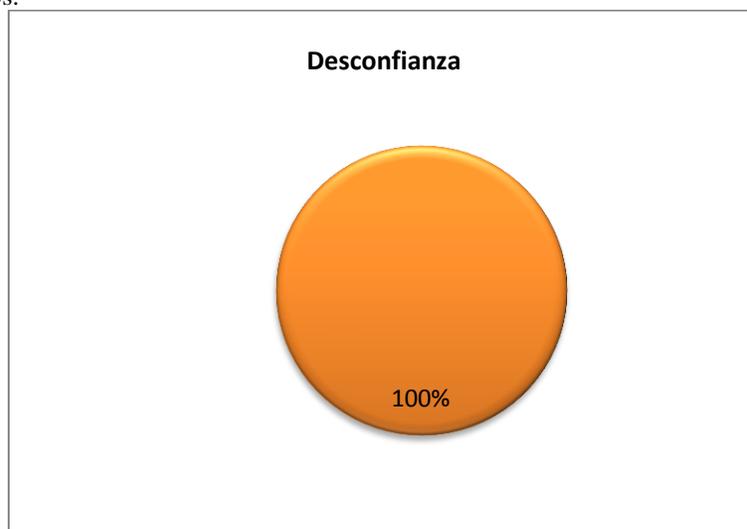


Figura 14. Otra razón para no contratarla Fuente: Empresarios encuestados

Adicionalmente a los argumentos anteriores, se expone una razón neurálgica por la cual no empearían a personas que hayan conformado estos grupos organizados al margen de la ley, la *desconfianza*, entre otras cosas, juicio razonable y entendible, que solo el tiempo y las buenas obras, lograran ir superando.

**Tabla 15**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	203	79%
No	54	21%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios encuestados

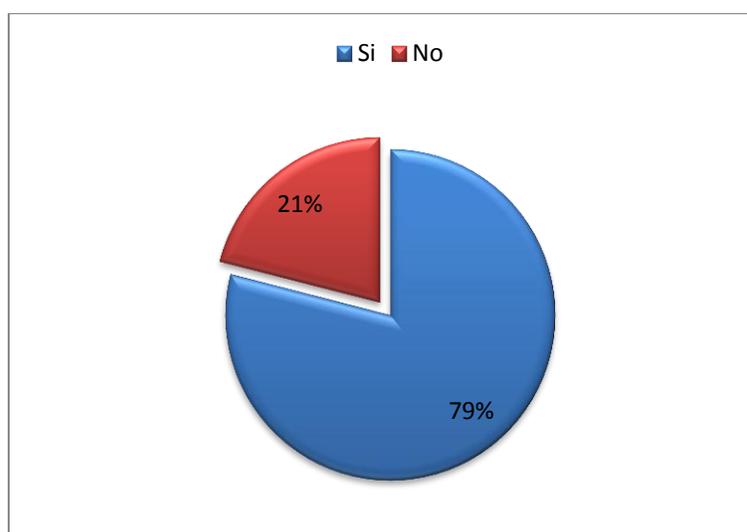


Figura 15. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas Fuente: Empresarios encuestados

La implementación de una estrategia integral que busque generar beneficios de orden tributario a los empresarios que vinculen laboralmente a desmovilizados de las Farc-Ep y ELN, toma fuerza crucial, el Estado colombiano debe promover la formulación de una política pública

Como se ha afirmado antes, el sector agropecuario está llamado a liderar con la vehemencia necesaria la posibilidad de emplear a desmovilizados de las guerrillas, es justamente esta área de la economía quien posee las condiciones reales para promover dinámicas productivas protagonizadas por estas personas.

**Tabla 17**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector industrial*

<b>Ítem</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Si	15	100%
No	0	0%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector industrial dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector industrial

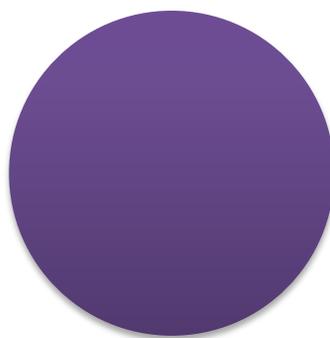


Figura 17. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

Es imperioso adelantar la política de entrega de beneficios tributarios a los empresarios que empleen a desmovilizados, este sería un elemento determinante en el sector industrial para impulsar de manera contundente el empleo de estas personas, además que se contribuiría a fortalecer una área de la economía que tanto lo requiere.

**Tabla 18**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	48	69%
No	22	31%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector servicios dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector servicios

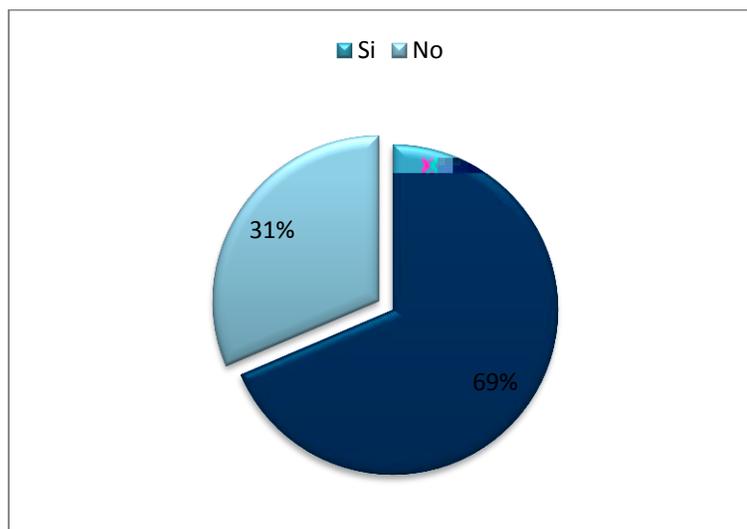


Figura 18. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector servicios Fuente: Empresarios del sector servicios

Pese a generarse exenciones de impuestos por brindar trabajo a excombatientes, el sector servicios se mantendría en una parte importante en la negativa de aportar al proceso de reincorporación a la vida civil de estas personas, lo cual refleja la necesidad de incluir dentro de la estrategia más elementos que coadyuven a el fin buscado.

**Tabla 19**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comercial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	88	93%
No	7	7%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector comercial dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector comercial

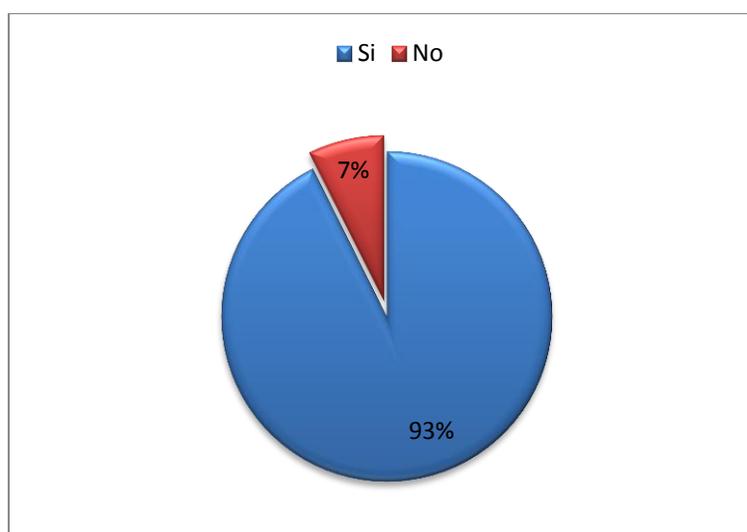


Figura 19. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comercial Fuente: Empresarios del sector comercial

Los comerciantes del municipio de Ocaña encuentran con gran expectativa y benevolencia, le hecho de brindar algunos beneficios tributarios que les permita de alguna forma sentirse motivados para contribuir al acceso laboral de los exguerrilleros, configurándose en una colosal oportunidad, si se entiende que es precisamente este sector económico cuya cobertura es claramente mayor en la ciudad.

**Tabla 20**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	15	100%
No	0	0%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector transporte dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector Transporte

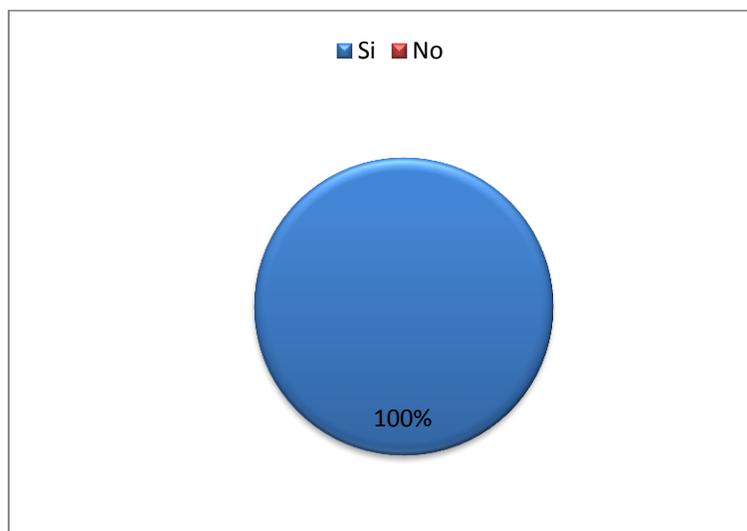


Figura 20. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector transporte Fuente: Empresarios del sector Transporte

Continuando por el mismo camino, las empresas transportadoras asumen contundentemente la importancia de brindar ayudas en la carga impositiva, para dar apertura a posibilidades de empleo a ex pertenecientes a los grupos armados ilegales.

**Tabla 21**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	7	70%
No	3	30%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector comunicaciones dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

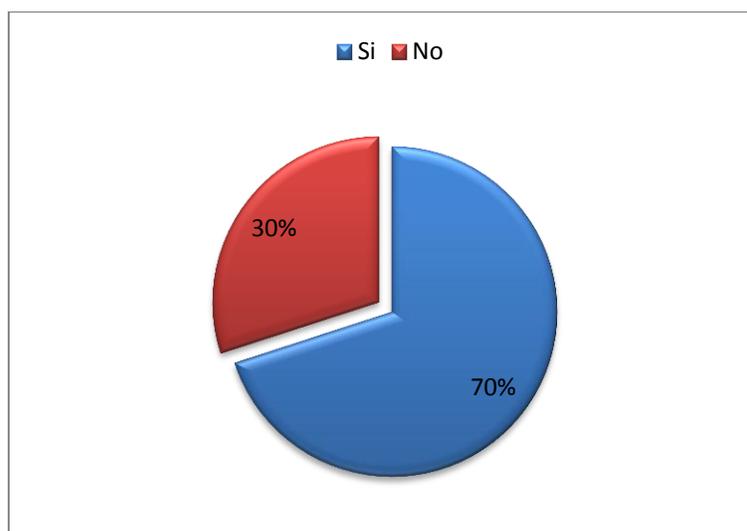


Figura 21. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

Es de máxima preocupación el hecho de ratificar gran parte de las empresas relacionadas con el sector de las comunicaciones el rechazo a promover opciones de trabajo a desmovilizados,

inclusive anunciándose las ventajas tributarias, muchos se mantendrían en la decisión de no vincular a estas personas, lo cual expresa un gran inconveniente, sobre todo, pensando en la aceptación de la ciudadanía del proceso que afronta el país.

**Tabla 22**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	6	60%
No	4	40%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector financiero dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector financiero

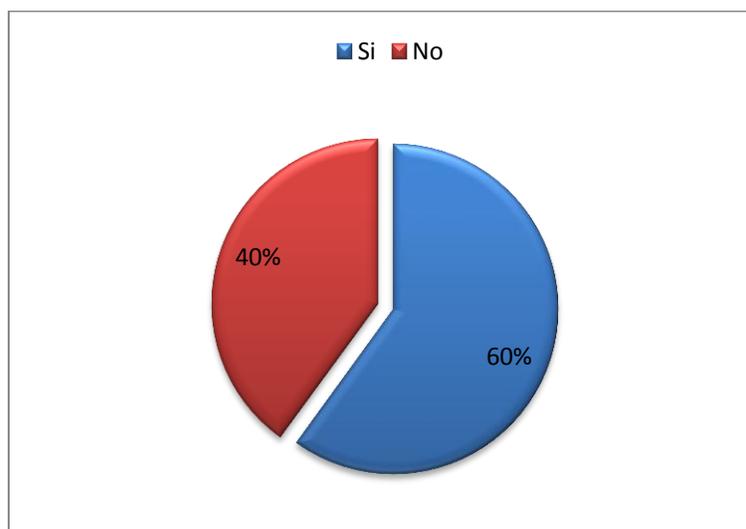


Figura 22. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

Las entidades dedicadas a actividades bancarias y financieras, aseguradoras, fondo de pensiones y cesantías y fiduciarias muestran una aceptación importante respecto a la aceptación de beneficios tributarios por la vinculación laboral de personas desmovilizadas de las guerrillas, sin

embargo, no es justamente este sector económico el llamado a generar mayores propuestas de trabajo para los excombatientes.

**Tabla 23**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	13	87%
No	2	13%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector construcción dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector construcción

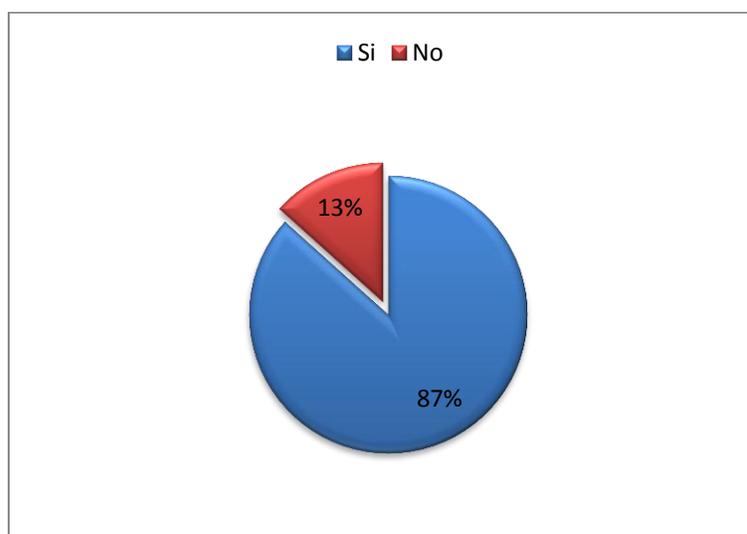


Figura 23. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

El sector de la construcción es uno de los llamados a ocupar una agenda importante en la formalización de empleos que busquen vincular a desmovilizados de las Farc-ep y ELN, ubicándose como un escenario propicio para generar oportunidades para estas personas, de

manera favorable se observa una aceptación para recibir beneficios tributarios por emplear desmovilizados.

**Tabla 24**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	2	100%
No	0	0%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector energético dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector energético

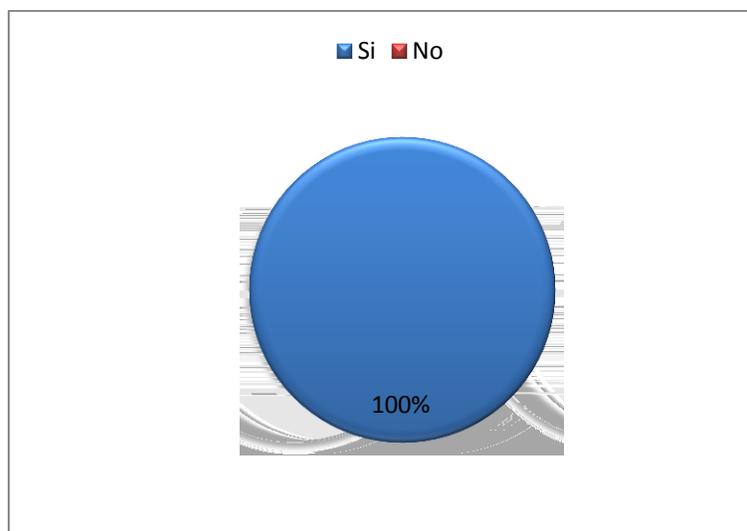


Figura 24. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector energético Fuente: Empresarios del sector energético

Pese a la escasa presencia de orden empresarial del sector energético en la región, es preciso resaltar la importancia que ocupa en la economía y desarrollo. La totalidad de los empresarios encuestados en el sector aceptarían beneficios tributarios por vincular desmovilizados.

**Tabla 25**

*Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	5	100%
No	0	0%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresarios del sector solidario dispuestos a emplear personas desmovilizadas a cambio de recibir auxilios de orden tributario. Fuente: Empresarios del sector solidario



Figura 25. Aceptación de beneficios tributarios por emplear personas desmovilizadas sector solidario Fuente: Empresarios del sector solidario

Si bien las entidades cuya misión y desempeño se basa en el sector solidario no ocupan un segmento sustancial en el mercado, estas empresas se muestran como una opción de trabajo para los exguerrilleros, desde luego con una necesidad previa de formación y capacitación que les permita prestar servicios correctos, favorablemente la totalidad de los empresarios aceptarían beneficios tributarios por vincular desmovilizados.

**Tabla 26**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	178	69%
No	79	31%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios Encuestados

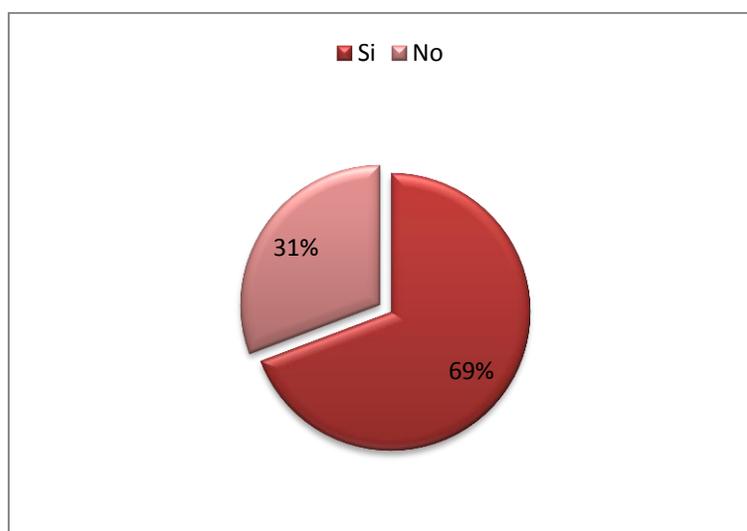


Figura 26. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo Fuente: Empresarios Encuestados

El 69% de los empresarios considera que los empleados no tendrían inconvenientes en tener como compañeros de trabajos a desmovilizados de las FARC-EP y ELN, mientras el 31% cree que no estarían dispuestos a trabajar con estas personas.

Al interrogante planteado acerca de la disposición de los trabajadores en tener como compañeros desmovilizados, se discrimina por los distintos sectores de la economía de la tabla 27 a la 36.

**Tabla 27**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector agropecuario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	12	60%
No	8	40%
Total	20	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector agropecuario para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector agropecuario

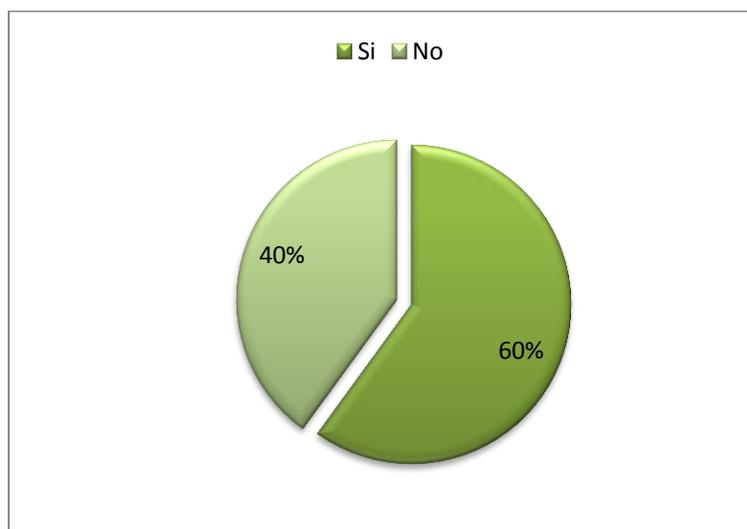


Figura 27. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector agropecuario Fuente: Empresarios del sector agropecuario

En el sector agropecuario se encuentra una pequeña diferencia entre quienes no consideran problema para los trabajadores tener como compañeros de trabajo a excombatientes de las guerrillas y los que si asumen como una dificultad importante.

**Tabla 28**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	9	60%
No	6	40%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector industrial para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector industrial

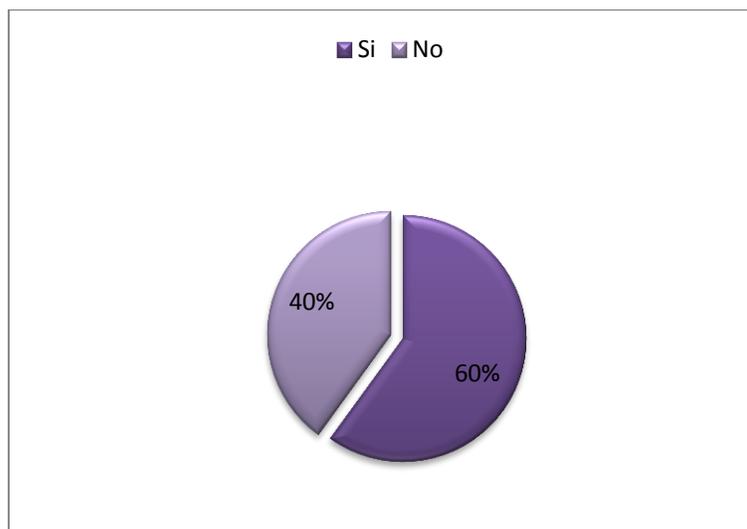


Figura 28. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

Un poco más de la mitad de las empresas pertenecientes al sector industrial, apuntan a una buena disposición de sus empleados en tener como compañero de labores a un reinsertado de las FARC-EP y ELN, aunque una cantidad importante difiere de ello.

**Tabla 29**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	48	69%
No	22	31%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector servicios para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector servicios

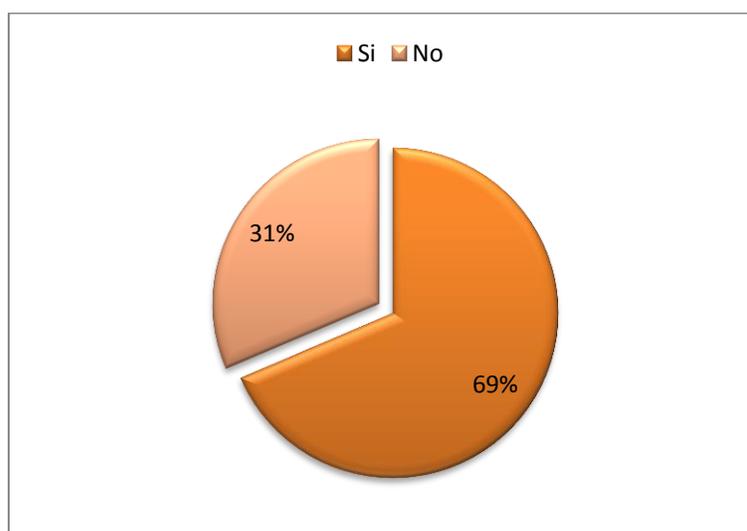


Figura 29. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector servicios Fuente: Empresarios del sector servicios

En el sector servicios el 69% de los empresarios apuntan a una buena voluntad de los trabajadores para tener reinsertados de las guerrillas como compañeros de trabajo, el 31%, considera lo contrario, aseverando una indisposición de sus empleados en esta situación.

**Tabla 30**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector comercio*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	76	80%
No	19	20%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector comercio para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector comercio

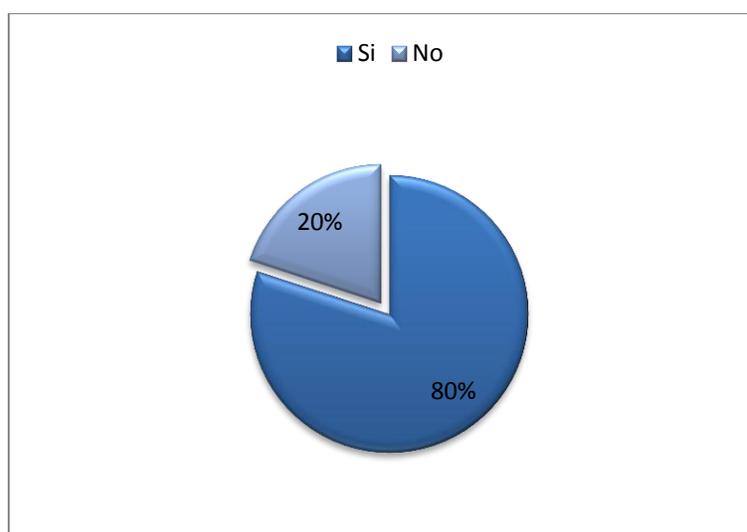


Figura 30. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector comercio Fuente: Empresarios del sector comercio

La gran mayoría de las empresas del sector comercial, apuestan por una buena disposición de sus empleados por compartir labores con desmovilizados de los grupos guerrilleros, solo una pequeña porción, ven negativamente esta situación.

**Tabla 31**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	8	53%
No	7	47%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector transporte para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector transporte

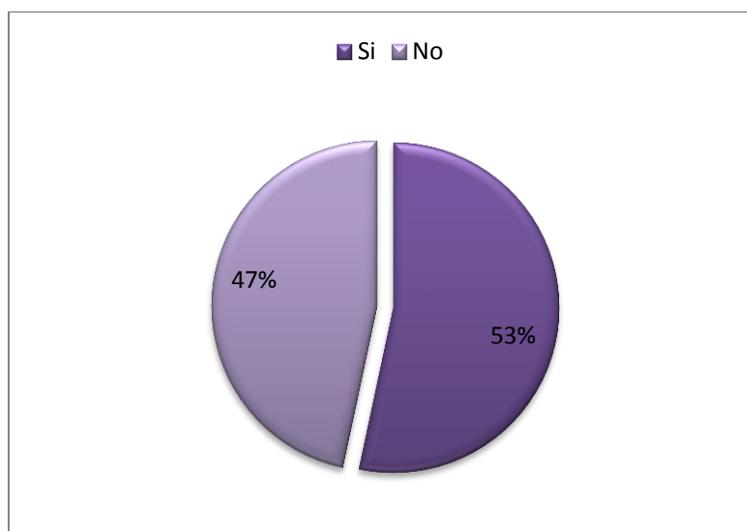


Figura 31. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector transporte Fuente: Empresarios del sector transporte

Para el sector transporte, prácticamente existe una paridad entre los que consideran que si estarían dispuestos a tener compañeros de trabajo a personas desmovilizadas de las guerrillas y los que no lo creen tanto.

**Tabla 32**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	6	60%
No	4	40%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector comunicaciones para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

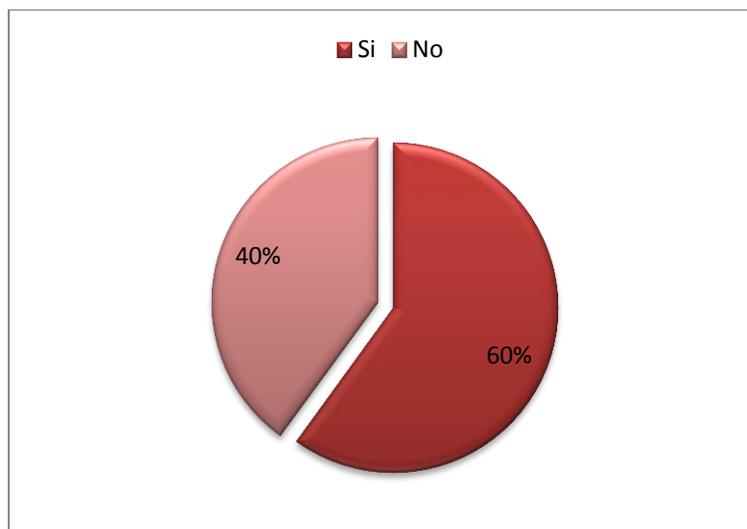


Figura 32. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

El 60% del sector de las comunicaciones considera que los trabajadores de sus empresas, no tendrían mayor inconveniente en compartir laboralmente con ex guerrilleros, sin embargo un 40% cree que si es una importante dificultad.

**Tabla 33**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	7	70%
No	3	30%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector financiero para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector financiero

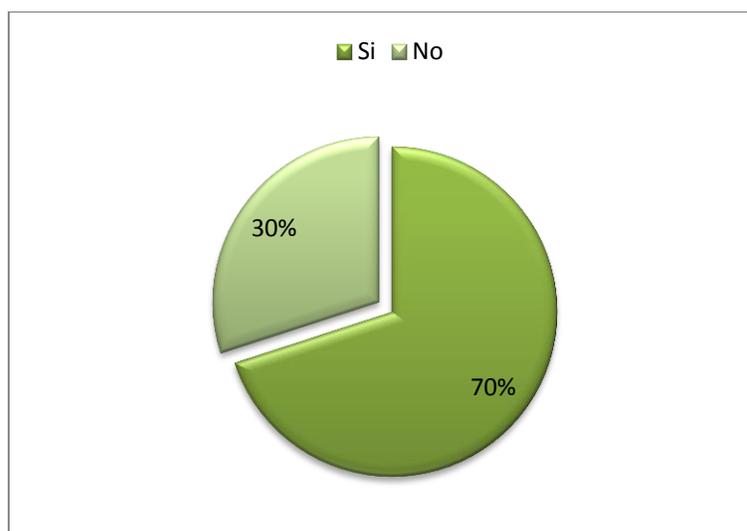


Figura 33. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

En el sector financiero se refleja una importante mayoría de empresas, que consideran positiva la disposición de los trabajadores para tener compañeros desmovilizados, sin embargo una parte no despreciable, apunta por un obstáculo para el proceso.

**Tabla 34**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	6	40%
No	9	60%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector construcción para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector construcción

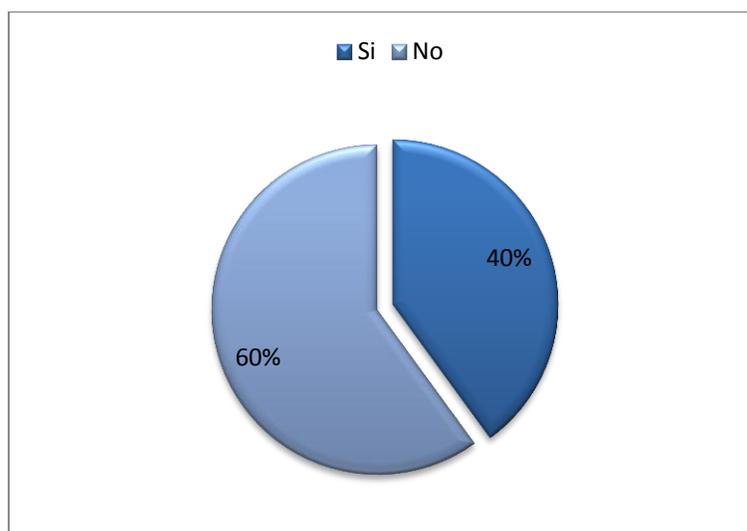


Figura 34. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector Construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

El 60% de las empresas encuestadas del sector construcción, considera que los trabajadores no están dispuestos a tener como compañeros de trabajo a personas que hayan hecho parte de grupos alzados en armas, sin embargo, el 40% no vislumbra mayor dificultad por dicha situación.

**Tabla 35**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	1	50%
No	1	50%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector energético para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector energético

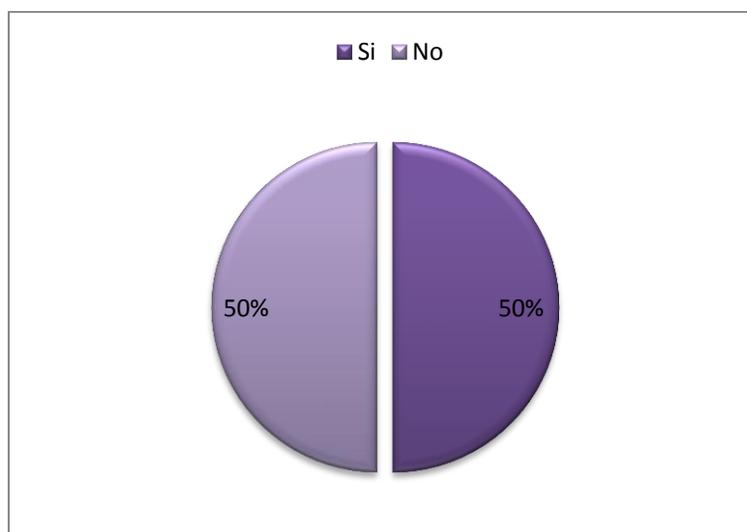


Figura 35. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector energético Fuente: Empresarios del sector energético

El sector energético se encuentra dividido, el 50% asegura que no existiría problema de parte de los empleados por tener desmovilizados como compañeros de trabajo y la otra mitad, asume como una dificultad la aceptación de sus trabajadores en tal caso.

**Tabla 36**

*Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	5	100%
No	0	0%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla refleja la relación de la disposición de los trabajadores del sector solidario para tener como compañeros de trabajo a desmovilizados de las guerrillas. Fuente: Empresarios del sector solidario

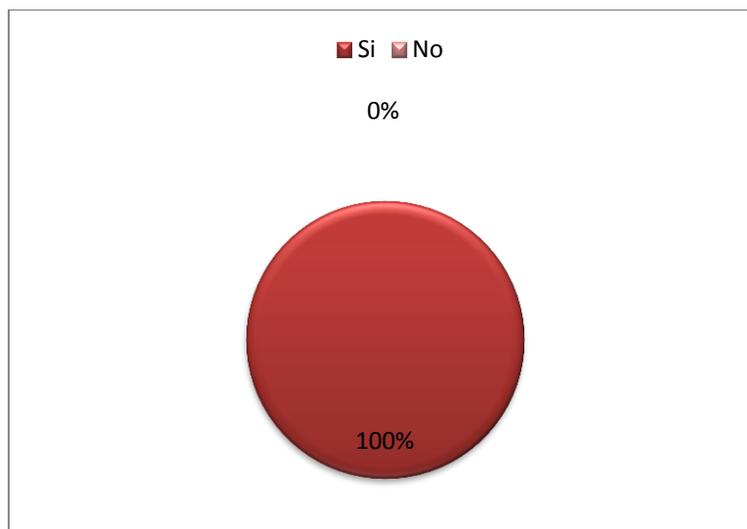


Figura 36. Disposición de los trabajadores de la empresa en tener a desmovilizados de los grupos guerrilleros como compañeros de trabajo sector solidario Fuente: Empresarios del sector solidario

La totalidad de las empresas del sector solidario vislumbran positivamente la disposición de sus empleados en compartir labores con personal que desmovilizado de las guerrillas de las FARC-EP y ELN.

**Diagnostico general.** Es preciso resaltar fenómenos encontrados a partir de la generación de interrogantes a los empresarios, entre otras cosas resulta llamativo el hecho de que la mayoría de los comerciantes están de acuerdo con que los excombatientes accedan a un proceso de reintegración laboral, sin embargo al momento de ser ellos involucrados directamente y solicitarles la puesta en marcha de oportunidades laborales para estas personas, se encuentra que dicha disposición se reduce ostensiblemente. De esta manera se observa como los empresarios ven lejano el posconflicto de sus realidades y sienten como ajena esta dinámica social que afronta el país.

**4.2 Ofertas laborales que se pueden generar desde el orden público y privado en los diversos sectores económicos del municipio, para los desmovilizados de los grupos guerrilleros.**

**Tabla 37**

*Sector económico al que pertenece la empresa*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Agropecuario	20	7%
Industrial	15	6%
Servicios	70	27%
Comercial	95	37%
Transporte	15	6%
Comunicaciones	10	4%
Financiero	10	4%
Construcción	15	6%
Energético	2	1%
Solidario	5	2%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla relaciona el número de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores de la economía.  
Fuente: Empresarios encuestados

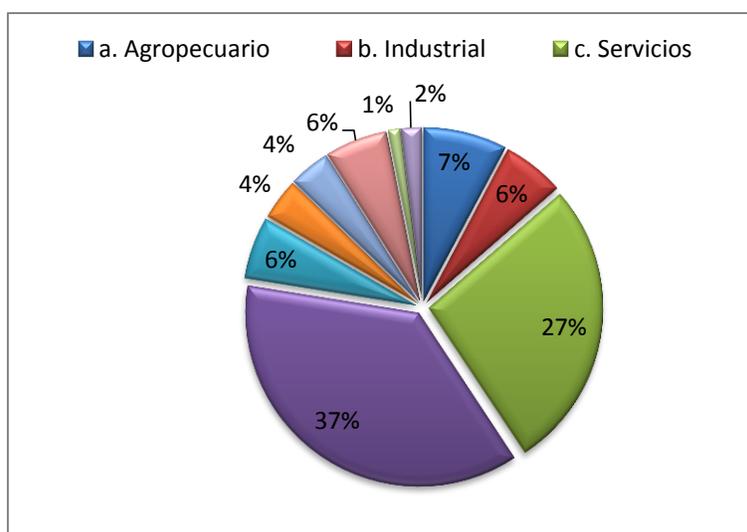


Figura 37. Sector al que pertenece la empresa Fuente: Empresarios encuestados

Del total de las encuestas aplicadas, el 37% corresponden al sector comercial y el 27% al sector servicios, siendo estos, los de mayor preponderancia en la muestra aplicada, los demás sectores de la economía, ocupan un espacio no tan significativo pero indudablemente encuentran cabida dentro del cuestionario aplicado.

**Tabla 38**

*Actividad económica a la que se dedica*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Producción	35	14%
Compra y Venta	95	37%
Prestan servicios	127	49%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla referencia la actividad económica a la que se dedica la empresa. Fuente: Empresarios encuestados

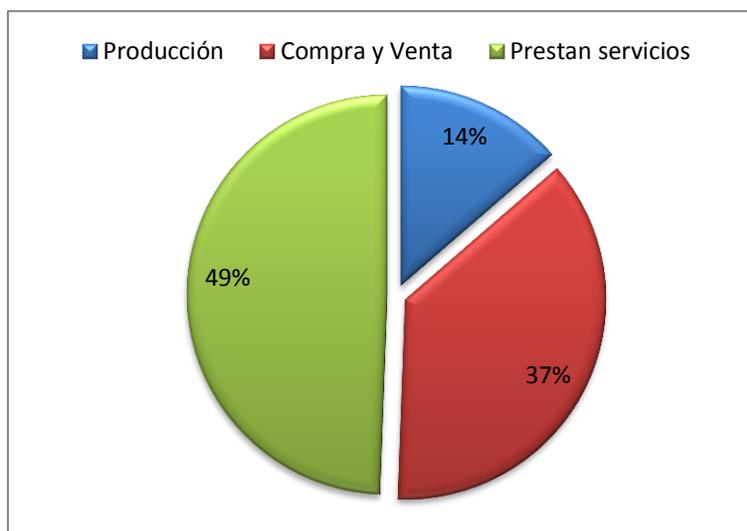


Figura 38. Actividad económica a la que se dedica Fuente: Empresarios encuestados

Como actividad económica realizada, cerca de la mitad de los encuestados prestan servicios, otra parte importante se dedican a la compra y venta, ya sea al por mayor o por menor y un número menor corresponden a la producción de bienes o servicios.

**Tabla 39**

*Capacidad para emplear a desmovilizados*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	75	29%
No	182	71%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla refleja las empresas con capacidad de vincular laboralmente a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios encuestados



Figura 39. Capacidad para emplear a desmovilizados Fuente: Empresarios encuestados

Son pocos los empresarios que tienen la capacidad en este momento de generar empleo, de tal forma que se expresa de igual manera para personas que hayan hecho parte de los grupos guerrilleros, reflejado en un 71% de estos que no se encuentran en condiciones para emplear a estas personas y solo un 29% tendría la capacidad de hacerlo.

De la tabla 40 a la 49 se relaciona la capacidad de emplear desmovilizados las empresas según al sector económico al que pertenecen.

**Tabla 40**

*Capacidad para emplear a desmovilizados del sector agropecuario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	2	10%
No	18	90%
Total	20	100%

**Nota:** La tabla refleja las empresas del sector agropecuario con capacidad de vincular laboralmente a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector agropecuario

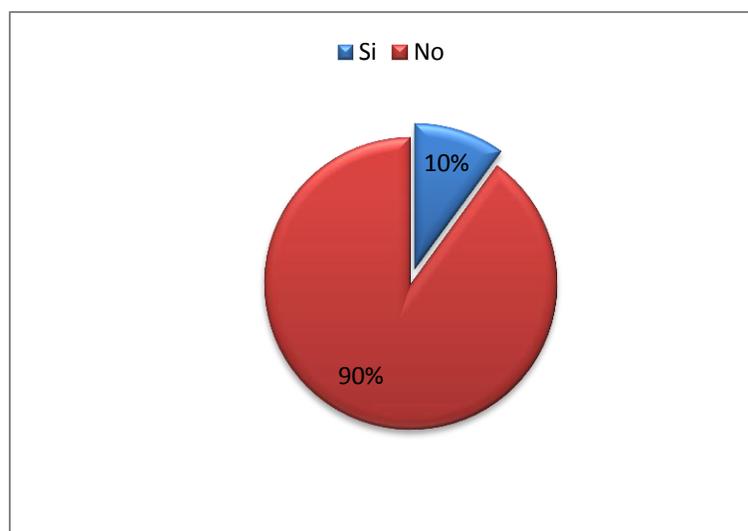


Figura 40. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector agropecuario Fuente: Empresarios del sector agropecuario

Para el sector agropecuario la mayoría de los empresarios, no tienen la capacidad de vincular laboralmente a estas personas, solo un 10% manifiestan tener la posibilidad de empelarlas.

**Tabla 41**

*Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	1	7%
No	14	93%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla refleja las empresas del sector industrial con capacidad de vincular laboralmente a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector industrial

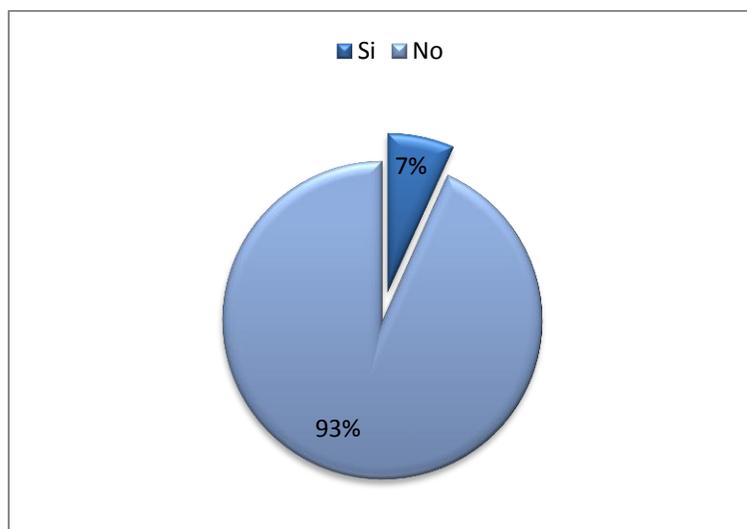


Figura 41. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

El 93% de los empresarios pertenecientes al sector industrial no cuentan con la posibilidad en el momento de vincular laboralmente a los desmovilizados en sus negocios, solo un pequeño grupo los empelaría.

**Tabla 42***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	24	34%
No	46	66%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla refleja las empresas del sector agropecuario con capacidad de vincular laboralmente a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector servicios

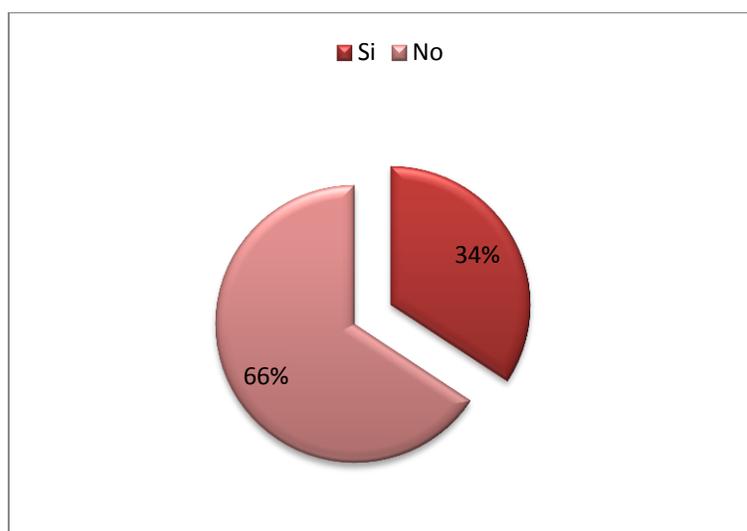


Figura 42. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector servicios Fuente: Empresarios del sector servicios

Por su parte en el sector servicios, el 34% daría la oportunidad de trabajar a personas reinsertadas de los grupos guerrilleros, mientras que el 66% no cuentan con la capacidad para darles trabajo.

**Tabla 43***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector comercio*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	35	37%
No	60	63%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector comercio para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector comercio

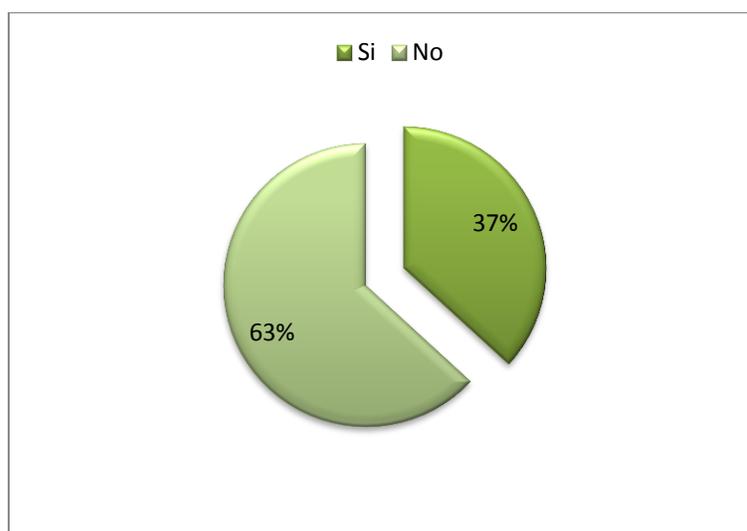


Figura 43. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector comercio Fuente: Empresarios del sector comercio

Mayormente los empresarios del sector comercio no cuentan con la posibilidad de contratar a desmovilizados de las FARC-EP y ELN, aunque un número no despreciable efectivamente les daría empleo.

**Tabla 44***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	2	13%
No	13	87%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector transporte para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector transporte

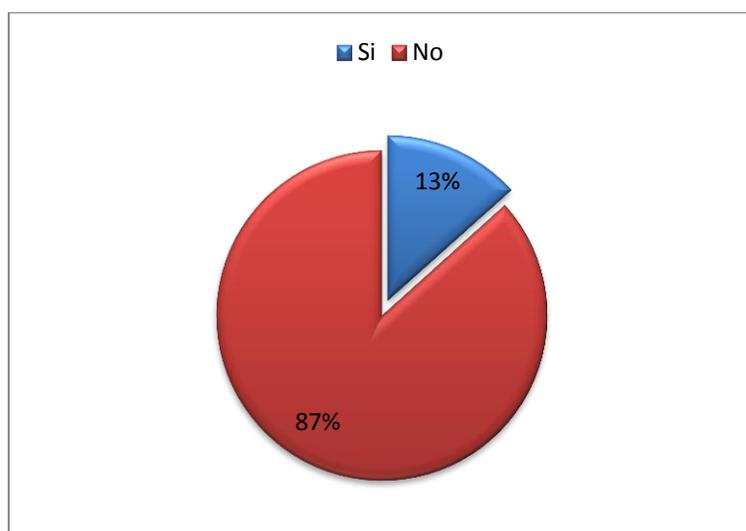


Figura 44. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Transporte Fuente: Empresarios del sector transporte

Una importante mayoría de los encuestados pertenecientes al sector transporte no está en condiciones de darle empleo a excombatientes de los grupos guerrilleros, solo una parte mínima los emplearía.

**Tabla 45***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	1	10%
No	9	90%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector comunicaciones para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

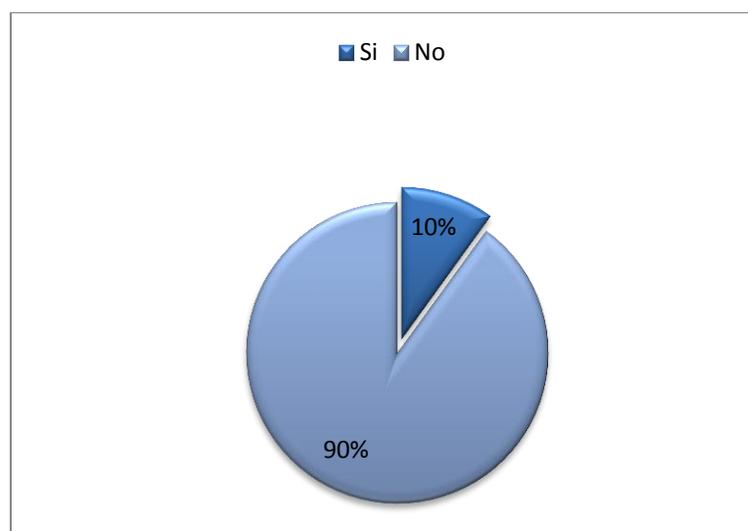


Figura 45. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

La décima parte del sector de comunicaciones, posee la capacidad para vincular en sus empresas a personal desmovilizado, la inmensa mayoría no tiene las condiciones para ofertarles empleo.

**Tabla 46***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	4	40%
No	6	60%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector financiero para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector financiero

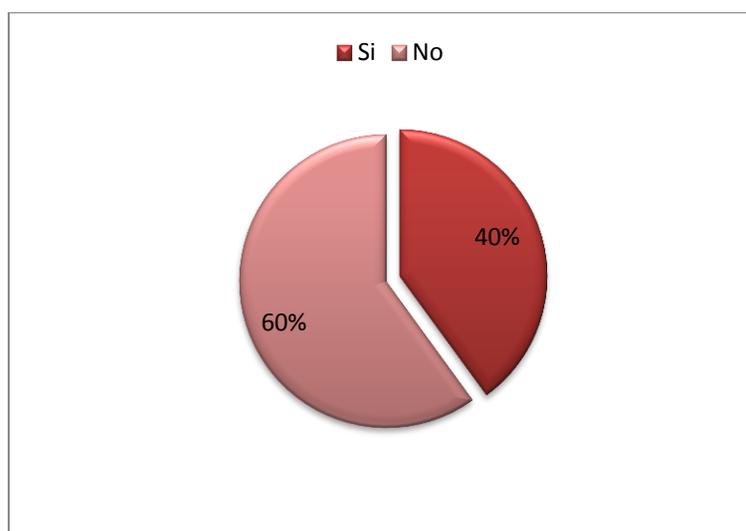


Figura 46. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

Un importante 40% del sector financiero, tiene la capacidad de darles trabajo a ex militantes de estas guerrillas, sin embargo el 60% no cuenta con las condiciones para hacerlo.

**Tabla 47***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	5	33%
No	10	67%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector construcción para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios del sector construcción

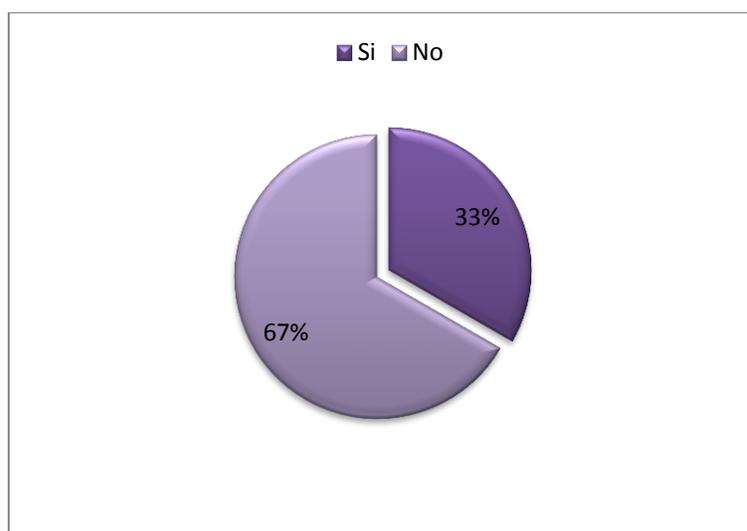


Figura 47. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

Para el sector de la construcción, los empresarios encuestados aseguran mayormente no contar con las condiciones necesarias para ofertar empleo a estas personas, aunque es de resaltar que un número relevante asevera poder vincularlas.

**Tabla 48***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	0	0%
No	2	100%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector energético para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresario del sector energético

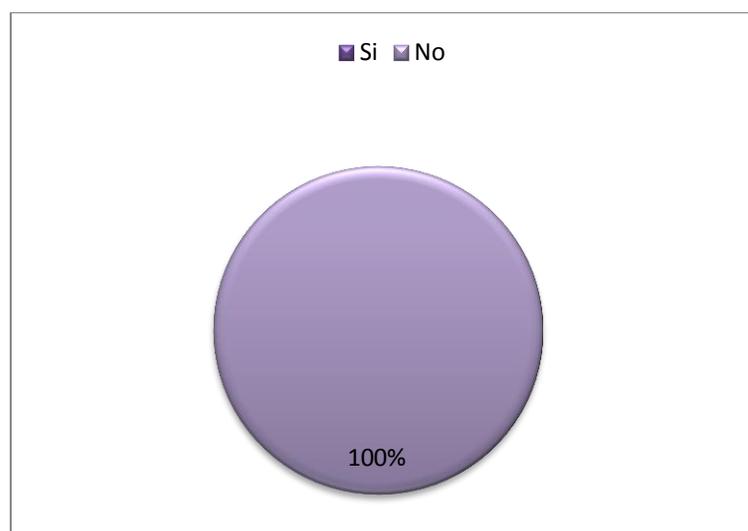


Figura 48. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Energético Fuente: Empresario del sector energético

Un rotundo no expresa el sector energético frente a la capacidad en sus empresas para vincular personal desmovilizado de las guerrillas de las FARC-EP y ELN.

**Tabla 49***Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	1	20%
No	4	80%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla muestra la capacidad de los empresario del sector solidario para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresario del sector solidario

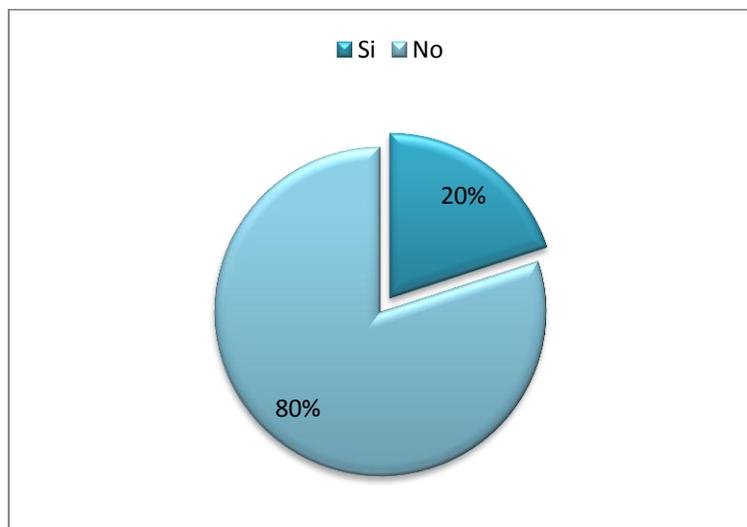


Figura 49. Capacidad para emplear a desmovilizados del sector Solidario Fuente: Empresario del sector solidario

Para el 80% de los empresarios pertenecientes al sector solidario, sus empresas no tienen la capacidad suficiente para generar empleo a personas excombatientes, un 20% de estos la tienen.

**Tabla 50**

*Capacidad para emplear a desmovilizados. Razón por la cual no está preparada*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
No requiere personal	118	65%
Desinformación del proceso	64	35%
Total	182	100%

**Nota:** La tabla muestra la razón de los empresarios por la cual no están preparados para emplear a desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios encuestados

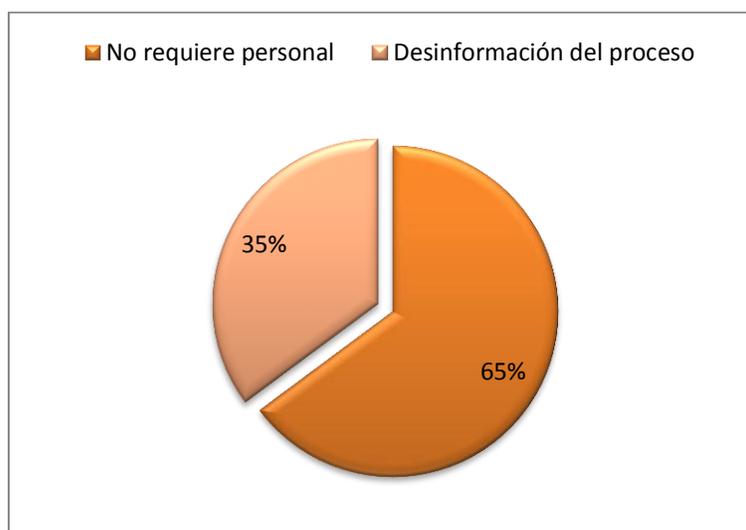


Figura 50. Capacidad para emplear a desmovilizados. Razón por la cual no está preparada  
Fuente: Empresarios encuestados

A la pregunta, ¿Por qué no tienen la capacidad de contratar personal desmovilizado? Surgen dos razones sustanciales, la primera correspondiente al no requerimiento de nuevo personal en su empresa, siendo esta la razón más común, mientras que el otro argumento se referencia en el desconocimiento y desinformación del proceso, así como de las condiciones en que estas personas llegarían.

**Tabla 51**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	101	39%
No	156	61%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios encuestados

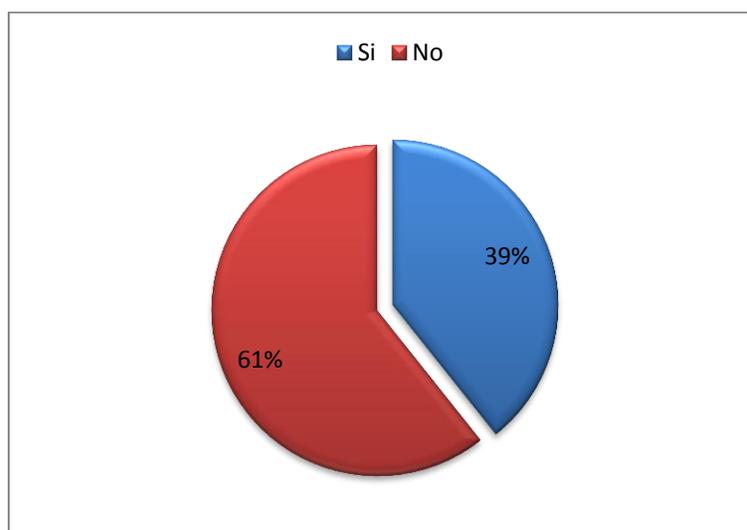


Figura 51. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar Fuente: Empresarios encuestados

El 61% de las empresas no tienen la disposición de crear proyectos económicos que faciliten el proceso de reintegración laboral para los desmovilizados, solo el 39% de los empresarios tendrían la voluntad por generar y promover estas iniciativas.

De acuerdo al sector de la economía al que pertenece la empresa se expone la disposición de crear proyectos económicos que coadyuven al empleo en desmovilizados de la tabla 52 a la 61.

**Tabla 52**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Agropecuario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	7	35%
No	13	65%
Total	20	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector agropecuario dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector agropecuario

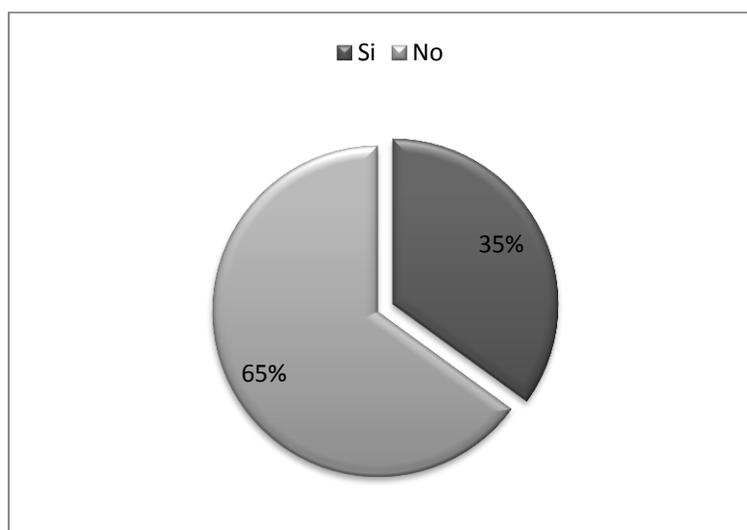


Figura 52 . Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Agropecuario Fuente: Empresarios del sector agropecuario

Manteniéndose un porcentaje del general, en el sector agropecuario el 35% de los encuestados promovería iniciativas económicas para coadyuvar a la vinculación laboral de los desmovilizados y el 65% no tendría ningún interés en hacerlo.

**Tabla 53**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	9	60%
No	6	40%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector industrial dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector industrial

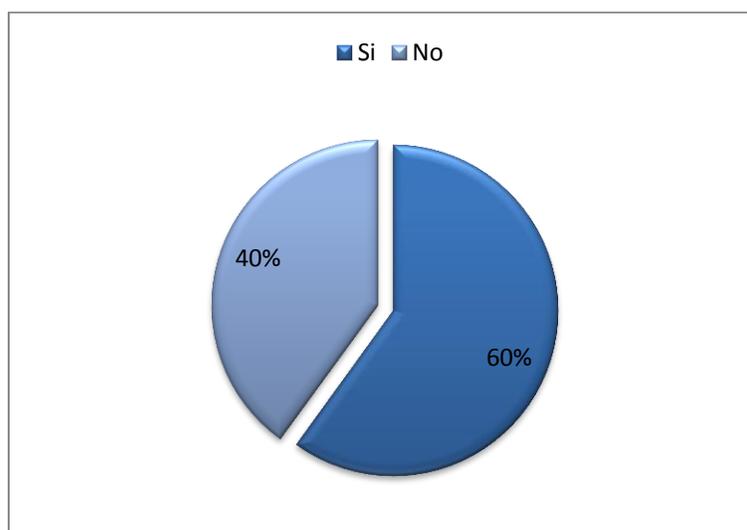


Figura 53. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

A diferencia de la mayoría de los sectores económicos, para el industrial el 60% tiene la disposición de apoyar proyectos económicos para los excombatientes, sobrepasando el 40% que manifiesta no contar con la voluntad para ello.

**Tabla 54**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	27	39%
No	43	61%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector servicios dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector servicio

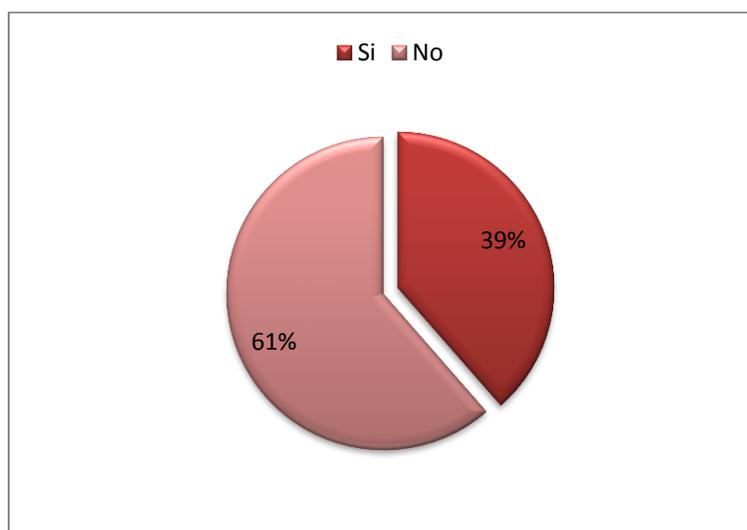


Figura 54. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Servicios. Fuente: Empresarios del sector servicio

Del total de encuestados en el sector de servicios, el 39% está dispuesto a respaldar iniciativas de orden económico que facilite la vinculación laboral de desmovilizados de las guerrillas y el 61% no tiene dicho interés.

**Tabla 55**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comercio*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	32	34%
No	63	66%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector comercio dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector comercio

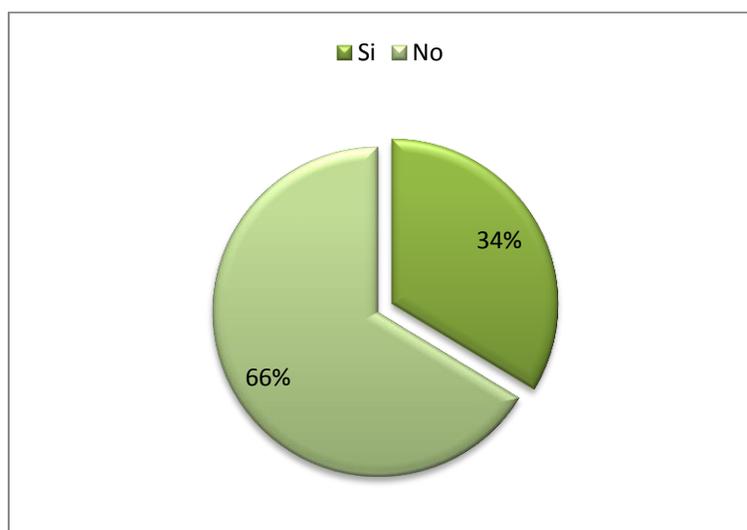


Figura 55. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comercio Fuente: Empresarios del sector comercio.

Para los comerciantes del municipio mayoritariamente no es de su total disposición promover proyectos económicos en búsqueda de favorecer la empleabilidad de los ex guerrilleros, pese a esto, una parte importante tendría la intención de apoyarlos.

**Tabla 56**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	5	33%
No	10	67%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector transporte dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector transporte

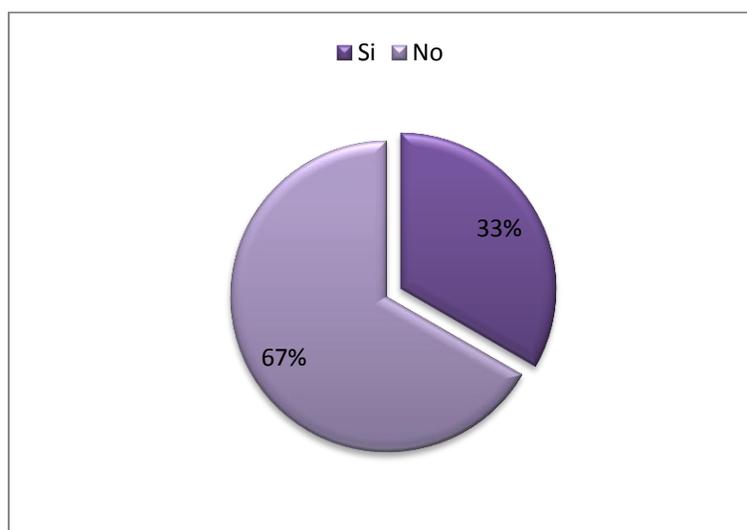


Figura 56. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Transporte Fuente: Empresarios del sector transporte

En el sector de transporte, evidentemente son más los que no tienen disposición por acompañar a personas desmovilizadas mediante proyectos económicos, únicamente el 33% manifiesta tener la voluntad para apoyar estas iniciativas.

**Tabla 57**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	5	50%
No	5	50%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector comunicaciones dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

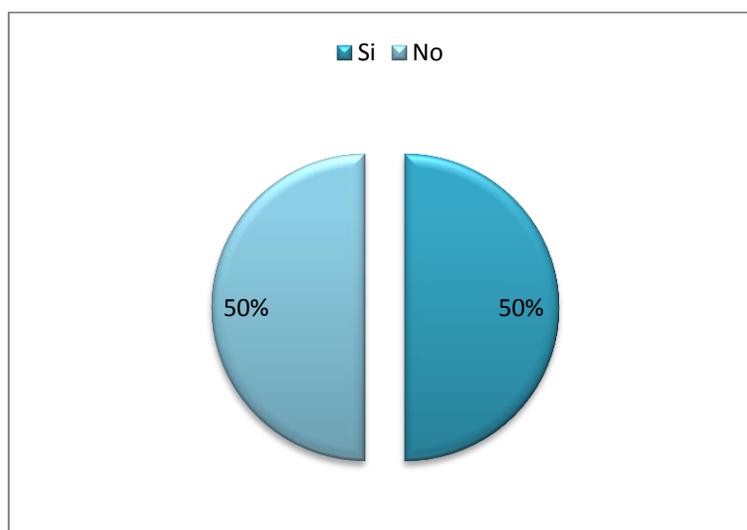


Figura 57. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

Tal vez el sector más dividido en cuanto a este ítem se trata, es el sector de comunicaciones, donde la mitad está de acuerdo en respaldar proyectos económicos para desmovilizados, la otra mitad no tiene tal interés.

**Tabla 58**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	8	80%
No	2	20%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector financiero dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector financiero

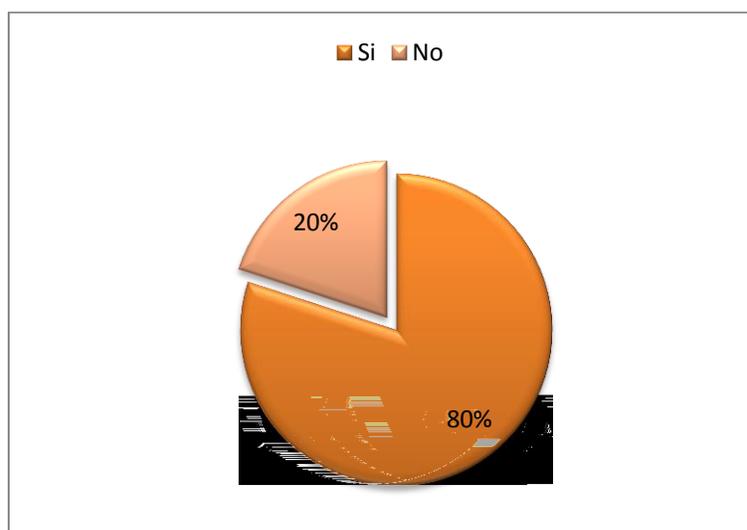


Figura 58. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

El sector financiero es un gran aliciente para las personas desmovilizadas, la gran mayoría está dispuesta a crear en sus empresas proyectos económicos que faciliten el acceso al empleo de los excombatientes.

**Tabla 59**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	3	80%
No	12	20%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector construcción dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector construcción

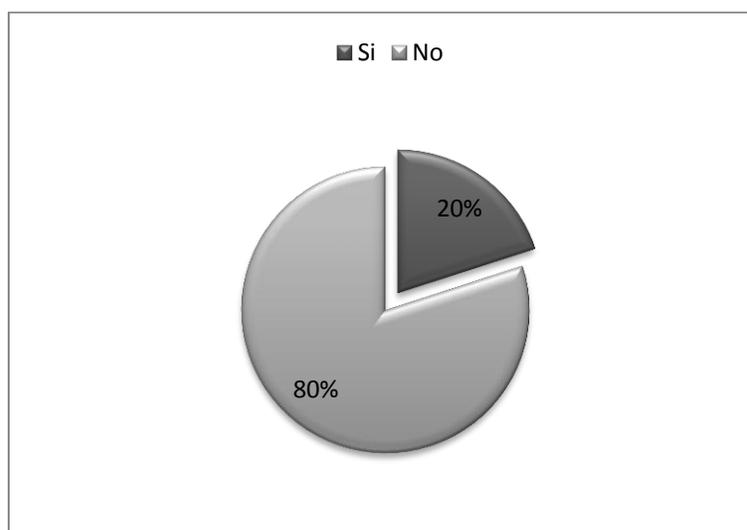


Figura 59. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

En el sector de la construcción se halla una importante disposición de la mayoría de los empresarios para generar y respaldar iniciativas económicas que redunden en acceso al empleo de parte de excombatientes de las guerrillas.

**Tabla 60**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	2	100%
No	0	0%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector energético dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios sector energético

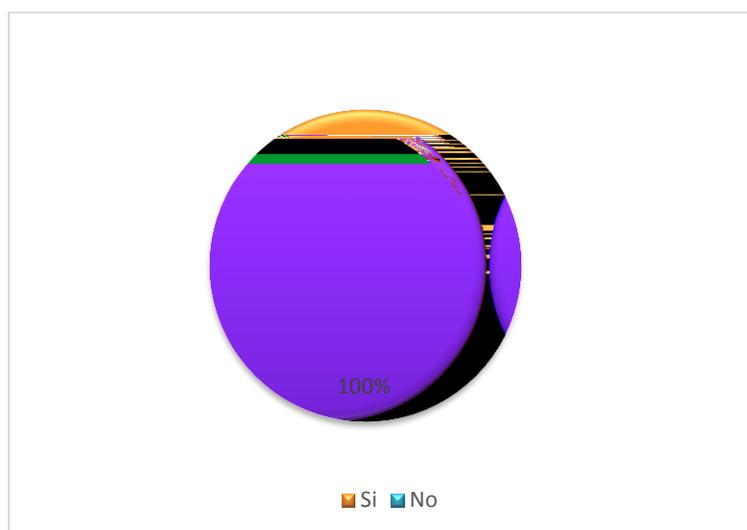


Figura 60. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Energético Fuente: Empresarios sector energético

La totalidad de las empresas del sector energético cuentan con la disposición para facilitar proyectos económicos que habiliten posibilidades de empleo para desmovilizados de las FARC-EP y ELN.

**Tabla 61**

*Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Si	3	60%
No	2	40%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios del sector solidario dispuestos a crear proyectos económicos que faciliten la vinculación de los desmovilizados de las Farc-ep y ELN a trabajar. Fuente: Empresarios del sector solidario

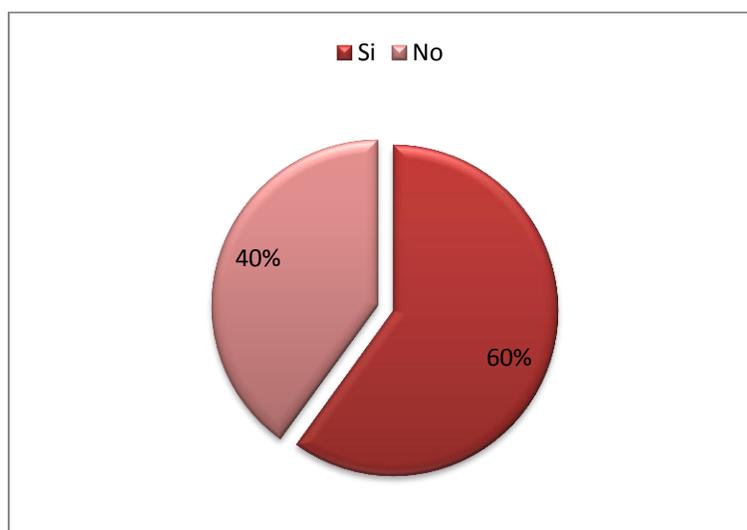


Figura 61. Disposición para crear en la empresa proyectos económicos que faciliten la vinculación de desmovilizados a trabajar sector Solidario Fuente: Empresarios del sector solidario

El 60% de los empresarios encuestados del sector solidario, expresan la voluntad por generar iniciativas de tipo económico que busquen facilitar la empleabilidad de los exguerrilleros, mientras que el 40% de estos no poseen interés en respaldar este tipo de proyectos.

El desarrollo de la investigación tomó como eslabón preponderante y base fundamental, la participación directa de las instituciones relacionadas con el posconflicto en Ocaña, las cuales mediante la aplicación de una entrevista semiestructurada, lograron exponer, el rol que ocupan en este importante proceso que afronta Colombia, sobre todo, en la incidencia que como entidades tienen en la generación y garantía de acceso al empleo de parte de los desmovilizados de los grupos organizados armados ilegales.

**4.2.1 Alcaldía Municipal de Ocaña.** Como ente responsable de la administración del territorio municipal, la Alcaldía de Ocaña tiene dentro de sus obligaciones y tareas sustanciales, la de trazar políticas públicas que busquen mejorar la calidad de vida de los habitantes del municipio. Al ser interrogado el doctor Juan Pablo Bacca Manzano Secretario de Gobierno y Alcalde encargado, frente a los proceso de generación de empleo para los desmovilizados de los grupos guerrillero de las Farc-ep y Eln, éste expone la inexistencia de acciones planteadas con enfoque diferencial para estas personas, sin embargo señala, que como alcaldía, existen en el plan de desarrollo, programas y proyectos orientados a promover la empleabilidad de los ocañeros.

Lo referido a la existencia de una política institucional propuesta para garantizar el acceso al empleo de parte de estas personas, se señala con claridad que no cuenta la entidad con una orientación normativa que conlleve a propiciar escenarios de acceso al trabajo, más allá de que no se discrimina de ningún modo a personas ya sean para contratar de manera directa o vincular personal en programas de incorporación laboral.

**4.2.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander.** Desde la administración departamental de Norte de Santander, se tiene la responsabilidad de promover acciones que conduzcan al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de los 40 municipios, sobrellevando una carga mayúscula representada en una región álgida históricamente, la cual ha sufrido por años las inclemencias del conflicto armado interno, albergando los diversos grupos organizados al margen de la ley, dejando consigo miles de víctimas. Ocaña como puerta de

entrada para el Catatumbo, reposa en su diario vivir las inclemencias dejadas por la guerra, desde ser utilizada como un puente de entrada de insumos para los cultivos ilícitos y producción de drogas, y salida de los narcóticos provenientes de lo más recóndito de la zona.

Al hablar con el doctor Edgar Pallares, secretario de gobierno del departamento, de una política institucional trazada para garantizar el acceso al empleo de los reinsertados, afirma que tampoco se encuentra una como tal, desde luego no se concibe discriminación alguna, pero de igual forma no se orientan acciones que redunden en la empleabilidad de estos excombatientes. En este momento la entidad no está en la capacidad de vincular directamente a estas personas, aunque si lo podría hacer indirectamente, mediante la formulación de proyectos productivos que logren involucrarlos.

**Diagnóstico general.** La falta de industria en la ciudad y la escasez de inversión por parte del sector privado, conlleva a una precaria generación de empleo, en consecuencia, la proliferación de actividades informales e ilegales son cada vez más recurrentes. Las pocas instituciones presentes en el municipio soportan en gran proporción el empleo formal en Ocaña, indicando con esto un flagelo ingente que alarma y pone en riesgo la estabilidad del posconflicto y la búsqueda de una verdadera paz estable y duradera.

Se destacan como importantes escenarios de generación de empleo, sectores como el agropecuario, partiendo del protagonismo que tiene la región y la proyección que se le puede dar, en la medida que se establezcan políticas públicas orientadas al fortalecimiento de la zona rural y al desarrollo del campo. De igual manera el sector de la construcción ocupa un lugar

preponderante a la hora de determinar posibles fuentes de empleo para los desmovilizados de las guerrillas, en el entendido del auge que está teniendo este sector económico y los requerimientos que posee el municipio en materia de infraestructura.

De la misma manera, se decanta un problema ingente basado en la ausencia de un músculo privado consolidado que permita ofrecer fuentes de empleo estables, y las instituciones del orden público, no cuentan con la capacidad instalada para promover opciones laborales para estas personas, por lo que se comprende la necesidad manifiesta de apoyar la empresa privada y generar industria en el municipio.

**4.3 Opciones de emprendimiento probables, desde el sector de servicios, industrial, agropecuario u otro, a las cuales puedan acceder los excombatientes que pretenden reincorporarse a la vida civil en Ocaña.**

**Tabla 62**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Agropecuario*

<b>Ítem</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Cultivos agrícolas	9	64%
Producción pecuaria (Especies menores)	5	36%
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector agropecuario para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector agropecuario



Figura 62. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Agropecuario Fuente: Empresarios del sector agropecuario

El 64% de las empresas que apoyarían a los desmovilizados en el sector agropecuario lo harían en proyectos relacionados con cultivos agrícolas y un 36% apoyaría iniciativas con especies menores.

**Tabla 63**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Artesanías	0	0%
Producción de bienes de consumo (Comida, ropa)	2	60%
Obtención de bienes de equipo o de capital (Madera, papel, cemento, ladrillo)	3	40%
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>

Nota: La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector industrial para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector industrial

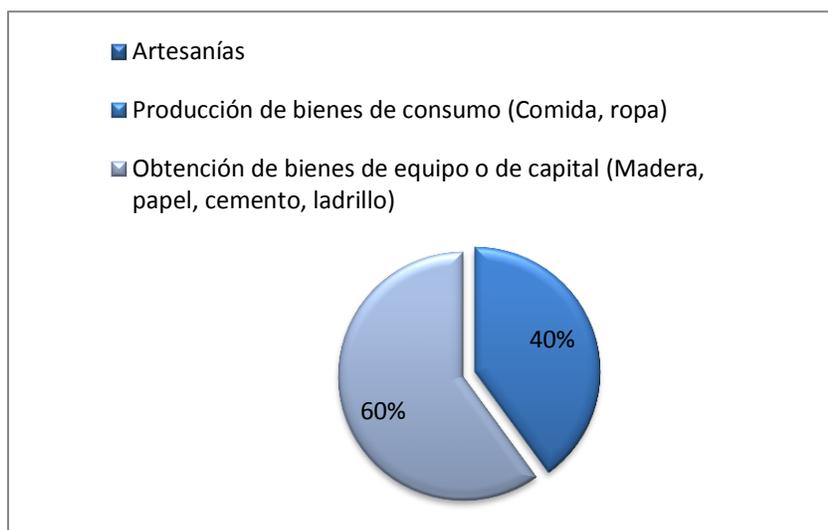


Figura 63. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados sector Industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

Por su parte, el sector industrial descarta respaldar procesos relacionados con la artesanía, asumiendo con mejores ojos un poco más de la mitad de los empresarios en proyectos de obtención de equipo o de capital y otro grupo considera más propicio acompañarlos en la producción de bienes de consumo.

**Tabla 64**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicios personales (Educación, sanidad, peluquerías, servicios públicos)	14	37%
Servicios a empresas (Consultorías, asesorías, publicidad)	4	10%
Actividades en torno a la cultura, el turismo, el deporte.	20	53%
Total	38	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector servicios para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector servicios

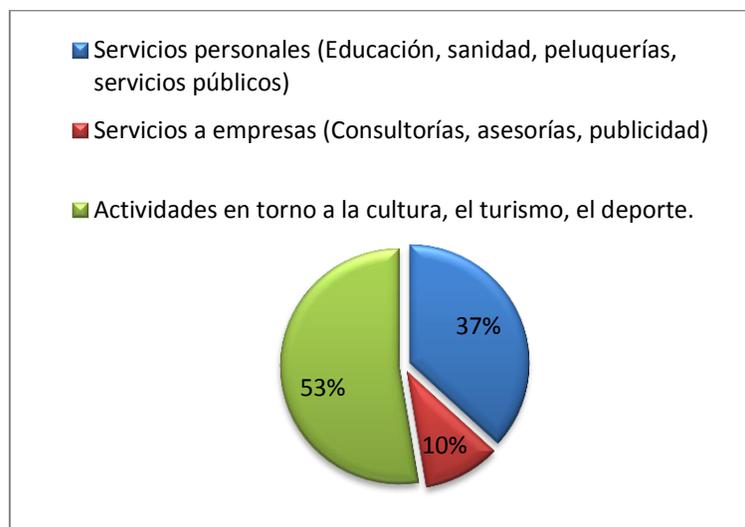


Figura 64. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Servicios Fuente: Empresarios del sector servicios

El 53% de los empresarios del sector servicios respaldarían con mayor ahínco las actividades en torno a la cultura, el turismo y el deporte, otra parte significativa lo haría en servicios personales y otro pequeño grupo acompañaría en servicios a empresas.

### Tabla 65

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comercio*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Compra y venta al por mayor	11	48%
Compra y venta al por menor	12	52%
Comercio exterior	0	0%
Total	23	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector comercio para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector comercio

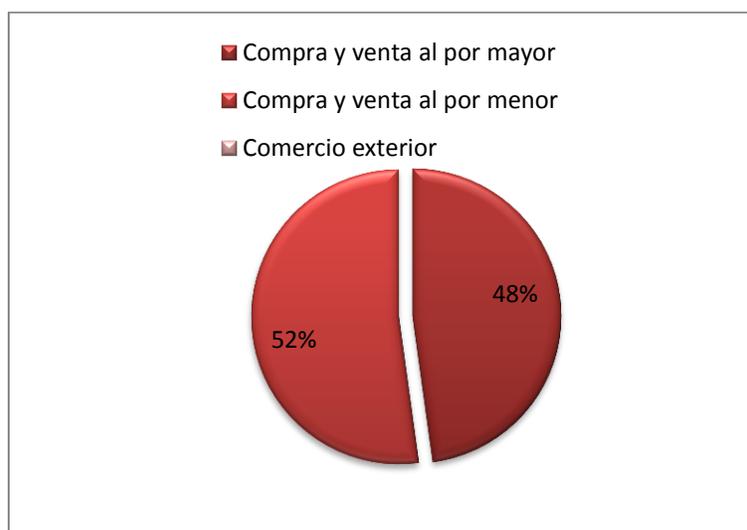


Figura 65. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comercio Fuente: Empresarios del sector comercio

Para el sector comercial, se dividen casi a la mitad entre quienes fomentaría proyectos relacionados con la compra y venta al por mayor y al por menor, por otra parte, ninguno apoyaría procesos de comercio exterior.

**Tabla 66**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Transporte de personas	1	33%
Transporte de animales	0	0%
Transporte de carga pesada	2	67%
Total	3	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector transporte para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector transporte

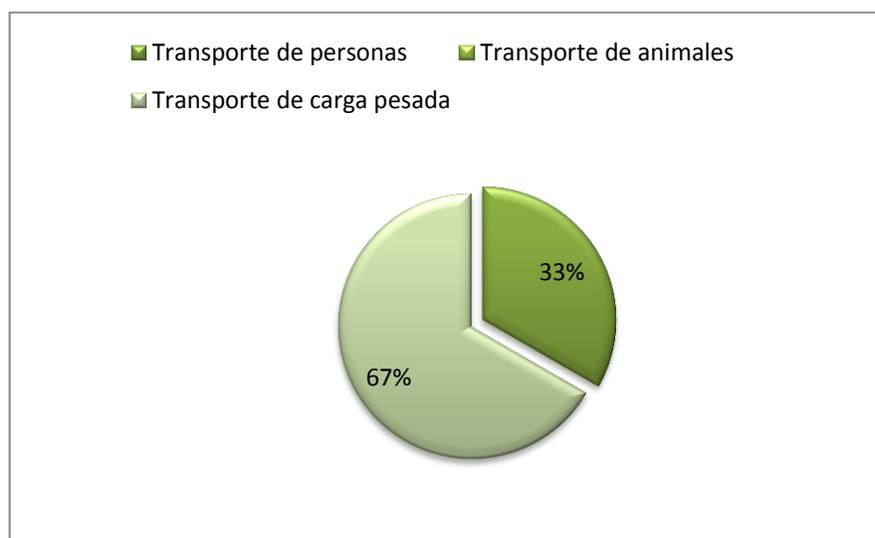


Figura 66. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Transporte Fuente: Empresarios del sector transporte

El 67% del sector transporte, ayudaría a fomentar el emprendimiento en los desmovilizados en el transporte de carga pesada, el 33% apoyaría en el transporte de personas y ninguno de los encuestados acompañaría el transporte de animales.

**Tabla 67**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Prensa	0	0%
Televisión	0	0%
Radio	0	0%
Internet	3	3%
Total	3	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector comunicaciones para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

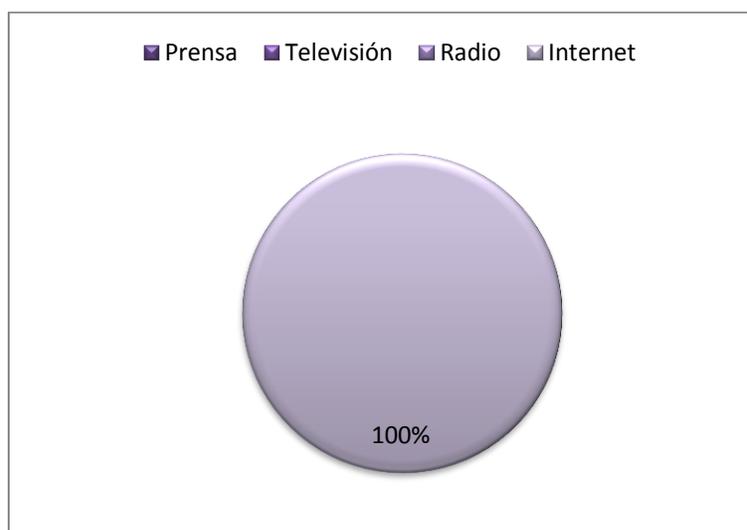


Figura 67. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

El campo de internet sería el escenario de emprendimiento para desmovilizados que los empresarios del sector de comunicaciones apoyaría, dejando a un lado la prensa, la televisión y la radio.

**Tabla 68**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Actividades bancarias y financieras	1	25%
Aseguradoras	1	25%
Fondo de pensiones y cesantías	2	50%
Fiduciarias	0	0%
Total	4	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector financiero para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector financiero

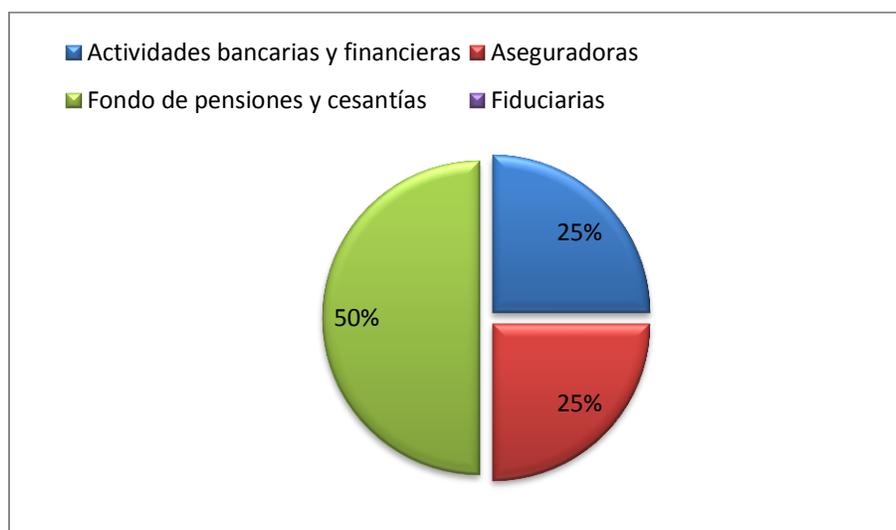


Figura 68. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

La mitad de las empresas del sector financiero, fomentaría el emprendimiento en el área de fondo de pensiones y cesantías y la otra mitad se divide entre aseguradoras y actividades bancarias y financieras.

**Tabla 69**

*Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Edificaciones	8	73%
Obras Civiles de infraestructura (Carreteras, represas, puentes, alcantarillado)	3	27%
Total	11	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios con disposición a fortalecer, acompañar o ayudar a fomentar el emprendimiento en los subsectores del sector construcción para los desmovilizados. Fuente: Empresarios del sector construcción

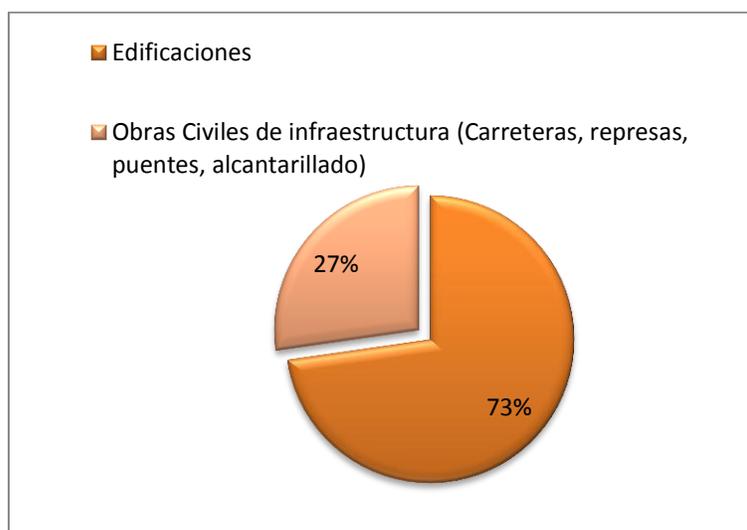


Figura 69. Subsector que fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados del sector Construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

El 73% del sector de la construcción fortalecería, acompañaría o ayudaría a fomentar el emprendimiento para los desmovilizados en edificaciones y el 27% restante lo haría en trabajos de obras civiles de infraestructura.

**4.3.1 Alcaldía Municipal de Ocaña.** Ahora bien, en conversaciones sostenidas con la doctora Miriam Prado, alcaldesa del municipio, manifiesta que la alcaldía no cuenta con la capacidad de vincular directa o indirectamente, sin embargo, a través del centro de empleo y emprendimiento constantemente se generan espacio de acceso laboral, aunque claramente no con la focalización de personas desmovilizadas de grupos armados guerrilleros. La administración municipal estaría en la capacidad de apoyar proyectos de tipo productivo en sectores de la economía como el agropecuario, el de servicios, el de la construcción y el energético, esto por

supuesto desde una óptica incluyente donde se abran posibilidades de vinculación laboral a ex guerrilleros. Para esta entidad es de vital importancia formular e implementar una política pública de emprendimiento con enfoque diferencial para los reinsertados de estos grupos guerrilleros, encausando los esfuerzos sobre todo en áreas como la agropecuaria, la industrial, de servicios, comercial y de transporte.

**4.3.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander.** Desde esta perspectiva la gobernación del departamento es clara en afirmar la inexistencia de procesos de generación de empleo y de reincorporación a la sociedad civil de los excombatientes de las Farc-ep y Eln, pues si bien el plan de desarrollo departamental se denomina justamente “un Norte productivo para todos”, no se plantean escenarios dirigidos exclusivamente para el acceso laboral de estas personas. El sector agropecuario sería el área donde tendría mayor capacidad el ente departamental para apoyar proyectos productivos, debido a la alta incidencia regional de la economía proveniente del sector rural; A su vez, El doctor Edgar Pallares, secretario de gobierno departamental, responsable de estas toldas, considera insoslayable la implementación de una política pública de emprendimiento, con enfoque diferencial en las personas que abandonen estas tropas armadas ilegales.

**4.3.3 Defensoría Regional de Pueblo.** El ministerio público, tiene dentro de sus roles preponderantes, el de garantizar el cumplimiento de lo pactado, es decir, su rol sustancial, radica en actuar como órgano garante de los derechos de los ciudadanos y de los compromisos adquiridos de parte del Estado colombiano, portando consigo una ingente responsabilidad sobre

todo, con las personas más vulnerables. En particular la Defensoría del Pueblo Regional Ocaña, cumple un papel protagónico en el diario vivir, al ser el Catatumbo una región neurálgica del conflicto en Colombia, sostiene en sus hombros la tarea de impedir la repetición de los hechos victimizantes y promover los derechos de los habitantes del territorio.

Para referirse al tema en particular, el Doctor Nelson Arévalo, Defensor regional del Pueblo, asegura que como institución garante de derechos, su función principal radica en hacer seguimiento exhaustivo a los acuerdos realizados entre los grupos insurgentes y el gobierno nacional, aunque destaca que para el proceso de paz con las Farc-ep realizado en la Habana, la institución no fue incluida como organismo protagónico, siendo lo contrario con los diálogos desarrollados con el Eln, en cuya mesa se ha incorporado a la entidad.

Cabe señalar, que dentro del acuerdo firmado entre las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo y el Estado Colombiano, no se incluye en ningún renglón el tema específico de la empleabilidad, por lo que como órgano responsable de la defensa de los derechos humanos, se dificulta la promoción de acciones que propendan por la defensa del derecho al trabajo de los desmovilizados.

**4.3.4 Procuraduría Provincial de Ocaña.** De la misma manera, la Procuraduría provincial de Ocaña al ser parte del ministerio público, cumple una tarea puntual de seguimiento particular y concienzudo de que lo pactado entre los firmantes del proceso, acaten fielmente lo acordado, estableciendo canales de investigación y fiscalización efectiva en cada una de las instituciones

responsables de contribuir al desarrollo y ejecución de lo convenido, en búsqueda de una verdadera paz estable y duradera.

Bajo esta premisa, la doctora Marcia Karina Carrascal, procuradora provincial del Ocaña, afirma tener una obligación enorme para tratar de que las entidades encargadas de la realización de lo establecido, desarrollen y trabajen con la mayor responsabilidad, sobre todo, entendiendo que la provincia de Ocaña es un territorio en el que existe una presencia muy fuerte de los diversos grupos armados, sobre todo en la cabecera municipal de Ocaña, como puente de acceso al Catatumbo.

Para el tema en particular de la garantía de acceso al empleo de los desmovilizados de las Farc-ep y Eln, sostiene el vacío latente que tienen los acuerdos firmados en Cuba, al ser notorio la precariedad que tiene esta temática en todo el documento, pues no se señala más allá de una mención de sostenimiento por dos años a las personas que hayan decidido dejar las armas, sin prever situaciones futuras que obliguen al replanteamiento de las políticas estatales desde el gobierno nacional, hasta todos sus territorios.

**4.3.5 Personería Municipal de Ocaña.** Por la misma línea de las dos entidades anteriores, la Personería Municipal de Ocaña forma parte del ministerio público, y como órgano de control local, tiene dentro de sus labores relevantes velar y vigilar para que las acciones tomadas por parte de la administración municipal, corresponda a las exigencias pactadas en el acuerdo, y a su

vez que los funcionarios responsables asuman con el profesionalismo necesario las tareas encomendadas.

La Doctora Diana Carolina Casadiegos, personera municipal de Ocaña, expone su máxima preocupación y hace un llamado al gobierno nacional, para que se mire con ojos cuidadosos la situación en particular que afronta el territorio de Ocaña, al vislumbrar un escenario crítico en el que cientos de desmovilizados de los grupos guerrilleros, lleguen a pernoctar en Ocaña, al ser la ciudad principal de la región, muchos de los reinsertados de estas tropas armadas, probablemente tendrán como destino este municipio, convirtiéndose en una problemática colosal, en la medida en que no se esté preparado para afrontar todo lo que este suceso conllevaría.

Sin embargo la funcionaria rescata la importante fortaleza institucional con la que cuenta el municipio, aunque advierte con vehemencia, la necesidad de que la empresa privada se robustezca y asuma un papel protagónico en el proceso, solo de esta manera, se podría hablar de una verdadera paz estable y duradera, evitando la conformación de nuevos grupos insurgentes que desestabilicen la tranquilidad de los colombianos.

**4.3.6 Cámara de Comercio de Ocaña.** Es justamente la Cámara de Comercio de Ocaña, una de las piezas claves y determinantes para garantizar el acceso al empleo de los desmovilizados, ocupando un rol protagónico en las posibilidades de la empresa privada para vincular laboralmente a personas que hayan hecho parte de los grupos guerrilleros, si bien nos es una

entidad del orden público, si cumple funciones de estas índoles y recae es sus espaldas gran parte del crecimiento y desarrollo económico del municipio.

El Gerente la entidad, doctor Rubén Darío Álvarez plantea un escenario hipotético en el cual muchos excombatientes de las guerrillas, llegaran a morar en el municipio, trayendo consigo múltiples situaciones de orden social, político y económico, las cuales según él, Ocaña no está en capacidad de soportar y se generarían problemáticas mayúsculas que golpearían aún más a las empresas legalmente constituidas y se incrementaría en gran manera la informalidad.

La Cámara de Comercio, poco ha sido incluida en esta discusión, por lo cual, carece de una política institucional que busque garantizar la empleabilidad de los reinsertados; de igual forma asevera no estar en la capacidad de ofertar empleo a estas personas ni directa ni indirectamente, esto fundamentalmente, por el desconocimiento de las acciones estatales para dicho tema. Al mismo tiempo se plantea como una capacidad importante de promover proyectos con ex guerrilleros en los sectores comercial, de servicios e industrial.

La formulación de una política pública de emprendimiento enfocada en estas personas, es crucial, la dinámica que otorgaría es vital, en procura de dinamizar el musculo privada con mano de obra e ideas que contribuyan al mejoramiento de la economía en la región. Su contribución sustancial para apoyar a la capacitación de los desmovilizados radica básicamente en apelar a la experiencia que por largos años han tenido para el desarrollo empresarial y la temática fundamental en la que se deberían capacitar a estos es proyecto de vida, pues desde allí se traza el resto de iniciativas.

**4.3.7 Corponor.** La Corporación Autónoma Regional de la frontera Nororiental, concibe con gran importancia tratar temas que permitan pensar en vivir en un país donde realmente se sienta tranquilidad, basados en discusiones prospectivas que partan de análisis de situaciones anteriores para traerlas al presente y proyectar un futuro, y que este último, sea un escenario de afable para todos los habitantes de la región.

El doctor Wilmar Arévalo, director de la territorial Ocaña de Corponor, propone como iniciativa para contribuir al acceso al empleo de los desmovilizados, la inclusión de los reinsertados en proyectos de tipo guardadores de bosques, donde el Estado Colombiano y porque no, empresas nacionales y extranjeras, paguen a estas personas para que protejan y conserven el medio ambiente, sobre todo, vislumbrando un escenario de exploración y explotación de los recursos naturales.

**4.3.8 Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña, del Catatumbo y Sur del Cesar.** Para la Asociación de municipios, es de vital importancia empezar hablar de la manera en que el Estado colombiano planea ofertar trabajo a los desmovilizados, saltando el surco de lo reflejado en el acuerdo, que no va más allá de mencionar tangencialmente esta situación y si deposita varios renglones en el sostenimiento por dos años con un subsidio, que ultimas sería un “remedio peor que la enfermedad”. Es así como propone el campo agropecuario, como el sector en el que se deben concentrar todos los esfuerzos para que sea este, quien logre vinculara directa o indirectamente a los reinsertados de las guerrillas.

**Diagnostico general.** El Estado colombiano contempla dentro de sus principales agendas, el desarrollo de políticas públicas de innovación y emprendimiento, para lo cual existen múltiples instituciones llamadas a proponer iniciativas que busquen generar ideas nuevas en procura de un bienestar social. De esta manera una de las entidades llamadas a cumplir esta tarea es el SENA, desde este espacio se planean escenarios de capacitación para la ciudadanía en general. Sin embargo es de vital importancia crear lineamientos con enfoque diferencial hacia la implementación del significado real del posconflicto, identificando sectores cuya relevancia regional hacen imperioso proponer opciones de emprendimiento serias y realizables.

En tal caso, uno de los sectores de la economía que se posesiona como escenario ideal para realizar proyectos innovadores es justamente el agropecuario, partiendo de las múltiples fortalezas y riquezas con la que cuenta la región y el poderío que ejerce su economía en el mercado regional.

#### 4.4 Requerimientos y necesidades de formación y capacitación de los desmovilizados, de acuerdo al contexto del municipio.

**Tabla 70**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	37	15%
Administrativa	17	7%
Obrero	71	27%
Según sus habilidades	132	51%
Otras (especifique)	0	0%
Total	257	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios encuestados

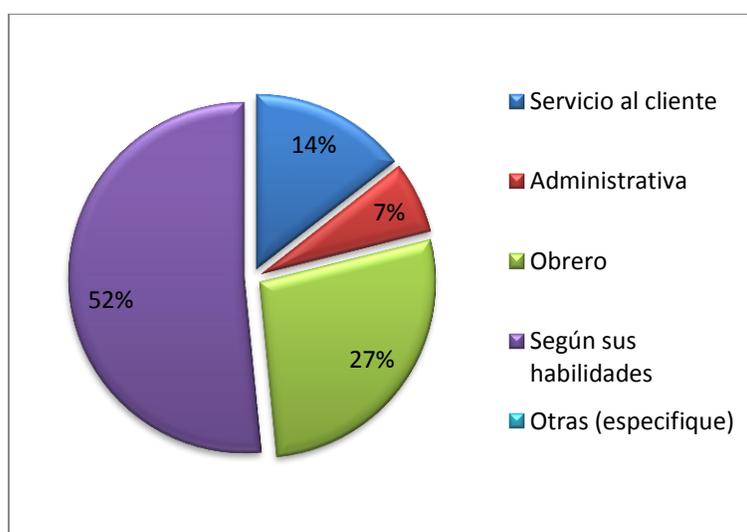


Figura 70. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada  
Fuente: Empresarios encuestados

Más de la mitad de las personas interrogadas, expresan que los desmovilizados de las FARC-EP y el ELN deben de ocuparse en la vida laboral, dependiendo de sus habilidades, una suma bastante formidable del 27%, opinan que se pueden ocupar en el área de obrero, no dejando

atrás el 14%, que se pronuncia con la opción del servicio al cliente, y un 7% en el área administrativa.

De la tabla 70 se desprenden la 71 a la 80, en la cual se discrimina por sectores de la economía el área en la que los empresarios consideran debe desempeñarse un desmovilizado.

**Tabla 71**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector agropecuario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	0	0%
Administrativa	0	0%
Obrero	8	40%
Según sus habilidades	12	60%
Otras (especifique)	0	0%
Total	20	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector agropecuario. Fuente: Empresarios del sector agropecuario

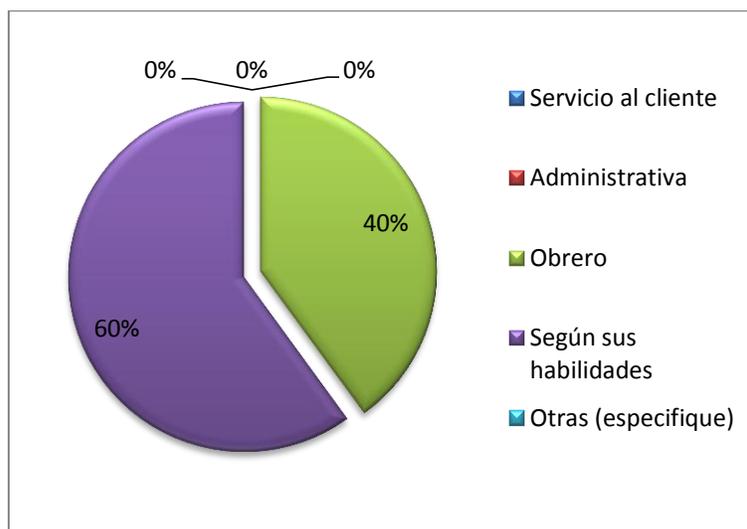


Figura 71. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector agropecuario Fuente: Empresarios del sector agropecuario

El sector agropecuario concluyó con un 60% que los exguerrilleros deben de emplearse en labores que vayan más con sus destrezas, y también consideró en un 40%, que pueden recurrir a labores de como obreros.

**Tabla 72**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector industrial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	1	6%
Administrativa	0	0%
Obrero	4	27%
Según sus habilidades	10	67%
Otras (especifique)	0	0%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector industrial. Fuente: Empresarios del sector industrial

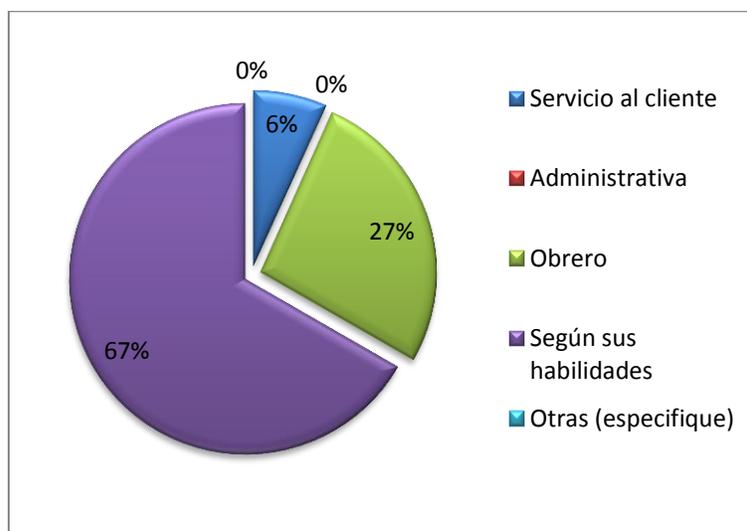


Figura 72. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector industrial Fuente: Empresarios del sector industrial

Los empresarios del sector industrial expresa de que los desmovilizados les convendrían trabajar según las habilidades que tenga para laboral, el 27% de los encuestados dan la expectativa que pueden desempeñarse como obrero, el 6% piensa que pueden a ver la oportunidad de emplearse en el área del servicio al cliente.

**Tabla 73**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector servicios*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	12	17%
Administrativa	3	4%
Obrero	18	26%
Según sus habilidades	37	53%
Otras (especifique)	0	0%
Total	70	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector servicios. Fuente: Empresario del sector servicios

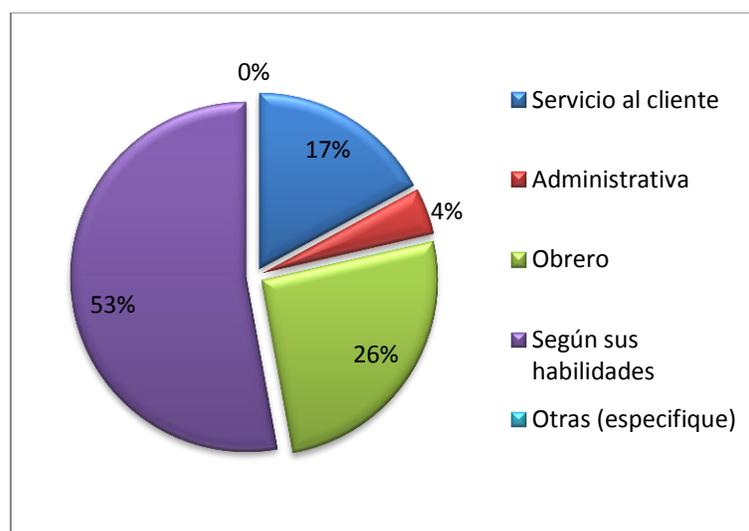


Figura 73. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector servicios Fuente: Empresario del sector servicios

Con un total de 53% de los encuestados, se muestra con la idea, de que los exguerrilleros deben de incurrir en labores, que vayan más con los conocimientos y destrezas que posean, el 26% piensa que los desmovilizados pueden también trabajar en la parte de obreros, un 17% realza que obtengan labores en el área de servicio al cliente, el 4% enuncia que otra de las posibilidades es en el área administrativa.

**Tabla 74**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comercial*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	16	17%
Administrativa	3	3%
Obrero	31	33%
Según sus habilidades	45	47%
Otras (especifique)	0	0%
Total	95	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector comercial. Fuente: Empresarios del sector comercial

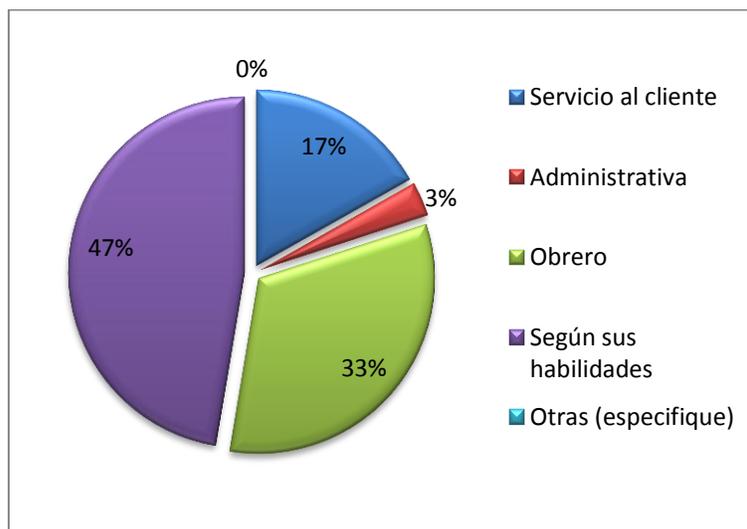


Figura 74. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comercial Fuente: Empresarios del sector comercial

El sector comercial, demostró con un 47%, que están de acuerdo de que los desmovilizados les convendría ocuparse en trabajos que puedan usar sus habilidades, siendo el 33% una cifra relevante propone de que también serían empleados como mano de obra, el 17% desea de que puedan realizar funciones que atiendan a clientes, 3% expresa que otra de las expectativas se llevaría en el área administrativa.

**Tabla 75**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector transporte*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	2	13%
Administrativa	3	20%
Obrero	2	13%
Según sus habilidades	8	54%
Otras (especifique)	0	0%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector transporte. Fuente: Empresarios del sector transporte

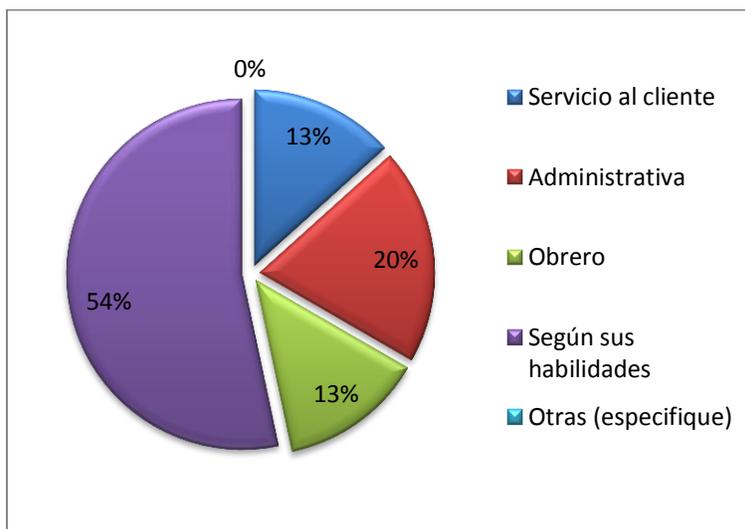


Figura 75. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector transporte Fuente: Empresarios del sector transporte

Este sector enunció con el 54% de los interrogados que los exguerrilleros pueden labora que dependiendo, según sus habilidades, el 20% escogió el área administrativa, el 13% define que pueden laborar en el área del servicio al cliente y otro 13% dio su favorabilidad al emplearse como obreros.

**Tabla 76**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comunicaciones*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	1	10%
Administrativa	2	20%
Obrero	0	0%
Según sus habilidades	7	70%
Otras (especifique)	0	0%
Total	10	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector comunicaciones. Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

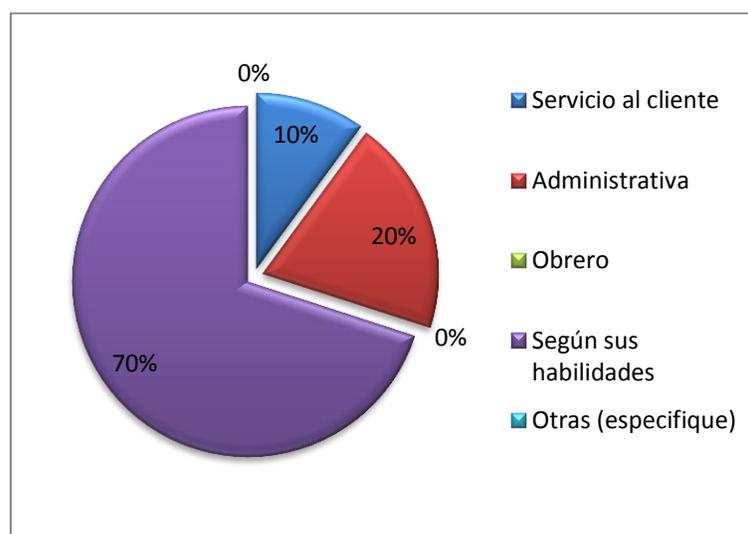


Figura 76. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector comunicaciones Fuente: Empresarios del sector comunicaciones

El 70% de las personas interrogadas, dio como consideración, que los excombatientes de las FARC-EP y el ELN, podrían aprovechar sus habilidades, el 20% define que el área administrativa puede ser otra de las opciones, y el 10% pueden emplearse en espacios como servicio al cliente.

**Tabla 77**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector financiero*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	3	30%
Administrativa	3	30%
Obrero	0	0%
Según sus habilidades	4	40%
Otras (especifique)	0	0%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector financiero. Fuente: Empresarios del sector financiero

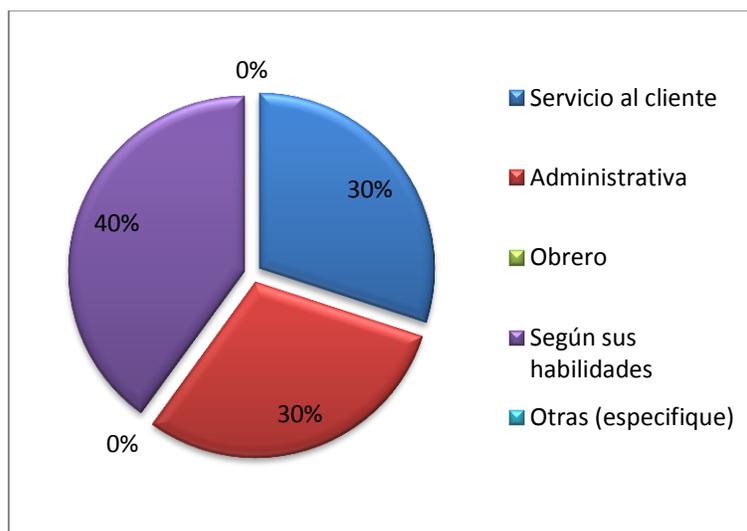


Figura 77. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector financiero Fuente: Empresarios del sector financiero

La opción según sus habilidades es con la mayor elección es de un 40%, y el 30% debe ocuparse en el área administrativa, y el otro 30% elegida por los encuestados es la de la ocupación del servicio al cliente.

**Tabla 78**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector construcción*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	2	13%
Administrativa	2	13%
Obrero	6	40%
Según sus habilidades	5	34%
Otras (especifique)	0	0%
Total	15	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector construcción. Fuente: Empresarios del sector construcción

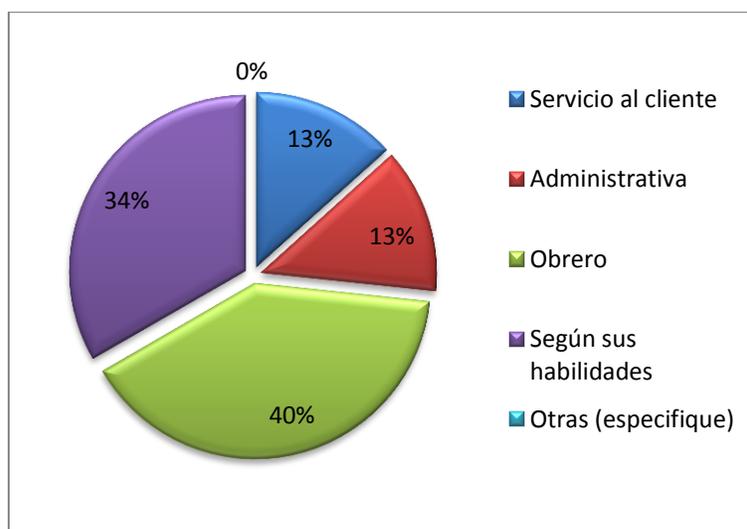


Figura 78. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector construcción Fuente: Empresarios del sector construcción

En sector de la construcción, la opción que más fue escogida es la de obrero con un 40% y la que le sigue es según sus habilidades en un 34%, y dos opciones con igualdad de cantidades porcentuales es la de servicio al cliente y administrativa.

**Tabla 79**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector energético*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	0	0%
Administrativa	0	0%
Obrero	1	50%
Según sus habilidades	1	50%
Otras (especifique)	0	0%
Total	2	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector energético. Fuente: Empresarios del sector energético



Figura 79. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector energético Fuente: Empresarios del sector energético

Con el 50%, este sector decidió, que los desmovilizados de los grupos guerrilleros deberían de ocuparse en el área como obreros y el otro 50% pueden emplearse según las destrezas y habilidades que posean.

**Tabla 80**

*Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector solidario*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Servicio al cliente	0	0%
Administrativa	1	20%
Obrero	1	20%
Según sus habilidades	3	60%
Otras (especifique)	0	0%
Total	5	100%

**Nota:** La tabla muestra en el área que deben desempeñarse laboralmente los desmovilizados de las Farc-ep y ELN en el sector solidario. Fuente: Empresarios del sector solidario

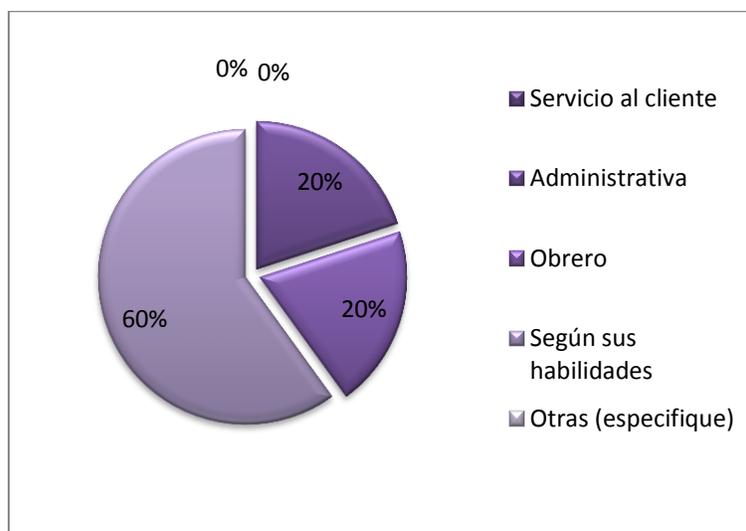


Figura 80. Área en la que debe desempeñarse laboralmente una persona desmovilizada sector solidario Fuente: Empresarios del sector solidario

Siendo el 60% preponderante, en sector solidario, se realiza que los exguerrilleros, deberían ocuparse a la hora de trabajar, según las habilidades que cada uno posea, aunque el 20%, propone que podrían incurrir laboralmente en áreas administrativas y el otro 20% como obreros.

**Tabla 81**

*Sector económico en el cual apoyaría*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Agropecuario	14	14%
Industrial	5	5%
Servicios	38	37%
Comercial	23	23%
Transporte	3	3%
Comunicaciones	3	3%
Financiero	4	4%
Construcción	11	11%
Energético	0	0%
Solidario	0	0%
Total		100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios en cuál de los proyectos de los sectores económicos estaría dispuesto a apoyar a los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios encuetados

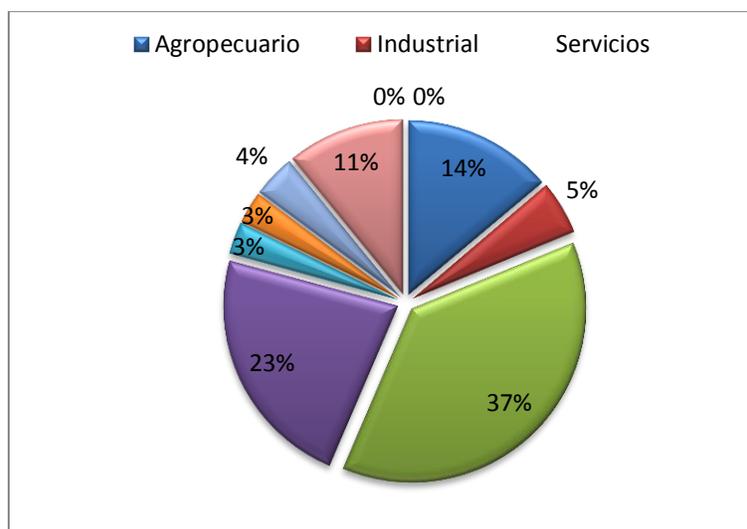


Figura 81. Sector económico en el cual apoyaría Fuente: Empresarios encuetados

Más de la mitad de las empresas con disposición en apoyar con proyectos económicos que faciliten el acceso al empleo de desmovilizados, lo harían en los sectores de comercio y servicios preponderantemente, otra parte no menor respaldaría el agropecuario y de la construcción, siendo estos los sectores económicos donde mayormente recibirían apoyo los excombatientes de las FARC-EP y ELN.

**Tabla 82**

*Temática que se deben capacitar los desmovilizados*

Ítem	Frecuencia	Porcentaje
Proyecto de vida	32	12%
Relaciones interpersonales	21	8%
Emprendimiento	32	12%
Según el área donde desean desempeñarse	86	34%
Convivencia ciudadana	86	34%
Otro ¿Cuál?	0	0%
	257	100%

**Nota:** La tabla muestra la relación de los empresarios en cuál de las temáticas deben capacitarse los desmovilizados de las Farc-ep y ELN. Fuente: Empresarios encuestados

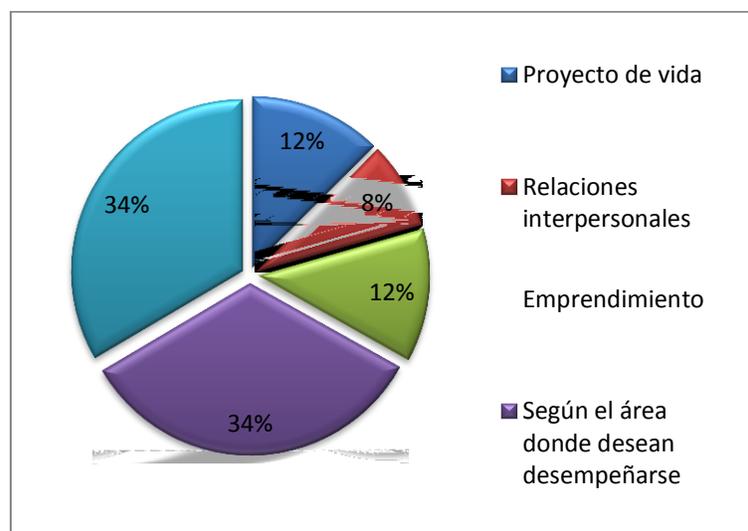


Figura 82. Temática que se deben capacitar los desmovilizados Fuente: Empresarios encuestados

La opinión en cuanto a la temática que deben capacitarse principalmente los desmovilizados de los grupos guerrilleros, es bastante dividida, un 34% considera que se deben formar, según el área donde desean desempeñarse, un mismo porcentaje piensa que en convivencia ciudadana es lo más importante, con un 12%, proyecto de vida es otro tema relevante e igual número asume como emprendimiento, el área central de la capacitación; mientras tanto un 8% señala como imperioso la formación de los excombatientes en relaciones interpersonales.

**4.4.1 Alcaldía Municipal de Ocaña.** En entrevista con el doctor Juan Pablo Bacca, secretario de gobierno municipal, expresa que mediante la creación de escenarios de formación que busquen mejorar la calidad de vida de los desmovilizados, coadyuvando a las demás entidades y organizaciones a capacitar a estas personas, la administración fortalecería y fomentaría el emprendimiento; sobre todo en temáticas relacionadas con la formulación de un proyecto de vida, que les permita orientar su presente y futuro.

**4.4.2 Gobernación del Departamento Norte de Santander.** Como lo afirma el doctor Edgar Pallares, secretario de gobierno del departamento, la Gobernación está totalmente dispuesta a contribuir a la promoción de espacios de formación y capacitación, donde se le otorgue a los desmovilizados herramientas de orden académico, que le permita acceder de una manera más sencilla al escenario laboral; lo haría aportando talento humano y abriendo escenarios para estas tareas; interpreta como fundamental capacitarlos según el área donde deseen desempeñarse, fortaleciendo sus capacidades y habilidades.

**4.4.3 Corponor.** Para Wilmar Arévalo, director territorial de la entidad, en el acuerdo de paz, el tema del medio ambiente ocupa un lugar preponderante en la agenda, concibiéndose esto como una importante oportunidad para que mediante proyectos de tipo productivo, se familiarice el aprovechamiento de los recursos con la necesidad de salvaguardar los mismos, y que mejor manera de hacerlo, que con estas personas que por años han convivido al interior de las selvas colombianas.

**4.4.4 Sena.** Sobre las espaldas del Servicio Nacional de Aprendizaje recae una responsabilidad ingente en este tema, sin lugar a dudas esta es la institución encargada de trazar las políticas públicas de acceso al empleo de parte de los ex miembros de las guerrillas, al ser una entidad cuya misión radica en la capacitación y formación en tareas básicas, técnicas y tecnológicas, siendo así que cumple un papel protagónico en la búsqueda de brindar opciones de empleabilidad para los reinsertados.

Es así como preocupa sobremanera la carencia de información y capacidad instalada de la institución para afrontar este tema, al ser interrogada la doctora Elva Palacios, Coordinadora de la sede Ocaña, manifiesta tener toda la disposición para llevar a cabo las tareas que se le encomienden en favor de propender por una paz estable y duradera, sin embargo, expresa con angustia, la ausencia de direccionamientos y orientaciones del centro de Norte de Santander y de la sede nacional, pues no existe ningún funcionario responsable de adelantar todo lo concerniente con el proceso.

Realmente es alarmante entender como la institución llamada a abanderar el proceso de empleabilidad y emprendimiento de los reinsertados de las Farc-ep y Eln, no ha configurado una política institucional con enfoque diferencial, lo que lleva a pensar la incapacidad del Estado colombiano, en garantizar el derecho al trabajo de estas personas y con ello, mitigar de gran forma la posibilidad de reincorporar un grupo alzado en armas.

**4.4.5 Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña.** Como la máxima institución de orden académico de la región, la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, está llamada a liderar los diversos procesos formativos, convirtiéndose en una institución protagónica en la búsqueda de una verdadera paz duradera y estable, donde se impartan acciones pertinentes que incentiven el emprendimiento y la capacitación de personas que pretendan reincorporarse a la vida civil, luego de haber conformado grupos armados ilegales.

El Magister Edgar Antonio Sánchez, Director de la institución, asevera haber asumido con la mayor responsabilidad e importancia este tema, tanto así, que se han creado diferentes dependencias orientadas desde su perspectiva a garantizar el fin real de conflicto y la reconciliación de todos los colombianos; Además se ha otorgado un enfoque de paz a algunos de los programas académicos de la institución, entre otros, la carrera de Derecho cuyo énfasis en Derechos Humanos, de igual manera el programa de Administración de Empresas, se le ha incluido dentro de las líneas de investigación Postconflicto y reducción de la desigualdad como sub línea de Desarrollo Sostenible, entre otros planes de estudio que han incorporado temáticas relacionadas con la paz y el posconflicto.

Como aporte sustancial para contribuir a la empleabilidad de los desmovilizados de estas dos guerrillas, la Ufps Ocaña, se plantea apoyar y fomentar espacios de formación y capacitación, en cada una de las etapas formativas, no solo ofertando programas en las sedes habituales, sino, llevando los profesionales hasta los lugares donde se requiera. Es imperioso resaltar la voluntad ingente expresada desde las directivas de la institución por aportar a este suceso histórico que vive el país, así mismo hacer especial ahínco en la gran capacidad institucional con la que cuenta la universidad, configurándose como un actor protagónico y determinante, en procura de alcanzar la meta y anhelo de todos los colombianos, la paz.

**4.2.10 Asociación de Municipios de la provincia de Ocaña.** Al ser un organismo compuesto por las diversas alcaldías de la provincia de Ocaña, parte del Catatumbo y del sur del Cesar, conoce profundamente las vicisitudes constantes que afrontan los municipios con este tema, permitiéndole referenciar holísticamente la situación real que vive la región y la posibilidades reales de conseguir la paz. El doctor Emiro Cañizares Plata, Director ejecutivo de la entidad, pone sobre la mesa una gran inquietud, relacionada con la inclusión del tema del empleo en los acuerdos de paz de la Habana y en el proceso de dialogo que se lleva a cabo con el Eln, pues según afirma, en las cientos de reuniones que continuamente participa en el orden local, regional, departamental y nacional, jamás se ha hecho mención a esta temática en particular. Lo cual sorprende en gran manera, en la medida que justamente la empleabilidad de las personas que pretenden reincorporarse, es un punto neurálgico si en realidad se busca una paz sostenible en el tiempo.

**Diagnostico general.** Si bien son múltiples la temática para realizar proceso de capacitación y formación dirigidos a excombatientes de las guerrillas, existen algunos temas puntuales que merecen ser analizados y propuestos como espacios de actualización y estudio para que desmovilizados participen y logren adquirir competencias que les permita entrar a un mundo laboral exigente y globalizado.

Sin embargo, partiendo de la condición propia como exguerrilleros, se encuentran opciones de capacitación solicitada por los empresarios, como lo es en convivencia ciudadana, donde puedan reencontrarse con la vida civil y con una sociedad que reclama paz y tranquilidad. A su vez, es importante reconocer el área donde desean desempeñarse, en la cual planean desarrollar su nueva vida, y con ello proponer espacios de orden académico que les otorgue herramientas para acceder a un empleo.

De esta manera, se decantan temáticas de máxima relevancia para generar procesos formativos, sobre todo aspectos relacionados con la reincorporación a la sociedad y la preparación en búsqueda de ser competentes.

## 5. Conclusiones

Se observa una voluntad por parte de la sociedad en general para la reintegración laboral de los excombatientes, se puede percibir que particularmente los empresarios no están preparados para recibir a desmovilizados en sus actividades comerciales y brindarles un espacio en el que se puedan establecer laboralmente, puesto que no tienen posibilidades para aumentar su personal.

Los empresarios expresan temor de vincular a personal reinsertado de los grupos guerrilleros, teniendo en cuenta su historial delictivo, generando miedo y desconfianza a la hora de contratar; sin embargo, gran parte de los empresarios están dispuestos a vencer estos temores y darles una oportunidad de cambio.

Como opciones de emprendimiento se perciben escenarios propuestos en sectores como el agropecuario, el de construcción y el energético, partiendo de las generalidades y características de la región, cuya economía se sustenta en gran parte del primero de ellos, los requerimientos de personal en las obras civiles que van en aumento y el potencial existente en este último, gracias a las riquezas que posee el territorio.

Dentro de los acuerdos firmados entre las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo y el Estado Colombiano en la Habana Cuba, no se incluyó en ninguno de los reglones el tema en específico de la empleabilidad para los desmovilizados, evidenciando un desentendimiento por parte del Gobierno Nacional en tan neurálgico tema; generando un desafío

mayúsculo a los territorios, que deberán solucionar de manare propia las vicisitudes que redunden de esta situación.

Aunque las instituciones públicas y los entes de control están en la obligación de capacitar, emplear y generar espacios afables para los desmovilizados de las FARC-EP, no existen políticas públicas y acciones eficaces que garanticen tales obligaciones, generando un vacío institucional y una inobservancia a los acuerdos por parte de la institucionalidad colombiana.

## 6. Recomendaciones

La Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña, en especial la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, debe propender por generar una política de investigación robusta, con mayor profundidad, que se constituya como base académica e informativa de gran importancia, como una posible coyuntura a escenarios futuros del posconflicto y reintegración de los excombatiente a una vida civil y económica activa, donde el alma mater cumple un trabajo protagónico en el momento de generar propuestas de desarrollo serias y pertinentes.

Los empresarios del municipio de Ocaña deben sensibilizarse frente a su rol en la construcción de paz, al ser protagonistas en el desarrollo económico de la región, convirtiéndose en la principal solución de empleabilidad para los desmovilizados de las FARC-EP y el ELN.

La institucionalidad colombiana, debe propiciar escenarios de formación y capacitación integral a los desmovilizados, dando así herramientas tangibles a estas personas para adaptarse de la mejor manera a la sociedad, además de otorgarles competencias y habilidades pertinentes a la hora de aportar a su contexto

El gobierno colombiano debe propiciar la creación de políticas públicas serias, que permitan incluir dentro de la agenda de posconflicto, la garantía de empleo a los desmovilizados, más allá de un sostenimiento con incentivos económico por dos años.

Se deben implementar beneficios a los comerciantes, para que se incentiven a crear y posibilitar la inclusión de los exguerrilleros en las diferentes actividades económicas de la región, y poder contribuir de gran manera real a la reincorporación social de estos grupos subversivos.

## Bibliografía

- Acevedo, R. (2016). Trabajo en equipo. Colombia.
- Alcaldía Municipal de Ocaña. (2016). *Plan de Desarrollo Municipal de Ocaña*. Ocaña.
- Alex Vines. (1998). *West, Experience of War of Frelimo's "Female Detachment,"* . Sudafrica:  
 “Disarmament in Mozambique,” .
- Alles, M. A. (2000). En M. A. Alles. Bogotá: Norma.
- Alles, M. A. (2003). Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires.
- Alois Schumpeter, J. (2010). *Puede sobrevivir el capitalismo*. CAPITAN SWING .
- American Marketing Association (A.M.A.). (2016). Definicion De Cliente. *American Marketing Association (A.M.A.)*, 1.
- Andrade, R. (2007).
- Anonimo. (2006). *Violencia y Grupos Armados: País Actual*. Bogotá, Colombia.
- Arango, R. N. (11 de 2011). *El proceso de selección y contratación del personal*. Recuperado el 07 de 08 de 2017, de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-62762012000100005](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-62762012000100005)
- Armiño, K. P. (2005). Recuperado el 02 de 08 de 2017, de [http://www.dicc.hegoa.ehu.es/authors/entradas\\_by\\_author/12](http://www.dicc.hegoa.ehu.es/authors/entradas_by_author/12)
- Armiño, K. P., & Areizaga, M. (2005). Recuperado el 05 de 08 de 2017, de <http://www.dicc.hegoa.ehu.es/listar/mostrar/73>
- Beltrán, L. (28 de 06 de 2015). El proceso de paz se estancó en la discusión de las víctimas. *Colprensa*.
- Boulding, K. (2002).  
[http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id\\_revista=115&id\\_s](http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id_revista=115&id_s)

*eccion=1782&id\_ejemplar=2558&id\_articulo=24831*. Recuperado el 01 de 08 de 2017,  
de

[http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id\\_revista=115&id\\_s  
eccion=1782&id\\_ejemplar=2558&id\\_articulo=24831](http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id_revista=115&id_s<br/>eccion=1782&id_ejemplar=2558&id_articulo=24831)

Cabrera Martínez, A. M., López López, P. A., & Ramírez Méndez, C. (18 de 07 de 2011). *La competitividad empresarial*. Bogotá: Universidad Central.

Campbell, G. (2003). En G. Campbell.

Carvajal, I. M. (2013). *Conflicto armado y su impacto humanitario en la región del Catatumbo*. Bogotá: Fundación ideas para al paz.

Castellanos, L. R. (2013). *LA INCLUSIÓN LABORAL DE LOS DESMOVILIZADOS DEL CONFLICTO EN COLOMBIA: AUTÉNTICO MECANISMO EMANCIPADOR DE LA VIOLENCIA EN COLOMBIA*. Bogotá D.C: Pontificia Universidad Javeriana.

Castells, M. (2006). *La era de la información (Vol. 3): Economía, sociedad y cultura. Fin del milenio*. Alianza.

Castilla, C. (2006). Enfoques teóricos sobre la percepción que tienen las personas. *Horizontes pedagógicos*, 8, 10.

Chandler, A., & Andrews, K. (30 de Mayo de 1962). Alfred Dupont Chandler, historiador de la economía. *El País*, pág. 1.

Chiavenato, I. (2002). Gestión del Talento Humano. En I. Chiavenato, *Gestión del Talento Humano* (pág. 112). Bogotá: MCGRAW-HILL.

Contreras, E. (2013). El concepto de estrategia como fundamento de la planeación estratégica. *Pensamiento y Gestión*, 35, 152-181.

Económica, F. N. (27 de 11 de 2012). *Sector Público y Libre Competencia*. FNE.

- El Heraldo. (18 de 02 de 2015). El Heraldo. *Las teorías del origen del conflicto armado en Colombia*.
- Esparza, J. L. (2007). [www.eumed.net/libros/2007c/335/](http://www.eumed.net/libros/2007c/335/).
- Esparza, J. L. (2007). *Biblioteca virtual de Derecho, Economía y Ciencias Sociales*. Recuperado el 05 de 08 de 2017, de <http://www.eumed.net/libros-gratis/2007c/335/Oferta%20de%20trabajo.htm>
- Gómez, R. C. (2003). *Imbiomed*. Recuperado el 01 de 08 de 2017, de [http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id\\_revista=115&id\\_seccion=1782&id\\_ejemplar=2558&id\\_articulo=24831](http://www.imbiomed.com/1/1/articulos.php?method=showDetail&id_revista=115&id_seccion=1782&id_ejemplar=2558&id_articulo=24831)
- Gonzales, I. (2015). *Capacitación y adiestramiento del personal en las organizaciones*. Buenos Aires : Manhattan .
- Hache, F., & Pérez Galbraith, P. (2001). Trabajo, una definición antropológica. 7, 2.
- Hernández, A. M. (2015). *El acceso al empleo para población en proceso de reintegración, ex AUC: Una estrategia para la eliminación de obstáculos para la paz*. Bogotá D.C: Universidad Nacional de Colombia .
- Jaramillo, L. (12 de 06 de 2009). *Emprendimiento: Concepto básico en competencias*. Barranquilla: Universidad del Norte.
- Jimenez, N. (09 de 09 de 2016). *UnitedExplanations*. Recuperado el 07 de 08 de 2017, de <http://www.unitedexplanations.org/2016/09/09/los-conflictos-del-mundo-parte-i/>
- Kundel. (1991).
- Mahecha, A. X. (01 de 06 de 2015). *Semana*. Recuperado el 03 de 08 de 2017, de <http://www.semana.com/noticias/articulo/que-espera-post-conflicto-colombiano/69797>
- Marketing Publishing. (1994). *El plan de negocios*. Madrid: Ediciones DIAZ DE SANTOS S.A.

- Martínez Coll, J. C. (21 de Abril de 2007). Modelo keynesiano del mercado de trabajo y el desempleo. *"El desempleo" en La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes.*
- Martínez, J. (Noviembre de 2011). La empleabilidad: una competencia personal y una responsabilidad social. *Contribuciones a las Ciencias Sociales.*
- Martínez, M. (2006). El estudio científico de las fortalezas trascendentales desde la Psicología Positiva. *SciELO*, 1.
- Marx, K. (1975). El Capital. En K. Marx, & P. Scaron (Ed.), *El Capital* (Vol. 3, pág. 772). México: Siglo XXI Editores.
- Medina, J. R. (25 de 03 de 2014). *Agencia para la Reintegración y Normalización* . Recuperado el 02 de 08 de 2017, de <http://www.reintegracion.gov.co/es/atencion/Lists/Trminos%20y%20Siglas/DispForm.aspx?ID=16&ContentTypeId=0x01008F9C8BC0E60EA44D8D34863E87467E3F>
- Melendez, J. (1984). *Ocaña Colonial*. Bogotá: Ecoe.
- Moya, M. (1999). *Universidad De Concepcion Chile*. Obtenido de Universidad De Concepcion Chile: [http://www2.udec.cl/~erhetz/privada/Psicologia\\_social/percepcion\\_social.pdf](http://www2.udec.cl/~erhetz/privada/Psicologia_social/percepcion_social.pdf)
- Navas, A. M. (2013). Ocaña: Prospectiva de una ciudad hecha gente. *Normal Superior Ocaña*, 1.
- OCDE/OMC. (2011). *La ayuda para el comercio en síntesis*. OCDE.
- Okuda, M., & Gómez, C. (2005). Métodos en investigación cualitativa: triangulación. *Revista Colombiana de Psiquiatría*, 1.
- Páez, F. (25 de Noviembre de 2015). Desafíos para la Universidad y las áreas de Recursos Humanos en Colombia. *Reinserción laboral en posconflicto*.
- Pensante. (25 de 03 de 2016). *El pensante Educación*. Recuperado el 05 de 08 de 2017, de <https://educacion.elpensante.com/cuales-son-las-etapas-de-la-vinculacion-laboral/>

Planeación, D. N. (2016). *Conpes 3554*. Bogotá : DNP.

Reintegración, A. C. (2016). *¿Qué es la Reintegración?* Bogotá, Colombia.

Republica, B. d. (2015). *Banco de la Republica Actividad Cultural*. Recuperado el 08 de 08 de 2017, de

[http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/sectores\\_economicos](http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/sectores_economicos)

República, S. C. (2015). *Banco de la Republica Actividad Cultural*. Recuperado el 05 de 08 de 2017, de

[http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/sectores\\_economicos](http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/sectores_economicos)

Ribeiro, D. (1998). *Asesoramiento en a dirección de empresas: la consultoría* (Vol. 1). Madrid: Editorial Diaz de Santos.

Rieznik, P. (2001). Trabajo, alienación y crisis en el 3.

Rojas, P., & Sepúlveda, S. (s.f.). *¿Qué es la Competitividad?* En P. Rojas, & S. Sepúlveda, *¿Qué es la Competitividad?* (Vol. 9, pág. 16).

Romero, F., & Urdaneta, E. (4 de Septiembre de 2009). *Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín*. Recuperado el 20 de Marzo de 2017, de Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín: <http://publicaciones.urbe.edu/index.php/REDHECS/article/viewArticle/617/1569>

Suescún, D. L. (2012). *Aportes Juridicos para una renovación de la carrera*. Bogotá: Universidad Nacional.

The Chartered Institute of Marketing. (2016). Definicion De Cliente. *The Chartered Institute of Marketing*, 1.

Viegas, C. (2017). *Scribd*. Recuperado el 05 de 08 de 2017, de

<https://es.scribd.com/document/316968960/Trabajo-de-Capitalismo-Y-socialismo>

Villobas, C. O. (10 de 09 de 2009). *Empleabilidad y Empleo: formación universitaria y mercado*

. Madrid: Gobierno de Aragon .

## Apéndices

### Apéndice A. Encuesta

A. Encuesta dirigida a los comerciantes y empresarios del municipio de Ocaña.

**Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas**  
**Administración de Empresas**

**OBJETIVO:** Reconocer la disposición de los empresarios del municipio de Ocaña, Norte de Santander para la vinculación laboral de los reinsertados de las FARC-EP Y ELN, en sus establecimientos de comercio.

### **CUESTIONARIO**

1. ¿A qué sector económico pertenece su empresa?
  - a. Agropecuario
  - b. Industrial
  - c. Servicios
  - d. Comercial
  - e. Transporte
  - f. Comunicaciones
  - g. Financiero
  - h. Construcción
  - i. Energético
  - j. Solidario
  
2. ¿A qué actividad económica se dedica su empresa?
  - a. Producción
  - b. Compra y venta
  - c. Prestan servicios
  
3. ¿Está de acuerdo con que los desmovilizados de las FARC-EP y el ELN accedan a un proceso de reintegración laboral?

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

No es de su interés

4. ¿Qué decisión tomaría usted como dueño de negocio, si tuviera la oportunidad de vincular a una persona desmovilizada de las FARC-EP y el ELN?

Vincularla \_\_\_\_\_

No vincularla \_\_\_\_\_

No es de su interés \_\_\_\_\_

5. ¿Cuál sería su argumento para NO contratar personas en proceso desmovilización?

- a. Mala reputación para la empresa
- b. Puede ser una persona violenta
- c. Temor por la reacción de los clientes
- d. Temor personal
- e. Otro (especifique) \_\_\_\_\_

6. Si el Gobierno Nacional establece brindar beneficios tributarios a las empresas que vinculen desmovilizados de los grupos armados de las FARC y ELN, ¿usted como empresario estaría interesado?

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

7. ¿En qué área de la empresa cree usted que se debe desempeñar laboralmente una persona desmovilizada de las FARC-EP y el ELN?

- a. Servicio al cliente
- b. Administrativa
- c. Obrero
- d. Según sus habilidades
- e. Otra (especifique) \_\_\_\_\_

8. ¿La empresa está preparada para recibir a desmovilizados como trabajadores? ¿Si su respuesta es No por qué?

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

Por qué \_\_\_\_\_

9. ¿Está dispuesto en crear en su empresa proyectos económicos que facilite la inclusión de desmovilizados para trabajar?

Si \_\_\_\_\_

No \_\_\_\_\_

**10.** ¿En cuál es proyectos de los sectores económicos estaría dispuesto a apoyar a los desmovilizados?

- a. Agropecuario
- b. Industrial
- c. Servicios
- d. Comercial
- e. Transporte
- f. Comunicaciones
- g. Financiero
- h. Construcción
- i. Energético
- j. Solidario

**11.** ¿Usted se siente preparado para recibir en su empresa a desmovilizados de las FARC-EP y el ELN como trabajadores? ¿Si su respuesta es No por qué?

Si

No

Por qué \_\_\_\_\_

**12.** ¿Considera usted que los trabajadores de su empresa están dispuesto a tener desmovilizados de los grupos armados de las FARC-EP y el ELN como compañeros?

Si

No

**13.** ¿Considera importante generar talleres de emprendimiento a los desmovilizados de estos grupos guerrilleros?

Si

No

**14.** ¿En cuál temática cree usted se deben capacitar los desmovilizados?

- a. Proyecto de vida
- b. Relaciones interpersonales
- c. Emprendimiento
- d. Según el área donde desean desempeñarse
- e. Convivencia ciudadana
- f. Otro \_\_\_\_\_ ¿Cuál? \_\_\_\_\_

## Apéndice B. Entrevista

- B.** Entrevista a instituciones que tengan relación con la generación de empleo y reincorporación de los excombatientes de las guerrillas FARC-EP Y ELN a la sociedad civil.

**Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña  
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas  
Administración de Empresas**

**OBJETIVO:** conocer los procesos de generación de empleo y reincorporación de los excombatientes de los grupos guerrilleros FARC-EP y ELN a la sociedad civil, adelantados por las instituciones relacionadas con el posconflicto, presentes en el municipio.

**ENTREVISTA:**

1. ¿Nombre de la institución?

2. ¿Qué procesos de generación de empleo y de reincorporación a la sociedad civil de los excombatientes de las FARC-EP y ELN, adelanta la institución?

---



---



---



---

3. ¿Existe una política institucional trazada para garantizar el acceso al empleo de parte de los desmovilizados de las FARC-EP y ELN?

NO \_\_\_\_\_

SI \_\_\_\_\_ ¿En qué consiste?

---



---



---

4. ¿Está la entidad en capacidad de vincular directa o indirectamente personal desmovilizado de las FARC-EP y ELN? SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

5. Si su respuesta anterior es positiva, ¿de qué manera y en que tareas se podrían emplear?

---



---

---

---

6. ¿En cuáles proyectos de los sectores económicos estaría la institución en capacidad de apoyar a los desmovilizados?

- a. Agropecuario
- b. Industrial
- c. Servicios
- d. Comercial
- e. Transporte
- f. Comunicaciones
- g. Financiero
- h. Construcción
- i. Energético
- j. Solidario

7. ¿Considera importante la implementación de una política pública de emprendimiento con enfoque diferencial para los reinsertados de estos grupos guerrilleros?

SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ ¿POR QUÉ?

---

---

---

---

8. ¿En cuál sector económico cree usted se debe enfocar con mayor preponderancia las opciones de emprendimiento para ex militantes de las FARC-EP Y ELN en el municipio de Ocaña?

- a. Agropecuario
- b. Industrial
- c. Servicios
- d. Comercial
- e. Transporte
- f. Comunicaciones
- g. Financiero
- h. Construcción
- i. Energético
- j. Solidario

9. ¿De qué manera fortalecería, acompañaría y fomentaría el emprendimiento?

En el sector agropecuario

---

---

---

En el sector industrial

---

---

---

En el sector Servicios

---

---

---

En el sector Comercial

---

---

---

En el sector Transporte

---

---

---

En el sector Comunicaciones

---

---

---

En el sector Financiero

---

---

---

En el sector Construcción

---

---

---

En el sector Energético

---

---

---

En el sector Solidario

---

---

---

**10.** ¿Está dispuesta la institución a contribuir en la formación y capacitación de los excombatientes de las FARC-EP Y ELN?

NO \_\_\_\_\_

SI \_\_\_\_\_

¿De qué forma?

---

---

---

---

**11.** ¿En cuál temática cree usted se deben capacitar los desmovilizados?

- a. Proyecto de vida
- b. Relaciones interpersonales
- c. Emprendimiento
- d. Según el área donde desean desempeñarse
- e. Convivencia ciudadana
- f. Otras ¿Cuáles?

---

---

---

---

### Apéndice C. Evidencias fotográficas

Reunión con el doctor Emiro Cañizares Plata Director Ejecutivo de la Asociación de municipio



Reunión con la Personería del municipal de Ocaña



Reunión con el doctor Juan Pablo Bacca Manzano, secretario de gobierno de Ocaña y Alcalde  
encargado



Reunión con la doctora Marcia Karina Carrascal, Procuradora provincial de Ocaña

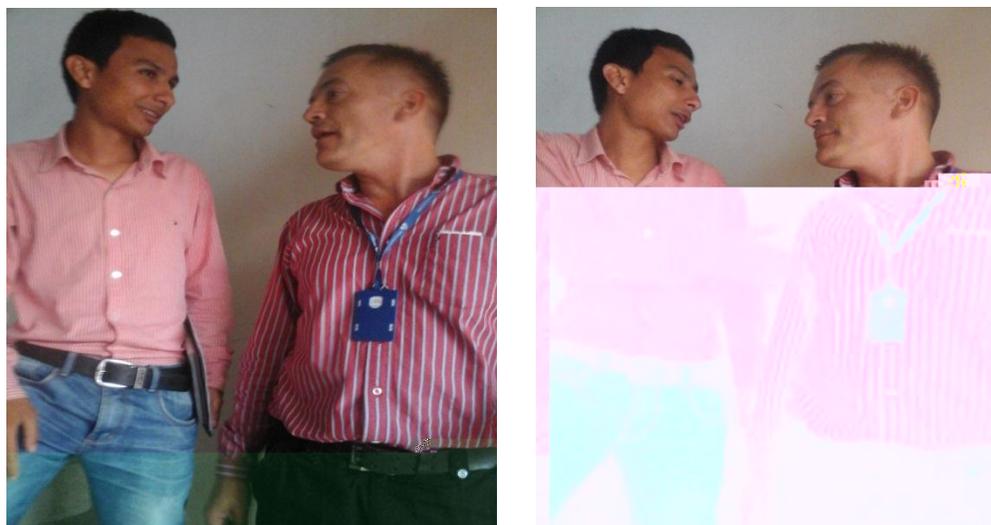


Reunión con el Secretario de Gobierno del departamento y gobernador encargado doctor

Edgar Pallares



Reunión con el Doctor Nelson Arévalo, Defensor regional del Pueblo



### Reunión con el Doctor Wilmar Arévalo, Director Seccional de Ocaña de Corponor



### Aplicación de las encuestas a los empresarios del municipio de Ocaña



Reunión con el Doctor Geower Molina, Director promoción y desarrollo de la Cámara de Comercio de Ocaña.

